

COMUNE DI PRESSANA
Provincia di Verona



C.C.D.I. Normativo Economico Anno 2022

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE
Del 15/11/2022

Il giorno 15 del mese di Novembre 2022 alle ore 18,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Pressana, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica costituita con deliberazione di Giunta comunale N. 47 del 12.06.2018 e la delegazione di parte sindacale, composta, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1998/2001, dal delegato sindacale Cisl dei lavoratori del Comune di Pressana e dal rappresentante delle Organizzazioni sindacali delle categorie di personale comunale

- | | |
|--|------------------------|
| - Per la delegazione di parte pubblica: | |
| Presidente | Dott. Di Marco Massimo |
| Responsabile Area Tecnica | Galbero Luca |
| Responsabile Area Contabile | Buselli Nadia |
| Responsabile Area Affari Generali | Rosistolato Angelica |
| - Per la delegazione sindacale: | |
| - R.S.U. | Lanaro Renata |
| Organizzazione Sindacale Territoriale FP CGIL | |
| Organizzazione Sindacale Territoriale FPS CISL | Olivato Maurizio |
| Organizzazione Sindacale Territoriale FPL UIL | |

Oggetto: Contrattazione per la ripartizione fondo incentivante anno 2022

Il Presidente della delegazione trattante comunica che la Giunta Comunale con Deliberazione N.57 in data 15/11/2022, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. economico per l'anno 2022, la cui ipotesi era stata sottoscritta in data 08/11/2022.

Il Presidente ricorda quanto già comunicato in sede di sottoscrizione dell'ipotesi per il 2022 come di seguito indicato:

Viene illustrata la composizione del fondo nelle sue varie componenti per la sottoscrizione di un contratto "ponte" giuridico-economico per l'anno 2022, in attesa della sottoscrizione definitiva prevista entro fine anno del nuovo CCNL.

Per quanto concerne la contrattazione normativa 2022, le parti concordano l'ipotesi di confermare per l'anno 2022 i contenuti del C.C.D.I. 2019-2021, cui si rinvia senza allegarne copia.

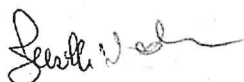
Le parti concordano di prorogare all'anno 2023 l'attivazione di nuove progressioni orizzontali anche alla luce dell'imminente approvazione del nuovo CCNL Funzioni locali per il triennio 2019-2021 che, modificherà i criteri oggettivi previsti per l'applicazione di tale istituto economico.

Per quanto concerne la contrattazione economica, ricordato che le somme disponibili per il 2022 (al netto delle indennità di comparto e delle PEO storicizzate) ammontano a complessive Euro 23.315,31.

Le parti procedono alla sottoscrizione del C.C.D.I. pe l'anno 2022 nei termini che seguono:

Ripartizione fondo incentivante – Parte economica anno 2022.

Le parti concordano di ripartire il fondo incentivante in base ai punteggi riportati nelle schede di valutazione, rispettivamente per performance individuale (prima parte) e performance organizzativa (seconda parte).



Finalità del compenso	Risorse assegnate
Disposizioni Legge: RUP	Euro 8.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art.70 c.3 lett.a) CCNL)	Euro 1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 CCNL)	Euro 3.200,00
Performance individuale	Euro 3.244,61
Performance organizzativa	Euro 7.570,70
TOTALE	Euro 23.315,31

Al termine il presente verbale viene quindi letto, approvato e sottoscritto in unico originale cartaceo da conservarsi presso l'ufficio personale.

Per la parte pubblica:

Dott. Di Marco Massimo Presidente

Galbero Luca – Responsabile Area Tecnica

Buselli Nadia - Responsabile Area Contabile

Rosestolato Angelica – Responsabile Area Affari Generali

Per la parte sindacale:

Lanaro Renata – RSU CISL

Olivato Maurizio – OO.SS. CISL