

*COMUNE DI SANGUINETTO*

*Provincia di VERONA*

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2019**

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. .... del ...../...../..... con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno .....

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza

€	82.220,22
<hr/>	
Totale a)	€ 82.220,22

**b) Incrementi parte fissa**

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica

€	1.747,20
€	2.078,96
€	2.225,51
€	-
€	-
€	-
€	-
<hr/>	
Totale b)	€ 6.051,67

**Totale Risorse Stabili** € 88.271,89

**Sezione II – Risorse variabili** (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi
- Piani di razionalizzazione
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
- Risparmi da utilizzo straordinari
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
- Personale case da gioco
- Incremento max 1,2% monte salari 1997
- Incremento per obiettivi del Piano performance
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni

€	-
€	3.000,00
€	806,12
€	-
€	-
€	-
€	5.265,49
€	9.128,72
€	-
€	-
<hr/>	
Totale Risorse Variabili	€ 18.200,33

- somme non utilizzate fondo anno precedente

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- decurtazione fondo per superamento limite 2016
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)

€	11.686,72
<hr/>	
Totale decurtazioni	€ 11.686,72

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 88.271,89	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 11.686,72	
= totale risorse stabili		€ 76.585,17
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 18.200,33	
RIDUZIONE- art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (Riduzione per blocco fondo 2010 Variabili)	€ 9.736,27	
= totale risorse variabili		€ 8.464,06
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 85.049,23
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

## MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	8.688,17
- progressioni orizzontali storiche	€	39.525,46
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 48.213,63

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	10.600,00
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€	15.035,82
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	1.964,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	500,00
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	5.735,78
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€	3.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 36.835,60

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	48.213,63
b) totale Sezione II – Mod. II	€	36.835,60
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-
<i>= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 85.049,23

#### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non vi sono destinazioni i risorse allocate all'esterno del fondo

#### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

L'importo complessivo del fondo rientra nei limiti di legge, in quanto l'importo complessivo del fondo 2016, comprensivo della maggiorazione di retribuzione del segretario era pari a 112.220,28. Tale limite aumentato delle risorse stabili non soggette al limite di cui agli art. 67 c. 2 lett. a) e b) del CCNL 2018 e alle risorse di cui all'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 portano il limite del fondo comprese le indennità di posizione organizzativa dei responsabili ad un totale di 122.208,93. Il Fondo 2019 è pari ad euro 122.162,31, e quindi entro i limiti di legge

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE  
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2018		ANNO 2019
a) risorse storiche consolidate:	€ 82.220,22	€	82.220,22
b) incrementi parte stabile	€ 1.968,57	€	6.051,67
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ 14.416,40	€	11.686,72
<b><i>Totale risorse stabili</i></b>	<b>€ 69.772,39</b>	€	<b>76.585,17</b>
a) risorse variabili	€ 10.486,60	€	18.200,33
b) Decurtazione fondo parte variabile	€ 7.036,60	€	9.736,27
c) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€	-
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>€ 3.450,00</b>	€	<b>8.464,06</b>
<b><i>Totale fondo</i></b>	<b>€ 73.222,39</b>	€	<b>85.049,23</b>

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

*La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti*

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa relativo all'esercizio 2016 rideterminato considerando anche l'incidenza delle P.O, la maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario. e considerando i differenziali P.E.O. per l'applicazione del CCNL ammonta a complessivi € 112.220,28. Il medesimo importo relativo all'anno 2019, rideterminato nella medesima misura considerando sia le P.O. sia i differenziali Peo per applicazione del CCNL, al netto delle integrazioni fuori limite, è pari a € 112.162,31. Essendo inferiore al medesimo importo 2016 il vincolo è rispettato.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le voci contabili trovano copertura all'interno del bilancio. In particolare l'indennità di comparto, le progressioni economiche degli anni pregressi e le indennità per specifiche responsabilità ex art. 68 c. 2 lett. c) e lett. e) del CCNL 2018, essendo già esigibili nell'anno 2019 trovano copertura all'esercizio 2019; tutte le altre voci, che saranno esigibili nel 2020 hanno la necessaria copertura nel 2020 attraverso l'FPV, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011