



COMUNE DI OPPEANO

Provincia di Verona

Area affari generali

ORIGINALE

Settore: **PERSONALE**

DETERMINAZIONE DEL 08-11-12 N. 503

Oggetto:

Liquidazione incentivi per piani di lavoro e di attività al personale anno 2010.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che:

- in data 29/11/2010 è stato definitivamente sottoscritto C.D.I. del personale dipendente anno 2010 (parte economica), stabilendo le modalità di utilizzo delle risorse della produttività, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltretutto dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.
- tale accordo detta i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, nonché le metodologie di valutazione degli stessi, ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2010;
- tali criteri sono così riassumibili:
 - le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro e di progetti strumentali e di risultato (anche pluriennali);
 - il fondo è distribuito con riferimento alla complessità dei progetti/piani e al coinvolgimento del personale dipendente negli stessi;
 - sulla base della somma a disposizione i responsabili dei settori predispongono i progetti/piani, esplicitando i prodotti e le attività che si realizzano, le finalità e i bisogni che si vogliono soddisfare ed il personale interessato;
- detto accordo:
 - considerata la competenza della Giunta Comunale alla approvazione in sede di PEG (quali "obiettivi ulteriori") delle proposte presentate, domanda a conferenza di servizio con i responsabili di area, dopo l'approvazione dello stesso PEG, la verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;
 - prevede infine la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente coinvolto nei piani, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale;

RILEVATO che con D.G.C. n. 130 del 07/06/2010 è stato approvato il PEG 2010, nel quale per ogni area sono stati inseriti, quali "obiettivi di tipo ulteriore", i piani di lavoro e di attività dello stesso esercizio;

EVIDENZIATO che non è risultato possibile attribuire in via preventiva la valutazione economica dei piani di lavoro e di attività concordati con il personale;

ATTESO, in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2010:

- che con D.G.C. n. 129 del 07/06/2010 è stata disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 86.494,09 (di cui Euro 71.494,09 per risorse stabili ed Euro 15.000,00 per risorse variabili);
- rispetto a quanto indicato in detto provvedimento, dall'importo di Euro 71.494,09 (risorse stabili) occorre detrarre la somma di Euro 15.414,27 per indennità di comparto 2010 (pagata fuori fondo) ed Euro 39.678,26 per progressioni economiche orizzontale dagli anni 1999 al 2010 (pagati fuori fondo), talché la somma residua per la produttività 2010 (non conteggiando le risorse variabili) è pari ad Euro 16.401,56 (in tal senso viene altresì corretto il contratto decentrato, ove veniva indicata la cifra di 16.491,54), oltre ad Euro 15.000,00 per risorse variabili, per un totale di Euro 31.401,56 (così correggendo l'importo di Euro 31.494,54, riportato per mero errore nel contratto decentrato);
- che non trovandosi l'Ente in situazione di riduzione della spesa del personale, come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, sostituito dall'art. 14, comma 7, della Legge n. 122/2010, non è stato incrementato il fondo delle somme di cui all'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL 11/04/2008, oltreché dell'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997);
- che il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

RILEVATO che in data 13 luglio 2012, come risulta dal relativo verbale prot. n. 10678 il nucleo di valutazione ha effettuato le verifiche necessarie per la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);

RICHIAMATA la propria determinazione n. 466 del 23/10/2012, che riconosce al personale interessato il compenso per attività di controllo ICI riferita al progetto di accertamento per il periodo 2009-2010, per un importo di complessivi Euro 16.788,74;

CONSIDERATO che la previsione delle risorse variabili del fondo 2010 è pari ad Euro 15.000,00, e pertanto le citate competenze ICI vengono imputate sul medesimo fondo limitatamente a tale somma (facendo riserva di accollare la differenza in Euro 1.788,78 sul fondo 2011);

VISTO l'allegato verbale in data 07/11/2012 della conferenza di servizi dei responsabili degli uffici, relativo alla verifica e quantificazione economica dei progetti presentati (tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione), e alla valutazione dei progetti/piani svolti e dell'apporto individuale in ciascuno del personale interessato, fatta salva in ogni caso la espressione di giudizio tramite l'apposita scheda di valutazione in ordine al personale coinvolto nei piani;

