



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

O G G E T T O

INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2017-2020 PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE EX ART. 7 C.C.R.L. 26.11.2004 DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE CONVENZIONE E PER L'ATTIVAZIONE LAVORO FLESSIBILE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **trenta** del mese di **agosto** alle ore **17:44**, nella sala comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

MAURMAIR Markus	Sindaco	Presente
RAFFIN Lucia Maria	Vice Sindaco	Presente
AVOLEDO Fulvio	Assessore	Presente
BELLONE Massimiliano	Assessore	Presente
BIASUTTO Oriano	Assessore	Presente
BORTOLUSSI Annibale	Assessore	Presente
BOTTACIN Donatella	Assessore	Presente
FABRIS Marco	Assessore	Presente

Presenti n. 8 - Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Comunale Signor Padovan Stefano.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità tecnica
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Francescut Daniela

Parere di regolarità contabile
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Leschiutta Paola

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2017-2020 PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE EX ART. 7 C.C.R.L. 26.11.2004 DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE CONVENZIONE E PER L'ATTIVAZIONE LAVORO FLESSIBILE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con nota del data 25 gennaio 2017, acquisita al protocollo comunale al n. 789, il dipendente sig. MARCON Rino, inquadrato nella cat. PLB2, con il profilo professionale di "Tenente di Polizia Locale" - Area Polizia Locale, ha chiesto di essere collocato in quiescenza con decorrenza 01.12.2017, a seguito domanda di pensione anticipata ex L. 214/2011;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Tributi e Personale nr. 274 del 20 luglio 2017, il Comune di Valvasone Arzene ha preso atto della cessazione dal servizio del dipendente Marcon Rino a seguito domanda di pensione anticipata;
- con nota del 18 luglio 2017, prot. n. 8241 trasmessa a mezzo pec, il Comune di Valvasone Arzene ha chiesto al Comune di Casarsa della Delizia la disponibilità all'utilizzo del dipendente Dr. Carlin Giordano, con la qualifica di PLB area Polizia Locale in convenzione ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. 26.11.2004, per un numero di ore 6 settimanali, al fine di supportare nel coordinamento e nell'organizzazione l'ufficio di Polizia Locale in vista dell'approssimarsi del collocamento in quiescenza del dipendente sopra citato;
- il Comune di Casarsa della Delizia, ha trasmesso a mezzo pec prot. nr. 10039 del 28.08.2017, la bozza di convenzione ex art. 7 del CCRL 26.11.2004 per le finalità sopra esposte;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 13 marzo 2017 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 a tempo indeterminato e per lavoro flessibile per i quali è stato accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica posti al contenimento delle spese di personale;

VISTA le deliberazioni di Consiglio Comunale nr. 20 del 10 maggio 2017 e nr. 27 del 31 luglio 2017, di variazione al bilancio di previsione 2017-2019 per l'attivazione di lavoro flessibile (L.S.U. e Cantieri Lavoro), nelle quali si dava atto che gli oneri a carico dell'ente non incidono negativamente sul rispetto dei vincoli posti dalla normativa vigente in materia di spesa di personale e si rinviava ad atto successivo il recepimento della modifica del programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019;

RITENUTO alla luce delle motivazioni sopra esposte di integrare il vigente piano triennale dei fabbisogni 2017/2019;

VERICATO, per quanto sopra, che esiste la copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2017-2019;

CONSIDERATO che del presente atto verrà data informazione alla RSU ed alle OO.SS;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

