COMUNE DI SALIZZOLE
PROVINCIA DI VERONA

Contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse per la produttività e le politiche di sviluppo del personale per l'anno 2021.

A seguito della regolare convocazione da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica (prot. com. n. 8733 del giorno 09/12/2021), in data 13/12/2021 alle ore 18:00, presso la Residenza municipale del Comune di Salizzole, si è tenuto l'incontro in tra:
- la delegazione trattante di parte datoriale, presente presso la sede comunale, composta dal Segretario Comunale Dott. Alessandro De Pascali, con funzioni di presidente e dalla Responsabile del servizio ragioneria e personale rag. Cinzia Marocchio, e
- la delegazione trattante di parte sindacale, composta dal Sig. Nicola Cavedini, rappresentante territoriale del Sindacato CSA, dal Sig. Valentino Geri, rappresentante del Sindacato CGIL, dal Sig. Bognin Marco, rappresentante sindacale del Sindacato UIL e dalla Sig.ra Lovato o Lupati Veronica, RSU.

Al termine della riunione la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal presidente, e la delegazione di parte sindacale sottoscrivono la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo valido per l'annualità economica 2021.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

l. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Salizzole ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, facendo seguito al nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio sottoscritto in data 21 maggio 2018.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2017/2018.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

l. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in € 67.243,56, come da deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 12/12/2021, ed è costituito come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2021 ALIMENTAZIONE - art. 67 CCNL 2016/2018		
RISORSE STABILI		
comma 1		**IMPORTO**
1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le **risorse decentrate stabili**, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte	IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE, COMPRENSIVO DELLE P.O. ISTITUITE	€ 49.995,69
	DECURTAZIONE CONSOLIDATA	

salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	0,20 ALTE PROF.	€ 486,94
	TOTALE UNICO IMPORTO RISORSE STABILI	€ 50.482,63
A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualidfica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	RISORSE PER LE P.O. DESTINATE NEL 2017 ANCHE SE NON SPESE	
	TOTALE FONDO PARTE STABILE	€ 50.482,63
Comma 2		
2. L'importo di cui al comma 1 è **stabilmente** incrementato:		
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019. (dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018)	Finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	€ 998,40
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; (dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018)	Finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	€ 1.184,82
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	Non è maggior spesa: anzianità vigile (55,13x13) e assegno ad personam collaboratore (4,61x13)	€ 776,62
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO		€ 50.482,63
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO		€ 2.959,84
TOTALE RISORSE STABILI		€ 53.442,47
RISORSE VARIABILI		
Comma 3		
3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con **importi variabili** di anno in anno:		
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; (SPONSORIZZAZIONE)		
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)		

c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi codice appalti, compensi avvocatura, ecc.); (OLTRE FONDO Corte Conti sez. Autonomie 6/2018 e dich. Cong. n. 9)	Censimento popolazione - Non è maggiore spesa	€ 2.663,87
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	Non è maggior spesa: anzianità vigile cessato dal 24/01/2020 (55,13x11 mesi + rateo tredicesima)	€ 656,97
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Non è maggior spesa	€ 2.232,71
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; (COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI)		€ 0,00
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;		€ 0,00
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4; (EX ART. 15, CO. 2 CCNL 1.4.1999)		€ 3.247,54
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b); (EX ART. 15, CO. 5 CCNL 1.4.1999)		€ 0,00
l) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate per recupero evazione ICI - (ART. 4, C. 3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L 662/1996, ART.59,C.1, LETT. P), D.LGS446/1997)		€ 5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO		€ 2.232,71
TOTALE RISORSE VARIABILI PREVISTE DA VARIE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO		€ 3.320,84
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 13.801,09
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO		€ 8.247,54
TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTE A LIMITE 2016 (Totale parte stabile Euro 50.482,63 + Totale risorse variabili Euro 8.247,54)		€ 58.730,17
COSTITUZIONE DEFINITIVA		**€ 67.243,56**
Comma 4 (NOTE)		
4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		
Comma 5 (NOTE)		
5. Gli enti possono destinare apposite risorse:		
a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;		

b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).		

