



COMUNE DI PRESSANA

PROVINCIA DI VERONA

PIAZZA GARIBALDI, 1
37040 PRESSANA -VR

TELEFONO 0442/84333 - 84865 -

E-MAIL: PROTOCOLLO@COMUNE.PRESSANA.VR.IT

C.F.: 00663220234

Prot. Gen. n

Pressana, 17/12/2024

Verbale di accordo n. 2/2024

Accordo definitivo

Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 e contratto decentrato economico anno 2024 – Destinazione del Fondo 2024

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE, LE OO.SS. E LA R.S.U.

Richiamato il "Contratto collettivo decentrato integrativo – Giuridico 2023-2025" con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio;

Valutata la necessità di modificare alcune previsioni con riferimento all'accordo giuridico 2023-2025 sopra citato nello specifico la definizione dei criteri generali per l'applicazione di differenziali stipendiali così come stabilito all'art. 11 del contratto sottoscritto;

Tenuto conto che la Giunta con deliberazione n. 65 del 06.12.2024, ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2024;

Preso atto:

- 1) che il Fondo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2024, ammonta ad euro 43.420,27 (determinazione n. 216/2024), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- 2) che gli importi stimati delle destinazioni di parte fissa, previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi anche richiamati in premessa, risultano i seguenti:
 - fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 16.674,20
 - fondo Indennità di Comparto: euro 3.313,45
 - indennità varie (condizioni di lavoro e altro): euro 4.350,00
 - Funzioni tecniche e progetto obiettivo: euro 6.000,00

per un totale presunto di euro 30.337,65;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritta in data 10.12.2024 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Visto il parere favorevole rilasciato dall'organo di revisione sulla contrattazione decentrata integrativa - pre-intesa del 10.12.2024, rilasciato con verbale N. 2 del 16.12.2024, rilasciato attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale N. 67 del 17/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2024;

SOTTOSCRIVONO

ai sensi dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 il CCDI di parte normativa e economica Anno 2024 definitivo come appresso trascritto:

di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2024, pari a euro 13.083,62 vengano distribuite come segue:

a) Premi correlati alla performance

L'importo complessivo per la performance è pari ad euro 10.082,62. Tale importo è destinato ai seguenti fini:

a.I) Premi correlati alla performance individuale

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 3.024,79, L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato contratto.

a.II) Premi correlati alla performance organizzativa

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 7.057,83. L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato contratto. Le somme non distribuite a tale titolo (punto a) costituiranno risparmi e saranno destinate al Fondo 2025.

b) Progressioni economiche all'interno delle aree – Differenziali stipendiali (di cui all'art. 11 del contratto)

L'art. 11 del contratto 2023/2025 viene modificato, sostituendolo con il seguente testo:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori presenti alla data del 1° gennaio che non abbiano beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza della progressione economiche effettuate;
- b) per i dipendenti venuti in mobilità si tiene conto anche delle progressioni economiche effettuate presso l'ente di provenienza negli ultimi 3 anni;
- c) i differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del seguente numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva
- d) per l'anno 2024 e a seguire, il numero dei differenziali è definito in base a una percentuale nell'ambito di ciascuna area pari al 50% rispetto al totale personale avente i requisiti alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, in ciascuna area, nel rispetto del limite delle risorse stanziato dall'Amministrazione, anche in considerazione dell'impatto delle eventuali progressioni del personale assunto mediante mobilità tra enti;
- e) la graduatoria viene definita in base ai seguenti criteri:
 - fattore 1: **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali** conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, nel senso che negli ultimi 4 anni può mancare una sola valutazione;
 - per i dipendenti venuti in mobilità si acquisiscono le valutazioni dell'ente di provenienza, le quali saranno di volta parametrizzate a quelle vigenti nel Sistema di valutazione dell'ente;
 - Il punteggio medio complessivo ottenuto determina un valore rapportato al 60% ovvero punti 60.

fattore 2: **esperienza professionale**. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalenti, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
Peso percentuale di ponderazione pari al 40% ovvero punti 40 così ottenuto: anzianità maturata a decorrere dall’ultima progressione economica o differenziale punti 4/anno per un massimo di 10 anni.

A parità di punteggio, al fine della determinazione della graduatoria e dell’attribuzione della progressione economica, si considera in ordine:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/ categoria economica di inquadramento.
- in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità di servizio complessiva ed a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione
- in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato nell’Ente di appartenenza.
- in caso di ulteriore parità, l’età anagrafica del/la dipendente, attribuendo la progressione al/la dipendente più anziano/a di età.

Le parti concordano di destinare a tale istituto la somma di Euro 3.000,00

Le parti convengono che i differenziali stipendiali da riconoscere al personale inquadrato nelle diverse aree definite dal CCNL, verrà riconosciuto a condizione che, nell’anno della progressione economica, il dipendente non sia stato dichiarato inidoneo permanente alla mansione, anche senza che sia intervenuta una modifica del profilo professionale.

Sulla base di quanto definito nei sopra citati punti da a) a b), le parti si danno atto che il Fondo 2024 risulta indicativamente destinato come da **Allegato 1**, che comprende anche le destinazioni di parte fissa, fatti salvi gli importi precisi che deriveranno dai vari pagamenti.

Per l’Amministrazione

Presidente

Dr. Massimo Di Marco

Componente

Nadia Buselli

Luca Galbero

Marta Dal Lago

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

R.S.U.

Renata Lanaro

UIL FPL

CISL FP

FP CGIL