ATTESO che, con proprio verbale del 30 agosto 2017, ns. prot. n. 10189, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Tutto ciò premesso;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di provvedere all'integrazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale 2017- 2019, approvata con precedenti deliberazioni della Giunta comunale n. 35 del 13 marzo 2017, al fine di avviare le procedure per l'utilizzo in convenzione a tempo parziale, ai sensi dell'art. 7 del CCRL 26.11.2004, del Dott. Carlin Giordano – ispettore di Polizia Locale (categoria PLB) dipendente del Comune di Casarsa della Delizia.
3. Di aggiornare l'allegato "A" alla deliberazione di G.C. nr. 35 del 13 marzo 2017, per l'annualità 2017, integrandolo alla voce spese di personale per servizi associati per € 2.812,00 e riducendo di pari importo la somma indicata alla voce "totale spesa di personale".
4. Di aggiornare l'allegato "A" alla deliberazione di G.C. nr. 35 del 13 marzo 2017, per attivazione cantieri lavoro, integrando la voce "totale spese di personale" per €

- 12.094,00 per il 2017 ed € 5.110,00 per il 2018, ai quali vanno detratti € 11.261,00 per il 2017 ed € 4.826,00 per il 2018, alla voce "Cantieri di lavoro".
5. Di aggiornare l'allegato "A" alla deliberazione di G.C. nr. 35 del 13 marzo 2017, per attivazione lavoratori socialmente utili, integrando la voce "totale spese di personale" per € 12.963,00 per il 2017 ed € 5.714,00 per il 2018, ai quali vanno detratti € 12.146,00 per il 2017 ed € 5.205,00 per il 2018, alla voce "Lavoratori socialmente utili".
 6. Di dare atto che con la presente deliberazione non viene modificata l'attuale dotazione organica dell'Ente.
 7. Di dare atto che con il presente atto viene accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica diretti al contenimento delle spese di personale come esposto nell'Allegato "A".
 8. Di precisare che la spesa derivante dalla convenzione non rileva ai fini del budget di spesa per lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 s.m.i., convertito con modificazione dalla Legge n. 122/2010, come si rinviene dalla deliberazione della Corte dei Conti – sez. Autonomie n. 23/2016;
 9. Di recepire le modifiche alla programmazione triennale del fabbisogni di personale 2017-2019 conseguenti alle deliberazioni di Consiglio Comunale nr. 20 del 10 maggio 2017 e nr. 27 del 31 luglio 2017, di variazione al bilancio di previsione 2017-2019 per l'attivazione di lavoro flessibile (L.S.U. e Cantieri Lavoro) e di dare atto del rispetto dei vincoli posti in materia di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 e s.m.i., come evidenziato nell'allegato "B";
 10. Con successiva votazione unanime, palesemente espressa, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e s.m.i, considerata la necessità di procedere all'approvazione della convenzione ex art. 7 del CCRL 26.11.2014 con il Comune di Casarsa della Delizia.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to MAURMAIR Markus

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Padovan Stefano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **04-09-2017** al **19-09-2017** inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Valvasone Arzene, 04-09-2017

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
f.to Aderenti Tiziana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003, in data 30-08-2017:

perchè dichiarata immediatamente eseguibile;

Valvasone Arzene, 04-09-2017

IL RESPONSABILE
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE
f.to Padovan Stefano

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Aderenti Tiziana

ALLEGATO A)