La parte sindacale prende atto dell'avvenuta costituzione come sopra riportata.

Articolo 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale

Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance, previo confronto con i soggetti sindacali, i premi per la produttività sono attribuiti al personale sulla base dei criteri previsti dal vigente sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 149 del 30.12.2011), e dai contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali 21/05/2018, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 4 - Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono, in attesa di una completa ridefinizione dei vari istituti contrattuali, secondo quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018, di confermare per l'annualità 2021 gli importi delle diverse indennità corrisposte secondo il C.C.D.I. di parte economica 2020, salvo quanto di seguito previsto.

2. In particolare, le risorse decentrate, quantificate per l'anno 2021 in complessivi € 67.243,56, vengono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

A	Progressioni economiche orizzontali in godimento	25.216,49
B	Indennità di comparto	5.268,94
C	Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL) - rischio (euro 1,15 per ogni giorno di effettiva esposizione) - disagio (euro 1,00 per ogni giorno di effettivo servizio prestato) - maneggio valori (euro 1,15 per ogni giorno di effettivo servizio)	550,00
D	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL) Responsabile di servizio non ricoprente incarichi di P.O. euro 400,00 annui	3.600,00
E	Indennità di turno	2.500,00
F	Maggiori accertamenti ICI e sportello al pubblico	5.000,00
G	Censimento	2.663,87
H	Incentivazione produttività e miglioramento servizi (voce residuale)	22.444,26
	TOTALE	**67.243,56**

3. Le risorse di cui alla lettera C (indennità condizioni lavoro) sono da intendersi nell'importo massimo preventivabile. Le eventuali economie che dovessero registrarsi a consuntivo saranno destinate ad aumentare la voce di cui alla lettera H, ossia l'incentivazione per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

4. Le parti, condivisa l'esigenza di assicurare una opportuna omogeneità dei trattamenti accessori tra tutto il personale del servizio associato di Polizia Locale, convengono per la indennità di servizio esterno, prevista dall'art. 56-quinquies del CCNL del 21.05.2018, i seguenti importi, con decorrenza economica 1 gennaio 2021:

Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno	Importo giornaliero euro 1,30
Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario notturno o festivo	Importo giornaliero euro 3,00
Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario notturno festivo	Importo giornaliero euro 4,00

5. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

6. Per quanto concerne la individuazione dei fattori rilevanti di rischio, di disagio e di maneggio valori, le parti confermano le disposizioni contrattuali contenute nell'accordo normativo triennio 2016/2018.

7. La parte sindacale insiste nella richiesta di introdurre il buono pasto elettronico a 7 euro.
Chiede, altresì, che venga verificata la possibilità che il contributo ottenuto per l'ANPR venga destinato al personale che ha partecipato al lavoro.

8. Le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di aprile 2022 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale anche con gli istituti di carattere normativo, nel quale verranno compiutamente disciplinati anche gli istituti non previsti nella presente intesa.

La presente preintesa, a norma dell'art. 8 del CCNL Funzioni locali triennio 2016/2017/2018, verrà inviata al revisore dei conti per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 40bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successivamente sarà sottoposta all'approvazione della Giunta comunale. Una volta assunta la deliberazione di Giunta di autorizzazione, potrà essere sottoscritto il contratto decentrato dalla delegazione trattante di parte pubblica valevole per l'anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Salizzole, 13 dicembre 2021

La Delegazione di parte pubblica

F.to De Pascali Alessandro
F.to Marocchio Cinzia

la Delegazione di parte sindacale

F.to Geri Valentino (FP CGIL)
F.to Bognin Marco (UIL)

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

F.to Cavedini Nicola
F.to Lovato o Lupati Maria Veronica

****

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

- Visto il parere del Revisore dei Conti,

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 in data 7 luglio 2022 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva",

le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto decentrato integrativo come in appresso.

