



COMUNE DI ERBE'

PROVINCIA DI VERONA

N. 143 Reg. gen.

del 30-09-2019

DETERMINAZIONE

AREA SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Vista la delibera G.C. n. 53 del 23.3.1998, esecutiva, relativa all'individuazione delle competenze della Giunta Comunale ed all'incarico per l'adozione di determinazioni;

Visti gli artt. 107 e 109 del D. Lgs n° 267 del 18 agosto 2000;

Vista la delibera G.C. n. 38 del 29.04.2019, esecutiva, relativa all'Istituzione delle Aree delle Posizioni Organizzative;

Visto il decreto di nomina di responsabile di area emesso dal Sindaco n. 6 in data 20.05.2019, ai sensi dell'art. 14 CCNL del 20.05.2018;

Visto l'articolo 183, comma 9, del D. Lgs n. 267/2000 al quale si applicano le procedure di cui all'art. 151, comma 4, dello stesso Decreto;

Visto il Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n° 26 in data 08.11.2018, esecutiva ai sensi di legge;

Premesso che:

- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 4 novembre 2010, n. 183, stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazioni" che costituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, eventualmente costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- il comma 2 del medesimo articolo 57 stabilisce che il CUG sia costituito da un componente designato da ognuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione (individuati tra personale dirigente e non dirigente) in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;

Vista la Direttiva emanata in data 04/03/2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità contenente le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia e con cui si demanda la competenza alla nomina del C.U.G. al dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione e nel caso in cui il vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Atteso che il Comitato Unico di Garanzia debba essere così costituito:

- un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di comparto firmatarie del CCNL, fra i quali verrà designato il vicepresidente;
- un pari numero di rappresentanti del Comune, scelti fra i dipendenti, fra i quali sarà designato il presidente del Comitato;
- un componente supplente per ogni componente effettivo;

Preso atto che, interpellata con comunicazione via mail, l'unica Organizzazioni Sindacali rappresentata ha segnalato, in propria rappresentanza, i nominativi dei seguenti dipendenti:

- per la CISL FP: PADOVANI GRETA (membro effettivo) – BELE' LUISA (membro supplente)

Considerato che con nota prot. n. 4328 in data 27.08.2019 è stata attivata una procedura di interpello fra i dipendenti, ma che entro la scadenza non è pervenuta alcuna dichiarazione di disponibilità;

Ritenuto necessario, al fine di costituire il comitato in oggetto, nominare d'ufficio:

i componenti per la componente rappresentativa dell'Amministrazione Comunale, scelti tra i dipendenti (dirigenti e non) tenendo conto, del personale in servizio presso l'Ente, del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturati nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto, tra cui nominare anche la figura del Presidente;

Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/18.8.2000;
- lo Statuto Comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con delibera C.C. n. 24 del 5.5.2006;

- il D. Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 57 così come sostituito dall'art. 21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- il D. Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri: Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4 marzo 2011.

D E T E R M I N A

per tutto quanto espresso in narrativa,

1 - Di nominare, ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 così come sostituito dall'art. 21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro), i componenti del Comitato Unico di Garanzia, come segue:

Componente rappresentativa dell'Amministrazione Comunale	
<i>Membri effettivi</i>	<i>Membri supplenti</i>
1. MIRANDOLA Ferruccio	1. Cardaci Sara
Componente rappresentativa delle organizzazioni sindacali	
<i>Membri effettivi</i>	<i>Membri supplenti</i>
1. PADOVANI Greta	1. BELE' Luisa

2 – Di nominare Presidente del CUG il Geom. Mirandola Ferruccio;

3 - Di dare atto che per le attività di Segreteria amministrativa, il CUG si avvarrà del personale dell'Ufficio di Segreteria del Comune,

4 – Di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F. to BELE' LUISA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio del Comune in data odierna, per 15 giorni consecutivi.

Li, 02-10-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to BELE' LUISA

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Li, 02-10-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
BELE' LUISA



Luisa Bele'