



## Comune di Colognola ai Colli

### Provincia di Verona

In data 19 novembre 2020 alle ore 12:00 in videoconferenza ai sensi dell'art. 1, comma 9, del 1, comma 9, lett. o) del D.p.c.m. del 3/11/2020 sono presenti per la stipula della seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - personale non dirigente:

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA		
Presidente	Elisa Conforto	Segretario Generale
Componente	Peloso Elisabetta	Responsabile Area Economico e Finanziaria

La delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 22/10/2020.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE		
R.S.U. Aziendali	CISL	Erbisti Loretta
		Ugola Laura
	CGIL	Antonella Volpato
R.S.U. Territoriali	CISL	Olivato Maurizio
	CGIL	De Pasquale Antonio

Premesso che

- Con delibera n. 109 del 22/10/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state fornite le seguenti direttive per la contrattazione decentrata ed in particolare:
  - a) di modificare l'art. 18 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 27/12/2019 relativo ai "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative" al fine di garantire maggiore equità per i Responsabili di Area che svolgano i propri compiti in più enti;
  - b) di dare avvio secondo le modalità indicate nel predetto CCDI alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1/01/2020, destinando, a tal fine un importo di euro 5.000,00;
  - c) di destinare l'importo massimo di euro 16.700,00 al fine di riconoscere gli istituti premiali previsti dal CCDI 2019/2021 con riguardo all'indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità ex art. 70 quinquies Contratto Funzioni Locali (ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale);
  - d) di destinare il 30% delle risorse di parte variabile alla performance individuale e la restante (70%) alla performance organizzativa, le quali saranno riconosciute secondo i criteri e le modalità stabilite nel CCDI 2019/2021, previo riconoscimento della differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL Funzioni Locali e dell'art. 8 del CCDI;

FP CGIL  
Antonio De Pasquale

CISL  
De





- con la predetta delibera di Giunta Comunale n. 109/2020 è stato incrementato il fondo ex art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, nonché sono stati approvati i progetti obiettivo ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett.b) del CCNL 21/05/2018;
- con delibera di Giunta Comunale n. 5 del 16.01.2020 è stato approvato il PEG/Piano della Performance, successivamente modificato con delibere di Giunta comunale n. 54 del 01/06/2020 e n. 113 del 05/11/2020;
- con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 54 del 10.11.2020 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2020, sul quale si è espresso con parere favorevole il Revisore dei Conti Dott. Gaetano Sirone come da verbale n. 44 del 06.11.2020, acquisito al protocollo comunale in data 10.11.2020 al n. 17857;
- con delibera di Giunta comunale n. 162 del 16/12/2019 si è provveduto a modificare ed aggiornare il vigente regolamento per la misurazione e valutazione della performance;

Tutto ciò premesso e considerato le Parti come sopra rappresentate approvano la seguente preintesa:

#### ART. 1 - Destinazione delle risorse annualità 2020.

Le Parti come sopra rappresentate prendono atto che il fondo approvato con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 54 del 10.11.2020 è così costituito:

	Importo
Parte stabile soggetta a limite	Euro 92.462,29
Parte stabile non soggetta a limite	Euro 7.500,07
Parte variabile soggetta a limite	Euro 17.364,19
Parte variabile non soggetta a limite	Euro 39.796,36 Di cui: <ul style="list-style-type: none"><li>- euro 30.000 incentivi per funzioni tecniche</li><li>- euro 3.932,93 risparmi straordinario</li><li>- euro 3.000,00 compensi ISTAT</li><li>- euro 2.863,43: somme non utilizzate nell'anno precedente</li></ul>
Art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2011: Decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	Euro - 1.192,57
Totale	Euro 155.930,34

Pertanto, le Parti prendono atto che le risorse disponibili per la contrattazione sono pari ad euro 93.853,94, quali risorse al netto delle destinazioni già stabilite dalla legge e nello specifico:

- Euro 52.611,40 quale fondo per le progressioni storiche; *CCSLFP*

*FPCGIL*  
*Antonio de Pizzis*

*CCSLFP*





- Euro 9.465,00 quale indennità di comparto a carico del fondo.

La predetta somma di euro 93.853,94 deve essere, altresì, decurtata delle seguenti somme già destinate:

- Euro 30.000,00 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016;
- Euro 11.400,00 per progetti obiettivo ex art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018, approvati con delibera di Giunta Comunale n. 109 del 22.10.2020;
- Euro 3.000,00 compensi ISTAT.

Conseguentemente, le Parti prendono atto che la parte disponibile da destinare è pari ad euro 49.453,94.

