

## DATI RELATIVI AI PREMI ANNO 2019

(Art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 33/2013)

Totale numero dipendenti soggetti a valutazione: 12.

Misurazione e valutazione della Performance: sulla base delle schede allegate al “Sistema di misurazione e valutazione della Performance”, approvato con deliberazione di G.C. n. 149 del 30/12/2011:

VALUTAZIONE PERFORMANCE ANNO 2019					
AREA	OBIETTIVI	P. INDIVIDUALE	P. ORGANIZZATIVA	TOTALE	AMMONTARE PREMIO DISTRIBUITO
	PESO 30%	PESO 60%	PESO 10%	100%	
	(valutazione media dell'area)	(valutazione media dell'area)	(valutazione media dell'area)	(valutazione media dell'area)	
AMMINISTRATIVA	3 su 3	5,96 su 6	0,90 su 1	9,87 su 10	€ 5.650,27
CONTABILE	3 su 3	5,89 su 6	0,93 su 1	9,82 su 10	€ 4.231,62
TECNICA	2,91 su 3	5,61 su 6	0,91 su 1	9,25 su 10	€ 6.684,01

\* Tutte le valutazioni sono state ricondotte ai pesi della "Scheda di valutazione personale Responsabile di servizio"

### GRADO DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO PREMIALITA'

PERSONALE INDIVIDUATO RESPONSABILE DI SERVIZIO **	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' € 400,00 + PRODUTTIVITA'
PERSONALE NON INDIVIDUATO RESPONSABILE DI SERVIZIO	PRODUTTIVITA'

\*\* L'Ente non ha Posizioni Organizzative.