

# COMUNE DI CASTELNUOVO DEL GARDA

PROVINCIA DI VERONA

## Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria

Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2019

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lvo 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (1.1);
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | Preintesa 29/10/2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | Anno 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Dott.ssa Stagnoli Daniela (Segretario generale)<br>Dott.ssa Katia Serpelloni (Responsabile Area Economico Finanziaria ed Amministrativa)<br>Dott. Damiano Chiaramonte (Responsabile Area Servizi alla Persona)<br>Arch. Fiorella Carloni (Resp. Area Edilizia Privata ed Urbanistica)<br>Arch. Residori Ennio (Resp. Area Tecnica LL.PP. ed Ecologia)<br>Dott. Raffaello Giarola (Responsabile Area di Polizia Locale)<br>Dott. Enrico Guzzi (Responsabile Area Tributi Commercio ed Innovazione)<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.A. - CGIL - CISL - CSA- UIL –<br><br>Firmatarie della preintesa: CISL- CGIL – CSA-UIL<br>Firmatarie del contratto: CISL – CGIL-CSA-UIL |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                             |                                                                                                                                                               | Utilizzo risorse decentrate, per l'anno 2019, di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018                                                                                                                              |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla<br>contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo.<br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.                                | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo?<br><b>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti</b>                               |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                               | Eventuali rilievi:<br>Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. |
|                                                                                                                | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><b>Sì, delibera GC n. 1 del 15.01.19 di approvazione del PEG per il triennio 2019/2021.</b>                             |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                               | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><b>Sì, con atto di Giunta Comunale n. 13 del 29.1.19.</b>                        |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                               | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b>                                                                                                    |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                               | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><b>Sì, in data 05.06.2019, per l'anno 2018.</b>                                          |
| Eventuali osservazioni                                                                                         |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                  |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

**A) Illustrazione articolato del contratto integrativo**

**PARTE ECONOMICA**

Costituzione del fondo per la corresponsione dei compensi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

In attuazione al disposto dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono individuate nella costituzione del fondo di incentivazione del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale:

- 1) le seguenti risorse aventi carattere di certezza e continuità:

| <b>2019</b> | <b>DESCRIZIONE</b> |
|-------------|--------------------|
|             |                    |

|                   |                                                                                               |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 118.491,52        | IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017                                                           |
| 10.128,75         | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018) |
|                   |                                                                                               |
| <b>128.620,27</b> | <b>Totale parte fissa soggetta al limite</b>                                                  |
| 3.827,20          | Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.18                                                             |
| 5.248,90          | Differenziali PEO art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.18                                          |
| <b>9.076,10</b>   | <b>Totale parte fissa NON soggetta al limite</b>                                              |
| <b>137.696,37</b> | <b>TOTALE PARTE FISSA</b>                                                                     |

|                  |                                                                                                              |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |                                                                                                              |
| -                | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018) |
| 4.093,63         | RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)                  |
| -                | R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)          |
| -                | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)                                     |
| 34.260,00        | INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-201)                          |
| 7.899,81         | INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)                                                   |
| -                | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)                          |
| <b>46.253,44</b> | <b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>                                                                                |

|                   |                          |
|-------------------|--------------------------|
| <b>183.949,81</b> | <b>TOTALE FONDO 2019</b> |
|-------------------|--------------------------|

|                   |                                                                                      |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>174.873,71</b> | <b>Fondo depurato delle voci non soggette al vincolo (rispetto limite anno 2016)</b> |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|

### Articolo 1

#### Campo di applicazione e durata del contratto

1. Le parti hanno convenuto, ai sensi dell'art. 2 del CCI Normativo ed Economico, nella preintesa sottoscritta in data 29/10/2019, che i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 7, comma 4, lett a) del CCNL possono essere negoziati con cadenza annuale.
2. Il presente CCI disciplina pertanto gli **istituti economici** demandati alla contrattazione aziendale per il personale dipendente del Comune di Castelnuovo del Garda per il periodo 01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019.