DATO ATTO che le stesse schede di valutazione (firmate dallo scrivente e dai responsabili delle aree interessate) confermano gli importi da erogare al personale coinvolto nei piani;

VISTA l'unito prospetto riassuntivo delle somme da erogare al personale dipendente per quanto in discorso;

D E T E R M I N A

- 1) DI PRENDERE ATTO dell'allegato verbale in data 07/11/2012 della conferenza di servizi dei responsabili degli uffici, nonché delle schede di valutazione del personale interessato, relativamente alla produttività 2010;
- 2) DI LIQUIDARE al personale dipendente per quanto in discorso, a saldo della produttività anno 2010, gli importi risultanti dalla tavola unita allo stesso verbale (colonna h), nell'importo complessivo di Euro 31.400,00, di cui Euro 16.400,00 per risorse stabili ed Euro 15.000,00 per risorse variabili;
- 3) DI DARE ATTO che detta complessiva somma di Euro 31.400,00, oltre agli oneri riflessi, trova imputazione alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1 (ex Capp. 38/2 e 40/2) "Fondo per il miglioramento efficienza dei servizi" del Bilancio 2012 R.P.;
- 4) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.S.U.;
- 5) DI INSERIRE il provvedimento nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" del sito web del Comune, secondo le modalità previste dall'art. 11-sexies del D.L. 95/2012.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott. GIUSEPPE PRA

VISTO: Il Sindaco
on. Alessandro Montagnoli

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Oppeano, li

8/11/2012



Il Responsabile del Servizio Finanziario
FREDDO ADRIANO

LA SEGRETERIA DELL'ENTE

Copia della presente è stata inserita in apposita sezione (albo pretorio) del sito informatico del Comune all'indirizzo www.comune.oppeano.vr.it oggi 22 NOV. 2012 ove vi rimarrà per 10 (dieci) giorni consecutivi.

Oppeano, li

22 NOV. 2012



IL FUNZIONARIO INCARICATO
ZERMIANI NADIA



Città di Oppeano

Provincia di Verona

UFFICIO SEGRETERIA

C.F. 80030260238

P.IVA 01536590233

Oppeano, li 07/11/2012

VERBALE DI CONFERENZA DI SERVIZIO PER VERIFICA E VALUTAZIONE ECONOMICA DEI PIANI DI LAVORO E DI ATTIVITA' RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2010

In data 07/11/2012, alle ore 8.30, si è riunita presso la sede municipale la conferenza di servizio dei responsabili degli uffici e dei servizi nella composizione sotto riportata, per la verifica dei piani di lavoro e di attività anno 2010 e per la relativa valutazione economica e conseguente liquidazione (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999):

- Pra G. segretario comunale (anche in qualità di responsabile degli uffici segreteria/personale, polizia municipale e servizi demografici);
- Borin L. responsabile UTC/LL.PP. – Ecologia;
- Fanton B. responsabile UTC/Ed.Priv.-Urb.;
- Freddo A. responsabile dei servizi finanziari;
- Quinto E. responsabile area promozione e sviluppo.

PREMESSO che:

- in data 29/11/2010 è stato definitivamente sottoscritto C.D.I. del personale dipendente per l'anno 2010 (parte economica);
- con il citato C.D.I. sono state stabilite le modalità di utilizzo delle risorse della produttività, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltreché dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.
- tale accordo detta i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, nonché le metodologie di valutazione degli stessi, ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2010;
- tali criteri sono così riassumibili:
 - le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro e di progetti strumentali e di risultato (anche pluriennali);
 - il fondo è distribuito con riferimento alla complessità dei progetti/piani e al coinvolgimento del personale dipendente negli stessi;
 - sulla base della somma a disposizione i responsabili dei settori predispongono i progetti/piani, esplicitando i prodotti e le attività che si realizzano, le finalità e i bisogni che si vogliono soddisfare ed il personale interessato;
- detto accordo:
 - considerata la competenza della Giunta Comunale alla approvazione in sede di PEG (quali "obiettivi ulteriori") delle proposte presentate, domanda a conferenza di servizio con i responsabili di area, dopo l'approvazione dello stesso PEG, la verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;
 - prevede infine la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente coinvolto nei piani, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale;

