



REGIONE DEL VENETO

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 6 DEL 1 MARZO 2018

OGGETTO: Approvazione del Piano della Performance 2018 -2019 - 2020

PREMESSO

- che con Legge Regionale 18 marzo 2011, n. 7, all'art. 10, comma 2 ter (comma aggiunto dal comma 1 dell'art. 1 della Legge Regionale 18 settembre 2015, n. 16) la Giunta regionale, per la gestione amministrativa ordinaria degli enti strumentali regionali, provvede alla nomina di commissari straordinari la cui durata in carica è prevista per un periodo di un anno, rinnovabile per la stessa durata, per gravi ragioni e prima della scadenza del termine;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1675 del 21/10/2016 veniva nominato il Commissario Straordinario dell'ESU – Azienda Regionale per il Diritto allo Studio di Venezia, nella persona del dr. Salvatore Castagnetta con i poteri di gestione amministrativa ordinaria, con incarico fino al 22/12/2016, rinnovabile ai sensi di legge;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2094 del 13/12/2016 il dr. Castagnetta veniva riconfermato nella carica per il periodo di un anno, dal 23 dicembre 2016 al 22 dicembre 2017, con incarico rinnovabile ai sensi di legge, fatto salvo il sopraggiungere nel predetto periodo dell'eventuale nomina del Consiglio di Amministrazione dell'ESU ai sensi dell'art. 8 della L. R. n. 8/1998;
- che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 22 dicembre 2017, ratificato con D.G.R. n. 2215 del 29 dicembre 2017, il dott. Salvatore Castagnetta veniva nominato Commissario straordinario dell'ESU di Venezia per la temporanea gestione amministrativa ordinaria, per un periodo di sei mesi a far data dal 23 dicembre 2017 e comunque non oltre la costituzione del nuovo Consiglio di Amministrazione;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. e ii., in particolare il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'articolo 4 del medesimo Decreto Legislativo, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio il "Ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

VISTO, inoltre, l'articolo 15 del predetto decreto in cui è precisato che "l'organo d'indirizzo politico amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (.....), emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici, definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il Piano della performance ed infine verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici";

VISTO il Bilancio di previsione per gli esercizi 2018 – 2019 – 2020 ed i relativi allegati, redatto secondo gli schemi di Bilancio previsti dal D. Lgs. 118/2011, adottato con Decreto del Commissario Straordinario n. 41 del 19 dicembre 2017;

RICHIAMATO l'art.10 del Decreto Legislativo sopracitato che dispone l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni del documento programmatico, denominato Piano della performance, che costituisce lo strumento fondamentale per l'individuazione degli obiettivi strategici ed operativi da declinare a ciascuna Area/Settore dell'ente, per la definizione delle fasi e tempi della loro realizzazione, nonché per la quantificazione delle rispettive risorse umane e strumentali necessarie;

PRECISATO che il Piano della Performance si configura quale documento programmatico triennale da adottare in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio, da sottoporre ad aggiornamento annuale.

Esso rappresenta uno strumento di gestione integrata e coordinata dei diversi atti di pianificazione e programmazione, volto a:

- Migliorare il coordinamento tra le diverse funzioni e strutture organizzative;
- Rendere più efficaci i meccanismi di comunicazione interna ed esterna;
- Individuare ed incorporare le attese dei portatori di interesse (stakeholder);
- Favorire una effettiva trasparenza e "tracciabilità" dell'azione amministrativa.

RICHIAMATO il Decreto del Commissario Straordinario n. 5 del 28 febbraio 2018 di approvazione della "Relazione sull'attività 2017" e definizione del Programma di Lavoro Aziendale per l'anno 2018", posti a base e riferimento per la formazione degli obiettivi programmatici dell'ente per l'anno 2018;

RITENUTO di inserire, in adeguamento al documento di programmazione citato, negli obiettivi del piano della performance espliciti collegamenti e riferimenti ai piani della trasparenza e della prevenzione della corruzione in coerenza con l'evoluzione della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e trasparenza e del quadro normativo sull'anticorruzione;

PRESO atto che la proposta del Piano della performance per il triennio 2018-2019-2020, allegato e parte integrante del presente provvedimento, è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione Unico della Regione Veneto e degli enti strumentali, che collabora con l'Amministrazione alla predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti, del sistema di integrità e di trasparenza, per essere successivamente approvato dall'organo d'indirizzo politico amministrativo;

CONSIDERATO che:

- è necessario ed opportuno rendere coerenti gli atti di programmazione aziendale e ricondurre nel Piano della performance gli elementi che costituiscono il Programma di Lavoro Aziendale per l'anno 2018, definendo nello stesso documento gli obiettivi operativi dei dipendenti;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 27.02.2018 ha comunicato di ritenere il Piano della performance triennale sottoposto al suo esame, completo, bene articolato, e trattante in modo efficace e comprensibile tutti i contenuti indicati dalla delibera CIVIT, invitando l'Ente a procedere con la sua adozione;

RITENUTO di procedere all'approvazione del Piano triennale della performance elaborato con il concorso ed il contributo dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

e ss. mm. e ii. e in particolare il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74,

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8;

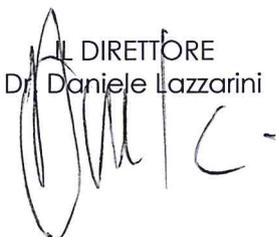
TUTTO CIO' PREMESSO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DECRETA

1. di approvare il Piano della performance 2018 – 2019 – 2020, Allegato A quale parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che il documento potrebbe subire modifiche, ai sensi di legge, in corso di esercizio

IL DIRETTORE
Dr. Daniele Lazzarini



3

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Salvatore Castagnetta



UFFICIO PROPONENTE: PERSONALE

Il Responsabile della struttura proponente, o suo delegato, incaricato dell'esecuzione, che ha istruito ed espletato in ogni sua parte la pratica, ne attesta la conformità agli atti, dichiara l'avvenuta regolare istruttoria, la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale, controfirmando la proposta del presente atto.

Venezia, li 1 marzo 2018

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE
Chiara Guzzo



UFFICIO RAGIONERIA

PROVVEDIMENTO REGISTRATO AL N. Progr. /

ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39 - visto ed assunto l'impegno - bilancio 2018

di EURO N. Cap. C R

di EURO N. Cap. C R

ai sensi dell'art. 38 L.R. 29.11.2001 n. 39 - visto ed assunto l'accertamento - bilancio 2018

di EURO N. Cap. C R

di EURO N. Cap. C R

Nel caso di assunzioni di impegni e/o accertamenti in più di due capitoli

visti e registrati nel bilancio, come indicato nella sezione dispositiva del provvedimento

imputazione contabile già effettuata con DECRETO n. _____

DECRETO non soggetto ad imputazioni contabili.

Venezia, li _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA
Emanuela Di Flavia

COPIA CONFORME

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale conservato agli atti, e viene rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Venezia, li _____

UFFICIO SEGRETERIA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente Decreto viene pubblicato, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, mediante affissione all'Albo dell'Ente, per quindici giorni interi e consecutivi a decorrere dalla data odierna, come prescritto dalla normativa vigente.

Venezia, li _____

UFFICIO SEGRETERIA