



ESU di VENEZIA - SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIPENDENTI - ANNO 2021

DATI ANAGRAFICI									
MATRICOLA VALUTATO									
COGNOME E NOME DEL VALUTATO									
CATEGORIA									
PROFILO PROFESSIONALE									
STRUTTURA DI APPARTENENZA									
NOMINATIVO VALUTATORE									

	OBIETTIVI ASSEGNATI	INDICATORE	VAL. PEGGIORE	VAL. MIGLIORE	PESO %	VALUTAZIONE INTERMEDIA	VALUTAZ. FINALE INDICATORE	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	ESITO
	OBIETTIVI STRATEGICI di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA								
1	OBIETTIVI DI CUI AL PIANO PERFORMANCE 2021 - 2023. Gennaio 2021	VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO di competenza OIV Unico di Regione Veneto			0,00%			DA 0 A 10	0
	TOTALE				100				0
	OBIETTIVI INDIVIDUALI di PERFORMANCE INDIVIDUALE								
1					0,00%			DA 0 A 10	0
2					0,00%			DA 0 A 10	0
	TOTALE				100				0

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTI
Completamente inadeguato	0-1
Parzialmente inadeguato	2-3
Insufficiente	4-5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

FATTORI DI PRESTAZIONE	INCIDENZA - CAT. D	INCIDENZA - CAT. C	INCIDENZA - CAT. B	VALUTAZIONE	ESITO
1 COMPETENZA e PREPARAZIONE (capacità di svolgere i compiti attribuiti con la perizia e il grado di approfondimento necessari al raggiungimento degli obiettivi assegnati)	10	10	10		0
2 RISPETTO delle regole e delle procedure previste	15	15	15		0
3 QUALIFICAZIONE (propensione ad allargare e arricchire le attività affidate, come partecipazione a iniziative formative e di aggiornamento finalizzata allo svolgimento delle attività affidate con più elevato arricchimento professionale)	10	10	10		0
4 QUALITA' (livello qualitativo raggiunto nella prestazioni effettuate)	10	10	10		0
5 PUNTUALITA' (cura della programmazione e rispetto dei tempi di esecuzione delle attività)	10	10	10	DA 1 A 10	0
6 AUTONOMIA (capacità di auto organizzare i tempi di lavoro; livello di indipendenza nel suggerire o fornire soluzioni idonee alle problematiche)	10	10	5		0
7 FLESSIBILITA' (propensione all'adattamento al cambiamento professionale e/o organizzativo)	10	10	10		0
8 RELAZIONI (cura dei rapporti umani con i superiori e i colleghi, orientamento all'utenza)	10	10	10		0
9 GUIDA (capacità nel dare impulso e motivazione al proprio lavoro e a quello dei colleghi)	10	5	5		0
10 DISPONIBILITA' (grado di collaborazione, disponibilità a condividere le informazioni necessarie con i colleghi, comunicazione efficace)	5	10	15		0
TOTALE	100	100	100		0

VALUTAZIONE FATTORI DI PRESTAZIONE	PUNTI
Completamente inadeguato	0-1
Parzialmente inadeguato	2-3
Insufficiente	4-5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10



ESU di VENEZIA - SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2021

DATI ANAGRAFICI									
MATRICOLA VALUTATO									
COGNOME E NOME DEL VALUTATO									
CATEGORIA									
PROFILO PROFESSIONALE									
STRUTTURA DI APPARTENENZA									
NOMINATIVO VALUTATORE									

	OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORE	VAL. PEGGIORE	VAL. MIGLIORE	PESO %	VALUTAZIONE INTERMEDIA	VALUTAZ. FINALE INDICATORE	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	ESITO
	OBIETTIVI STRATEGICI di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									
1	OBIETTIVI DI CUI AL PIANO PERFORMANCE 2021 - 2023. Gennaio 2021	VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO di competenza Unico di Regione Veneto	OIV			0,00%			DA 0 A 10	0
	TOTALE					100				0
	OBIETTIVI INDIVIDUALI di PERFORMANCE INDIVIDUALE									
1						0,00%			DA 0 A 10	0
2						0,00%			DA 0 A 10	0
3						0,00%			DA 0 A 10	0
	TOTALE					100				0

