



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Piazza Mercato, 1 – C.A.P. 33098

Cod.Fisc. - P.iva: 01772920938



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE
ANNO 2024**

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Solman

Tantl

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 20.11.2024 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e approvate le linee di indirizzo alla stessa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale 2024 del Comune di Valvasone Arzene;
- in data 27.12.2023 è stato sottoscritto il C.C.D.I.A. parte giuridica 2023-2025 e accordo annuale sugli utilizzi 2023 del Comune di Valvasone Arzene personale non dirigente;
- quanto disciplinato dalla presente preintesa rientra tra le materie oggetto di contrattazione espressamente individuate all'art. 7, comma 4, del C.C.R.L. 19.07.2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 4 dicembre 2024 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2024

Art. 4 – Indennità

Art. 5 – Norme finali



Art. 1
CAMPO D'APPLICAZIONE



1. Le norme del presente atto si applicano a tutto il personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di **Valvasone Arzene** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale.

Art. 2
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

1. Le risorse stabili di cui all'art. 45, del C.C.R.L. 19.07.2023 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie. Per il 2024 le parti convengono di prevedere l'attribuzione di complessive n. 4 progressioni economiche orizzontali, previa selezione e sulla base dei criteri di cui all'art. 10 del C.C.D.I.A. parte giuridica 2023-2025 sottoscritto in data 27 dicembre 2023, con decorrenza 01/01/2024, con graduatoria unica di Ente.
Il budget massimo destinato a tal fine è pari ad Euro 2.750,00. La presente disciplina si applica limitatamente all'anno 2024.
Le nuove progressioni dovranno rispettare il limite massimo del 50% degli aventi diritto.
2. Le somme che residuano dal finanziamento di cui al comma 1, sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, così come previsto dall'art. 45, comma 6, del C.C.R.L. 19.07.2023.

Art. 3
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2024 è stato costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 45 del CCRL 2019-2021 e dall'art. 10, comma 17, della L.R. n. 23 del 27.12.2019, con determinazione del responsabile del servizio Personale n. 430 del 24.10.2024.
2. Le risorse per contrattazione collettiva decentrata integrativa 2024 risultano pertanto così quantificate:

<i>Fondo risorse decentrate 2024</i>	
Risorse stabili complessive destinate alle progressioni economiche	€ 33.057,26
Risorse variabili destinate alla performance (art. 45, comma 3)	€ 14.400,00
Incentivi funzioni tecniche (esclusi oneri)	€ 15.094,34
Contributo Presidenza C.d.M. – Dipartimento per la trasformazione digitale - per attività di integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dati di iscrizione nelle liste di sezione (esclusi oneri)	€ 2.120,94
Lavoro straordinario elettorale (esclusi oneri)	€ 2.169,41
Totale fondo	€ 66.841,95
Indennità varie finanziate nel bilancio	€ 3.047,00

3. Le risorse sopra indicate saranno utilizzate per il finanziamento degli istituti di seguito riportati:

<i>Istituti oggetto di contrattazione</i>	
Nuove progressioni economiche	€ 2.750,00
Produttività collettiva (incluse economie di parte stabile)	€ 27.582,70
Contributo integrazione ANPR liste elettorali	€ 2.120,94
Totale istituti oggetto di contrattazione	€ 32.453,64

Signature 1 *Signature 2* *Signature 3* *Signature 4* *Signature 5*

<i>Istituti non oggetto di contrattazione</i>	
Progressioni economiche già acquisite (importo teorico)	€ 17.124,56
Incentivo funzioni tecniche	€ 15.094,34
Lavoro straordinario elettorale	€ 2.169,41
Totale istituti non oggetto di contrattazione	€ 34.388,31

4. In riferimento al contributo ricevuto dal Ministero dell'Interno per l'attività di integrazione nell'A.N.P.R. delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione, le parti condividono che esso sarà distribuito tra i dipendenti assegnati al servizio anagrafe che hanno effettivamente dato il loro apporto lavorativo al processo medesimo, secondo la percentuale di riparto stabilita dal Responsabile del Servizio, in base all'attività svolta da ciascuno.

Art. 4
INDENNITA' (importi presunti)

<i>Indennità</i>	
Indennità cat. B	€ 130,00
Condizioni lavoro - maneggio valori	€ 300,00
Condizioni lavoro – rischio	€ 700,00
Indennità per servizio esterno polizia locale	€ 1.317,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 0,00
Indennità di responsabilità art. 30 comma 2 CCRL 26.11.2004	€ 600,00
Totale	€ 3.047,00

Art. 5
NORME FINALI

- Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti collettivi Regionali di Lavoro e al C.C.D.I.A parte giuridica 2023-2025 sottoscritto in data 27 dicembre 2023 per le parti non in contrasto con il presente accordo.
- Copia del presente C.C.D.I.A è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto in data 23 dicembre 2024.

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE – Dott. Stefano ROCA

Per la parte sindacale:

CGIL F.P. – F.V.G. – Luca Munno

CISL FP – Antonio Sindoni

CISAL EE.LL. F.V.G. – Antonello Dal Ben

RSU:

TRUANT Claudio

BIASUTTI Massimo



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



DICHIARAZIONI A VERBALE

Le parti sindacali chiedono che, a far data dal 1° gennaio 2025, venga data attuazione alle norme contrattuali che permettono la valorizzazione economica del personale in convenzione o addetto a servizi in forma associata.

CGIL F.P. – F.V.G. – Luca Munno

CISL FP – Antonio Sindoni

CISAL EE.LL. F.V.G. – Antonello Dal Ben