RILEVATO che con D.G.C. n. 130 del 07/06/2010 è stato approvato il PEG 2010, nel quale per ogni area sono stati inseriti, quali "obiettivi di tipo ulteriore", i piani di lavoro e di attività dello stesso esercizio;

EVIDENZIATO, in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2010:

- che con D.G.C. n. 129 del 07/06/2010 è stata disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 86.494,09 (di cui Euro 71.494,09 per risorse stabili ed Euro 15.000,00 per risorse variabili);
- rispetto a quanto indicato in detto provvedimento, dall'importo di Euro 71.494,09 (risorse stabili) occorre detrarre la somma di Euro 15.414,27 per indennità di comparto 2010 (pagata fuori fondo) ed Euro 39.678,26 per progressioni economiche orizzontale dagli anni 1999 al 2010 (pagati fuori fondo), talché la somma residua per la produttività 2010 (non conteggiando le risorse variabili) è pari ad Euro 16.401,56 (in tal senso viene altresì corretto il contratto decentrato), oltre ad Euro 15.000,00 per risorse variabili, per un totale di Euro 31.401,56;
- che non trovandosi l'Ente in situazione di riduzione della spesa del personale, come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, sostituito dall'art. 14, comma 7, della Legge n. 122/2010, non è stato incrementato il fondo delle somme di cui all'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL 11/04/2008, oltreché dell'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997);
- che il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

CONSIDERATO che, come indicato nello stesso contratto decentrato (seppure con lievi modifiche rispetto al medesimo), il fondo disponibile in Euro 31.401,56 finanzia:

- per Euro 15.000,00 compensi ICI (risorse variabili);
- per Euro 1.035,00 le indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
- per Euro 0,00 le indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
- per Euro 9.975,00 le indennità per specifiche responsabilità;
- per Euro 600,00 le indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- per Euro 4.791,56 i piani di lavoro e di attività;

RILEVATO che in data 13/07/2012, prot. n. 10678, come risulta dal relativo verbale, il nucleo di valutazione ha effettuato le verifiche necessarie per la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);

tenuto conto di tutto quanto sopra esposto

LA CONFERENZA DI SERVIZIO DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E SERVIZI

Prende atto della costituzione del fondo delle risorse per la produttività anno 2010 (D.G.C. n. 129/2010) in complessivi Euro 31.401,56 disponibili, di cui Euro 16.401,56 per risorse stabili ed Euro 15.000,00 per risorse variabili.

Prende atto altresì che dallo stesso fondo vanno detratti:

- Euro 15.000,00 per compensi ICI (risorse variabili);
- Euro 1.035,00 per indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
- Euro 0,00 per indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
- Euro 9.975,00 per indennità per specifiche responsabilità;
- Euro 600,00 per indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;

talché rimangono disponibili per il finanziamento dei piani di attività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, **Euro 4.791,56 (arrotondato ad Euro 4.790,00).**

Evidenzia che l'art. 18 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004, stabilisce che l'attribuzione di compensi di cui in discorso è "...strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qual-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa... omissis ... Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati...".

Prende atto infine delle relazioni esposte dai vari responsabili, analizzando i piani di lavoro e di attività inseriti nel PEG 2010 quali "obiettivi di tipo ulteriore", analizzando il relativo grado di esecuzione.

Da atto che la estrema ristrettezza della somma disponibile (Euro 4.790,00) per incentivare la produttività impone di non considerare ai fini di cui trattasi il personale di categoria D beneficiario della indennità di specifica

responsabilità, nonché di tenere conto delle situazione del personale che gode di altri benefici economici (compensi ICI, ecc.).

La Conferenza si esprime quindi conclusivamente nel senso sotto indicato in ordine a tale riparto:

- circa l'**area segreteria e affari generali**:

- **AGGIORNAMENTO SITUAZIONE CIMITERI.**

Sono state regolarizzati n. 30 (su 30) loculi privi di concessione; n. 88 (su 93) tombe senza concessione; n. 10 (su 10) cellette ossario senza concessione; n. 10 (su 12) tombe con concessione scaduta, n. 4 (su 4) loculi con concessione scaduta.

