



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Decreto n. 7

Valvasone Arzene, 30-11-2018

OGGETTO:

MODIFICA DECRETO DI INDIVIDUAZIONE TITOLARE DI P.O. AREA ECONOMIA, FINANZA E CULTURA.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che la Regione Friuli Venezia Giulia, con legge provvedimento n. 20 del 05.11.2014, ha istituito il Comune di Valvasone Arzene a seguito di fusione dei due Comuni Arzene e Valvasone con decorrenza dal 1° gennaio 2015;
- che, a seguito delle elezioni comunali tenutesi in data 31 maggio 2015, con verbale dell'Adunanza dei Presidenti in data odierna, il sottoscritto è stato proclamato Sindaco;

RICORDATO che secondo quanto disposto dall'art. 42 del CCRL 7.12.2006, negli enti - privi di qualifiche dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui agli *artt. 97, comma 4, lett. d) e 109, comma 2, del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/00*, nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL stesso, possono essere affidate, con apposito provvedimento del Sindaco, esclusivamente a personale classificato nella categoria D, anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, per un periodo non superiore al mandato elettivo in corso all'atto dell'affidamento e comunque non inferiore ad un anno;

PRECISATO che la titolarità di posizione organizzativa comporta automaticamente il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e che all'incaricato vengono altresì attribuite le funzioni di cui all'art. 107, c. 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000;

CHE il trattamento economico accessorio, l'importo della retribuzione di posizione, la graduazione della medesima in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate e l'importo della retribuzione di risultato, sono definiti ed applicati sulla base di quanto previsto dagli articoli 40 e 44 del predetto CCRL FVG del 07.12.2006;

CHE l'ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, sulla base delle competenze attribuite ad ogni posizione ed in relazione alla complessità organizzativa, utilizzando i seguenti criteri:

- I. Complessità gestionale e funzionale, organizzativa, dei procedimenti e/o progetti gestiti,
- II. Relazioni, ovvero complessità del sistema relazionale, autonomia strategica, evoluzione del quadro di riferimento,
- III. Responsabilità, ovvero autonomia decisionale, esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno e alle responsabilità formali, quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite;

RITENUTO che le posizioni organizzative del Comune di Valvasone Arzene siano caratterizzate da un buon grado di complessità funzionale, da un sistema altrettanto complesso di relazioni, da un livello rilevante di responsabilità connesse alla posizione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 dell'8 marzo 2017, di revisione della struttura organizzativa del Comune di Valvasone Arzene ed in particolare gli allegati "A" e "B" dai quali si evince la ripartizione degli uffici nelle nuove aree funzionali stabilite dall'Amministrazione Comunale e il personale assegnato alle aree medesime;

RICHIAMATO il proprio decreto di individuazione del seguente titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 40, comma 1, lett. a) del C.C.R.L. 07.12.2006:

- n. 5 dell'1 settembre 2017, di NOMINA della dipendente di ruolo LESCHIUTTA Paola, inquadrata nella cat. D3, titolare della Posizione Organizzativa relativa all'Area Economia, Finanza e Cultura;

RICORDATO che era stata fissata come data di scadenza dei suddetti decreti il 31 dicembre 2017, in quanto corrispondente alla data di scadenza della convenzione quadro dell'Associazione Intercomunale;

ATTESO che, ai sensi del comma 1 bis dell'art. 40 della L.R. n. 26/2014, come modificato dal comma 7 dell'art. 9 della L.R. N. 44/2017, potevano essere mantenute operative le convenzioni attuative in essere al 31 dicembre 2017, aventi per oggetto funzioni e servizi previsti dagli artt. 26 e 27 della L.R. n. 26/2014 medesima, fino al conferimento all'Unione Intercomunale;

RILEVATO che è stata, pertanto, prorogata la validità del predetto decreto di nomina, fino al 31 dicembre 2018, ovvero fino al conferimento all'U.T.I. del Tagliamento delle funzioni di cui sopra;

RICORDATO che con il decreto n. 5/2017 surrichiamato è stata fissata in € 13.910,00 annui la retribuzione di posizione spettante alla suddetta dipendente titolare di P.O., ai sensi dell'art. 44, comma 7 del CCRL 07.12.2006;

POSTO che la Regione Friuli Venezia Giulia, con la L.R. n. 17 del 28.06.2018, ha previsto il superamento dei termini per il completamento dell'esercizio associato di funzioni;

CONSIDERATO che successivamente all'entrata in vigore della predetta Legge, da parte dell'UTI Tagliamento, non è stata assunta alcuna decisione in merito al passaggio di competenze relative alla gestione del servizio finanziario all'UTI stessa, che avrebbe dovuto essere prevista dal 1° luglio 2018, per cui è stato deciso di sottoscrivere una nuova convenzione con il Comune di San Martino al Tagliamento;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover rideterminare l'ammontare dell'indennità di posizione spettante alla predetta dipendente nei limiti di cui all'art. 44, comma 3, del CCRL 7.12.2006, e pertanto nell'importo di € 10.350,00 annui, con decorrenza 1° luglio 2018;

Tutto ciò premesso;

Visto il C.C.R.L. del personale delle Autonomie Locali sottoscritto in data 07.12.2006, per la parte attualmente vigente;

Visto il C.C.R.L. per il personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia sottoscritto in data 15.10.2018;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

1. di rideterminare l'ammontare dell'indennità di posizione della dipendente LESCHIUTTA Paola, stabilito con il decreto di nomina di Titolare di P.O. n. 5/2017, nei limiti di cui all'art. 44, comma 3, del CCRL 7.12.2006, e pertanto nell'importo di € 10.350,00 annui, con decorrenza 1° luglio 2018;
2. di precisare che il trattamento economico accessorio è collegato alla performance, sulla base dell'indennità di posizione assegnata, secondo le disposizioni di cui all'art. 12 del vigente regolamento di misurazione e valutazione della performance stessa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 20.07.2016;
3. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL SINDACO
(Markus Maurmair)