

UNIONE COMUNI DEI COLLI EUGANEI

ARQUA' PETRARCA - BAONE - CINTO EUGANEO
Provincia di Padova

---ooOoo---

GIUNTA

COPIA

N.	42
del	25-07-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Oggetto: **MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **venticinque** del mese di **luglio** alle ore **08:30** nella sede municipale di: **Baone**, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei nelle persone dei Signori:

CALLEGARO LUCA
Corso Francesco
ROCCA PAOLO

Presenti/Assenti

Presente
Presente
Presente

(P)resenti 3 (A)ssenti 0

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario verbalizzante, il Sig. **CHIRICO DOTT.SSA GIUSEPPA - SEGRETARIO** dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei. Il Sig. **CALLEGARO LUCA**, in qualità di **PRESIDENTE**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 - comma 1 - D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Certifico, io sottoscritto Messo dell'Unione, che copia del presente verbale viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei per la durata di quindici giorni dal **26 AGO 2019**.....

Addi **26 AGO 2019**

N° **303** Registro atti pubblicati

Il Messo dell'Unione
F.to Oriundi Antonella

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021

Proposta di delibera:

VISTO che l'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449 dispone che: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 02/04/1968, n. 482"*;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Unione n. 79 del 18/12/2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 non rilevando personale in eccedenza o soprannumero per l'anno 2019 e prevedendo la copertura a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Ass.te Sociale Cat. D mediante utilizzo della capacità assunzionale;

DATO ATTO che la "Legge di Bilancio 2019", approvata con legge 30/12/2018, n. 155 e con il successivo D.L. 28/01/2019, n. 4, convertito in legge 28/03/2019, n. 26, ha confermato la cosiddetta "quota 100" rivolta al personale dipendente avente almeno 62 anni di età e 38 anni di servizio e riattivato altresì l'"opzione donna" consentendo al personale dipendente il pensionamento anticipato rispetto alle precedenti norme contenute nell'art. 24 del D.L. 06/12/2011, n. 201 convertito in Legge 22/12/2011, n. 214 ("Legge Fornero");

CONSIDERATO:

- che anche per effetto della succitata normativa l'Area/Settore 3 – "Servizi Tecnici Lavori Pubblici – Manutenzioni e Cuc" a breve sarà sprovvista del Responsabile Istruttore Direttivo Tecnico e che è in assoluto necessario adeguarne l'organico dotandosi di medesima figura per assicurare l'erogazione dei servizi e la continuità nell'esercizio delle attività istituzionali;
- che inoltre è ulteriormente emersa la necessità di dotarsi di un Istruttore Amministrativo – Cat. C;

PRECISATO che, in base all'art. 14-bis del D.L. 28/01/2019, n. 4, convertito nella Legge 28/03/2019 n. 26 – per il triennio 2019-2021 le capacità assunzionali per gli enti locali – *rectius* l'avvio di procedure concorsuali o l'utilizzo di graduatorie concorsuali – derivano non solo a fronte delle cessazioni avvenute nell'anno precedente ma altresì, sulla base della predetta novella normativa, per cessazioni programmate nella medesima annualità;

DATO ATTO che è indispensabile modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del periodo 2019-2021 prevedendo, per quanto suddetto, l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D e non più di un Istruttore Direttivo – Assistente Sociale e l'assunzione di un Istruttore Amministrativo – Cat. C;

VISTO che, per quanto detto, sono rispettati:

- l'art. 91 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";

- l'art. 1, comma 102, della legge 311/2004 col quale si dispone che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma due, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa Legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 1, comma 562, della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 55";

RILEVATO che questa Unione:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2018;
- ha rispettato la spesa di personale, calcolata ai sensi del soprarichiamato art. 1, comma 562 della Legge 296/2006 con riferimento al valore della stessa riferita all'anno 2008;
- ha adottato con deliberazione di Giunta Unione n. 12 del 13/03/2018 il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018/2020;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma due, del D. Lgs. 165/2001 con il succitato atto di Giunta n.79/2018;
- ha approvato il bilancio di previsione 2019-2021 con delibera di Consiglio n. 6 del 21/05/2019 e ai sensi di legge ha inviato i dati relativi alla BDAP;
- non è ente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

