

COMUNE DI PRESSANA

PROVINCIA DI VERONA

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 08.11.2022 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dr.Di Marco Massimo Galbero Luca resp. Area Tecnica Buselli Nadia resp. Area Contabile Rosestolato Angelica Area Affari Generali Componenti: la R.S.U. Lanaro Renata Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Maurizio Olivato
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nel caso, l'Organo di controllo interno, Revisore dei Conti, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato approvato comunque il Piano Esecutivo di gestione - Piano della performance 2022 con delibera di G.C. n. 21 del 05/04/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Confermato con delibera G.C. N: 24 del 27.04.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) e validato la relazione della Performance con Verbalde N. 03 del 06.07.2022.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene confermata la composizione del fondo nelle sue varie componenti per la sottoscrizione di un contratto “ponte” giuridico-economico per l'anno 2022, in attesa della sottoscrizione definitiva prevista entro fine anno del nuovo CCNL.

Per quanto concerne la contrattazione normativa 2022, si confermano per l'anno 2022 i contenuti del C.C.D.I. 2019-2021,.

COSTITUZIONE DEL FONDO		
RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato anno 2016 (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	31.375,42
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	-
Art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21.05.2018 -	Euro 83,20 dip. Al 31.12.2015	665,60
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21.05.2018 -	incrementi progr. Orizz.	1.096,29
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,30% Monte Salari 2003	-
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2003	-
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 05/10/2001 art. 4. comma 1	1,1% Monte Salari 1999	-
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	-
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2 (recupero - anno 2012)		
Rideterminazione delle progressioni orizzontali (c.d. "costo fasce P.E.O.)	Quota a carico bilancio	-
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	2.138,01
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa	decurtazione per rispetto tetto massimo	
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Specificare	
TOTALE		35.275,32
Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		
RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Funzioni tecniche	8.000,00
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	227,55
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	-
CCNL 31/07/2009 - art. 4, comma 2	1,50% m.s. 2007	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	-
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del D.l.n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 21/5/18 - art. 67 c. 3 Lett. D	Somme non utilizzate anno precedente	2.338,48
CCNL 21/5/18 - art. 67 c. 5	Conseguimento obiettivi dell'Ente	
Decurtazioni di parte variabile		
TOTALE risorse variabili		10.566,03
Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione per rispetto del limite fondo anno 2016		2365,56
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		
TOTALE GENERALE		43.475,79

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 14.05.2019).

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'art. 11 dello schema di CCDI indica le modalità di applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 relativamente all'attribuzione di progressioni orizzontali all'interno della medesima categoria. Per l'anno 2022 non è prevista alcuna somma destinata alle progressioni orizzontali prorogando al 2023 l'attivazione di nuove progressioni orizzontali alla luce dell'imminente approvazione del nuovo CCNL.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi (P.E.G) ci si attende un accrescimento dei servizi e una migliore organizzazione dei servizi esistenti.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	35.275,32
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, D.Lgs 75/2017	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art.23, D.Lgs. 75/2017	10.338,48
Totale risorse	45.613,80

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 28.756,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1	28.756,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett.a)	665,60
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.096,29

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 –	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) Funzioni tecniche	8.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 4, comma 2 CCNL 05/10/2001	227,55
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art.67 CCNL 21.05.2018 c.2 lett.b)	
Somme non utilizzate l'anno precedente (Art.68 c.1 CCNL 21.05.2018)	2.338,48
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale in servizio all'01.01.2022 risulta di 7 unità.

A seguito dell'abrogazione dell'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, a decorrere dal 1° gennaio 2017 non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito di diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 23, comma 2-d.l. 75/2017 (limite fondo 2016 parte fissa)	2.138,56
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	2.138,56
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	227,55
Totale riduzioni di parte variabile	227,55
Totale generale riduzioni	2.365,56

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35.275,32
Risorse variabili	10.566,03
Totale fondo tendenziale	45.841,35
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.138,01
Decurtazione risorse variabili	227,55
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.365,56
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.137,31
Risorse variabili	10.338,48
Totale Fondo sottoposto a certificazione	43.475,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.160,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.538,92
Progressioni orizzontali	16.621,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	20.160,48

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.315,31 così suddivise:

Descrizione	Importo
RUP funzioni tecniche	8.000,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio (Art. 68 c.2 lett.c) CCNL21.05.2018	1.300,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità Art. 68 c.2 lett. e) CCNL 21.05.2018, Art. 70-quinquies c.1	3.200,00
Indennità specifiche responsabilità Art. 68 c.2 lett.e) CCNL 21.05.2018, Art. 70-quinquies c.2	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Performance organizzativa Art.68 c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018	7.570,70
performance individuale	3.244,61

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.160,48
Somme regolate dal contratto	23.315,31
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	43.475,79

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 33.137,31. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 20.160,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2022 non è inserita alcuna somma destinata a progressioni orizzontali da effettuarsi ai sensi dell'art.16 del CCNL 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo certificato dell'anno precedente.

DESCRIZIONE	FONDO 2016	FONDO 2021	FONDO 2022
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	31.375,42	31.375,42	31.375,42
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	36.750,00	33.879,00	36.750,00
TOTALE SOGGETTO A LIMITE	68.125,42	65.254,42	68.125,42
(-) RISORSE DI PARTE FISSA NON SOGGETTE A LIMITE PER DISPOSIZIONE DEL CCNL			
- DIFFERENZIALE PEO 2019		1.096,29	1.096,29
- INCREMENTO ART. 67,C.2, LETT.A		665,60	665,60
TOTALE NON SOGGETTO A LIMITE		(-)1.761,89	- 1.761,89
VERIFICA RISPETTO ART.23, D.Lgs 75/2017	68.125,42	63.492,53	68.125,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 20.05, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le fonti di alimentazione del fondo e la loro quantificazione sono coerenti con il contratto collettivo nazionale. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata e nel rispetto delle disposizioni relativamente alla ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili e della loro coerente destinazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal 2015 non è più in vigore il limite di spesa del fondo dell'anno 2010, ma devono essere mantenute le decurtazioni di parte fissa relative al personale cessato nell'ultimo quadriennio.

E' stato introdotto dal 2017 l'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo del salario accessorio annuale del personale dipendente (con esclusione delle voci non rilevanti) non può superare quello dell'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 20.05 del bilancio 2022.

Le somme per oneri riflessi e Irap sono impegnate nei vari capitoli del bilancio dove vengono pagati gli oneri riflessi.

Pressana 10.11.2022

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Buselli Nadia