3. Per gli istituti giuridici si fa riferimento al contratto collettivo integrativo normativo ed economico per il triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 31/10/2019 ed alla vigente normativa contrattualistica degli Enti locali.

## Articolo 2

### Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

Le risorse decentrate relative all'anno 2019, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, come da allegato A) al CCI, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato B) e negli importi definiti in linea teorica presunta nello stesso allegato B), specificando che:

- a) per l'anno 2019 non si procede all'assegnazione di alcuna progressione economica orizzontale.
- b) l'importo da destinare ai premi correlati alla performance individuale per l'anno 2019 viene calcolato ai sensi dell'art. 68 comma 3 del nuovo CCNL 2016/2018, che dispone: *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a), b), c), d), e), f) parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse"*. La quantificazione di tale importo per l'anno 2019 è pari ad € 12.647,94. L'erogazione dei relativi premi avverrà l'anno successivo alla conclusione delle attività di valutazione dei comportamenti e dei risultati, sulla scorta di schede di valutazione predisposte dai responsabili di area.
- c) la parte variabile del fondo finanziata ai sensi dell'art. 67 c. 3 del CCNL 21.05.2018 è stata messa a disposizione dall'Amministrazione con Deliberazione di G.C. n. 109 del 21.05.2019 e più precisamente per:
  - € 7.899,81= ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. h) derivante dall'applicazione dell'1,2% del monte salari 1997 per il finanziamento di obiettivi di performance individuale;
  - € 34.260,00= ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i) del medesimo CCNL Funzioni Locali, per il finanziamento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, ad integrazione del piano delle performance.

L'Amministrazione ha assegnato, in base a specifici progetti da realizzare, un budget ripartendo la somma complessiva di € 25.000,00 per l'anno 2019. La liquidazione al personale dipendente per il conseguimento degli obiettivi assegnati, anche di mantenimento, sarà effettuata solo a seguito di una relazione del competente responsabile di area che certifichi il raggiungimento dei risultati attesi, il personale coinvolto ed il loro grado di partecipazione.

La restante somma di € 9.260,00 è stata resa disponibile per il finanziamento dei premi correlati alla performance individuale, che verranno liquidati con le modalità indicate nel precedente punto c), per € 4.748,13 e per parte dell'indennità di reperibilità per € 4.511,87.

- d) si prende atto che l'indennità di turno viene erogata per l'anno 2019 da marzo a dicembre.
- e) si prende atto che una quota delle risorse sta finanziando nel 2019 varie indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità). Relativamente al **rischio** l'indennità è stabilita nella misura di € 1,50 al giorno lavorato. Per il personale part time l'importo è da ridurre in proporzione alla percentuale di part-time. Relativamente al **maneggio valori** l'indennità viene stabilita in € 1,55 al giorno lavorato per i seguenti servizi:
  - economo comunale

- agente contabile anagrafe
- agente contabile area di polizia locale.