Dipendente interessata: **Zermiani Nadia.**

Valore attribuito Euro 500,00

- **SOSTITUZIONE DIPENDENTE ASSENTE PER MATERNITA'.**

Dal 23/12/2009 è stata assente per maternità la dipendente Terrin F. unica responsabile di procedimento degli appalti. La stessa è stata sostituita dalla sig.ra Antonella Leardini e da giugno dalla sig.ra L. Santilli (nuova assunta), le quali hanno dovuto prendersi in carico i procedimenti di spettanza della medesima.

Dipendente interessato: **Leardini Antonella, Santilli Lara.**

Valore attribuito: Euro 700,00 da ripartire come segue:

Euro 400,00 **Leardini Antonella;**

Euro 300,00 **Santilli Lara;**

- **PARTECIPAZIONE SEDUTE CONSILIARI.**

Il presente obiettivo non era ricompreso nel PEG ma viene indicato in quanto si vuole riconoscere l'impegno del dipendente addetto. E' stata dal medesimo garantito in orario serale lo svolgimento delle sedute consiliari.

Dipendente interessato: **Davide Gilioli.**

Valore attribuito: Euro 350,00

- circa l'**area tecnica edilizia privata e urbanistica**:

SUPPORTO AI PROFESSIONISTI INCARICATI DELLA REDAZIONE DEL P.A.T. E DELLA VARIANTE 4 AL PAQE.

Anche nel 2010 l'ufficio ha supportato i professionisti incaricati della redazione del P.A.T. e della variante 4 al PAQUE

Dipendente interessato: **Federica Caldana.**

Valore attribuito: Euro 280,00

- circa l'**area tecnica lavori pubblici manutenzione ecologia**:

PARTECIPAZIONE A CERIMONIE E MANIFESTAZIONI VARIE, ANCHE CON GONFALONE, CARNEVALE, RICORRENZA DEFUNTI.

Il personale ha garantito anche nel 2010 la partecipazione alle varie manifestazioni e cerimonie (anche con gonfalone), come pure la presenza alle manifestazioni di carnevale e alla ricorrenza dei defunti.

Il personale coinvolto è stato: Visentini Natalino, Gicati Roberto, Tessari Paolo e Isolan Marco.

Valore attribuito: Euro 400,00 da ripartire come segue:

Euro 200,00 **Gicati Roberto;**

Euro 200,00 **Tessari Paolo;**

PERSEGUIMENTO OBIETTIVI DI REALIZZAZIONE OPERE PUBBLICHE INDICATE NEL PROGRAMMA.

Il presente obiettivo non era ricompreso nel PEG ma viene indicato in quanto si vuole riconoscere l'impegno dell'ufficio a portare a conclusione il nutrito programma delle opere 2010.

Valore attribuito: Euro 560,00 da ripartire come segue:

Euro 280,00 **Audano Lidia;**

Euro 280,00 **Donatelli Monica;**

- circa l'**area servizi demografici** (dipendenti interessati: Boccola Cinzia, Patuzzo Paola):

NUMERAZIONE CIVICA.

L'ufficio ha proseguito nell'aggiornamento della numerazione civica, con particolare riferimento a nuovi insediamenti abitativi.

Valore attribuito: Euro 200,00 da ripartire come segue:

Euro 100,00 **Boccola Cinzia;**

Euro 100,00 **Patuzzo Paola**;

- circa l'area **vigilanza**:

ATTIVITA' DI CONTROLLO.

L'ufficio ha garantito i controlli sul territorio in funzione di prevenzione e repressione delle situazioni di problematicità, con prestazioni effettuate anche in orari diversificati.

Il personale interessato (oltre a Bonfante Nicola, al quale è stata attribuita l'indennità di specifica responsabilità) è **Confente Mirco, Montagnini Lisa, Vesentini Stefano.**

Valore attribuito: Euro 1.500,00 da ripartire come segue:

Euro 500,00 **Confente Mirco**;

Euro 500,00 **Montagnini Lisa**;

Euro 500,00 **Vesentini Stefano**;

Circa i compensi ICI, la conferenza rimanda alla determinazione n. 466 del 23/10/2012, dando atto quindi della liquidazione come nella stessa evidenziata al personale coinvolto.