		2011	2012	2013	Media del triennio 2011 - 2013	2017 (BIL)	2018 (BIL)	2019 (BIL)
1	Totale spesa di personale	1.058.447,00	1.061.416,00	1.029.591,00	1.049.818,00	924.241,00	793.203,00	765.976,00
2	Collaborazione coordinata e continuativa				-			
3	Contratti di lavoro somministrato (Int. 3)	39.997,00	43.000,00	56.050,00	46.349,00	-	-	-
4	Spese servizio mensa al netto dei rimborsi (*)	2.639,00	2.424,00	2.315,00	2.459,33	1.900,00	1.900,00	1.900,00
5	Contratti ex art. 110 D.Lgs. 267/2000				-			
6	TOTALE SPESA DI PERSONALE	1.101.083,00	1.106.840,00	1.087.956,00	1.098.626,33	922.341,00	791.303,00	764.076,00
7	Spese connesse a nuove assunzioni personale polizia locale (a detrarre)	- 7.292,00	- 12.132,00	-	- 6.474,67	-	-	-
8	Assunzioni disabili L. 68/99 e cat. Protette (a detrarre)	- 15.127,00	- 15.363,00	- 16.058,00	- 15.516,00	- 16.882,00	- 16.882,00	- 16.882,00
9	Lavoratori socialmente utili (a detrarre contributo regionale)	- 21.790,00	- 48.418,00	- 23.016,00	- 31.074,67	- 12.146,00	- 5.205,00	
10	Cantieri di lavoro (a detrarre contributo regionale)			- 17.566,00	- 5.855,33	- 11.261,00	- 4.826,00	
11	Contratti aventi totale copertura con finanziamenti UE, Stato, Regione (a detrarre)				-			
12	Rimborsi di personale in convenzione e consultazioni elettorali	- 76.892,00	- 58.452,00	- 73.208,00	- 69.517,33	- 30.000,00	- 30.000,00	- 30.000,00
13	Spese di personale per Servizi convenzionati	48.537,00	50.200,00	68.967,00	55.901,33	70.012,00	67.200,00	67.200,00
14	Spese di personale Associazione Intercomunale	23.720,00	37.759,00	42.254,00	34.577,67			
15	Rimborsi di personale Associazione Intercomunale	- 41.102,00	- 61.163,00	- 64.550,00	- 55.605,00	- 46.557,00	- 22.809,00	- 22.809,00
16	IRAP	68.037,00	70.887,00	66.755,00	68.559,67	56.631,00	47.782,00	46.695,00
17	Rinnovi contrattuali	- 9.323,00	- 3.022,00		- 4.115,00			
18	TOTALE SPESA DI PERSONALE NETTA	1.069.851,00	1.067.136,00	1.071.534,00	1.069.507,00	932.138,00	826.563,00	808.280,00
19	SPESA CORRENTE DI CUI AL TIT. I	4.557.934,00	4.292.836,00	4.307.623,00	4.386.131,00	3.703.447,00	3.368.371,00	3.346.836,00
20	Spese connesse a nuove assunzioni personale polizia locale (a detrarre)	- 7.292,00	- 12.132,00	-	- 6.474,67			
21	Assunzioni disabili L. 68/99 e cat. Protette (a detrarre)	- 15.127,00	- 15.363,00	- 16.058,00	- 15.516,00	- 16.882,00	- 16.882,00	- 16.882,00
22	Lavoratori socialmente utili (a detrarre)	- 21.790,00	- 48.418,00	- 23.016,00	- 31.074,67	- 12.146,00	- 5.205,00	-
23	Cantieri di lavoro (a detrarre)			- 17.566,00	- 5.855,33	- 11.261,00	- 4.826,00	-
24	Contratti aventi totale copertura con finanziamenti UE, Stato, Regione (a detrarre)				-			
25	Rimborsi di personale Segreteria Convenzionata	- 76.892,00	- 58.452,00	- 73.208,00	- 69.517,33	- 30.000,00	- 30.000,00	- 30.000,00
26	Spese di personale per Servizi convenzionati				-			
27	Spese di personale Associazione Intercomunale				-			
28	Rimborsi di personale Associazione Intercomunale	- 41.102,00	- 61.163,00	- 64.550,00	- 55.605,00	- 46.557,00	- 22.809,00	- 22.809,00
29	Rinnovi contrattuali	- 9.323,00	- 3.022,00		- 4.115,00			
30	TOTALE SPESA CORRENTE NETTA	4.386.408,00	4.094.286,00	4.113.225,00	4.197.973,00	3.586.601,00	3.288.649,00	3.277.145,00
31	RAPPORTO SPESA PERSONALE / SPESA CORRENTE	24,16	25,78	25,26	25,05	24,90	23,49	22,83
32	RAPPORTO SPESA PERSONALE NETTA / SPESA CORRENTE NETTA	24,39	26,06	26,05	25,48	25,99	25,13	24,66

(*) Dal 2016 spesa compresa alla riga 1 - indicato solo rimborso

