



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

COPIA

DETERMINAZIONE N. 346 del 21-08-2024

Oggetto: ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2022.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 10 del 30.06.2023 e succ. proroga, di nomina della sottoscritta a sostituta Responsabile del Servizio tributi e personale;

VISTO l'art. 107 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, il quale disciplina i compiti di spettanza dei responsabili di area;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 29.11.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2024-2026;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 27.12.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2024-2026;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 dell'11.01.2024, immediatamente eseguibile con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi le dotazioni finanziarie per il triennio 2024-2026;

DATO ATTO che costituiscono complessivamente il sistema di valutazione della performance del Comune di Valvasone Arzene, relativamente all'anno 2022, i seguenti documenti di programmazione:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 80 del 28.12.2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2022-2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 81 del 28.12.2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 27.04.2022, integrata con delibera di G.C. n. 162 del 28.12.2022 con la quale è stato approvato il Piano della Performance e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2022;

RICORDATO che con deliberazione giuntale n. 152 del 21 dicembre 2023, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2022 e che l'Organismo Indipendente di Valutazione, dott. Bidoli Marco, ha disposto la validazione in data 28 dicembre 2023, certificando il grado di raggiungimento degli obiettivi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 30 luglio 2024 avente per oggetto "Approvazione valutazione dei responsabili di Posizione Organizzativa - Anno 2022. Immediata eseguibilità";

VISTI i Decreti del Sindaco di individuazione dei titolari di P.O. per l'anno 2022;

RICHIAMATO il Decreto del Comune di Casarsa D.D. n. 9/2019 e s.m.i. di nomina del Responsabile del Servizio Associato di Polizia Locale nel quale viene espressamente disposto che la retribuzione di posizione è quella assegnata dal Comune di Casarsa Della Delizia al predetto dipendente e che il Comune di Valvasone Arzene comparteciperà al riparto della relativa spesa, in proporzione al servizio prestato dallo stesso;

DATO ATTO che in base ai suddetti decreti le retribuzioni di posizione 2022 per i Responsabili di P.O. sono state quantificate nel seguente modo:

Area	Ammontare retribuzione di posizione annuale (arrotondata)	Ammontare indennità di risultato massima erogabile art. 12 regolamento misurazione performance D.G.C. 91-2016
Area Organizzazione e controllo	Incarico assegnato al Segretario	Incarico assegnato al Segretario
Area Economia e finanza e Area Tributi e Personale	€ 10.350,00	35%
Area Affari generali e alla persona (fino al 30.09.2022) e Area Affari Generali e Attività Culturali (dal 01.10.2022)	€ 1.150,00	35%
Area Servizi Demografici e alla Persona (dal 01.10.2022)	€ 1.137,50	(periodo inferiore a 4 mesi)
Polizia Locale	Retribuzione assegnata da Casarsa della D.	===
Area Tecnico-Manutentiva e transizione digitale (quota a carico Ente) e Area Tecnico-Manutentiva (LL.PP. e Patrimonio) e transizione digitale (dal 19.12.2022)	€ 5.730,32	35%
Area Tecnico-Manutentiva (Urbanistica e Edilizia privata) – dal 19.12.2022	€ 151,67	(periodo inferiore a 4 mesi)

VISTE le schede di valutazione proposte dall'OIV riferite al raggiungimento degli obiettivi relativi al piano performance per l'anno 2022 integrate dalla valutazione espressa dal Segretario Comunale con riferimento ai comportamenti organizzativi, depositate agli atti dell'ufficio personale;

PRESO atto che l'esito della valutazione è stato comunicato ai titolari di P.O., come da documentazione agli atti;

RICHIAMATO l'art. 44 del C.C.R.L. del 07.12.2006, il quale prevede che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare di posizione organizzativa, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità;

DATO ATTO che il comma 6, dell'art. 44, C.C.R.L. 07.12.2006, prevede la corresponsione, ai titolari di posizione organizzativa, della retribuzione di risultato, a seguito di valutazione annuale risultante positiva, in misura non inferiore al 15% e non superiore al 35% della retribuzione di posizione specificatamente attribuita;

RICHIAMATO il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 91 del 20.07.2016 ed in particolare l'art. 12 "posizionamento del personale nelle fasce di merito" nel quale si stabiliscono le fasce di merito per la determinazione della retribuzione di risultato;

DATO atto che tutti i responsabili di P.O., sulla base delle schede di valutazione depositate agli atti dell'ufficio personale, si sono collocati nella fascia 4^a ottenendo un punteggio da 81 a 100 e che pertanto la retribuzione di posizione spettante da riconoscere è pari al 35% della retribuzione di posizione attribuita;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- le disposizioni contenute nel capo V rubricato "Valutazione della prestazione" della LR n. 18/2016, di recepimento del succitato D.Lgs. n. 150/2009, le quali disciplinano la materia della valutazione della prestazione per le amministrazioni del comparto del pubblico impiego regionale;

