ESU di VENEZIA - SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIPENDENTI - ANNO 2020

DATI ANAGRAFICI									
MATRICOLA VALUTATO									
COGNOME E NOME DEL VALUTATO									
CATEGORIA									
PROFILO PROFESSIONALE									
STRUTTURA DI APPARTENENZA									
NOMINATIVO VALUTATORE									

	OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORE	VAL. PEGGIORE	VAL. MIGLIORE	PESO %	VALUTAZIONE INTERMEDIA	VALUTAZ. FINALE INDICATORE	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	ESITO
	OBIETTIVI STRATEGICI di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									
1	OBIETTIVI DI CUI AL PIANO PERFORMANCE 2020 - 2022. Gennaio 2020	VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO di competenza OIV Unico di Regione Veneto				0,00%			**DA 0 A 10**	**0**
	TOTALE					100				**0**
	OBIETTIVI INDIVIDUALI di PERFORMANCE INDIVIDUALE									
1						0,00%			DA 0 A 10	**0**
2						0,00%			DA 0 A 10	**0**
	TOTALE					100				**0**

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTI
Completamente inadeguato	**0-1**
Parzialmente inadeguato	**2-3**
Insufficiente	**4-5**
Sufficiente	**6**
Discreto	**7**
Buono	**8**
Molto Buono	**9**
Eccellente	**10**

FATTORI DI PRESTAZIONE		INCIDENZA	VALUTAZIONE	ESITO
1 Preparazione (grado di approfondimento nello svolgimento delle mansioni affidate)				**0**
2 Competenza (capacità di svolgere i compiti attribuiti con la perizia necessaria)				**0**
3 Qualificazione (propensione ad allargare e arricchire le attività affidate, come partecipazione a iniziative formative e di aggiornamento finalizzata allo svolgimento delle attività				**0**
4 Qualità (livello qualitativo raggiunto nella prestazioni effettuate)				**0**
5 Puntualità (cura della programmazione e controllo dei tempi di esecuzione delle attività)		DIFFERENTE PER OGNI CATEGORIA	DA 1 A 10	**0**
6 Autonomia (livello di indipendenza nel suggerire o fornire soluzioni idonee alle problematiche)				**0**
7 Flessibilità (propensione all'adattamento al cambiamento professionale e/o organizzativo)				**0**
8 Relazioni (cura dei rapporti umani con i superiori e i colleghi e gli utenti esterni)				**0**
9 Guida (capacità nel dare impulso e motivazione al proprio lavoro e a quello dei colleghi)				**0**
10 Disponibilità (grado di collaborazione, spirito di servizio e dedizione al lavoro)				**0**
TOTALE		**100**		**0**

VALUTAZIONE FATTORI DI PRESTAZIONE	PUNTI
Completamente inadeguato	**0-1**
Parzialmente inadeguato	**2-3**
Insufficiente	**4-5**
Sufficiente	**6**
Discreto	**7**
Buono	**8**
Molto Buono	**9**
Eccellente	**10**

ESITO FINALE		PUNTI MAX	INCIDENZA %	ESITO FINALE
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	*PO*	0	**20%**	**0**
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	*PI*	0	**40%**	0
FATTORI DI PRESTAZIONE	*F*	0	**40%**	0
Valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE	*PI+F*			**0**
Valutazione finale della prestazione	***PO +PI +F***		**100%**	**0**

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ESITO FINALE		PUNTI MAX	INCIDENZA %	ESITO FINALE
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	*PO*	0	**10%**	**0**
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	*PI*	0	**40%**	0
FATTORI DI PRESTAZIONE	*F*	0	**50%**	0
Valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE	*PI+F*			**0**
Valutazione finale della prestazione	***PO +PI +F***		**100%**	**0**

CAT. D

ESITO FINALE		PUNTI MAX	INCIDENZA %	ESITO FINALE
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	*PO*	0	**10%**	**0**
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	*PI*	0	**30%**	0
FATTORI DI PRESTAZIONE	*F*	0	**60%**	0
Valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE	*PI+F*			**0**
Valutazione finale della prestazione	***PO +PI +F***		**100%**	**0**

CAT. C

ESITO FINALE		PUNTI MAX	INCIDENZA %	ESITO FINALE
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	*PO*	0	**10%**	**0**
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	*PI*	0	**20%**	0
FATTORI DI PRESTAZIONE	*F*	0	**70%**	0
Valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE	*PI+F*			**0**
Valutazione finale della prestazione	***PO +PI +F***		**100%**	**0**

CAT B

NOTE A CURA DEL VALUTATO (da compilare con SI o NO)	
A inizio anno sono stati concordati con il valutatore gli obiettivi personali da raggiungere?	
E' avvenuto l'incontro di verifica con il valutatore in occasione della valutazione intermedia?	
Al termine del processo di valutazione il valutatore ha comunicato e discusso gli esiti?	

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO