

> Uff. Pers.



**UNIONE COMUNI DEI COLLI EUGANEI**  
Provincia di Padova

COPIA

**AREA PERSONALE**

**DETERMINAZIONE n. 239**  
**DEL 30-08-2018**

Oggetto: **PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE**  
**DELL'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO VALLARIN CHIARA - Categoria**  
**Giuridica ed Economica C1.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**RICHIAMATO** l'art. 36, comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 come da ultimo modificato per effetto dell'art. 4, comma 1 lett. a) e a-bis) del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125 il quale dispone che: *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le pubbliche amministrazioni. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”*;

**VISTO** il D. Lgs. 81 del 15/06/2015, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183” il quale ha abrogato le previgenti disposizioni in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato di cui al decreto legislativo 368/2001, ed in particolare l’art. 19 “Apposizione del termine e durata massima”, l’art. 21 “Proroghe e rinnovi”, l’art. 24 “Numero complessivo di contratti a tempo determinato”;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 13 del 13/03/2018, esecutiva, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 ed il piano occupazionale 2018, prevedendo tra l'altro l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze temporanee, straordinarie e/o eccezionali;

**PREMESSO** che con Determinazione n. 74 del 28/03/2018 si è disposta l'assunzione a tempo determinato e a part-time (25 ore settimanali) della Sig.ra Vallarin Chiara in qualità di Istruttore Amministrativo con decorrenza dal 16/04/2018 e fino al 15/09/2018 - assegnandola ai servizi/uffici Demografici Uce – Area/Settore n. 1 per sopperire all'effettiva carenza di personale e fronteggiare la necessità di garantire il corretto ed efficiente funzionamento dell'Ufficio predetto;

**ATTESO** che questa Unione dei Comuni, avendo un organico di molto insufficiente rispetto alle esigenze e ancor di più rispetto a quanto istituzionalmente previsto - ha la necessità di prorogare la suddetta assunzione in scadenza alle medesime condizioni contrattuali previste dal contratto di assunzione - così come richiesto dalla responsabile del I Settore AA.GG. e Servizi Sociali con nota prot. 5742 del 29/08/2018;

**PRECISATO** che la proroga in questione:

rientra sotto la vigenza delle nuove disposizioni normative ed avviene esclusivamente per

esigenze straordinarie ed eccezionali sopra evidenziate;

- non viola comunque il limite massimo di 36 mesi previsto dagli articoli 19 e 21 del decreto 81/2015;
- rispetta quanto previsto dalla normativa vigente la quale stabilisce che non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

VISTO l'art. 50 del nuovo CCNL 21/05/2018;

DATO atto che non risultano per questa Unione nell'anno in corso (2018) nonchè per il prossimo anno 2019, situazioni di personale in soprannumero e/o di eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs 165/2001 – Ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

VISTO l'art. 1, comma 562 (Limiti alle assunzioni di personale) della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) come da ultimo modificato dal D. L. 2 marzo 2012, n. 16 convertito con la Legge 26 aprile 2012, n. 44, il quale stabilisce che per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

RILEVATO che le Unioni di comuni sono enti non soggetti al Patto di stabilità;

DATO atto che nell'anno 2017 il limite di cui all'art. 1 comma 562 L. 296/2006 risulta rispettato, e che su base previsionale, tale limite risulta rispettato anche per l'anno 2018.

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta n. 45 del 06/06/2017 e n. 17 del 13/03/2018, esecutive, con le quali si è fissato il tetto di spesa per assunzioni e contratti flessibili, in ordine al rispetto delle disposizioni fissate dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (contenimento delle spese in materia di impiego pubblico), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n.122, in ultimo modificato con D.L. 90/2014;

DATO atto che con la proroga nei termini sopra specificati tale limite di spesa per lavoro flessibile risulta rispettato nell'anno 2018 e altresì sulla base previsionale lo stesso sarà rispettato anche per l'anno 2019;

#### DETERMINA

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato instaurato con la succitata **Sig.ra VALLARIN Chiara** ed in scadenza al 15/09/2018, **per il periodo dal 16 settembre 2018 e fino al 31 maggio 2019 sempre con il profilo di Istruttore Amministrativo e con impiego orario pari a 25 ore settimanali;**
3. di stipulare con l'interessata apposito contratto individuale di lavoro secondo quanto previsto dal C.C.N.L. di comparto;
4. di dare atto che le risorse necessarie alla copertura dei costi che l'Unione sosterrà per la proroga in questione trova copertura ai Capitoli 1665 e 1666 del B.P. 2018 e del redigendo B.P. 2019 rispettivamente per compensi ed oneri riflessi.

Data 30-08-2018

Il Responsabile del Settore  
F.to TOBALDO MARIO