La erogazione delle somme suddette avverrà previa compilazione per ogni dipendente interessato dell'apposita scheda di valutazione, la quale potrà, in conseguenza del punteggio ottenuto, ridurre/annullare i medesimi importi, che sono pertanto da intendere come massimi.

Demanda ai competenti organi l'adozione dei relativi atti.

Letto, confermato e sottoscritto.

PRA G.	f.to Giuseppe Pra
BORIN L.	f.to Luigi Borin
FANTON B.	f.to Bruno Fanton
FREDDO A.	f.to Adriano Freddo
QUINTO E.	f.to Elena Quinto

PROSPETTO COMPENSI PRODUTTIVITA' 2010

(importi indicati in Euro)

Ord. N°	Nominativi	Indennità disagio	Indennità rischio	Indennità pers. no P.O. per specifiche indennità	Indennità ufficiale anagrafe	Piani di lavoro e di attività	Totale parziale (risorse stabili) (a+b+c+d+e)	Progetto controlli ICI (anni 2009-2010) (risorse variabili)*	Totale da liquidare (f+g)	Note
		a	b	c	d	e	f	g	h	
1	Albarelo M.					300,00	300,00		300,00	Progettazioni liquidate nel 2010 in Euro 1.237,37
2	Audano L.					280,00	280,00		280,00	Progettazioni liquidate nel 2010 in Euro 633,70
3	Boccola C.				300,00	100,00	400,00		400,00	
4	Bonfante N.			2.500,00			2.500,00		2.500,00	
5	Bresciani L.			1.875,00			1.875,00		1.875,00	Part-time 27 ore/sett (30 ore dal 18/10/2010)
6	Cagliari D.						-	6.900,00	6.900,00	Pagati compensi ICI nel 2010 in Euro 5.949,05
7	Caldana F.					280,00	280,00		280,00	Pagati compensi ICI nel 2010 in Euro 324,49 . Progettazioni liquidate in Euro 0,00
8	Confente M.					500,00	500,00		500,00	
9	Donatelli M.					280,00	280,00		280,00	Progettazioni liquidate nel 2010 in Euro 729,81
10	Doro R.						-	450,00	450,00	Pagati compensi ICI nel 2010 in Euro 324,49 . Progettazioni liquidate in Euro 0,00
11	Fanton B.							600,00	600,00	titolare di P.O.
12	Freddo A.							5.250,00	5.250,00	titolare di P.O.
13	Freddo L.			2.500,00			2.500,00		2.500,00	
14	Gicati	315,00				200,00	515,00		515,00	Part-time 50% dal 01/08/2010
15	Gilloli D.					350,00	350,00		350,00	
16	Leardini A.					400,00	400,00		400,00	

Ord.	Nominativi	Indennità disagio a	Indennità rischio b	Indennità pers. no P.O. per specifiche indennità c	Indennità ufficiale anagrafe d	Piani di lavoro e di attività e	Totale parziale (risorse stabili) (a+b+c+d+e) f	Progetto controlli ICI (anni 2009-2010) (risorse variabili)* g	Totale da liquidare (f+g) h	Note
17	Lorenzetto						-		-	Part-time 15 ore/sett
18	Milani Barbara M.			2.500,00			2.500,00		2.500,00	
19	Montagnini L.					500,00	500,00		500,00	
20	Moretto D.						-	1.800,00	1.800,00	
21	Patuzzo P.				300,00	100,00	400,00		400,00	A part-time 25 ore/sett
22	Santilli Lara					300,00	300,00		300,00	Assunta il 01/06/2010
23	Terrin F.						-		-	(in maternità dal 17/12/2009)
24	Tessari	360,00				200,00	560,00		560,00	
25	Vesentini S.					500,00	500,00		500,00	
26	Visentini N.	360,00		600,00			960,00		960,00	
27	Zermiani N.					500,00	500,00		500,00	A part-time 28 ore/sett
	TOTALE	1.035,00	-	9.975,00	600,00	4.790,00	16.400,00	15.000,00	31.400,00	

* somme al lordo degli oneri riflessi

Riepilogo	Euro	31.400,00	produttività
	Euro	0,00	progressioni orizzontali
Totale		31.400,00	Totale fondo anno 2010