DATO ATTO che quanto disposto dal presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Unione e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021;

RILEVATO infine:

- che la Giunta dell'Unione con atto n. 18 del 25/03/2019 ha ritenuto il venir meno dei presupposti per la continuazione dell'esperienza amministrativa dei Comuni aderenti alla stessa ed ha espresso la volontà di sottoporre ai rispettivi Consigli comunali il succitato provvedimento per dar corso alla approvazione dello scioglimento consensuale dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei;
- che il Consiglio comunale di Arquà Petrarca con deliberazione n. 6 del 09/04/2019 ha confermato la volontà di recesso unilaterale dall'Unione dei Comuni dei Colli Euganei già affermata con proprio atto n. 16 del 25/07/2018, riservandosi di esprimersi sulla eventuale adesione ad uno scioglimento di natura consensuale;
- che il Consiglio comunale di Cinto Euganeo con deliberazione n. 5 del 30/04/2019 ha sostanzialmente confermato e fatto propria la volontà di recesso unilaterale dall'Unione dei Comuni dei Colli Euganei così come il Comune di Arquà Petrarca, anch'esso riservandosi di aderire ad un eventuale scioglimento di natura consensuale;
- che il Consiglio comunale di Baone con deliberazione n. 19 del 07/06/2019 ha anch'esso dichiarato la medesima volontà di recesso unilaterale dall'Unione dei Comuni dei Colli Euganei con riserva di aderire ad un eventuale scioglimento di natura consensuale;

DATO ATTO che i comuni di Arquà Petrarca, Baone e Cinto Euganeo intendono ufficializzare al 31/12/2019 lo scioglimento dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei;

CONSIDERATO comunque di dare avvio alla copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D e di un posto di Istruttore Amministrativo – Cat. C – specificando che:

- qualora le procedure di reclutamento si concludessero oltre il 31/12/2019, l'assunzione

dell'Istruttore Tecnico Direttivo - Cat. D avverrebbe da parte del Comune di Baone mentre l'assunzione dell'Istruttore Amministrativo – Cat. C avverrebbe da parte del Comune di Arquà Petrarca;

- qualora le procedure di reclutamento si concludessero entro il 31/12/2019 l'assunzione avverrebbe da parte dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei con cessione del contratto di lavoro di Cat. D a decorrere dall'1/01/2020 al Comune di Baone e con cessione del contratto di lavoro di Cat. C a decorrere dall'1/01/2020 al Comune di Arquà Petrarca;

VISTO il D. Lgs, 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché il CCNL 21/05/2018;

VISTI i pareri espressi ai sensi del combinato disposto dagli articoli 49 e 147bis del Tuel 267/2000 e dell'art. 12 del Regolamento dell'Unione sui controlli interni – di cui all'allegato sub. A);

VISTO l'art. 48 del Tuel 267/2000 in merito alle competenze della Giunta;

si propone:

- 1) di modificare il Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2019-2021 prevedendo:
 - l'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D di cui al vigente CCNL Enti Locali 21/05/2018 anziché di un Istruttore Direttivo con profilo di Assistente Sociale;
 - l'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Amministrativo – Cat. C di cui al vigente CCNL Enti Locali 21/05/2018;secondo il seguente schema:

Numero Unità	Regime Orario	Cat.	Profilo	Modalità di assunzione	Spesa complessiva su base annua	Finanziamento
UNO	Tempo pieno	D	Istruttore Direttivo Tecnico	"Capacità assunzionale" per € 23.141,16	34.000,00	Per periodi sino al 31/12/2019 Bilancio Unione; per periodi successivi Bilancio Comune di Baone
UNO	Tempo pieno	C	Istruttore Amministrativo	"Capacità assunzionale" per € 21.312,12	31.216,00	Per periodi sino al 31/12/2019 Bilancio Unione; per periodi successivi Bilancio Comune di Arquà Petrarca

risorse utilizzate da ricalcolo "Capacità assunzionale" € 44.453,28 – resti da "Capacità assunzionale" per eventuali ulteriori assunzioni € 17.090,06;

