COMUNE DI OPPEANO

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999. Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 - 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottosorizione		Preintesa: 18/04/2019	
Periodo temporale di vigenza		Contratto: 09/05/2019 Effetti economici: 01/01/2017 – 31/12/2017 Effetti economici: 01/01/2018 – 31/12/2018	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile pro-tempore del Settore Finanziario Responsabile pro-tempore del Servizio Intercomunale di Polizia Locale Segretario Verbalizzante: 1 unità di cat. D – Ufficio Personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, FP-CGIL, Uil Fpl, CSA Regioni autonomie locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Preintesa: CISL-FP; CSA R.A.L.; RSU aziendale Contratto: CISL-FP; CSA R.A.L.; RSU aziendale	
Soggetti destin	Soggetti destinatari Personale non dirigente		
		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017; b) Utilizzo risorse decentrate anno 2018;	
alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì, il 09/05/2019 (Verbale n. 7 del 08/05/2019)	
dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 18 del 11/02/2013, l'Ente ha definito il ciclo della performance e previsto che il piano della performance (oltre al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL n. 267/2000) è contenuto nel piano esecutivo di gestione. Anno 2017 Il piano esecutivo di gestione anno 2017 – parte finanziaria è stato approvato con D.G.C. n. 50 del 04/04/2017, mentre con D.G.C. n. 58 del 16/05/2017 ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) / piano delle performance (P.P.) anno 2017-2019" sono stati assegnati gli obiettivi gestionali al Segretario Comunale e ai responsabili di Area/Settore titolari di posizione	

Anno 2018

Il piano esecutivo di gestione anno 2018 è stato approvato con D.G.C. n. 36 del 27/03/2018, ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.)/Piano delle Performance 2018-2020. Ricognizione obiettivi gestionali affidati nell'esercizio provvisorio 2018". Con detto provvedimento sono stati assegnati gli obiettivi gestionali e le relative risorse finanziarie al Segretario Comunale e ai responsabili di Area/Settore titolari di posizione organizzativa.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?

Articolo poi abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Anno 2017

L'Ente con D.G.C. n. 16 del 31/01/2017 ha approvato Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) relativamente al triennio 2017/2019.

Anno 2018

L'Ente con D.G.C. n. 17 del 30/01/2018 ha approvato Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) relativamente al triennio 2018/2020.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?

Sì per quanto di competenza nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale www.comune.oppeano.vr.it.

L'articolo è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e l'art. 52, comma 5, dello stesso D.Lgs. ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10"

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?

L'Ente ha uniformato il proprio ordinamento ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 definendo il ciclo della performance nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 18 del 11/02/2013. Con D.C.C. n. 37 del 19/06/2018 sono stati adottati i criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi in attuazione dei decreti legislativi 25 maggio 2017 n. 74 e n. 75.

Anno 2017

L'Ente con D.C.C. n. 24 del 03/05/2018 ha approvato il rendiconto di gestione dell'anno 2017, comprensivo della relazione sulla gestione dell'organo esecutivo, giusta D.G.C. n. 41 del 03/04/2018.

Anno 2018

L'Ente con D.C.C. n. 26 del 29/04/2019 ha approvato il rendiconto di gestione dell'anno 2018, comprensivo della relazione sulla gestione dell'organo esecutivo, giusta D.G.C. n. 39 del 26/03/2019.

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1: Oggetto del contratto

Articolo 2: Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015, hanno convenuto sulla durata limitata al biennio



2017-2018 del CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. Inoltre convengono di avviare quanto prima e comunque entro il mese di maggio le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

- Articolo 3: Le parti prendono atto della costituzione dei fondi per l'anno 2018 e per l'anno 2017 revisionato con determinazione n. 707 del 27/12/2018, sulla base delle linee di indirizzo formulate con D.G.C. n. 158 del 27/12/2018, e sui quali si è espresso favorevolmente il revisore del conto, nonché delle voci oggetto di rettifica.
- Articolo 3.1: Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2017.
- Articolo 3.2: Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018.
- Articolo 4: La parti stabiliscono la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2017-2018
- Articolo 4.1: Le parti stabiliscono la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 con riferimento ai criteri fissati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015.
- Articolo 4.2: Le parti stabiliscono la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 con riferimento ai criteri fissati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015.
- Allegati
- tabella raffronto fondi anno 2016-2017 (con calcolo riduzioni).
- prospetto costituzione del fondo anno 2018.
- verifica limite trattamento accessorio 2016-2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

