



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Decreto n. 3

Valvasone Arzene, 26-04-2024

OGGETTO:

NOMINA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVA ALL'AREA TECNICO-MANUTENTIVA E RESPONSABILE TRANSIZIONE DIGITALE.

IL SINDACO

PREMESSO che, a seguito delle elezioni comunali tenutesi in data 2 e 3 aprile 2023, con verbale dell'Adunanza dei Presidenti in data 4 aprile 2023, il sottoscritto è stato proclamato Sindaco;

RICORDATO che secondo quanto disposto dall'art. 42 del CCRL 7.12.2006, negli enti - privi di qualifiche dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui agli *artt. 97, comma 4, lett. d) e 109, comma 2, del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/00*, nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL stesso, possono essere affidate, con apposito provvedimento del Sindaco, esclusivamente a personale classificato nella categoria D, anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

PRECISATO

- che la titolarità di posizione organizzativa comporta automaticamente il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e che all'incaricato vengono altresì attribuite le funzioni di cui all'art. 107, c. 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000;
- che il trattamento economico accessorio, l'importo della retribuzione di posizione, la graduazione della medesima in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate e l'importo della retribuzione di risultato, sono definiti ed applicati sulla base di quanto previsto dagli articoli 40 e 44 del predetto CCRL FVG del 07.12.2006;
- che l'ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, sulla base delle competenze attribuite ad ogni posizione ed in relazione alla complessità organizzativa, utilizzando i seguenti criteri:
 - I. Complessità gestionale e funzionale, organizzativa, dei procedimenti e/o progetti gestiti,
 - II. Relazioni, ovvero complessità del sistema relazionale, autonomia strategica, evoluzione del quadro di riferimento,
 - III. Responsabilità, ovvero autonomia decisionale, esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno e alle responsabilità formali, quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite;

RITENUTO che le posizioni organizzative del Comune di Valvasone Arzene siano caratterizzate da un buon grado di complessità funzionale, da un sistema altrettanto complesso di relazioni, da un livello rilevante di responsabilità connesse alla posizione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 31 gennaio 2019, modificata con delibera di Giunta Comunale n. 115 del 28 settembre 2022, di revisione della struttura organizzativa del Comune di Valvasone Arzene ed in particolare gli allegati "A" e "B"

dai quali si evince la ripartizione degli uffici nelle nuove aree funzionali stabilite dall'Amministrazione Comunale e il personale assegnato alle aree medesime;

RICORDATO che, con proprio decreto n. 1 del 9 febbraio 2024, veniva nominato titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Tecnico Manutentiva, ai sensi dell'art. 40, comma 1, lett. a) del C.C.R.L. 07.12.2006 e succ. mod. ed int., il dipendente di ruolo Truant Claudio, inquadrato nella cat. C3, in qualità di "Istruttore tecnico" al quale erano state temporaneamente attribuite le mansioni di "Istruttore tecnico direttivo" – cat. D, relative all'Area medesima;

RICORDATO che, con determinazione n. 188 del 24 aprile 2024, è stata assunta la sig.ra CLARINI arch. Elena, con decorrenza 26 aprile 2024, inquadrata nella cat. D1 in qualità di "Istruttore direttivo tecnico", in sostituzione del personale di analoga figura professionale cessato dal servizio;

RITENUTO, pertanto, di revocare, con decorrenza dalla data odierna, il surrichiamato decreto n. 1 del 9 febbraio 2024 e di nominare la dipendente di ruolo **CLARINI arch. Elena**, inquadrata nella cat. D1, in qualità di "Istruttore direttivo tecnico" titolare della Posizione Organizzativa relativa all'**Area TECNICO-MANUTENTIVA**, nonché a **responsabile per la transizione digitale (RTD)**, per le motivazioni già espresse nel decreto n. 10/2021, di istituzione dell'Ufficio per la transizione digitale;

Tutto ciò premesso;

Visto il C.C.R.L. del personale delle Autonomie Locali sottoscritto in data 07.12.2006, per la parte attualmente vigente;

Visto il C.C.R.L. per il personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia sottoscritto in data 19.07.2023;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

1. di nominare la sig.ra **CLARINI arch. Elena**, inquadrata nella cat. D1 in qualità di "Istruttore direttivo tecnico", quale titolare di Posizione Organizzativa relativamente **all'AREA TECNICO-MANUTENTIVA**, ai sensi dell'art. 40, comma 1, lett. a) del C.C.R.L. 07.12.2006, compresa ogni altra competenza attribuita dall'amministrazione e comunque necessaria e strumentale alla realizzazione delle attività di competenza dei predetti servizi, con particolare riferimento alle seguenti fattispecie, da ritenersi esemplificative e non esaustive:

- Edilizia Privata e Urbanistica;
- Lavori Pubblici;
- Gestione e manutenzione del patrimonio, compreso inventario (in collaborazione con il Servizio Economico-Finanziario);
- Gestione e coordinamento della Protezione Civile;
- Gestione dell'Ambiente;
- Gestione dei servizi di manutenzione relativi alle scuole e agli impianti sportivi;
- ogni altra competenza attribuita dall'amministrazione e comunque necessaria e strumentale alla realizzazione delle attività di competenza del servizio;

nonché di nominare la predetta **CLARINI arch. Elena** quale **responsabile per la transizione digitale (RTD)**, per le motivazioni espresse nel decreto n. 10/2021 (di

istituzione dell'ufficio per la transizione digitale e di nomina dell'allora responsabile) che si intendono qui richiamate;

2. di revocare il proprio precedente decreto n. 1 del 9 febbraio 2024, con decorrenza dalla data odierna.
3. di dare atto che la titolarità di posizione organizzativa comporta automaticamente il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, ivi compresa la stipulazione di contratti nell'interesse dell'Ente;
4. di stabilire il valore della retribuzione di posizione nella misura di 9.000,00 annui, pari a € 692,31 mensili, da rapportare all'orario di servizio svolto presso l'Ente e da liquidare per complessive 13 mensilità, nonché il trattamento economico accessorio collegato alla performance secondo le disposizioni di cui all'art. 12 del vigente regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 20.07.2016;
5. di precisare che, in caso di assenza temporanea, la sunnominata sarà sostituita dalla dipendente Scaini dott.ssa Manuela, o, in caso di assenza anche di quest'ultima, dal Segretario Comunale pro tempore – sostituzione prevista con spese compensate;
6. che il presente decreto rimarrà in vigore fino al 31 dicembre 2024, salvo successive proroghe, precisando che lo stesso potrà essere revocato, ai sensi dell'art. 41 del C.C.R.L. 07.12.2016, qualora dovesse essere necessaria una riorganizzazione della struttura dell'Ente;
7. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL SINDACO
Fulvio Avoledo

Per ricevuta e accettazione,

La dipendente Clarini arch. Elena