Le Parti, quindi, concordano di fissare, per l'annualità 2020, nelle seguenti misure le indennità di cui all' art. 13 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2019:

- Indennità di rischio: la quota giornaliera è confermata in euro 2,50
- Indennità di disagio:
  - per orario di lavoro settimanale articolato su 6 giorni lavorativi Euro 2,50 giornalieri;
  - per orario di lavoro articolato su alcuni giorni della settimana (part-time verticale) l'importo giornaliero di Euro 2,50 sarà rideterminato in proporzione.
  - prestazione richiesta e resa dai dipendenti per l'espletamento di servizi urgenti al di fuori dell'orario di servizio. Per i casi rientranti in tale fattispecie viene riconosciuta un'indennità pari ad Euro 10,00 giornalieri;  
Con riferimento a quest'ultima fattispecie, le parti chiariscono che si tratta di prestazioni caratterizzate da una disponibilità oltre il normale orario di lavoro di servizio per sopperire ad improvvise esigenze sul territorio comunale.
- Indennità di maneggio valori: si individuano le seguenti fasce di valore che sono trattate dagli agenti contabili, con i relativi importi:

Fasce valori mensili di cassa maneggiati	Importo indennità giornaliera
Importi fino ad € 1.500,00	€ 1,00
Importi > € 1.500,00 e fino a € 3.000,00	€ 1,80
Importi oltre € 3.000,00	€ 2,50

Successivamente, le Parti concordano le seguenti destinazioni per l'annualità 2020 delle risorse economiche decentrate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	Euro 2.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	Euro 11.100,00

CISL

FPCGIL



Autorevole Volpet



Progressioni orizzontali annualità 2020	Euro 5.000,00
Performance individuale (da risorse stabili e variabili residue)	Euro 21.068,35
Maggiorazione premio individuale	Euro 931,65
Performance organizzativa	Euro 8.953,94
Totale parziale	Euro 49.543,94
Performance individuale (progetti obiettivo - art. 67, comma 2, lett. b)	Euro 11.400,00
Totale generale	Euro 60.853,94

Nella considerazione che alcune indennità sono legate alla presenza, nello specifico le indennità per particolari condizioni di lavoro e che, pertanto, le medesime potranno essere definite con precisione solo a fine anno, le parti concordano che le eventuali economie derivanti dal conteggio a consuntivo confluiranno nella quota di performance organizzativa.

Le Parti danno atto che le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza al 1 gennaio del 2020 ed avverranno secondo le modalità e i criteri previsti dall'art. 9 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2019.

ART. 2 - Modifica art. 18, comma 3, (Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative) del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2019.

Le Parti concordano nel modificare l'art. 18 (Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative), comma 3, del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2019 al fine di garantire maggiore equità nell'erogazione dell'indennità di risultato delle P.O., così come segue:

*"3. Le risorse annualmente destinate alla retribuzione di risultato, al netto di quelle eventualmente necessarie ai fini e nei limiti di cui all'art. 15, comma 6, del CCNL, quantificate in dettaglio negli atti di incarico stessi (importo "interim"), vengono erogate ai dipendenti titolari di PO con la seguente formula di calcolo:*

- a. il budget destinato alla retribuzione di risultato viene suddiviso per la somma delle retribuzioni di posizione effettivamente riconosciute alle P.O., quindi già ridotte proporzionalmente in caso di responsabile in convenzione con altro ente;*
- b. La quota teorica spettante viene quindi determinata rapportando il quoziente come sopra determinato a ciascun valore della retribuzione di posizione riconosciuta;*
- c. la quota teorica spettante viene infine rapportata proporzionalmente al punteggio conseguito in sede di valutazione (100 punti=100%, 90 punti = 90%, ecc.);*
- d. i risparmi che dovessero conseguire dall'applicazione del punto c) vengono ripartiti tra le P.O. proporzionalmente all'importo ad esse spettante all'esito della liquidazione di cui al precedente punto c)."*

CCLL FIP

FP CGIL





Al termine della delegazione le parti procedono quindi a sottoscrivere il presente verbale contenente l'accordo economico per la destinazione delle risorse per l'anno 2020, nonché la modifica all'art. 18, comma 3, del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2019.

La seduta si conclude alle ore 12:40.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica

Presidente	Conforto Elisa	<i>Elisa Conforto</i>
Componente	Peloso Elisabetta	<i>Elisabetta Peloso</i>

Per la parte sindacale

R.S.U. Aziendali	Erbisti Loretta	<i>Loretta Erbisti</i>
	Ugola Laura	<i>Laura Ugola</i>
	Antonella Volpato	<i>Antonella Volpato</i>
R.S.U. Territoriali	Olivato Maurizio	<i>Maurizio Olivato</i>
	De Pasquale Antonio	<i>Antonio De Pasquale</i>



THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY  
540 EAST 57TH STREET  
CHICAGO, ILL. 60637

UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY