



# COMUNE DI GAZZO VERONESE

PROVINCIA DI VERONA

ORIGINALE

N. 42 reg. delib.  
del 19-05-2020

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DISCIPLINARE PERFORMANCE 2020
---------	--

Oggi diciannove del mese di maggio dell'anno duemilaventi alle ore 16:30, convocata in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Negrini Stefano	Sindaco	P
Bellani Claudio	Vice Sindaco	P
Leardini Veronica	Assessore	P
Pizzamiglio Antonella	Assessore	P
Rinaldi Alex	Assessore	P

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO Magalini Renato.

Il Sig. Negrini Stefano, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DISCIPLINARE PERFORMANCE 2020
---------	--

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs n. 150/2009 ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs n. 150/2009 dispone l’obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTE le proprie precedenti delibere:

- n.6 del 25.01.2017 ad oggetto: “Metodologia graduazione retribuzione Posizioni Organizzative. Proposta”;
- n.35 del 29.03.2017 ad oggetto: “Approvazione metodo per la graduazione delle retribuzioni delle Posizioni Organizzative”;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 19.04.2013;

PRESO ATTO che il suddetto regolamento al Capo VIII disciplina la misurazione e valutazione della performance come conseguenza dell’approvazione del nuovo CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 20 maggio 2018;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e, in particolare:

- l’art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l’area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l’art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da

parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

CONSIDERATO che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

RITENUTO pertanto opportuno approvare un nuovo Disciplinare sul Sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance, che sia coerente con l'attuale quadro normativo;

PRESO ATTO:

- che in data 11-05-2020 con nota n. 4021 di prot. si è provveduto ad inviare alle Organizzazioni Sindacali presenti in Delegazione trattante ed alla Rsu Interna copia della proposta di Disciplinare sul Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance, allegata al presente atto, chiedendo di proporre eventuali modifiche o integrazioni entro il 16.05.2020;
- che entro la suddetta data non sono pervenute richieste di modifiche o integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000;

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

DI APPROVARE il Disciplinare sul Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance 2020, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il Capo VIII del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 19.04.2013, è sostituito dal nuovo Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance, approvato con il presente atto;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU;

DI PUBBLICARE il presente atto nella Sezione “Amministrazione trasparente – Performance”.

Inoltre

Visto l’art. 134 del D.Lgs 267/2000;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 (art. 49 ed art. 147/bis) ed allegati alla presente deliberazione.

La Giunta Comunale, con voti unanimi favorevoli espressi legalmente, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

OGGETTO	APPROVAZIONE DISCIPLINARE PERFORMANCE 2020
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta.

**IL Sindaco**  
**Negrini Stefano**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**IL SEGRETARIO**  
**Magalini Renato**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa