

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022

Centro di Responsabilità: Settore	Responsabile
Polizia Locale	Cacciolari Marco

Titolo Obiettivo classificato di: Innovazione ☒ Sviluppo ☒ Mantenimento ☐	POLIZIA LOCALE - formare
Descrizione Obiettivo	Premesse: La gestione associata del servizio di Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5 C, opera sul territorio dei Comuni di Angiari, Bovolone, Concamarise, Isola Rizza, Nogara, Oppeano, Roverchiara, Salizzole e San Pietro di Morubio dal 1 gennaio 2013 ed opera su un territorio con oltre 50.000 abitanti. La convenzione è stata rinnovata con la nuova scadenza fissata per il 31/03/2024. Dal 1 gennaio 2022 si è registrato il recesso dalla convenzione del Comune di Palù, evento senza conseguenze per il servizio dato che il Comune non forniva personale ed acquisiva ore di servizio a pagamento dagli altri Comuni. Dopo lo sblocco delle assunzioni nel 2020, si è registrato il previsto turn over del personale dipendente ed ora è necessario avviare una attività formativa che porti ad un veloce inserimento dei nuovi assunti ed al pieno sfruttamento delle tecnologie disponibili al fine di razionalizzare e semplificare gli interventi sul territorio. Obiettivi del progetto, comuni per tutti gli enti associati, sono la prosecuzione delle attività previste ed il completamento della formazione degli agenti neo assunti in coerenza ed in prosecuzione degli obiettivi del triennio 2021-2023 che si riportano di seguito: Obiettivi: Per l'orizzonte temporale 2021-2023, si individuano i seguenti obiettivi in base ai settori di intervento: 2 – formare il personale per aumentare le capacità ed i settori di intervento;

Descrizione delle fasi di attuazione:	Fase 1. Formazione del personale con la prosecuzione del Coordinamento di Sis.Fo.PL (accordo di programma che comprende oltre 60 Comuni della Provincia per la formazione del personale) e partecipazione media del personale ad almeno un evento formativo / anno e ad un corso interno per migliorare le condizioni di sicurezza degli interventi; Peso 33%	
	Fase 2. Prima formazione per tutti gli operatori; Peso 33%	
	Fase 3. Formazione nuovi assunti: programmare la formazione di base per i nuovi assunti utilizzando risorse interne ed esterne. Peso 34%	
Risorse finanziarie assegnate	Capitolo PEG	Importo
		Vedi delibera destinazione proventi sanzioni art. 208 CDS

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO

Tutto il personale del settore

INDICATORI DI RISULTATO		
Descrizione	Valore atteso	
1 – Formazione continua di tutto il Personale Indicatore i1 = n. eventi programmati Target i1>2	Graduazione: i1>2 i1=2 i1=1 i1=0	100% 90% 50% 0%
2 – Prima formazione per tutti gli operatori (tiro a segno e patente) Indicatore i2= % operatori formati Target i2>90%	Graduazione: 80≥i2≥90 60≥i2≥79 50≥i2≥59 i2≥49	100% 90% 50% 0%
Fase 3. Formazione e affiancamento nuovi assunti Indicatore i3= % nuovi assunti formati Target i3>90%	Graduazione: 80≥i3≥90 60≥i3≥79 50≥i3≥59 i3≥49	100% 90% 50% 0%

[illegible]**VERIFICA INTERMEDIA AL:**

Analisi degli scostamenti	
Cause	
Effetti	

Provvedimenti correttivi	
Intrapresi	
Da attivare	

Andamento della gestione sia durante l'anno che al termine dell'esercizio

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022

Centro di Responsabilità: Settore	Responsabile
Polizia Locale	Cacciolari Marco

Titolo Obiettivo classificato di: Innovazione ☐ Sviluppo ☐ Mantenimento ☒	POLIZIA LOCALE - circolare sicuri
Descrizione Obiettivo	Premesse: La gestione associata del servizio di Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5 C, opera sul territorio dei Comuni di Angiari, Bovolone, Concamarise, Isola Rizza, Nogara, Oppeano, Roverchiara, Salizzole e San Pietro di Morubio dal 1 gennaio 2013 ed opera su un territorio con oltre 50.000 abitanti. La convenzione è stata rinnovata con la nuova scadenza fissata per il 31/03/2024. Dal 1 gennaio 2022 si è registrato il recesso dalla convenzione del Comune di Palù, evento senza conseguenze per il servizio dato che il Comune non forniva personale ed acquisiva ore di servizio a pagamento dagli altri Comuni. Dopo lo sblocco delle assunzioni nel 2020, si è registrato il previsto turn over del personale dipendente ed ora è necessario avviare una attività formativa che porti ad un veloce inserimento dei nuovi assunti ed al pieno sfruttamento delle tecnologie disponibili al fine di razionalizzare e semplificare gli interventi sul territorio. Obiettivi del progetto, comuni per tutti gli enti associati, sono la prosecuzione delle attività previste ed il completamento della formazione degli agenti neo assunti in coerenza ed in prosecuzione degli obiettivi del triennio 2021-2023 che si riportano di seguito: Obiettivi: Per l'orizzonte temporale 2021-2023, si individuano i seguenti obiettivi in base ai settori di intervento: - rendere più sicura la circolazione sulla strada mediante l'attivazione di specifici controlli sulla circolazione stradale mediante la strumentazione in uso.

Descrizione delle fasi di attuazione:	Fase 1. Costituzione team di controllo e formazione; Peso 20% Fase 2. Controllo autotrasporto: con costituzione di un team di operatori per il controllo del trasporto delle merci su strada, formazione iniziale anche programmando servizi in affiancamento ad altri Comandi di Polizia Locale. Impiego del team nel controllo del trasporto scolastico con verifica dei mezzi e dei conducenti e nel controllo del traffico pesante. Peso 80%								
Risorse finanziarie assegnate	<table> <tr> <th>Capitolo PEG</th><th>Importo</th></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> </table>	Capitolo PEG	Importo						
Capitolo PEG	Importo								

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO

Tutto il personale del settore

INDICATORI DI RISULTATO

Descrizione	Valore atteso
Fase 1. Formazione del team di controllo ed affiancamento Indicatore i1 = % operatori formati su 5 operatori totali Target i1>50%	Graduazione i1≥50 100% i1≤49 0%
Fase 2. Controllo autotrasporto Indicatore i2 = n. servizi di controllo effettuati Target i2>20	Graduazione i2>20 100% i2=20 90% i2<20 0%

Fasi e tempi	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Fase 1. Formazione del team di controllo ed affiancamento	X	X	X	X	X							
Fase 2. Controllo autotrasporto						X	X	X	X	X	X	X

VERIFICA INTERMEDIA AL:

Analisi degli scostamenti	
Cause	
Effetti	

Provvedimenti correttivi	
Intrapresi	
Da attivare	

Andamento della gestione sia durante l'anno che al termine dell'esercizio

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022

Centro di Responsabilità: Settore	Responsabile
Polizia Locale	Cacciolari Marco

Titolo Obiettivo classificato di: Innovazione ☒ Sviluppo ☐ Mantenimento ☐	POLIZIA LOCALE Sicurezza delle città
Descrizione Obiettivo	Premesse: La gestione associata del servizio di Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5 C, opera sul territorio dei Comuni di Angiari, Bovolone, Concamarise, Isola Rizza, Oppeano, Palù, Roverchiara, Salizzole e San Pietro di Morubio dal 1 gennaio 2013 ed opera su un territorio con oltre 43.000 abitanti. La convenzione è stata rinnovata e la nuova scadenza è fissata per il 31/12/2021. Dal 01/04/2020, la gestione associata è stata estesa alla Polizia Locale al Comune di Nogara con una completa riorganizzazione del Comando che andrà ad operare su un territorio di 243,92 Kmq con una popolazione di circa 52.000 abitanti, con nuova scadenza della convenzione al 31/12/2024.. Obiettivo del progetto è la riorganizzazione del Comando di Polizia Locale, verificando la possibilità di accogliere altri comuni ed attivare distaccamenti (amministrativi o operativi) che operano sotto il diretto controllo del Comando centrale, delocalizzando personale o funzioni. Il 2021 porterà ad una maggiore integrazione dei sistemi di videosorveglianza con la conclusione della rete in fibra ottica che collega i sistemi di Angiari, Roverchiara, San Pietro di Morubio, Isola Rizza e Bovolone e l'ulteriore progetto finanziato dalla Regione del Veneto ai sensi dell'art. 3 della LR 9/2002 che prevede l'aggiornamento degli apparati esistenti e l'ampliamento della rete di lettori targa. Obiettivi: Per l'orizzonte temporale 2021-2023, si individuano i seguenti obiettivi in base ai settori di intervento: - programmare servizi serali in modo da contrastare i comportamenti pericolosi per la circolazione stradale ovvero che creano disturbo alla quiete pubblica;

Descrizione delle fasi di attuazione:	Fase 1. Programmazione di n. 30 servizi serali che prevedano: la presenza minima di un agente in occasione di riunioni in luoghi pubblici, pattuglia minima di 2 agenti per servizi in manifestazioni, pattuglia minima di 3 agenti per altri servizi di controllo del territorio e della viabilità; Peso 50% Fase 2. programmare servizi di controllo del territorio in collaborazione con le forze di Polizia dello Stato per prevenire l'occupazione di immobili abbandonati. Peso 50%	
	Capitolo PEG	Importo
Risorse finanziarie assegnate		Vedi delibera destinazione proventi sanzioni art. 208 CDS

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO

Tutto il personale del settore

INDICATORI DI RISULTATO			
Descrizione		Valore atteso	
Fase 1. Programmazione servizi serali Indicatore i1= n. servizi serali effettuati Target i1>30	Graduazione	i1>30	100%
		20≥i1≥30	90%
		10≥i1≥19	50%
		i1<10	0%
Fase 2. Controllo territorio prevenzione occupazione immobili abbandonati Indicatore i2= n. controlli effettuati Target i2>4	Graduazione	i2>4	100%
		3≥i2≥4	90%
		1≥i2≥2	50%
		i2=0	0%

[illegible]**VERIFICA INTERMEDIA AL:**

Analisi degli scostamenti	
Cause	
Effetti	

Provvedimenti correttivi	
Intrapresi	
Da attivare	

Andamento della gestione sia durante l'anno che al termine dell'esercizio

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022

Centro di Responsabilità: Settore	Responsabile
Polizia Locale	Cacciolari Marco

Titolo Obiettivo classificato di: Innovazione ☒ Sviluppo ☐ Mantenimento ☐	POLIZIA LOCALE Sviluppo e condivisione nuove tecnologie
Descrizione Obiettivo	Premesse: La gestione associata del servizio di Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5 C, opera sul territorio dei Comuni di Angiari, Bovolone, Concamarise, Isola Rizza, Oppeano, Palù, Roverchiara, Salizzole e San Pietro di Morubio dal 1 gennaio 2013 ed opera su un territorio con oltre 43.000 abitanti. La convenzione è stata rinnovata e la nuova scadenza è fissata per il 31/12/2021. Dal 01/04/2020, la gestione associata è stata estesa alla Polizia Locale al Comune di Nogara con una completa riorganizzazione del Comando che andrà ad operare su un territorio di 243,92 Kmq con una popolazione di circa 52.000 abitanti, con nuova scadenza della convenzione al 31/12/2024.. Obiettivo del progetto è la riorganizzazione del Comando di Polizia Locale, verificando la possibilità di accogliere altri comuni ed attivare distaccamenti (amministrativi o operativi) che operano sotto il diretto controllo del Comando centrale, delocalizzando personale o funzioni. Il 2021 porterà ad una maggiore integrazione dei sistemi di videosorveglianza con la conclusione della rete in fibra ottica che collega i sistemi di Angiari, Roverchiara, San Pietro di Morubio, Isola Rizza e Bovolone e l'ulteriore progetto finanziato dalla Regione del Veneto ai sensi dell'art. 3 della LR 9/2002 che prevede l'aggiornamento degli apparati esistenti e l'ampliamento della rete di lettori targa. Obiettivi: Per l'orizzonte temporale 2021-2023, si individuano i seguenti obiettivi in base ai settori di intervento: sviluppare il sistema di videosorveglianza ed integrazione con sistemi fototrappola per prevenire l'abbandono dei rifiuti.

