

Comuni Camposampierese
20 DIC. 2019
2131

Federazione dei Comuni "del Camposampierese"

Parere Revisore dei Conti n. 51 del 19.12.2019

Il revisore dei conti,

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 revisione struttura organizzativa dell'Ente e ricognizione annuale delle eccedenze di personale."

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 19.12.2019 allo scrivente organo di revisione per la relativa certificazione

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che "a seguito ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l'assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi".

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 (Allegato sub B - Relazione del Responsabile delle risorse) con il quale si prevede in particolare:

Assunzioni previste nel corso del 2020:

- ✓ assunzione a mezzo concorso pubblico di n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C per copertura posto vacante per dimissioni, avvenute nel 2019, di altro dipendente di pari livello e profilo professionale, a seguito assunzione presso altro Ente per concorso pubblico;
- ✓ trasformazione di un posto vacante di cat. D Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile, in Istruttore Amministrativo cat. C e conseguente copertura mediante concorso pubblico. Si precisa che il posto di Cat. D, su esposto si era rea vacante a seguito mobilità, di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/01, comunque vi è la possibilità di procedere comunque alla citata assunzione mediante concorso pubblico, in quanto si utilizzano i resti assunzionali di un Agente di polizia locale cat. C, cessato per pensionamento nel corso del 2019 e sostituito con una mobilità.

Viene, inoltre, evidenziato, che per gli anni 2020-2022, ad oggi non si ha la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2020-2022, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell'Ente, e da eventuali nuovi disposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. . B - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/ 2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2020/2021".

Camposampiero, li 19.12.2019

Dott. ssa Laura Furlan

