

# **Comune di Pescantina**

## **Provincia di Verona**

In data 11 dicembre 2012 tra

- La delegazione trattante di parte pubblica rappresentata dal Presidente della delegazione trattante dott. Corrado Costa

e

- La delegazione trattante di parte sindacale costituita da:

R.S.U. aziendale:

Roberta D'Ascenzi

Fabio Donatelli

Gianantonio Ferrari (*assente*)

Angela Firetti

Fabio Guella

OO.SS. Territoriali:

Antonio De Pasquale (CGIL) (*assente*)

Angelo Tirapelle (CISL)

M. Teresa Filippozzi (UIL) (*assente*)

Giacomo Mancuso (DICCAP)

Giovanni Graziani (CSA) (*assente*)

Premesso che:

- La preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012 è stata convenuta e sottoscritta in data 19.11.2012;
- Sulla stessa è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 28.11.2012;
- La Giunta Regionale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo in data 04.12.2012;

Si approva quanto segue:

## **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2012.**

Con determinazione area amministrativa affari generali n. 48 del 03.09.2012 (n. 195 Reg. Gen.) l'amministrazione comunale di Pescantina, nell'ambito del processo di contenimento della spesa pubblica, ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2012.

A seguito dell'azione sopra descritta i fondi sono così costituiti: per l'anno 2012 in prima costituzione: fondo complessivo di € 244.285,08: per parte stabile € 236.809,01; per parte variabile € 7.476,07, di cui € 7.000,00 per progetto di miglioramento dei servizi area vigilanza ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

Il fondo verrà puntualizzato una volta conosciute con certezza le risorse disponibili nella loro totalità.

### **ART. 1 – Ambito di applicazione e durata**

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno ed a tempo parziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata nel giorno successivo alla relativa sottoscrizione, nel pieno rispetto delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia. Viene fatto, comunque, salvo il caso in cui specifiche ed espresse prescrizioni contrattuali, in relazione all'istituto o alla materia trattati, stabiliscano una diversa data di decorrenza.

Le parti, inoltre, si impegnano a verificare tempestivamente eventuali questioni connesse a futuri sviluppi del CCNL.

Il presente contratto conserverà la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL del 22.01.2004.

### **ART. 2 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e delle risorse decentrate variabili**

Il fondo delle risorse decentrate anno 2012 è costituito secondo le modalità previste nel prospetto allegato A al presente contratto.

### **ART. 3 – Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Indennità previste dall'art. 17 del CCNL del 01.04.1999**

#### **Indennità di reperibilità**

(art. 17, comma 2, lettera d, del CCNL del 01.04.1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 20.01.2006.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2012 ammontano in via presuntiva a € 16.000,00.

#### **Indennità di maneggio valori**

(art. 17, comma 2, lettera d, del CCNL del 01.04.1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 20.01.2006.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2012 ammontano in via presuntiva a € 500,00.

### **Indennità di disagio**

(art. 17, comma 2, lettera e, del CCNL del 01.04.1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 20.01.2006.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2012 ammontano in via presuntiva a € 6.000,00 per rischio disagio ed a € 11.000 per disagio computer.

### **Indennità di responsabilità**

(art. 17, comma 2, lettera f, del CCNL del 01.04.1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 20.01.2006.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2012 ammontano in via presuntiva a € 20.000,00.

### **Indennità per specifiche responsabilità**

(art. 17, comma 2, lettera i, del CCNL del 01.04.1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 20.01.2006.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2012 ammontano in via presuntiva a € 900,00.

### **Indennità di turnazione personale area vigilanza**

(art. 22 del CCNL del 14.09.2000)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 20.01.2006.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2012 ammontano in via presuntiva a € 8.000,00.

## **ART. 4 – Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale – Criteri generali delle metodologie di valutazione – Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività (art. 37 del CCNL del 22.01.2004)**

Nelle more della definizione di un nuovo sistema di valutazione delle performance individuale e di “gruppo”, alla luce dei principi del D. Lgs. n. 150/2009 e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Pescantina, vengono confermati i criteri già definiti nel CCDI sottoscritto in data 20.01.2006 come integrato dal CCDI in data 23.04.2010 per quanto riguarda la considerazione della percentuale di part-time nella ripartizione del compenso.

### **Per la parte pubblica**

- Presidente delegazione trattante Segretario Generale f.to dott. CORRADO COSTA

**Per la parte sindacale**

R.S.U. aziendale:

f.to ROBERTA D'ASCENZI

f.to FABIO DONATELLI

f.to ANGELA FIRETTI

f.to FABIO GUELLA

OO.SS. Territoriali:

f.to ANGELO TIRAPELLE (CISL)

f.to GIACOMO MANCUSO (DICCAP)