PRESO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto alla normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010 n. 136 e in esecuzione delle disposizioni di cui alla determinazione 22 dicembre 2010 n. 22 dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici;

DATO ATTO che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione sul sito informatico dell'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 15, della L.R. 11 dicembre 2003 nr. 11 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs n. 33/2013 ed in particolare l'art. 20 il quale testualmente dispone "1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti. 2. (Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.);

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui all'allegato 4-2 del D.L. 118/2011 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di riconoscere e liquidare al personale titolare di P.O. l'indennità di risultato per l'anno 2022 come risultante dal prospetto conservato agli atti dell'ufficio personale, per le Aree: Economia e Finanza, Tributi e Personale e Tecnico-Manutentiva;
- 3) di demandare al Responsabile del competente centro di costo la liquidazione dell'indennità di risultato 2022 delle Aree Affari Generali e alla Persona e Affari Generali e Attività Culturali;
- 4) di dare atto che la spesa liquidata con il presente provvedimento, di competenza di questo ufficio, pari a € 5.628,11, oltre a € 1.339,50 per contributi e € 478,39 per IRAP a carico dell'Ente, trova imputazione come indicato nell'allegato prospetto contabile;
- 5) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Ragioneria, per l'emissione dei relativi mandati di pagamento.
- 6) di dare atto che il presente provvedimento:
- è soggetto alla pubblicazione nella sezione del sito Internet denominata "Amministrazione Trasparente" ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;
- 7) di attestare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8, del TUEL, che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica.

E nel contempo,

ESPRIME

parere favorevole di regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

**IL RESPONSABILE SERVIZIO
PERSONALE
F.to Cristante Beatrice**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 346 del 21-08-2024

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 346

Oggetto: ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2022.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 21-08-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Liquidazione provvisoria N. 1018 del 20-08-2024	
Su Impegno N. 579 del 03-11-2022 a Residuo 2023 approvato con Atto n. del avente per oggetto INDENNITA DI RISULTATO ANNO 2022	
CIG	
5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 201 / Articolo STIPENDI ED ASSEGNI FISSI AL PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	
Causale	ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2022.
Importo	Euro 3.622,50

Liquidazione provvisoria N. 1019 del 20-08-2024	
Su Impegno N. 580 del 03-11-2022 a Residuo 2023 approvato con Atto n. del avente per oggetto CONTRIBUTI SU INDENNITA DI RISULTATO ANNO 2022	
CIG	
5° livello 01.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 211 / Articolo ONERI PREVIDENZIALI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - SERVIZIO FIN ANZIARIO	
Causale	ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2022.
Importo	Euro 862,16

Liquidazione provvisoria N. 1020 del 20-08-2024	
Su Impegno N. 581 del 03-11-2022 a Residuo 2023 approvato con Atto n. del avente per oggetto IRAP SU INDENNITA DI RISULTATO ANNO 2022	
CIG	
5° livello 01.03-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 218 / Articolo SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO - IRAP PERSONALE DIPENDENTE	
Causale	ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2022.

Importo	Euro 307,91
----------------	--------------------

Liquidazione provvisoria N. 1021 del 20-08-2024	
Su Impegno N. 582 del 03-11-2022 a Residuo 2023 approvato con Atto n. del avente per oggetto INDENNITA DI RISULTATO ANNO 2022	
CIG	
5° livello 01.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 730 / Articolo STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI AL PERSONALE - UFFICIO TECNICO	
Causale	ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2022.
Importo	Euro 2.005,61

Liquidazione provvisoria N. 1022 del 20-08-2024	
Su Impegno N. 583 del 03-11-2022 a Residuo 2023 approvato con Atto n. del avente per oggetto CONTRIBUTI SU INDENNITA DI RISULTATO ANNO 2022	
CIG	
5° livello 01.06-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 740 / Articolo ONERI PREVID.ASS.E ASSIC.A CARICO ENTE - UFFICIO TECNICO	
Causale	ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2022.
Importo	Euro 477,34

Liquidazione provvisoria N. 1023 del 20-08-2024	
Su Impegno N. 584 del 03-11-2022 a Residuo 2023 approvato con Atto n. del avente per oggetto IRAP SU INDENNITA DI RISULTATO ANNO 2022	
CIG	
5° livello 01.06-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 741 / Articolo IMPOSTE E TASSE A CARICO ENTE - I.R.A.P. SERVIZIO TECNICO	
Causale	ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2022.
Importo	Euro 170,48

Il Responsabile
F.to Cristante Beatrice

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