- f) l'importo complessivo da destinare all'indennità di responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 viene erogato fino alla concorrenza di € 1.200,00 lorde, suddividendola in parti uguali fra i dipendenti in possesso di atto formale d'incarico, riproporzionandola in base all'effettiva presenza in servizio.
- g) a decorrere dal 01.01.2019 verrà erogata agli agenti di polizia locale l'indennità di servizio esterno prevista dall'art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018 nella misura di € 2,00 giornaliere, secondo le modalità indicate nel CDI normativo 2019/2021.
- h) le risorse non utilizzate/risparmiate nell'anno per indennità di responsabilità, turno, reperibilità, rischio, indennità di servizio esterno, maneggio valori ed eventuali altre risorse non utilizzate, congedi parentali o assenze non retribuite andranno ad incrementare l'importo della produttività generale a favore dei dipendenti nell'anno di attribuzione.
- i) Il personale in servizio a part time partecipa alla produttività in proporzione alla percentuale lavorativa.
- j) per quanto attiene alle altre risorse di cui a specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67 c. 3 lett. c), si precisa, in questa sede, che trattasi degli incentivi per lci e per funzioni tecniche. Per quanto attiene alle risorse finalizzate al controllo e recupero dell'ICI, il vigente Regolamento prevede che ogni anno la Giunta deliberi la percentuale di incentivo a seguito di attività accertativa. Le relative somme sono annualmente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio e del Peg. Per l'anno 2019 l'importo massimo stanziato per l'incentivo ICI è pari ad € 4.093,63. Per quanto attiene alle risorse finalizzate agli incentivi per le funzioni tecniche, nella considerazione che solo dal 2018 è possibile escludere i trattamenti correlati dai vincoli sul trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (a seguito del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione Autonomie parere n. 6/2018), le norme, di cui al regolamento in adozione, si applicano alle procedure e ai contratti per i quali i bandi o avvisi siano pubblicati successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016 (19/04/2016) ma le cui prestazioni/attività, risultino effettivamente svolte a partire dal 01/01/2018.

### **Articolo 3**

#### **Disposizioni generali, programmatiche e finali**

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno corrente e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
2. Per quanto non previsto nel CCI economico anno 2019, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCI Normativo ed Economico per il Triennio 2019/2021 dell'Ente siglato il 29/10/2019.

# ANNO 2019

| RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.68 CCNL 21.05.2018 |               |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | EURO     |                     |
|-----------------------------------------------|---------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|
| Art. 68 CCNL 21.05.2018                       |               |           | PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |                     |
|                                               |               | n° P.E.O. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |                     |
|                                               | 1999          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 14.267,55           |
|                                               | 2000          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 16.123,35           |
|                                               | 2001          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 1.281,24            |
|                                               | 2002          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 2.775,55            |
|                                               | 2003          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 10.066,83           |
|                                               | 2004          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 9.948,25            |
|                                               | 2005          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 12.645,39           |
|                                               | 2006          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 10.197,00           |
|                                               |               |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | -                   |
|                                               | 2007          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 14.332,55           |
|                                               | 2008          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 4.602,91            |
|                                               | 2009          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €        | 16.397,56           |
|                                               |               |           | PEO Martini (6 mesi e 15 gg 2008)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | €        | 376,81              |
| <b>RISORSE STABILI</b>                        | <b>TOTALE</b> | <b>0</b>  | <b>TOTALE P.E.O.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>€</b> | <b>113.014,99</b>   |
|                                               |               |           | Recupero importi progressioni econ.orizz. Personale cessato o riqualificato art. 34, comma 4 ccnl 1.4.99 (22.232,12 - 6.625,30=2000/2009 -15606,82)(2010 - 8518,77) (2011- 794,77 /tot fino 2011 - 24920,36) + (2012 + 2.794,11) + (2013 +1034,19 Torreggiani e Bernardinelli) + (2015 -2309,26 Busnello) TOTALE FINO AL 2016 -23.401,32, -3.401,62 (Zuccotto, Torreggiani, De Iseppi) +3.330,16 (Boldrini, Mattuzzi, Molani)-2.118,23 Spimpolo - (totale fino al 2018: -25.591,01);Ledro - 1.288,42 | -€       | 26.879,43           |
|                                               |               |           | AUMENTO PEO PER ESPANSIONE PART-TIME                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          | 1.684,58            |
|                                               |               |           | Diminuzione PEO per trasformazione rapporto lavoro part-time                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -€       | 23,02               |
|                                               |               |           | Differenziali PEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | €        | 5.248,90            |
|                                               |               |           | Arrotondamento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          | 53,98               |
|                                               | <b>A</b>      |           | <b>TOTALE SPESA PROGRESSIONI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>€</b> | <b>93.100,00</b>    |
|                                               | <b>B</b>      |           | <b>INDENNITA' COMPARTO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>€</b> | <b>24.700,00</b>    |
|                                               | <b>C</b>      |           | Art. 29 CCNL 14.9.00 passaggio livello personale vigilanza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>€</b> | <b>596,77</b>       |
|                                               |               |           | <b>TOTALE PARTE STABILE (A+B+C)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          | <b>€ 118.396,77</b> |