- 2) di fornire indirizzo ai Responsabili dei Servizi Finanziari e del Personale di procedere alle assunzioni di cui al punto 1);

- 3) di stabilire che la dotazione organica dell'Ente è aggiornata con i posti previsti da assumersi con il presente atto e che sarà ulteriormente aggiornata in conseguenza di altre variazioni;
- 4) di riservarsi la possibilità di modificare la presente programmazione qualora dovessero verificarsi situazioni nuove, diverse e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di spesa di personale la quale deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- 5) di dare atto concordemente che:
 - qualora le procedure di reclutamento si concludessero oltre il 31/12/2019, l'assunzione dell'Istruttore Tecnico Direttivo – Cat. D avverrebbe da parte del Comune di Baone mentre l'assunzione dell'Istruttore Amministrativo – Cat. C avverrebbe da parte del Comune di Arquà Petrarca;
 - qualora le procedure di reclutamento si concludessero entro il 31/12/2019 l'assunzione dell'Istruttore Tecnico Direttivo di Cat. D avverrebbe da parte dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei con cessione del contratto di lavoro a decorrere dall'1/01/2020 al Comune di Baone;
 - qualora le procedure di reclutamento si concludessero entro il 31/12/2019 l'assunzione dell'Istruttore Amministrativo Cat. C avverrebbe da parte dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei con cessione del contratto di lavoro a decorrere dall'1/01/2020 al Comune di Arquà Petrarca;
- 6) di provvedere, ai sensi dell'art. 16, comma 6, del D.L. 98/2011, convertito nella Legge n. 111/2011, ad informare le organizzazioni sindacali in merito al presente atto;
- 7) di pubblicare la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere la presente variazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare GRG n. 18/2018.

RICALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE DA CESSAZIONI 2018

Cessazioni 2019 (nominativo)	Data cessazione (non rilevante ai fini del calcolo)	Categoria giuridica di accesso (non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale)	Stipendio Tabellare
Dal Santo Bruno	01/02/2018	B.3	€ 19.063,80
Berton Valentino	01/06/2018	D.1	€ 22.135,47
TOTALE			€ 41.199,27

DA CESSAZIONI 2019

Cessazioni 2019 (nominativo)	Data cessazione (non rilevante ai fini del calcolo)	Categoria giuridica di accesso (non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale)	Stipendio Tabellare
Viola Roberto	01/11/2019	C.1	€ 20.344,07

CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA € 61.543,34.=

LA GIUNTA

VISTA la proposta di deliberazione così come sopra esposta;

VISTI i pareri espressi previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevolmente espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di far propria la proposta di deliberazione come sopra esposta nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione né integrazione;
2. di dichiarare il presente atto, con successiva separata votazione favorevole unanime, immediatamente esecutivo ad ogni effetto di legge.

UNIONE DEI COMUNI DEI COLLI EUGANEI

Provincia di Padova

Oggetto: **MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
REGOLARITA' TECNICA**

(artt. 49 e 147-bis / TUEL- D.Lgs. 18.8.2000, n. 267)

In merito alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, il sottoscritto Responsabile del servizio, esprime parere:

Favorevole
Lì 22-07-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to TOBALDO MARIO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
REGOLARITA' CONTABILE**

(art. 49 e 147-bis / TUEL- D.Lgs. 18.8.2000, n. 267)

In merito all'attestazione sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto indicata il sottoscritto Responsabile del servizio ragioneria esprime parere:

Favorevole
Lì 22-07-2019

Il Responsabile del Servizio Ragioneria
F.to SCHIVO SONIA

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO COME SEGUE.

Il Presidente
F.to CALLEGARO LUCA

Il Segretario
F.to CHIRICO DOTT.SSA GIUSEPPA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni dei "Colli Euganei", E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE in data: _____ ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Baone,

Il Responsabile del Servizio

F.to

UNIONE dei COMUNI – COLLI EUGANEI

(art.32 del TUEL – D.L.gs. 18.08.2000 n.267)
Piazza 25 aprile 1 – 35030 BAONE (Padova)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Baone, li 26 ACO 2019

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO