



**COMUNE DI ERBE'**  
PROVINCIA DI VERONA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO -**

**PARTE ECONOMICA - ANNO 2023**

Il giorno 5 dicembre 2023, presso la sede comunale di Erbè si è riunita la delegazione trattante costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 14 dicembre 2022, esecutiva ai sensi di legge.

Sono presenti i signori:

per la delegazione di parte datoriale,

- |                        |                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------|
| ▶ PEZZUTO Maria Teresa | - Segretario Comunale - Presidente            |
| ▶ CARDACI Sara         | - responsabile dell'area Servizi Finanziari e |
| ▶ MIRANDOLA Ferruccio  | - responsabile dell'area Tecnica              |

per la delegazione di parte sindacale

- |                  |                                         |
|------------------|-----------------------------------------|
| ▶ PADOVANI Greta | - rappresentante della R.S.U.           |
| ▶ MURELLI Ivan   | - rappresentante del sindacato FP-CISL. |

### **PREMESSA**

In relazione al comma 1° dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n. 150/2009 si premette che:

▪ L'Ente, soggetto alle regole di finanza pubblica per l'anno 2022, ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 legge n. 296/2006 e s.m.). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti, il rispetto delle regole di finanza pubblica sarà confermato anche nel corrente anno 2023.

▪ L'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni del personale dei livelli e del personale titolare di posizione organizzativa.

La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo risorse decentrate 2023 da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari è stata fatta con determinazione n. 245 in data 28.11.2023 le cui risultanze sono riportate nell'allegato A) del presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale, avvenuta in data 16.11.2022, condiziona l'impostazione della contrattazione integrativa e impone di procedere nel corso dell'anno 2023, dando attuazione graduale alle nuove disposizioni contrattuali.

In data 14 dicembre 2023 sarà sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa - relativa al periodo 2023-2025;

**Articolo 1**  
**Individuazione delle somme disponibili**

| <b>INDIVIDUAZIONE SOMME DISPONIBILI</b>                      |                  |                    |
|--------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|
| Risorse stabili                                              | <b>43.612,53</b> |                    |
| Risorse variabili                                            | <b>1.014,00</b>  |                    |
| <b>TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE</b>                           | <b>44.626,53</b> |                    |
| Fondo lavoro straordinario - art.31 lettera a) del CCNL 1995 | <b>981,89</b>    | CCNL/1999Art. 14.1 |

**Art. 2**  
**Destinazione del fondo risorse decentrate**

1. Sulla base dei criteri di seguito specificati la destinazione del fondo per l'anno 2023 viene determinata, nel modo seguente:

| <b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b>                |                                                                                                                    |                  |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Descrizione</b>                           | <b>Riferimenti normativi</b>                                                                                       | <b>Importo</b>   |
| Progressione economica orizzontale anno 2023 | (articoli 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022)<br>art. 7, comma 4, lett. c) Ccnl 16/11/2022<br>- art. 9 CCDI 2023-2025 | ---              |
| Indennità per specifiche responsabilità      | art. 7 comma 4, lett. f) CCNL 2022 - art. 12<br>CCDI 2023-2025                                                     | <b>4.250,00</b>  |
| Performance Individuale (50%) – arrotond.    | art.7 comma 4, lett. a2) e b) CCNL 2022 - art. 7<br>e art. 14 CCDI 2023-2025                                       | <b>8.000,00</b>  |
| Performance Organizzativa (50%)              | art. 80 comma 2, lett. a) CCNL 2022 - art. 8 e<br>15 CCDI 2023-2025                                                | <b>5.926,94</b>  |
| Indennità per condizioni di lavoro           | art. 70 -bis CCNL 2018 e art. 84-bis CCNL-<br>2022 - art. 11 CCDI 2023-2025                                        | <b>1.560,00</b>  |
| Indennità Polizia Locale                     | art. 7 comma 4 lett. e) e art. 97 CCNL-2022 -<br>art. 15 e 16 CCDI 2023-2025                                       | <b>1.480,00</b>  |
| <b>TOTALE €</b>                              |                                                                                                                    | <b>21.216,94</b> |

2. L'importo di € 981,89 di cui al "fondo lavoro straordinario" per la parte non utilizzata nell'anno, sarà erogato quale incentivazione della produttività collettiva.

**Art. 3**  
**Disposizioni generali, programmatiche e finali**

1. Per quanto attiene alle altre risorse di cui a specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 7 comma 4 lett. g) CCNL-2022) si precisa, in questa sede, che trattasi degli incentivi per funzioni tecniche, dei compensi per l'assistenza ai matrimoni civili e i compensi per maggiori entrate IMU, come sotto specificato:

- I compensi per attività di progettazione ex art. 113 del D. Lgs 50/2016, vengono definiti e disciplinati da un apposito regolamento comunale, approvato e disciplinato ai sensi del Codice degli Appalti vigente;

- I compensi per assistenza al matrimonio civile fuori orario d'ufficio, a carico dei privati che richiedono la prestazione, sono definiti e disciplinati dall'apposito regolamento approvato con delibera C.C. n. 25/2010, come modificato con delibera G.C. n. 26 del 21 marzo 2013;

- I compensi incentivanti per maggiori entrate IMU, sono definiti e disciplinati dall'apposito regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 5/2020 e dall'art. 5 del Regolamento Comunale delle Entrate, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 23.09.2020;

- I compensi erogati da terzi e per servizi per conto terzi, i quali sono finanziati con fondi pervenuti direttamente dai terzi per cui viene svolto l'esercizio.

2. Si dà atto del rispetto dell'art 80 del CCNL 16.11.2022 che prevede per le risorse variabili la destinazione prevalente ai trattamenti economici di cui al comma 2 lett. a), b), c), e), del medesimo articolo ed alla performance individuale almeno il 30%.

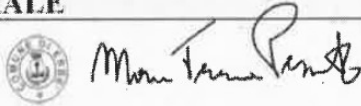
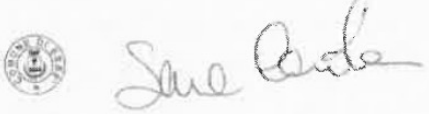
3. Si dà atto inoltre che in sede di liquidazione della performance individuale verrà applicata la maggiorazione del premio in attuazione dell'art. 7, comma 4, lettera ae) e 81 del CCNL-2022.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

5. per quanto non previsto nel presente CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCDI 2023-2025 dell'Ente che verrà siglato in data 14 dicembre 2023.

Nella sede municipale di Erbè, in data 5 dicembre 2023

**Letto, firmato e sottoscritto.**

| PER LA PARTE DATORIALE                                                        |                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Presidente Delegazione trattante- Segretario Comunale<br>Pezzuto Maria Teresa |  |
| Responsabile Area Servizi Finanziari<br>Cardaci Sara                          |  |
| Responsabile Area Tecnica<br>Mirandola Ferruccio                              |   |

| PER LA PARTE SINDACALE        |                                                                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| RSU – Padovani Greta          |  |
| OOSS – CISL FP – Murelli Ivan |                                                                                     |

Accertato che la presente ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari è stata trasmessa in data 6 dicembre 2023 al Revisore dei Conti, Dr Zanellato Simone, per i controlli di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data 11 dicembre 2023 con verbale n. 15, parere positivo.

Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 112 in data 14 dicembre 2023, dichiarato immediatamente eseguibile.

Nella sede municipale del Comune di Erbè in data 14 dicembre 2023.

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato

#### PER LA PARTE DATORIALE

Presidente Delegazione trattante Segretario Comunale  
Pezzuto Maria Teresa

Responsabile Area Servizi Finanziari  
Cardaci Sara

Responsabile Area Tecnica  
Mirandola Ferruccio



#### PER LA PARTE SINDACALE

RSU – Padovani Greta

OOSS – CISL FP – Murelli Ivan

| Schema costituzione<br>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023<br>COMUNE DI ERBE' |                                                                                                                                               |                  |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| FONTE                                                                        | DESCRIZIONE                                                                                                                                   | Valore           |
| <b>RISORSE STABILI</b>                                                       |                                                                                                                                               |                  |
| <i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>                       |                                                                                                                                               |                  |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>                                                               | € 19.031,48      |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b> | € 1.053,39       |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>                                       |                  |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>  | € 20.222,02      |
| Art. 79 comma 1 lett. c)                                                     | <b>Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica</b>                                                                      |                  |
| <i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>                   |                                                                                                                                               |                  |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>                               | € 788,27         |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018</b>                                    | € 1.133,58       |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>                              |                  |
| Art. 79 comma 1 lett. b)                                                     | <b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023</b>                                                                 | € 507,00         |
| Art. 79 comma 1 lett. d)                                                     | <b>Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021</b>                                                                         | € 876,79         |
| Art. 79 comma 1-bis                                                          | <b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)</b>                                          |                  |
|                                                                              | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                 | 43.612,53        |
|                                                                              | <i>- Di cui soggette a limiti</i>                                                                                                             | 40.306,89        |
| <b>INCREMENTI VARIABILI</b>                                                  |                                                                                                                                               |                  |
| <i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>                       |                                                                                                                                               |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. A)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>                           |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. A)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. f): <b>Rimborso spese notificazione atti dell'amn.ne finanziaria</b>                                |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. A)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. j): <b>Incremento per obiettivi del Piano performance</b>                                           |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. A)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. k): <b>Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni</b>       |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. b)                                                     | <b>Incremento max 1,2% monte salari 1997</b>                                                                                                  | € -              |
| Art. 79 comma 2 lett. c)                                                     | <b>Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive</b>                                                                    |                  |
| <i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>                   |                                                                                                                                               |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. A)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. a): <b>Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi</b>                                    |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. A)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. b): <b>Piani di razionalizzazione</b>                                                               |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. A)                                                     | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)</b>   |                  |
| Art. 79 comma 1 lett. b)                                                     | <b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2021)</b>                                | € 1.014,00       |
| Art. 79 comma 2 lett. d)                                                     | <b>Residui anno precedente lavoro straordinario</b>                                                                                           |                  |
| Art. 80 comma 1                                                              | <b>Residui Fondo anno precedente da risorse stabili</b>                                                                                       |                  |
| Art. 79 comma 3                                                              | <b>Incremento 0,22% monte salari 2018</b>                                                                                                     | € -              |
|                                                                              | <b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>                                                                                                            | 1.014,00         |
|                                                                              | <i>Di cui soggette a limiti</i>                                                                                                               | -                |
|                                                                              | <b>TOTALE FONDO 2023</b>                                                                                                                      | <b>44.626,53</b> |
|                                                                              | <b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>                                                                                                      | 40.306,89        |
|                                                                              | <i>Riduzione per superamento limite 2016</i>                                                                                                  | -                |
|                                                                              | <b>FONDO 2023 DA APPROVARE</b>                                                                                                                | <b>44.626,53</b> |

| <b>RISORSE DISPONIBILI ANNO 2023</b>                                                                                                                                                        |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                                                                                                                             |                    |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2023</b>                                                                                                                                                     | <b>44.626,53</b>   |
|                                                                                                                                                                                             |                    |
| <b>ELENCO UTILIZZO RISORSE STABILI CONSOLIDATO</b>                                                                                                                                          |                    |
| per personale trasferito all'Unione V.T.T. (da anno 2002)                                                                                                                                   | -                  |
|                                                                                                                                                                                             |                    |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - TOTALE</b>                                                                                                                                         | <b>- 20.746,99</b> |
| di cui:                                                                                                                                                                                     |                    |
| riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anni 1999-2000-2001-2002-2003-2004-2006-2007-2008) | - 15.381,46        |
| ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 30.09.2014                                                                                                                        | 4.056,02           |
| ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 04.09.2020                                                                                                                        | 1.037,95           |
| ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 04.05.2021                                                                                                                        | 5.287,63           |
| ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 30.11.2022                                                                                                                        | 1.540,11           |
| riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2015)                                         | - 2.080,52         |
| riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2016)                                         | - 467,59           |
| riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2017)                                         | - 600,99           |
| riduzione per finanziamento differenziale progressioni economiche ex art. 67, comma 2b CCNL 21.05.2018                                                                                      | - 777,28           |
| riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate dei dipendenti ex Unione                            | - 7.412,92         |
| riduzione per finanziamento differenziale progressioni economiche ex art. 67, comma 2b CCNL 21.05.2018 - dipendenti ex Unione                                                               | - 356,30           |
| riduzione per regolarizzazione arretrati ex dipendenti Unione                                                                                                                               | - 14,00            |
| riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2021)                                         | - 2.617,64         |
| riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2022)                                         | - 2.960,00         |
|                                                                                                                                                                                             |                    |
| <b>INDENNITA' DI COMPARTO - TOTALE</b>                                                                                                                                                      | <b>- 2.662,60</b>  |
| di cui:                                                                                                                                                                                     |                    |
| riduzione per finanziamento indennità di comparto                                                                                                                                           | - 2.270,60         |
| ripristino per indennità di comparto personale cessato al 30.09.2014                                                                                                                        | 563,40             |
| ripristino per indennità di comparto personale cessato al 04.09.2020                                                                                                                        | 248,76             |
| ripristino per indennità di comparto personale cessato al 04.04.2021                                                                                                                        | 563,40             |
| ripristino per indennità di comparto personale cessato al 30.11.2022                                                                                                                        | 276,37             |
| Assunzione per sostituzione 1.2.2022                                                                                                                                                        | - 456,06           |
| riduzione per finanziamento indennità di comparto - dipendenti ex Unione                                                                                                                    | - 1.422,00         |
| riduzione per passaggio da part time a full time indennità di comparto                                                                                                                      | - 165,87           |
| <b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>                                                                                                                                                          | <b>- 23.409,59</b> |
|                                                                                                                                                                                             |                    |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>                                                                                                                                                   | <b>21.216,94</b>   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>                                                                                                                                                 | <b>-</b>           |
| <b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2023</b>                                                                                                                                                   | <b>21.216,94</b>   |

