

# COMUNE DI CASTELNUOVO DEL GARDA

Provincia di Verona

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2019

### Premessa

Le parti danno atto della quantificazione delle risorse stabili del fondo produttività 2019 da parte del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determina n. 54 RG del 12.2.2019 e successivo aggiornamento di tale quantificazione, a seguito inserimento, nella parte stabile del fondo, del valore dello 0,20 del ms2001 di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, con determinazione n. 520 del 28.10.2019, le cui risultanze sono riportate nell'allegato A) al presente CCI parte economica, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

### Articolo 1

#### Campo di applicazione e durata del contratto

1. Le parti hanno convenuto, ai sensi dell'art. 2, c. 3, del CCI Normativo ed Economico, sottoscritto in data 29/10/2019, che i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 7, comma 4, lett a) del CCNL possono essere negoziati con cadenza annuale.
2. Il presente CCI disciplina pertanto gli **istituti economici** demandati alla contrattazione aziendale per il personale dipendente del Comune di Castelnuovo del Garda (VR) per il periodo 01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019.

### Articolo 2

#### Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

Le risorse decentrate relative all'anno 2019, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, come da allegato A) al presente CCI, sono utilizzate per le finalità e negli importi definiti in linea teorica presunta nell'allegato B), con la seguente specificazione:

- a) per l'anno 2019 non si procede all'assegnazione di alcuna progressione economica orizzontale.
- b) l'importo da destinare ai premi correlati alla performance individuale per l'anno 2019 viene calcolato ai sensi dell'art. 68, comma 3, del nuovo CCNL 2016/2018, che dispone: *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a), b), c), d), e), f) parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse"*. La quantificazione di tale importo per l'anno 2019 è pari ad € 12.647,94. L'erogazione dei relativi premi avverrà l'anno successivo alla conclusione delle attività di valutazione dei comportamenti e dei risultati, sulla scorta di schede di valutazione predisposte dai responsabili di area.
- c) la parte variabile del fondo finanziata ai sensi dell'art. 67 c. 3 del CCNL 21.05.2018 è stata messa a disposizione dall'Amministrazione con Deliberazione di G.C. n. 109 del 21.05.2019 e più precisamente per:

VIL FPL  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

CISL FF  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

- € 7.899,81= ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. h) derivante dall'applicazione dell'1,2% del monte salari 1997 per il finanziamento di obiettivi di performance individuale;
- € 34.260,00= ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i) del medesimo CCNL Funzioni Locali, per il finanziamento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, come individuati ed integrati nel piano delle performance.

L'Amministrazione ha assegnato, in base a specifici obiettivi da realizzare, un budget ripartendo la somma complessiva di € 25.000,00 per l'anno 2019. La liquidazione al personale dipendente per il conseguimento degli obiettivi assegnati, anche di mantenimento, sarà effettuata solo a seguito di una relazione del competente responsabile di area che certifichi il raggiungimento dei risultati attesi, il personale coinvolto ed il loro grado di partecipazione.

La restante somma di € 9.260,00 è stata resa disponibile per il finanziamento dei premi correlati alla performance individuale, che verranno liquidati con le modalità indicate nel precedente punto b), per € 4.748,13 e per parte dell'indennità di reperibilità per € 4.511,87.

- d) si prende atto che l'indennità di turno viene erogata per l'anno 2019 da marzo a dicembre.
- e) si prende atto che una quota delle risorse sta finanziando nel 2019 varie indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità). Relativamente al **rischio** l'indennità è stabilita nella misura di € 1,50 al giorno lavorato. Per il personale part time l'importo è da ridurre in proporzione alla percentuale di part-time.

Relativamente al **maneggio valori** l'indennità viene stabilita in € 1,55 al giorno lavorato per i seguenti servizi:

- economo comunale
- agente contabile anagrafe
- agente contabile area di polizia locale.

- f) l'importo complessivo da destinare all'indennità di responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 viene erogato fino alla concorrenza di € 1.200,00 lorde, suddividendola in parti uguali fra i dipendenti in possesso di atto formale d'incarico, riproporzionandola in base all'effettiva presenza in servizio.
- g) a decorrere dal 01.01.2019 verrà erogata agli agenti di polizia locale l'indennità di servizio esterno prevista dall'art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018 nella misura di € 2,00 giornaliera, secondo le modalità indicate nel CCI Normativo ed Economico per il Triennio 2019/2021.
- h) le risorse non utilizzate/risparmiate nell'anno per indennità di responsabilità, turno, reperibilità, rischio, indennità di servizio esterno, maneggio valori ed eventuali altre risorse non utilizzate, congedi parentali o assenze non retribuite andranno ad incrementare l'importo della produttività generale a favore dei dipendenti nell'anno di attribuzione.
- i) Il personale in servizio a part-time partecipa alla produttività in proporzione alla percentuale lavorativa.
- j) per quanto attiene alle altre risorse di cui a specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67 c. 3 lett. c), si precisa, in questa sede, che trattasi degli incentivi per lci e per funzioni tecniche.

Per quanto attiene alle risorse finalizzate al controllo e recupero dell'Ici, il vigente Regolamento prevede che ogni anno la Giunta deliberi la percentuale di incentivo a seguito di attività accertativa. Le relative somme sono annualmente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio e del Peg.

Per l'anno 2019 l'importo massimo stanziato per l'incentivo ICI è pari ad € 4.093,63.

Per quanto attiene alle risorse finalizzate agli incentivi per le funzioni tecniche, nella considerazione che solo dal 2018 è possibile escludere i trattamenti correlati

UCL FBL

Alh

W

SI

Q

W

L

W

W

W

W

W

W

W

W

W

W

W

CISL FBL  
7/10/19

dai vincoli sul trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici, di cui all'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (a seguito del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione Autonomie parere n. 6/2018), le norme, di cui al regolamento in adozione, si applicano alle procedure e ai contratti per i quali i bandi o avvisi siano pubblicati successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016 (19/04/2016) ma le cui prestazioni/attività, risultino effettivamente svolte a partire dal 01/01/2018.

ULFR  
A

e

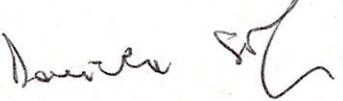
### Articolo 3 Disposizioni generali, programmatiche e finali

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
2. Per quanto non previsto nel presente CCI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCI 2019/2021 Normativo ed Economico per il Triennio 2019/2021 dell'Ente siglato il 29/10/2019.

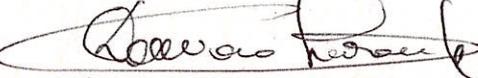
g

Nella sede Municipale di Castelnuovo del Garda in data 29/10/2019 .....

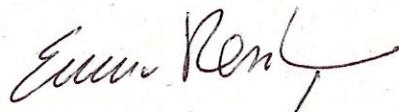
#### PER LA PARTE PUBBLICA

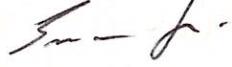
Presidente Delegazione Trattante Segretario Generale 

Responsabile Area Economico-Finanziaria ed Amministrativa 

Responsabile Area Servizi alla Persona 

Responsabile Area Tecnica Edilizia Privata ed Urbanistica 

Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici Patrimonio ed Ecologia 

Responsabile Area Tributi, Commercio ed Innovazione 

Responsabile Area Vigilanza 

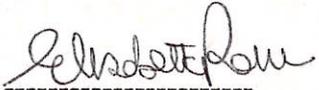
#### PER LA PARTE SINDACALE

RSU Mantovanelli Alessandra 

RSU Menegardo Nicola 

RSU Alberghini Giuseppe 

RSU Rossi Giordano 

OOSS 

FP CGIL

CSA *Debole*  
CISL *F.lli. 1000*  
UILFPL *Uscio*

*g*

Accertato che questa ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile di Area Contabile prot. .... del... 31/10/19..., è stata trasmessa in data 31/10/19 al revisore dei conti per il controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data 31/10/2019 parere positivo.

Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 178 del 31.10.2019, dichiarato immediatamente eseguibile.

Nella sede Municipale di Castelnuovo del Garda in data 12.11.2019

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato

PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente Delegazione Trattante Segretario Generale *Debole*

Responsabile Area Economico-Finanziaria ed Amministrativa *lu*

Responsabile Area Servizi alla Persona *Debole*

Responsabile Area Tecnica Edilizia Privata ed Urbanistica */*

Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici Patrimonio ed Ecologia *Emilio Rossi*

Responsabile Area Tributi, Commercio ed Innovazione *Emilio Rossi*

Responsabile Area Vigilanza */*

PER LA PARTE SINDACALE

RSU Mantovanelli Alessandra *all*

RSU Menegardo Nicola *A*

RSU Alberghini Giuseppe *g*

RSU Rossi Giordano *g*

*all*  
*g*  
*g*

OSSS

FP (GIL) [Signature]

UIC FPL [Signature]

-----

-----

[Signature]

CISL FP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ER

[Signature]

COSTITUZIONE FONDO ART.67 CCNL 21 maggio 2018			Euro	ANNO 2019
S T A B I L E	art. 67 comma 1	Importo unico consolidato	€ 117.039,46	
	art. 67 comma 1	0,20 alte professionalità	€ 1.452,06	
	art. 67, c.2 lett. c)	r.i.a. personale cessato dall'1/1/2000	€ 10.128,75	
		<b>Totale Parte Fissa soggetta al limite</b>		<b>€ 128.620,27</b>
	art. 67 c.2 lett. a	CCNL 21/5/18 In deroga al limite - Delibera Sez. Autonomie n. 19 del 25/10/18 - n. 46 dip.* 83,20	€ 3.827,20	
art. 67 c. 2 lett. B	CCNL 21/5/18 Differenziali PEO anno 2016 - in deroga al limite - Delibera Sez. Autonomie n. 19 del 25/10/18	€ 439,54		
art. 67 c. 2 lett. B	CCNL 21/5/18 Differenziali PEO anno 2017 - in deroga al limite - Delibera Sez. Autonomie n. 19 del 25/10/18	€ 1.312,82		
art. 67 c. 2 lett. B	CCNL 21/5/18 Differenziali PEO anno 2018 - in deroga al limite - Delibera Sez. Autonomie n. 19 del 25/10/18	€ 3.496,54		
	<b>Parte stabile - risorse non soggette al limite</b>	<b>€ 9.076,10</b>		
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>€ 137.696,37</b>	
V A R I A B I L E	Art. 67, comma3, lett h)	Integrazione 1,2% m.s. anno 1997	€ 7.899,81	
	Art. 67 c. 3 lett. i)	consequim.obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano delle performance	€ 34.260,00	
	art. 67 comma 3 lett. c)	Recupero evasione ICI	€ 4.093,63	
		<b>Totale Parte Variabile</b>	<b>€ 46.253,44</b>	<b>€ 46.253,44</b>
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>			<b>€ 183.949,81</b>	
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>				
art. 67, c.3, lett e)	Economie fondo straordinario			
art. 67, c.2, lett b)	Differenziali PEO su personale in essere al 1.4.18		€ 5.248,90	
art. 92 c.5-6 D.Lvo 163/2006	Quote per la progettazione			
Art. 113 D.Lvo 50/2016	Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 1,1,18			
	In deroga al limite - Delibera Sez. Autonomie n. 19 del 25/10/18 - n. 46 dip.* 83,20		€ 3.827,20	
	<b>LIMITE</b>		<b>€ 9.076,10</b>	<b>€ 9.076,10</b>
<b>TOTALE FONDO 2019</b>			<b>€ 183.949,81</b>	
<b>Fondo depurato delle voci non soggette al vincolo</b>			<b>€ 174.873,71</b>	
<b>7 CCNL 21/5/18</b>			<b>€ 174.873,71</b>	
<b>RISPETTO LIMITE</b>				<b>VERO</b>