| Art. 68 CCNL 21.05.2018                  |  |  |                                          |                                |
|------------------------------------------|--|--|------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>RISORSE<br/>VARIABILI</b>             |  |  | PERFORMANCE INDIVIDUALE<br>(PAGELLE)     | € 12.647,94                    |
|                                          |  |  | In.servizio esterno vigili               | € 2.880,00                     |
|                                          |  |  | TURNO                                    | € 7.300,00                     |
|                                          |  |  | RISCHIO                                  | € 2.600,00                     |
|                                          |  |  | REPERIBILITA'                            | € 7.200,00                     |
|                                          |  |  | MANEGGIO VALORI                          | € 1.100,00                     |
|                                          |  |  | SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Euro<br>300) | € 1.200,00                     |
|                                          |  |  | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA                | € 25.000,00                    |
|                                          |  |  | RECUPERO EVASIONE ICI                    | € 4.093,63                     |
|                                          |  |  | Arrotondamento per produttività individ. | € 1.531,47                     |
|                                          |  |  |                                          |                                |
|                                          |  |  | <b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>            | <b>€ 65.553,04 € 65.553,04</b> |
| Art. 14 CCNL 1.4.99 Lavoro straordinario |  |  |                                          |                                |
| <b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>        |  |  |                                          | <b>€ 183.949,81</b>            |

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri sopra descritti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>Istituti contrattuali applicati</b> | <b>Importo</b> |
|----------------------------------------|----------------|
| Indennità di turno                     | 7.300,00       |
| Indennità di rischio                   | 2.600,00       |
| Indennità di reperibilità              | 7.200,00       |
| Ind. Maneggio valori                   | 1.100,00       |
| Ind. Specifiche responsabilità         | 1.200,00       |
| Ind. Servizio esterno vigili           | 2.880,00       |
| Produttività individuale               | 12.647,94      |
| Recupero evasione ICI                  | 4.093,63       |
| Piani di lavoro art. 68 c. 2 lett. a)  | 25.000,00      |
| Arrotondamento per produttività        | 1.531,47       |

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del

D.Lvo 150/2009, in quanto al personale si applica il Titolo II "Misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale" contenuto nel Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 248 del 31.12.2010). Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lvo 150/2009 è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 196 del 26.11.13.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI economico anno 2019 non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività individuale come previsti nel piano degli obiettivi per l'esercizio 2019 (PEG 2019/2021 approvato con delibera di GC n.1 del 15.1.19), con particolare riferimento ai piani di lavoro approvati con delibera di GC n. 109 del 21.06.2019.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si prende atto dell'art. 23, comma 2 del D.Lvo 25 maggio 2017 n. 75, che recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lvo 30.3.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208 è abrogato".

## **Relazione Tecnico-Finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 54 RG del 12.2.19 e n. 475 RG del 03.10.19 e con delibera di GC n. 109 del 21.05.19 nei seguenti importi:

| Descrizione                                                                          | Importo           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili                                                                      | 128.620,27        |
| Risorse variabili                                                                    | 46.253,44         |
| Decurtazione per rispetto del limite del fondo 2015 (art. 1, comma 236 Legge 208/15) |                   |
| Residui anni precedenti                                                              | 0,00              |
| <b>Totale</b>                                                                        | <b>174.873,71</b> |

| Descrizione                            | Importo  |
|----------------------------------------|----------|
| Risorse stabili non soggette al limite | 9.076,10 |

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67 del CCNL 21.5.18), in € 128.620,67