Descrizione delle fasi di attuazione:	Sviluppo del sistema di videosorveglianza con utilizzo di sistemi fototrappola perla prevenzione dell'abbandono dei rifiuti e degli atti vandalici			Peso 100%
Risorse finanziarie assegnate	Capitolo PEG		Importo	
			Vedi delibera destinazione proventi	
			sanzioni art. 208 CDS	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO

Tutto il personale del settore

INDICATORI DI RISULTATO

Descrizione	Valore atteso
Obiettivo: posizionamento fototrappole	Graduazione i>5 100%
Indicatore i1= n. fototrappole posizionate	i=5 90%
Target i>5	2>i>5 50%
	i≤2 0%

Fasi e tempi	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Posizionamento fototrappole	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VERIFICA INTERMEDIA AL:

Analisi degli scostamenti	
Cause	
Effetti	

Provvedimenti correttivi	
Intrapresi	
Da attivare	

Andamento della gestione sia durante l'anno che al termine dell'esercizio

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022

Centro di Responsabilità: Settore	Responsabile
Polizia Locale	Cacciolari Marco

Titolo Obiettivo classificato di: innovazione ☐ Sviluppo ☐ Mantenimento ☒	POLIZIA LOCALE- dematerializzare	
Descrizione Obiettivo	Premesse: La gestione associata del servizio di Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5 C, opera sul territorio dei Comuni di Angiari, Bovolone, Concamarise, Isola Rizza, Nogara, Oppeano, Roverchiara, Salizzole e San Pietro di Morubio dal 1 gennaio 2013 ed opera su un territorio con oltre 50.000 abitanti. La convenzione è stata rinnovata con la nuova scadenza fissata per il 31/03/2024. Dal 1 gennaio 2022 si è registrato il recesso dalla convenzione del Comune di Palù, evento senza conseguenze per il servizio dato che il Comune non forniva personale ed acquisiva ore di servizio a pagamento dagli altri Comuni. Dopo lo sblocco delle assunzioni nel 2020, si è registrato il previsto turn over del personale dipendente ed ora è necessario avviare una attività formativa che porti ad un veloce inserimento dei nuovi assunti ed al pieno sfruttamento delle tecnologie disponibili al fine di razionalizzare e semplificare gli interventi sul territorio. Obiettivi del progetto, comuni per tutti gli enti associati, sono la prosecuzione delle attività previste ed il completamento della formazione degli agenti neo assunti in coerenza ed in prosecuzione degli obiettivi del triennio 2021-2023 che si riportano di seguito: Obiettivi: Per l'orizzonte temporale 2021-2023, si individuano i seguenti obiettivi in base ai settori di intervento: 1 – <u>dematerializzare</u> i procedimenti della Polizia Locale in modo da semplificare e tracciare con maggiore efficienza le attività esterne; Tutti gli obiettivi troveranno realizzazione dall'inizio dell'anno con una riorganizzazione nell'assegnazione dei turni del personale, con un più stretto monitoraggio degli esiti dei servizi disposti	
	Descrizione delle fasi di attuazione: Fase 1. Controllo dei mercati con integrazione del nuovo sistema di controllo delle presenze e di assegnazione dei posteggi liberi (A partire dal Comune di Bovolone, che ha il mercato con il maggior numero di ambulanti, registrare le presenze tramite apposito portale / app per i Comuni che hanno Abaco S.p.A. per la riscossione dei tributi. L'integrazione proseguirà per i mercati dei Comuni rimanenti nel 2023) Peso 50% Fase 2. Dematerializzazione degli accertamenti di violazione per divieto di sosta tramite APP e tablet e progressiva eliminazione dei blocchi cartacei dei verbali e della conseguente necessità di trascrizione dei verbali redatti Peso 50%	
Risorse finanziarie assegnate	Capitolo PEG	Importo

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO

Tutto il personale del settore

INDICATORI DI RISULTATO

Descrizione	Valore atteso
Avvio del controllo della spunta dei mercati tramite mercaweb. i1 = n. mercati con controllo spunta tramite mercaweb Target i1=2	Graduazione i1= 2 100% i1=1 90% i1=0 0%
Dematerializzazione accertamenti di violazione. i2= % accertamenti dematerializzati Target i2>60%	Graduazione i2≥60 100% 50≥i2≥59 90% 30≥i2≥49 50% i2<30 0%

Fasi e tempi	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Fase 1. Avvio del controllo spunta tramite mercaweb	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fase 2. Demat. acc. di violazione	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VERIFICA INTERMEDIA AL:

Analisi degli scostamenti	
Cause	
Effetti	

Provvedimenti correttivi	
Intrapresi	
Da attivare	

Andamento della gestione sia durante l'anno che al termine dell'esercizio
