



COMUNE DI ERBE'
PROVINCIA DI VERONA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO -**

PARTE ECONOMICA - ANNO 2025

Il giorno 24 novembre 2025, presso la sede comunale di Erbè si è riunita la delegazione trattante costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 14 dicembre, 2022, esecutiva ai sensi di legge.

per la delegazione di parte datoriale,

- ▶ CARDACI Sara - responsabile Area Servizi Finanziari – PRESIDENTE
- ▶ CARDACI Sara - responsabile Area Servizi Finanziari
- ▶ PADOVANI Greta - responsabile Area Amministrazione e Cultura
- ▶ MIRANDOLA Ferruccio - responsabile Area Tecnica

per la delegazione di parte sindacale

- ▶ PICCINATO Mariella - rappresentante della R.S.U.
- ▶ MAZZONI Stefano - rappresentante del sindacato FP-CISL.

PREMESSA

In relazione al comma 1° dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n. 150/2009 si premette che:

- L'Ente, soggetto alle regole di finanza pubblica per l'anno 2024, ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 legge n. 296/2006 e s.m.). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti, il rispetto delle regole di finanza pubblica sarà confermato anche nel corrente anno 2025.
- L'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni del personale dei livelli e del personale titolare di posizione organizzativa.

La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo risorse decentrate 2025 da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari è stata fatta con determinazione n. 271 in data 17.11.2025 le cui risultanze sono riportate nell'allegato A) del presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

In data 14 dicembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa - relativa al periodo 2023-2025;

In data 11 novembre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024.

Articolo 1
Individuazione delle somme disponibili

INDIVIDUAZIONE SOMME DISPONIBILI		
Risorse stabili	44.797,36	
Risorse variabili		
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE	44.797,36	
Fondo lavoro straordinario - art.31 lettera a) del CCNL 1995	981,89	CCNL/1999Art.14.1

Art. 2
Utilizzo rientri di risorse

1. Ai sensi dell'art. 7 del CCNL-2022 e all'art. 79 del CCNL-2022, considerato il rientro di risorse, ai fini dell'incremento della qualità del lavoro, si destinano € 6.000,00 per la pesatura delle nuove elevate qualificazioni introdotte a carico del Fondo di cui all'art.79.

Art. 3
Destinazione del fondo risorse decentrate

1. Sulla base dei criteri di seguito specificati la destinazione del fondo **per l'anno 2025** viene determinata, nel modo seguente:

DESTINAZIONE DEL FONDO		
Descrizione	Riferimenti normativi	Importo
Progressione economica orizzontale anno 2025	(articoli 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022) art. 7, comma 4, lett. c) Ccnl 16/11/2022 - art. 9 CCDI 2023-2025	1.500,00
Utilizzo rientri di risorse	Art. 79 CCNL-2022	6.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (det. 7-8-9 del 23.01.2024)	art. 7 comma 4 lett. f) CCNL 2022 – art. 12 CCDI 2023-2025	5.350,00
Performance Individuale (50%) – arrotond.	art.7 comma 4, lett. ae) e b) CCNL 2022 - art. 7 e art. 14 CCDI 2023-2025	5.400,00
Performance Organizzativa (50%)	art. 80 comma 2, lett. a) CCNL 2022 – art. 8 e 15 CCDI 2023-2025	4.273,11
Indennità per condizioni di lavoro	art. 70 -bis CCNL 2018 e art. 84-bis CCNL-2022 - art. 11 CCDI 2023-2025	1.656,00
Indennità Polizia Locale	art. 7 comma 4 lett. e) e art. 97 CCNL-2022 - art. 15 e 16 CCDI 2023-2025	1.420,00
Indennità turnazione Polizia Locale	Art.30 CCNL -2022	3.000,00
TOTALE		28.599,11

2. L'importo di € 981,89 di cui al "fondo lavoro straordinario" per la parte non utilizzata nell'anno, sarà erogato quale incentivazione della performance organizzativa.

3. L'importo di € 3.000,00 di cui all'"Indennità di turnazione Polizia Locale" non utilizzata nell'anno, sarà erogato quale incentivazione della performance organizzativa.

4. Una parte delle risorse è destinata alle progressioni economiche orizzontali, sulla base dei criteri stabiliti dal capo III del CCDI 2023-2025 (giuridica) dell'Ente siglato in data 14 dicembre 2023.

Art. 4
Disposizioni generali, programmatiche e finali

1. Per quanto attiene alle altre risorse di cui a specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 7 comma 4 lett. g) CCNL-2022) si precisa, in questa sede, che trattasi degli incentivi per funzioni tecniche, dei compensi per l'assistenza ai matrimoni civili e i compensi per maggiori entrate IMU, come sotto specificato:

- Con l'approvazione del nuovo codice degli appalti D. Lgs. 36/2023, considerato l'autonomia regolamentare conferita all'ente ex articolo 7 del D. Lgs n. 267/2000, è in corso l'aggiornamento del regolamento comunale in recepimento dei contenuti del nuovo codice dei contratti al fine degli incentivi delle funzioni tecniche.

- I compensi per assistenza al matrimonio civile fuori orario d'ufficio, a carico dei privati che richiedono la prestazione, sono definiti e disciplinati dall'apposito regolamento approvato con delibera C.C. n. 25/2010, come modificato con delibera G.C. n. 26 del 21 marzo 2013;

- I compensi incentivanti per maggiori entrate IMU, sono definiti e disciplinati dall'apposito regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 5/2020 e dall'art. 5 del Regolamento Comunale delle Entrate, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 23.09.2020;

- I compensi erogati da terzi e per servizi per conto terzi, i quali sono finanziati con fondi pervenuti direttamente dai terzi per cui viene svolto l'esercizio.

2. Si dà atto del rispetto dell'art 80 del CCNL 16.11.2022 che prevede per le risorse variabili la destinazione prevalente ai trattamenti economici di cui al comma 2 lett. a), b), c), e), del medesimo articolo ed alla performance individuale almeno il 30%.

3. Si dà atto inoltre che in sede di liquidazione della performance individuale verrà applicata la maggiorazione del premio in attuazione dell'art. 7, comma 4, lettera ae) e 81 del CCNL-2022.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

5. per quanto non previsto nel presente CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCDI 2023-2025 dell'Ente siglato in data 14 dicembre 2023.

Nella sede municipale di Erbè, in data 24 novembre 2025

Letto, firmato e sottoscritto.

PER LA PARTE DATORIALE

Presidente Delegazione trattante Responsabile Area Servizi Finanziari

F.to Cardaci Sara



Responsabile Area Servizi Finanziari

F.to Cardaci Sara



Responsabile Area Amministrazione e Cultura

Padovani Greta



Responsabile Area Tecnica

F.to Mirandola Ferruccio



PER LA PARTE SINDACALE

RSU – F.to Piccinato Mariella

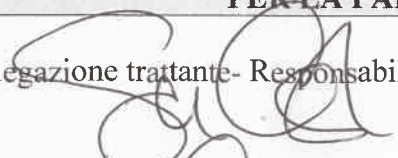
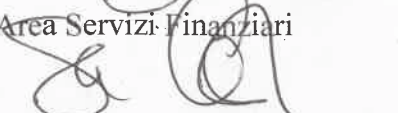
OOSS – CISL FP – F.to Stefano Mazzoni

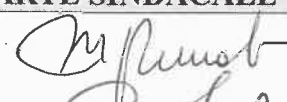
Accertato che la presente ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari è stata trasmessa in data 4 dicembre 2025 al Revisore dei Conti, Dr Costantini Paolo, per i controlli di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data 9 dicembre 2025 con verbale n. 30, parere positivo.

Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 109 in data 11 dicembre 2025, dichiarato immediatamente eseguibile.

Nella sede municipale del Comune di Erbè in data 15 dicembre 2025.

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato

PER LA PARTE DATORIALE	
Presidente Delegazione trattante- Responsabile Area Servizi Finanziari Cardaci Sara	 
Responsabile Area Servizi Finanziari Cardaci Sara	 
Responsabile Area Amministrazione e Cultura Padovani Greta	 
Responsabile Area Tecnica Mirandola Ferruccio	 

PER LA PARTE SINDACALE	
RSU – Piccinato Mariella	
OOSS – CISL FP – Mazzoni Stefano	

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	19.031,48
Art. 79 comma 1 lett. a	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.113,32
Art. 79 comma 1 lett. a	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	20.222,02
Art. 79 comma 1 lett. c	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	€ 788,27
Art. 79 comma 1 lett. a	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.133,58
Art. 79 comma 1 lett. a	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b	Incremento € 84;50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 507,00
Art. 79 comma 1 lett. d	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 876,79
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.124,90
	TOTALE RISORSE STABILI	44.797,36
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	40.366,82
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. A	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 2 lett. d	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	-
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2025	44.797,36
	Di cui assoggettati a limite 2016	40.366,82
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	FONDO 2025 DA APPROVARE	44.797,36

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2025	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025	44.797,36
ELENCO UTILIZZO RISORSE STABILI CONSOLIDATO	
per personale trasferito all'Unione V.T.T. (da anno 2002)	-
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - TOTALE	- 13.027,57
di cui:	
riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anni 1999-2000-2001-2002-2003-2004-2006-2007-2008)	- 15.381,46
ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 30.09.2014	4.056,02
ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 04.09.2020	1.037,95
ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 05.04.2021	5.287,63
ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 30.11.2022	1.540,11
ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 30.11.2023	2.366,48
ripristino per due progressioni verticali al 29.12.2023	5.352,94
riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2015)	- 2.080,52
riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2016)	- 467,59
riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2017)	- 600,99
riduzione per finanziamento differenziale progressioni economiche ex art. 67, comma 2b CCNL 21.05.2018	- 777,28
riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate dei dipendenti ex Unione	- 7.412,92
riduzione per finanziamento differenziale progressioni economiche ex art. 67, comma 2b CCNL 21.05.2018 - dipendenti ex Unione	- 356,30
riduzione per regolarizzazione arretrati ex dipendenti Unione	- 14,00
riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2021)	- 2.617,64
riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2022)	- 2.960,00
INDENNITA' DI COMPARTO - TOTALE	- 3.170,68
di cui:	
riduzione per finanziamento indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.2004 COMUNE	- 2.270,60
riduzione per finanziamento indennità di comparto - dipendenti ex Unione ART. 33 CCNL 22.1.2004	- 1.200,85
ripristino per indennità di comparto personale cessato al 30.09.2014 - SGARBOSSA	563,40
ripristino per indennità di comparto personale cessato al 04.09.2020 - CALOI	248,76
ripristino per indennità di comparto personale cessato al 04.04.2021 - BELE	563,40
ripristino per indennità di comparto personale cessato al 30.11.2022 - VANTINI EX UNIONE	276,37
ripristino per indennità di comparto personale cessato al 30.11.2023 - CANTARELLA EX UNIONE	426,96
Assunzione per sostituzione Sgarbossa 1.1.2014 - CARDACI	- 563,40
Assunzione per sostituzione Belè 1.2.2022 - GUERRA	- 456,06
Assunzione per sostituzione Cantarella ex Unione 1.12.2023 - MINGHINI	- 426,96
Assunzione per sostituzione Vantini 1.12.2023 ex Unione - ESPOSITO	- 331,70
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	- 16.198,25
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	28.599,11
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	-
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2024	28.599,11