ANNO 2017

Sulla base dei criteri fissati con decentrato 2013-2015 (parte giuridica), che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di successivo, le risorse per l'anno 2017 sono destinate per le seguenti finalità:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e miglioramento servizi	13.529,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali* ¹	32.685,60
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Non applicabile all'Ente (finanziata a bilancio)
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo* ²	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) * ³	4.391,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.317,88
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	81.743,48

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

^{*1} Euro 32.685,60 progressioni orizzontali 1999-2017. Nessun stanziamento per nuove progressioni

² Euro 8.000,00 finanziato con art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

^{*&}lt;sup>3</sup> Euro 4.391,00, così ripartiti:

⁻ Euro 1.000,00 per compensi ICI;

- Euro 3.391,00 per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 (che per il 2017 è soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)

ANNO 2018

Sulla base dei criteri fissati con decentrato 2013-2015 (parte giuridica), che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di successivo, le risorse per l'anno 2018 sono destinate per le seguenti finalità:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e miglioramento servizi	11.720,83
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali* ¹	34.598,53
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Non applicabile all'Ente (finanziata a bilancio)
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo* ²	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) * ³	20.428,94
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.048,87
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	97.617,17

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*2 Euro 8.000,00 finanziato con art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

*3 Euro 20.428,94, così ripartiti:

- Euro 4.391,00 per compensi ICI;

- Euro 374,16 per compensi ISTAT (non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)

- Euro 15.663,78 per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 (che dal 2018 non è soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 11/02/2013).

La valutazione dei dipendenti viene effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili delle singole aree/servizi attraverso apposita scheda che mira sostanzialmente a premiare:

- il raggiungimento di risultati legati ad un periodo temporale (annualità) prodotti a livello individuale e/o di gruppo o di ambito organizzativo;
- la tenuta di particolari comportamenti organizzativi, non considerando le modifiche permanenti di capacità, competenze, conoscenze.

Gli obiettivi vengono fissati annualmente in sede di PEG/Piano della Performance.

Il piano esecutivo di gestione anno 2017 – parte finanziaria è stato approvato con D.G.C. n. 50 del 04/04/2017, mentre con D.G.C. n. 58 del 16/05/2017 ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) / piano delle performance (P.P.) anno 2017-2019" sono stati assegnati gli obiettivi gestionali.

^{*} Euro 34.598.53 progressioni orizzontali 1999-2018. Nessun stanziamento per nuove progressioni

Il piano esecutivo di gestione anno 2018 è stato approvato con D.G.C. n. 36 del 27/03/2018, ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.)/Piano delle Performance 2018-2020. Ricognizione obiettivi gestionali affidati nell'esercizio provvisorio 2018". Con detto provvedimento sono stati assegnati gli obiettivi gestionali e le relative risorse finanziarie.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Si auspica, con la sottoscrizione del contratto integrativo, di riuscire a mantenere i livelli di qualità fin qui raggiunti dall'Ente, nonostante i limiti imposti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa e.di assunzioni. Nell'arco temporale di breve periodo, si potrebbero perseguire anche obiettivi di miglioramento, dalla graduale reimpostazione dei tempi connessi ai processi di programmazione annuale e di controllo infrannuale, in costante evoluzione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

SIDENTE DI PARTE PUBBLICA Il Segretario Comunale d.ssa Chiara Mazzocco Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per la contrattazione integrativa per l'anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali/Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione n. 508 del 29/12/2017, rettificato poi con determinazione 707 del 27/12/2018, esecutiva, sulla base delle linee di indirizzo formulate con D.G.C. n. 158 del 27/12/2018. Lo stesso è stato certificato dal Revisore del Conto, giusto verbale n. 5 del 18/04/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO consolidato anno 2003 – (Art. 31, c. 2, CCNL 2002-05)	62.278,63
Risorse stabili soggette al limite	11.173,14
Risorse stabili escluse dal limite – Art. 67, comma 2, CCNL 2016/2018	442,79
Risorse variabili soggette al limite	12.391,00
Risorse variabili non soggette al limite	1.073,00
Totale fondo risorse decentrate	87.358,56
di cui totale risorse oggetto di verifica rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	85.842,77
Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9, comma 2bis – D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	5.614,34
Riduzione da applicare al fondo per rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	0,74
Totale finale del fondo certificato	81.743,48