*g*

*l*

*h*

*h*

*to*

*h*

*CISL FP*

*h*

*UIL PPL*

*h*

*h*

*h*

*h*

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART. 68 CCNL 21.5.2018			Euro	ANNO 2019	
R I S O R S E  S T A B I L I	Progressioni Economiche Orizzontali				
		n° P.E.O.			
	1999		€ 14.267,55		
	2000		€ 16.123,35		
	2001		€ 1.281,24		
	2002		€ 2.775,55		
	2003		€ 10.066,83		
	2004		€ 9.948,25		
	2005		€ 12.645,39	TOTALE EURO	
	2006		€ 10.197,00		
	2007		€ 14.332,55		
	2008		€ 4.602,91		
	2009		€ 16.397,56		
			Peo Martini (6mesi e 15 gg2008)	€ 376,81	
	<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>Totale P.E.O.</b>	<b>€ 113.014,99</b>	
		Recupero importi progressioni econ.orizz. Personale cessato o riqualificato art. 34, comma 4 ccnl 1.4.99 (22.232,12 - 6.625,30=2000/2009 - 15606,82)(2010 -8518,77) (2011- 794,77 /tot fino 2011 -24920,36) + (2012 + 2.794,11) + (2013 + 1034,19 Torreggiani e Bernardinelli) + 2015 - 2309,26 Busnello TOTALE FINO AL 2016 - 23.401,32 , - 3.401,62 (Zuccotto, Torreggiani e De Iseppi) + 3.330,16 (Boldrini Mattuzzi Molani) - Spimpolo 2.118,23 (totale fino al 2018 - 25.591,01)- Ledro 1.288,42	-€ 26.879,43	€ 93.100,00	
		DIFFERENZIALI PEO	€ 5.248,90		
		Aumento Peo per espansione pt	€ 1.684,58		
		Diminuzione PEO per trasform.rapporto lavoro a part time- 1 mesi (Franzoni)	-€ 23,02		
		arrotondamento	€ 53,98		
<b>TOTALE</b>		<b>Indennità di comparto</b>	<b>€ 24.700,00</b>		<b>€ 24.700,00</b>
<b>Art. 68 CCNL 21/5/2018</b>					
	art. 68, c. 2, lett. d	turno	€ 7.300,00		
	art. 70-bis lett. c	rischio (indenn.condiz.lavoro art. 70-bis)	€ 2.600,00		
	art. 68, c. 2, lett. d	reperibilità	€ 7.200,00		
	art. 68, c. 2, lett. d	Conguaglio turno 2016-marzo/apr.18			
	art. 68 lett. c	maneggio valori (indenn.condiz.lavoroart. 70- bis)	€ 1.100,00		
	art. 68, c. 2, lett. f	ind.servizio esterno vigili art. 56-quinquies	€ 2.880,00		
	art. 70-quinquies, c.2	specifiche responsabilità (Euro 300)	€ 1.200,00		
			€ -		
	art. 68 c.2, lett g)	ICI	€ 4.093,63		

*[Handwritten signature]*

art. 68 c. 2 lett. b	30% Risorse art. 67, c3, (escluso lett. c)-f)-g)	€ 12.647,94	
art. 68 c. 2 lett. a)	Piani Lavoro	€ 25.000,00	
ARROTONDAMENTO per produttività		€ 1.531,47	
<b>Totale</b>		<b>€ 65.553,04</b>	<b>€ 65.553,04</b>
<b>Art. 14 CCNL 1.4.99 Lavoro straordinario</b>			
<b>Art. 29 CCNL 14.9.00 passaggio livello personale vigilanza</b>			<b>€ 596,77</b>
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>			<b>€ 183.949,81</b>

UL FPL  


CISL FP  