Salizzole, 27.7.2022

LA PARTE PUBBLICA

F.to De Pascali Alessandro

F.to Marocchio Cinzia

LA PARTE SINDACALE

F.to Geri Valentino (GCIL)

F.to Bognin Marco (UIL)

F.to Cavedini Nicola

F.to Lovato o Lupati Maria Veronica

COMUNE DI SALIZZOLE

(Provincia di Verona)
P.zza Castello n. 1 - 37056 Salizzole
Tel. 045/7100013 – Fax 045/7103111
Cod. Fisc. 00709050231 - Part. IVA 00660970237

E-mail: info@comune.salizzole.vr.it

Contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale non dirigente

Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 13 dicembre 2021**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2021**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti: Responsabile di Servizio Ragioneria e Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: R.S.U.: CSA Regioni e autonomie locali CGIL UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?** La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?** Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con provvedimento di G.C. n. 26 in data 10 marzo 2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato con provvedimento di G.C. n. 36 in data 30 marzo 2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni : trattasi di ipotesi di accordo che regola l'utilizzo delle risorse dell'anno 2021.		

Sezione I - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

a.1 conferma degli importi attribuiti alle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI normativo;

b.1 incentivo alle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K);

c.1 erogazione del compenso di produttività correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. La valutazione delle attività svolte e gli obiettivi raggiunti è effettuata dai Responsabili di servizio secondo le modalità contenute nel sistema permanente di valutazione.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Deliberazione di G.C. n. 97 del 13.12.2021, come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2021 ALIMENTAZIONE - art. 67 CCNL 2016/2018		
RISORSE STABILI		
comma 1		**IMPORTO**
1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le **risorse decentrate stabili**, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE, COMPRENSIVO DELLE P.O. ISTITUITE	€ 49.995,69
	DECURTAZIONE CONSOLIDATA	
	0,20 ALTE PROF.	€ 486,94
	TOTALE UNICO IMPORTO RISORSE STABILI	€ 50.482,63
A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualidfica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	RISORSE PER LE P.O. DESTINATE NEL 2017 ANCHE SE NON SPESE	
	TOTALE FONDO PARTE STABILE	€ 50.482,63
Comma 2		
2. L'importo di cui al comma 1 è **stabilmente** incrementato:		

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019. (dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018)	Finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	€ 998,40
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; (dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018)	Finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	€ 1.184,82
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	Non è maggior spesa: anzianità vigile (55,13x13) e assegno ad personam collaboratore (4,61x13)	€ 776,62
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO		€ 50.482,63
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO		€ 2.959,84
TOTALE RISORSE STABILI		€ 53.442,47
RISORSE VARIABILI		
Comma 3		
3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con **importi variabili** di anno in anno:		
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; (SPONSORIZZAZIONE)		
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)		
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi codice appalti, compensi avvocatura, ecc.); (OLTRE FONDO Corte Conti sez. Autonomie 6/2018 e dich. Cong. n. 9)	Censimento popolazione - Non è maggiore spesa	€ 2.663,87
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	Non è maggior spesa: anzianità vigile cessato dal 24/01/2020 (55,13x11 mesi + rateo tredicesima)	€ 656,97
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Non è maggior spesa	€ 2.232,71
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; (COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI)		€ 0,00
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;		€ 0,00

h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4; (EX ART. 15, CO. 2 CCNL 1.4.1999)		€ 3.247,54
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b); (EX ART. 15, CO. 5 CCNL 1.4.1999)		€ 0,00
l) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate per recupero evazione ICI - (ART. 4, C. 3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L 662/1996, ART.59,C.1, LETT. P), D.LGS446/1997)		€ 5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO		€ 2.232,71
TOTALE RISORSE VARIABILI PREVISTE DA VARIE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO		€ 3.320,84
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 13.801,09
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO		€ 8.247,54
TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTE A LIMITE 2016 (Totale parte stabile Euro 50.482,63 + Totale risorse variabili Euro 8.247,54)		€ 58.730,17
COSTITUZIONE DEFINITIVA		**€ 67.243,56**
Comma 4 (NOTE)		
4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		
Comma 5 (NOTE)		
5. Gli enti possono destinare apposite risorse:		
a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;		
b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).		