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi dell'art. 31, comma 2, CCNL 2002-05 in € 62.278,63 alla quale vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi di certezza e stabilità già certificati e previsti nei CCNL precedenti al CCNL 21/05/2018:

Risorse stabili soggette al limite

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2002-05 - art. 32 commi 1 e 2	7.162,25
Incrementi CCNL 2004-05 - art. 4 comma 1	3.796,72
Incrementi CCNL 2006-09 - art. 8, comma 2	0,00
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 ccnl 1998-2001)	148,60
Ria/assegni pers.le cessato (art. 4, c.2, ccnl 2000-01)	6.898,29

Risorse stabili **non** soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2

Descrizione	Importo
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) - 83,20 euro a dip.te al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 (a	
decorrere dal 31/12/2018) a valere dall'anno 2019	0,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67, comma 2, lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	442,79

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc (art. 43, 1. 449/1997; art. 15, c.1, lett. D), ccnl 1998-2001)	0,00
Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, ccnl 2000-2001; art. 3, c. 57, 1.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs	-

446/1997)	1.000,00
Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 c. 1 lett. k) ccnl 1998-01)	0,00
Integrazione fondo CCIAA in equilibrio finanziario - (art. 15, c.1, lett. n), ccnl 1998-2001)	0,00
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte	8.000,00
variabile)	
Integrazione 1,2% monte salari anno 1997 - art.15 comma 2 ccnl 1998-2001	0,00
Messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000)	0,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14.9.2000)	0,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	3.391,00

Risorse variabili non soggette al limite

Descrizione	Importo
Economie fondo anno precedente - (art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	0,00
Economie fondo straordinario confluite - (art. 14, c.4, CCNL 1998-2001)	1.073,00
Quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lett. k), CCNL 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, D.Lgs. 163/2006)	0,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc (art. 43, 1. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, comma 1, lett. k); art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011)	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/03/1999, articolo 7 – CCNL 1/4/1999 articolo 19	136,34
Riduzioni fondo per personale ata, posizioni organizzative, processi esternalizzazione	6.696,38
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	5.614,34
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	0,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001)	0,00
Altre decurtazioni	0,74
Totale riduzioni	12.447,80

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO consolidato anno 2003 – (Art. 31, c. 2, CCNL 2002-05)	62.278,63
Risorse stabili	11.615,93
Risorse variabili	13.464,00
Totale fondo risorse decentrate	87.358,56
di cui totale risorse oggetto di verifica rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	85.842,77
Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9, comma 2bis – D.L. 78/2010	
(per gli anni 2011/2014)	5.614,34
Decurtazione applicata al fondo per rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	0,74
Totale finale del fondo certificato	80,227,69
VERIFICA TETTO ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017	: 1
Totale fondo 2016 esclusi importi non soggetti a limite	80.227,69
Totale fondo 2017 esclusi importi non soggetti a limite	80.227,69
Totale Fondo certificato anno 2017	81.743,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state all'esterno del fondo risorse per € 3.391,00 per incentivi specifiche disposizioni di legge - art. 67, comma 3, lettera c) - incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (anno 2017), ma nell'anno 2017 concorrono in ogni caso al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 dall'1/01/2018.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.003, 48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.317.88
Progressioni orizzontali	32.685,60
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1
Altro	1
Totale	47.003,48

Sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 34.740,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno*	8.000,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	720,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999* ²	4.391,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	13.529,00
Altro	0,00

^{*1} finanziato con art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999

Si prevede che nel caso di economie dei fondi assegnati e finanziati con risorse stabili vadano a rimpinguare il fondo produttività sempre nel limite delle risorse stabili disponibili.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	
Somme non regolate dal contratto	47.003,48	
Somme regolate dal contratto	34.740,00	
Destinazioni ancora da regolare	0,00	
Totale	81.743,48	



^{*2} somme soggette alla ripartizione sulla base di regolamenti interni all'Ente (ICI e progettazioni)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.391,00 per incentivi specifiche disposizioni di legge - art. 67, comma 3, lettera c) - incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (anno 2017), ma nell'anno 2017 concorrono in ogni caso al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 dall'1/01/2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. <u>attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;</u>

