

DATI ANAGRAFICI	
COGNOME E NOME DEL VALUTATO	
AREA DI APPARTENENZA	

	OBIETTIVI ASSEGNATI	INDICATORE	VAL. PEGGIORE	VAL. MIGLIORE	PESO %	VALUTAZIONE INTERMEDIA	VALUTAZ. FINALE INDICATORE	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	ESITO
	<b>OBIETTIVI STRATEGICI di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>								
1	OBIETTIVI DI CUI AL PIANO PERFORMANCE 2020 - 2022. Gennaio 2020	VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO di competenza OIV Unico di Regione Veneto			0,00%			DA 0 A 10	0
	<b>TOTALE</b>				100				0
	<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI di PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>								
1					0,00%			DA 0 A 10	0
2					0,00%			DA 0 A 10	0
3					0,00%			DA 0 A 10	0
	<b>TOTALE</b>				100				0

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTI
Completamente inadeguato	0-1
Parzialmente inadeguato	2-3
Insufficiente	4-5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

FATTORI DI PRESTAZIONE	INCIDENZA	VALUTAZIONE	PUNTI
1) Gestione delle risorse umane Competenza e puntualità nell'organizzazione delle attività del personale, formazione, sviluppo, valutazione e controllo	20		0
2) Motivazione Capacità di motivare, di favorire relazioni costruttive e di stimolare collaborazione e flessibilità nell'ambiente di lavoro.	20		0
3) Sviluppo organizzativo Capacità di prescrivere regole, monitorare la gestione, valutare attività e risultati, indirizzare e supportare l'attività e le competenze dei collaboratori.	20		0
4) Rispetto tempi e scadenze Rispetto tempi e scadenze procedurali nello svolgimento dei compiti e attività attribuite	20		0
5) Gestione strumenti di valutazione del personale Grado di differenziazione raggiunto nelle valutazioni rese	20		0
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>		<b>0</b>

VALUTAZIONE FATTORI DI PRESTAZIONE	PUNTI
Completamente inadeguato	0-1
Parzialmente inadeguato	2-3
Insufficiente	4-5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

ESITO FINALE	PUNTI MAX	INCIDENZA %	ESITO FINALE
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	35%	0
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	35%	0
FATTORI DI PRESTAZIONE	0	30%	0
Valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE	PI+F		0
Valutazione finale della prestazione	PO+PI+F	100%	0

DIRIGENZA

**NOTE A CURA DEL VALUTATO ( da compilare con SI o NO)**

A inizio anno sono stati concordati con il valutatore gli obiettivi personali da raggiungere?

E' avvenuto l'incontro di verifica con il valutatore in occasione della valutazione intermedia?

Al termine del processo di valutazione il valutatore ha comunicato e discusso gli esiti?