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali in godimento	25.216,49
Indennità di comparto	5.268,94
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL) - rischio (euro 1,15 per ogni giorno di effettiva esposizione) - disagio (euro 1,00 per ogni giorno di effettivo servizio	550,00

prestato) - maneggio valori (euro 1,15 per ogni giorno di effettivo servizio)	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL) Responsabile di servizio non ricomprende incarichi di P.O. euro 400,00 annui	3.600,00
Indennità di turno	2.500,00
Maggiori accertamenti ICI e sportello al pubblico	5.000,00
Censimento	2.663,87
Incentivazione produttività e miglioramento servizi	22.444,26
Totale	67.243,56

b) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

In contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale, la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:
Gli incentivi vengono distribuiti sulla base dei criteri previsti dal Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 30.12.2011).
I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente, assicurando la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs. 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:
I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, sono in stretta correlazione con il Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'esercizio finanziario 2021, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009. Si attende il conseguimento di un livello soddisfacente degli obiettivi indicati.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:
Non presenti altre informazioni.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 97 del 13.12.2021 in risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	2016	2021
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	41.010,51	41.010,51
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	2.726,89	2.726,89
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	4.231,49	4.231,49
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	1.536,18	1.536,18
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE (cat.C - P.O. DAL 01/01/2010 E 01/11/2010), PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
INCREMENTO DEI VALORI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE RIDETERMINATE (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 al C.C.N.L. 22/01/2004 E N. 4 AL C.C.N.L. 9/05/2006, ART. 6, C. 1 C.C.N.L. 11/04/2008 (2006/2007), DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 C.C.N.L. 31/07/2009 (2008/2009)	490,62	490,62
INCREMENTO DEI VALORI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE RIDETERMINATE (art. 67 comma 2 lett. B CCNL 21/05/2018) (finanziato da rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016)		1.184,82
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 32 C. 7) 0,20% monte salari 2001 € 133.492,00 (COSTITUZIONE OBBLIGATORIA CCNL 2016-2018 ART. 67 C. 1)	486,94	486,94
INCREMENTO , SU BASE ANNUA, PARI A EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2015, A DECORRERE DAL 31/12/2018 E A VALERE DALL'ANNO 2019 (dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018) (finanziato da rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016)		998,40
IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO, COMPRESA LA QUOTA DI TREDICESIMA MENSILITA'; L'IMPORTO CONFLUISCE STABILMENTE NEL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO IN MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO (NON E' MAGGIORE SPESA)		776,62

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	**50.482,63**	**53.442,47**
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	5.000,00	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.247,54	3.247,54
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (art. 92 CC 5-6 D.Lgs. 163/2006)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	**8.247,54**	**8.247,54**

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE NEL FONDO - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*		2.232,71
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (*ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*		
RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI IN FAVORE DEL PERSONALE, DA UTILIZZARSI SECONDO QUANTO PREVISTO DALLE MEDESIME DISPOSIZIONI DI LEGGE (incentivi codice appalti, compensi avvocatura, ecc.); (OLTRE FONDO Corte Conti sez. Autonomie 6/2018 e dich. Cong. N. 9) – CENSIMENTO POPOLAZIONE		2.663,87
IMPORTI UNA TANTUM CORRISPONDENTI ALLA FRAZIONE DI RIA DI CUI AL COMMA 2 LETT. C) CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE, COMPUTANDOSI A TAL FINE, OLTRE AI RATEI DI TREDICESIMA MENSILITA', LE FRAZIONI DI MESE SUPERIORI A QUINDICI GIORNI; L'IMPORTO CONFLUISCE NEL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO (anzianità vigile cessato dal 24/01/2020)		656,97
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**0,00**	**5.553,55**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**8.247,54**	**13.801,09**
TOTALE	**58.730,17**	**67.243,56**

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**58.730,17**	**58.730,17**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**58.730,17**	**58.730,17**

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.268,94
Progressioni orizzontali	25.216,49
Altro	0
Totale	30.485,43