Le risorse stabili ammontano a € 68.279,48 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 47.003,48. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione del rispetto dei vincoli:
- ✓ L'Ente ha rispettato il disposto della legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale (le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica)
- ✓ L'Ente, attraverso l'applicazione della riduzione di Euro 0,74, rispetta il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: <22. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. >>

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	68.279.48	64.376,11	+ 3.903,37
di cui soggette al limite	67.836.69	64.227,69	+ 3.609.00
Risorse variabili	13.464.00	17.485.00	- 4.021.00
di cui soggette al limite	12.391.00	16.000,00	-3.609,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	81.743.48	81.861,11	<u>- 117,63</u>
VERIFICA TETTO ART. 23 C. 2 D. LGS. N. 75 Totale fondo 2016 esclusi importi non soggetti a limite	/2017	80.227,69	
esclust importi non soggetti u timite			

81.743,48	81.861,11
	81.743,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 38/2. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'Ente ha rispettato il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 in quanto l'importo del fondo 2017, escluse le somme non soggette al limite, non supera l'importo del fondo 2016, escluse le somme non soggette al limite.

Poiché il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, si riferisce all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, si precisa che il confronto è stato effettuato solo sul fondo di produttività, in quanto le altre voci che concorrono a detto limite sono rimaste invariate per gli anni 2016, 2017 e 2018 i cui valori si riportano di seguito:

- Fondo lavoro straordinario

Euro 4.800,00;

- Fondo Posizione Organizzative:

Euro 58.423,75;

- Maggiorazione della retribuzione di posizione del S.C.: Euro

0.00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2017 trova copertura all'interno del Titolo 1 Macroaggregato 1 e Titolo 1 Macroaggregato 2 del bilancio di previsione 2019/2021 e.f. 2019 (finanziamento a seguito costituzione FPV – Fondo Pluriennale Vincolato)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per la contrattazione integrativa per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali/Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile n. 707 del 27/12/2018, esecutiva, sulla base delle linee di indirizzo formulate con D.G.C. n. 158 del 27/12/2018. Lo stesso è stato certificato dal Revisore del Conto, giusto verbale n. 6 del 18/04/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO consolidato anno 2017 – Art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018	73.451,77
Risorse stabili soggette al limite – Art. 67, comma 2, CCNL 2016/2018	0,00
Risorse stabili escluse dal limite – Art. 67, comma 2, CCNL 2016/2018	1.351,54
Risorse variabili soggette al limite	12.391,00
Risorse variabili non soggette al limite	16.037,94
Totale fondo risorse decentrate	103.232,25
di cui totale risorse oggetto di verifica rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	85.842,77
Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9, comma 2bis – D.L. 78/2010	
(per gli anni 2011/2014)	5.614,34
Riduzione da applicare al fondo per rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	0,74
Totale finale del fondo certificato	97.617,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 (unico importo consolidato) in € 73.451,77 alla quale vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi di certezza e stabilità:

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2

Descrizione	Importo
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67, comma 2, lettera c)	0,00
Risorse art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - art. 67, comma 2, lettera d)	0,00
Trattamento accessorio personale trasferito – art. 67, comma 2, lett. e)	0,00
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - Art. 67, comma 2, lettera g)	0,00
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67, comma 2, lettera h)	0,00

Risorse stabili non soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2

Descrizione	Importo
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) - 83,20 euro a dip.te al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 (a	
decorrere dal 31/12/2018) a valere dall'anno 2019	0,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67, comma 2, lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	1.351,54

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

Descrizione Descrizione	Importo
Sponsor.ni, nuove conv.ni, acc. collaborazione, ecc art. 43, L. 449/1997 - art. 67 comma 3, lett. a), se attività	
ordinariamente rese	0,00
Risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera b)	0,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67, comma 3, lettera c) – ICI*	4.391,00

Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	0,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - avvocatura interna	0,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 53, comma 7, del D.Lgs. 165/2001	0,00
Frazione di RIA anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)	0,00
Messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera f)	0,00
Risorse personale addetto alle case da gioco - art. 67 comma 3 lettera g)	0,00
Fino 1,2% del monte salari dell'anno 1997 - art. 67 comma 3 lettera h)	0,00
Obiettivi del piano della performance - art. 67 comma 3 lettera i)*	8.000,00
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - art. 67 comma 3 lettera k)	0,00