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTI
Completamente inadeguato	0-1
Parzialmente inadeguato	2-3
Insufficiente	4-5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

FATTORI DI PRESTAZIONE	INCIDENZA	VALUTAZIONE	PUNTI
1) Gestione dei processi Revisione dei processi e dei modelli di lavoro dell'unità organizzativa, anche in ordine alle modalità di erogazione dei servizi	20		0
2) Gestione delle risorse umane Competenza e puntualità nell'organizzazione delle attività del personale, formazione, sviluppo, valutazione e controllo	20		0
3) Motivazione Capacità di motivare, di favorire relazioni costruttive e di stimolare collaborazione e flessibilità nel gruppo di lavoro	20		0
4) Sviluppo organizzativo Capacità di prescrivere regole, monitorare la gestione, valutare attività e risultati, indirizzare e supportare l'attività e le competenze dei collaboratori.	20		0
5) Rispetto tempi e scadenze Rispetto tempi e scadenze procedurali nello svolgimento dei compiti e attività attribuite, con elevato grado di autonomia	20		0
TOTALE	100		0

VALUTAZIONE FATTORI DI PRESTAZIONE	PUNTI
Completamente inadeguato	0-1
Parzialmente inadeguato	2-3
Insufficiente	4-5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

ESITO FINALE	PUNTI MAX	INCIDENZA %	ESITO FINALE
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	20%	0
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	40%	0
FATTORI DI PRESTAZIONE	0	40%	0
Valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE			0
Valutazione finale della prestazione		100%	0

POSIZIONE ORGANIZZATIVA



ESU di VENEZIA - SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI- ANNO 2020

DATI ANAGRAFICI									
COGNOME E NOME DEL VALUTATO									
AREA DI APPARTENENZA									

	OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORE	VAL. PEGGIORE	VAL. MIGLIORE	PESO %	VALUTAZIONE INTERMEDIA	VALUTAZ. FINALE INDICATORE	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	ESITO
	OBIETTIVI STRATEGICI di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									
1	OBIETTIVI DI CUI AL PIANO PERFORMANCE 2020 - 2022. Gennaio 2020	VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO di competenza OIV Unico di Regione Veneto				0,00%			DA 0 A 10	0
	TOTALE					100				0
	OBIETTIVI INDIVIDUALI di PERFORMANCE INDIVIDUALE									
1						0,00%			DA 0 A 10	0
2						0,00%			DA 0 A 10	0
3						0,00%			DA 0 A 10	0
	TOTALE					100				0

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTI
Completamente inadeguato	0-1
Parzialmente inadeguato	2-3
Insufficiente	4-5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

FATTORI DI PRESTAZIONE	INCIDENZA	VALUTAZIONE	PUNTI
1) Gestione dei processi Revisione dei processi e dei modelli di lavoro dell'unità organizzativa, anche in ordine alle modalità di erogazione dei servizi	20		0
2) Gestione delle risorse umane Competenza e puntualità nell'organizzazione delle attività del personale, formazione, sviluppo, valutazione e controllo	20		0
3) Motivazione Capacità di motivare, di favorire relazioni costruttive e di stimolare collaborazione e flessibilità nel gruppo di lavoro.	20		0
4) Sviluppo organizzativo Capacità di prescrivere regole, monitorare la gestione, valutare attività e risultati, indirizzare e supportare l'attività e le competenze dei	20		0
5) Gestione strumenti di valutazione del personale Grado di differenziazione raggiunto nelle valutazioni rese	20		0
TOTALE	100		0

VALUTAZIONE FATTORI DI PRESTAZIONE	PUNTI
Completamente inadeguato	0-1
Parzialmente inadeguato	2-3
Insufficiente	4-5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

ESITO FINALE	PUNTI MAX	INCIDENZA %	ESITO FINALE	DIRIGENZA
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	35%	0	
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	35%	0	
FATTORI DI PRESTAZIONE	0	30%	0	
Valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE	PI+F		0	
Valutazione finale della prestazione	PO+PI+F	100%	0	