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

| Descrizione                                                | Importo   |
|------------------------------------------------------------|-----------|
| Art. 67 c. 2 lett. A) CCNL 21.5.18 Ria ed assegni ad pers. | 10.128,75 |

### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                | Importo   |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Recupero evasione ICI                                                       | 4.093,63  |
| Incrementi per conseguim.obiettivi Ente (art. 67, c. 5 lett.b) CCNL 21.5.18 | 34.260,00 |
| Integrazione 1,2% ms 1997 (art. 67 c.4 CCNL 21.5.18)                        | 7.899,81  |

L'importo massimo di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.18 per il Comune di Castelnuovo del Garda, è quantificato in € 7.899,81, pari all'1,2% del monte salari del 1997.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione*                                                         | Importo |
|----------------------------------------------------------------------|---------|
| Art. 1, comma 236 L. 208/15 (riduzione per rispetto del limite 2016) | 0,00    |
| Totale riduzioni                                                     | 0,00    |

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                                     | Importo    |
|-----------------------------------------------------------------|------------|
| Risorse stabili                                                 | 128.620,27 |
| Risorse variabili                                               | 46.253,44  |
| Riduzione per rispetto del limite 2015 (art. 1, c.236 L.208/15) | 0,00       |
| Residui anni precedenti                                         | 0,00       |
| Totale fondo sottoposto a certificazione                        | 174.873,71 |

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non previste.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00 così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|--------------|---------|
|              |         |
| Totale       | 0,00    |

Parte non pertinente.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 157.121,57, così suddivise:

| Descrizione*                                            | Importo   |
|---------------------------------------------------------|-----------|
| Progressioni economiche orizzontali                     | 93.100,00 |
| Indennità di turno                                      | 7.300,00  |
| Indennità di rischio                                    | 2.600,00  |
| Indennità di reperibilità                               | 7.200,00  |
| Ind. Maneggio valori                                    | 1.100,00  |
| Ind. Specifiche responsabilità                          | 1.200,00  |
| Ind. Servizio esterno vigili                            | 2.880,00  |
| Produttività individuale                                | 12.647,94 |
| Attivazione e mantenimento servizi art. 67 c.5 lett. b) | 25.000,00 |
| Recupero evasione ICI                                   | 4.093,63  |

Non sono regolamentate dal presente CCI l'Indennità di comparto e il passaggio livello personale di vigilanza di cui all'art. 29 CCNL 14.9.2000 in quanto previste dal CCNL.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non presenti

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo    |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 0,00       |
| Somme regolate dal contratto     | 183.949,81 |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00       |
| Totale                           | 183.949,41 |

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non previste

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 128.620,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali € 93.100,00 + indennità di comparto € 24.700,00 + passaggio livello personale vigilanza € 596,77) ammontano a € 118.396,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e**

confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione                           | Anno<br>2016      | Anno<br>2017      | Anno<br>2018      | Limite massimo dal<br>2016 |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|
| Risorse stabili                       | 126.591,40        | 127.168,21        | 128.620,27        |                            |
| Risorse variabili                     | 48.432,31         | 47.855,50         | 46.253,44         |                            |
| Residui anni precedenti               |                   | 0,00              |                   |                            |
| Decurtazioni                          | - 150,00          | - 150,00          |                   |                            |
| Totale al netto delle<br>decurtazioni | <b>174.873,71</b> | <b>174.873,71</b> | <b>174.873,71</b> | <b>174.873,71</b>          |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa cap. 30.5 – cod. Bilancio D.Lvo 118/11: 01.02-1.01.01.01.004 “Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività del personale dipendente” e nei capitoli di bilancio relativi agli stipendi per la parte di progressioni economiche ed indennità di comparto.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, trova copertura nei capitoli di bilancio dell'esercizio 2019/2021, approvato con atto consiliare n. 57 del 27.12.2018.

Castelnuovo del Garda, 31 Ottobre 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO FINANZIARIA ED  
AMMINISTRATIVA  
(dott.ssa Katja Serpelloni)