^{*} somme soggette alla ripartizione sulla base di regolamenti interni all'Ente * finanziato ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999

Risorse variabili non soggette al limite

Descrizione	Importo
Economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e	
comma 2)	0,00
Economie fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e)	0,00
Sponsor.ni, nuove conv.ni, acc. collaborazione, ecc art. 43, 1. 449/1997 - art. 67 co. 3 lett. a) - attività non	1 ,
ordinariamente rese	0,00
Risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera b) - corte dei conti sez autonomie n. 34/2016	0,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - progettazioni interne D.lgs. 163/2006	0,00
Specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3 lettera c) – avvocatura interna	0,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	
(dal 2018)*	15.663,78
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 53 comma 7 del d.lgs. 165/2001	0,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - quote di progettazione ad esaurimento	0,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - ISTAT	374,16
Risorse stanziate da regioni e citta' metropolitane - art. 67 comma 3 lettera j)	0,00

^{*} somme soggette alla ripartizione sulla base di regolamenti interni all'Ente

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	5.614,34
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	0,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001)	0,00
Altre decurtazioni	0,74
Totale riduzioni	5.615,08

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

73.451,77 1.351,54
20.420.04
28.428,94
103.232,25
85.842,77
5.614,34
0,74
97.617.17



	And the second s
Totale fondo 2016 esclusi importi non soggetti a limite	80.227,69
Totale fondo 2018 esclusi importi non soggetti a limite	80.227,69
Totale Fondo certificato anno 2018	97.617,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 15.663,78 per incentivi specifiche disposizioni di legge - art. 67, comma 3, lettera c) - incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (anno 2018), escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 dall'1/01/2018.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.647,40 relative a:

Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	14.048,87	
Progressioni orizzontali	34.598,53	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/	
Altro	/	
Totale	48.647,40	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL relativamente a indennità di comparto o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 48.969,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno*	8.000,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	720,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999*2	20.428,94
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.720,83
Altro	0,00

^{*1} finanziato ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999

Si prevede che nel caso di economie dei fondi assegnati e finanziati con risorse stabili vadano a rimpinguare il fondo produttività sempre nel limite delle risorse stabili disponibili.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

^{*2} somme soggette alla ripartizione sulla base di regolamenti interni all'Ente (ICI e progettazioni) e compensi ISTAT

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo		
Somme non regolate dal contratto	48.647,40		
Somme regolate dal contratto	48.969,77		
Destinazioni ancora da regolare	0,00		
Totale	97.617,17		

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 15.663,78 per incentivi specifiche disposizioni di legge - art. 67, comma 3, lettera c) - incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (anno 2018), escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 dall'1/01/2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. <u>attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</u>

Le risorse stabili ammontano a € 69.188,23; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 48.647,40. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione del rispetto dei vincoli:
- ✓ L'Ente ha rispettato il disposto della legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale (le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica)
- ✓ L'Ente, attraverso l'applicazione della riduzione di Euro 0,74, rispetta il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che:
 - <2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. >>

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

<u>Descrizione</u>	Anno 2018	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	69.188,23	64.376.11	+ 4.812.12
di cui soggette al limite	67.836.69	64.227.69	+ 3.609.00
Risorse variabili	28.428,94	17.485,00	+ 10.943,94
di cui soggette al limite	12.391,00	16.000.00	- 3.609,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00



<u>Totale</u>	97.617,17	81.861.11	+ 15.756,06
VERIFICA TETTO ART. 23 C. 2 D. LGS. N. 175/2017			
Totale fondo 2016 esclusi importi non soggetti a limite		80.227,69	
Totale fondo 2018 esclusi importi non soggetti a limite	80.227.69		
Totale Fondo sottoposto a certificazione	97.617,17	81.861,11	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 38/2. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'Ente ha rispettato il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 in quanto l'importo del fondo 2018, escluse le somme non soggette al limite, non supera l'importo del fondo 2016, escluse le somme non soggette al limite.

Il rispetto è ottenuto mediante decurtazione di euro 0,74, come precedentemente meglio dettagliato ed esposto.