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno – servizio esterno	2.500,00
Indennità di rischio e maneggio valori	550,00
Reperibilità e Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL)	3.600,00
Indennità specifiche responsabilità	0
Maggiori accertamenti ICI e sportello al pubblico	5.000,00
Produttività	22.444,26
Altro (censimento)	2.663,87
Totale	36.758,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.485,43
Somme regolate dal contratto	36.758,13
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	67.243,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 53.442,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 30.485,43. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 con le valutazioni operate dal Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' previsto un criterio di selettività, con attribuzione ai dipendenti con la valutazione più alta. L'importo da destinare alle progressioni orizzontali è determinato annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa di parte economica, in misura tale da consentire una disponibilità residua di risorse da destinare al miglioramento della performance, così come disposto dall'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
a) risorse storiche consolidate	50.482,63	50.482,63
b) incrementi parte stabile (non soggetti a limite)	998,40	1.775,02
c) decurtazioni fondo parte stabile	0	0
d) differenziali PEO (non soggetti a limite)	1.184,82	1.184,82
Totale risorse stabili	**52.665,85**	**53.442,47**
a) risorse variabili nel tetto	8.247,54	8.247,54
b) risorse variabili extra tetto	673,50	5.553,55
c) somme non utilizzate fondo anno precedente	0	0
Totale risorse variabili	**8.921,04**	**13.801,09**
Totale fondo	**61.586,89**	**67.243,56**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei lavori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri ed IRAP), ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Nella fase programmatoria, il fondo viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL sono imputate ai capitoli delle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che "a decorrere dal 01/01/2017 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", è stato verificato al momento della costituzione del fondo il rispetto di tale vincolo, che può essere sintetizzato come segue: ANNO 2016 importo costituzione del fondo € 58.730,17 – ANNO 2021 importo costituzione fondo soggetto a vincolo € 58.730,17 (totale fondo comprese voci non soggette a vincolo € 67.243,56).
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si da' atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nel Documento Unico di Programmazione (DUP) allegato al Bilancio di previsione 2021 approvato dal C.C. con provvedimento n. 13 del 26.02.2021.

- Nello specifico il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 97 del 13.12.2021 trova disponibilità all'interno delle varie missioni e programmi in cui è suddiviso il bilancio. Tale importo, per la quota erogata mensilmente ai dipendenti risulta già impegnato nel bilancio 2021, mentre la rimanente quota da erogarsi nell'esercizio 2022 e soggetta a valutazione, sarà oggetto di specifico impegno di spesa da adottarsi dopo l'approvazione della delibera di Giunta Comunale che autorizza la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo.

Salizzole, 13 dicembre 2021

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Alessandro De Pascali

Il Responsabile Ufficio Ragioneria – Personale
F.to Cinzia Marocchio

COMUNE DI SALIZZOLE **PROVINCIA DI VERONA**

IL REVISORE DEI CONTI

Premesso che:

- l'art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, che modifica l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, prevede che il Revisore dei Conti effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 in data 13 dicembre 2021, esecutiva, sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2021;

Esaminata l'ipotesi di accordo per l'annualità economica 2021, sottoscritta fra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 13 dicembre 2021, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla delegazione di parte pubblica;

Verificata la regolarità procedurale di approvazione del verbale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato

ATTESTA CHE

gli oneri della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 sono compatibili con i vincoli di bilancio e con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, risultando coerenti con i vincoli posti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto;

CERTIFICA

ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo di parte economica per l'annualità 2021;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito alla compatibilità delle disposizioni dell'ipotesi dei accordo decentrato sottoscritto in data 13 dicembre 2021 ed in ordine alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2021.

Salizzole, 1 luglio 2022

Il Revisore dei Conti
dott.ssa Silvia Scortegagna

Firmato digitalmente da:
SCORTEGAGNA SILVIA
Firmato il 01/07/2022 12:27
Seriale Certificato: 21371930
Valido dal 17/12/2020 al 17/12/2023
InfoCert Firma Qualificata 2

Comune di Salizzole Prot. n. 0005789 del 01-07-2022 arrivo Cat. 2 Cl. 11