Poiché il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 72/2017, si riferisce all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, si precisa che il confronto è stato effettuato solo sul fondo di produttività, in quanto le altre voci che concorrono a detto limite sono rimaste invariate per gli anni 2016, 2017 e 2018 i cui valori si riportano di seguito:

- Fondo lavoro straordinario

Euro 4.800,00;

- Fondo Posizione Organizzative:

Euro 58.423,75;

- Maggiorazione della retribuzione di posizione del S.C.: Euro

0,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2017 trova copertura all'interno del Titolo 1 Macroaggregato 1 e Titolo 1 Macroaggregato 2 del bilancio di previsione 2019/2021 e.f. 2019 (finanziamento a seguito costituzione FPV – Fondo Pluriennale Vincolato).

PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA
Il Segretario Comunale
d.ssa Chiara Mazzocco



Città di Oppeano

Provincia di Verona

VERBALE N. 7 DEL 08/05/2019

Il Revisore dei Conti del Comune di Oppeano

nella persona della dott.ssa Rosanna Bettio,

VISTO

 il proprio verbale n. 5 del 18/04/2019 relativo alla certificazione positiva del fondo delle risorse decentrate anno 2017 nell'ammontare di Euro 81.743,48 complessivi (compresi gli oneri delle indennità di comparto e delle progressioni economiche);

il proprio verbale n. 6 del 18/04/2019 relativo alla certificazione positiva del fondo delle risorse decentrate anno 2018 nell'ammontare di Euro 97.617,17 complessivi (compresi gli oneri delle indennità di comparto e delle progressioni economiche);

la pre-intesa di contratto decentrato integrativo 2017-2018 (parte economica) per l'utilizzo delle risorse decentrate debitamente sottoscritta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 18/04/2019;

- la relativa relazione tecnico finanziaria ed illustrativa, trasmessa con nota prot. n. 8180 del 07/05/2019 a firma del Presidente della delegazione trattante e dal responsabile dell'area economico-finanziaria, dalla quale si rileva:
 - applicata la decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, quantificata
 in Euro 5.614,34 e certificata dall'organo di revisione del tempo, giusto verbale n. 18 del 16/12/2015;
 - applicata, per entrambi gli anni, la riduzione di Euro 0,74 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per superamento dei fondi rispetto all'anno 2016, con riferimento alle voci soggette a detto limite;
 - correttamente ripartito l'ammontare degli importi da destinare alle varie indennità/compensi da corrispondere al personale negli anni in esame;
- che non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali;

DATO ATTO

- che il Comune di Oppeano negli anni in esame ha conseguito il pareggio di bilancio e ha rispettato i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, come inserito dall'art. 3 (Semplificazione e flessibilità nel turnover) comma 5bis del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito in L. 11 agosto 2014 n. 114 e si è proceduto come segue:
 - è stata prevista l'integrazione ai sensi del comma 5 dell'art. 15, CCNL 01/04/1999 (anno 2017) e l'art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 21/05/2018 (anno 2018);
 - non è stato previsto l'importo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999;
 - nonché le economie conseguenti alla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti di cui all'art. 1, comma 57 e seguenti, della Legge n. 662/1996, in quanto l'art. 73 del D.L. 25/06/2008, n. 112 (c.d. "decreto Brunetta"), convertito dalla Legge 06/08/2008, n. 133, ha stabilito che i medesimi risparmi non sono più destinabili all'incremento del medesimo fondo; rispettando in ogni caso quanto disposto:
 - dall'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006, n. 296, che stabilisce che le autonomie regionali e locali hanno l'onere di assicurare la riduzione delle spese di personale, e che la determinazione della consistenza dei fondi della contrattazione integrativa deve essere coerente con tale obiettivo;
 - dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che impone il non superamento a decorrere dal 1º gennaio
 2017 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale del corrispondente importo dell'anno 2016;

-- che non viene applicata alcuna misura ai sensi dell'art. 4 del D.L. 06/03/2014, n. 16, ad oggetto: "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi", in quanto non necessaria;

VISTO altresì

- il comma 7 dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 che demanda ai revisori la vigilanza sulla corretta applicazione delle disposizioni recate dallo stesso articolo;
- l'articolo 40 del citato D.Lgs. n. 165/2001, il quale al comma 3 sexies dispone; "...a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche annunistrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

CERTIFICA POSITIVAMENTE

l'ipotesi di contratto integrativo decentrato di cui alle premesse.

Lì, 8 maggio 2019

C.F. 80030260238

Il Revisore dei Conti

dott.ssa Rosanna Bettio