



BANDO PUBBLICO

Progetto: “Rete del Patto Territoriale per la cittadinanza attiva - raggruppamento del Comune di San Bonifacio (Soave)”

DGR N. 16 del 12/01/2021 - LPU - LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ E CITTADINANZA ATTIVA
PROGETTI PER LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO
TEMPORANEO DI SOGGETTI DISOCCUPATI
FSC 1771-0001-16-2021

Con il presente avviso pubblico si intende realizzare il progetto di inserimento lavorativo temporaneo finanziato dalla Regione Veneto POR FSC 2014-2020 denominato “Rete del Patto Territoriale per la cittadinanza attiva - raggruppamento del Comune di San Bonifacio” per la durata di mesi 6 (corrispondenti a 520 ore), a favore di n.2 utenti.

Sono destinatari dell'intervento i soggetti disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/20155 di lunga durata, non percettori di ammortizzatori sociali e sprovvisti di trattamento pensionistico, oppure disoccupati svantaggiati e a rischio di esclusione sociale e povertà, con residenza o domicilio temporaneo in un Comune del Veneto, con più di 30 anni di età.

In particolare i suddetti destinatari devono rientrare in una delle due seguenti categorie:

- soggetti disoccupati privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali, così come di trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi;
- soggetti maggiormente vulnerabili, ovvero persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, oppure persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria, altri soggetti presi in carico dai servizi sociali, a prescindere dalla durata della disoccupazione;

Inoltre, tenuto conto dei requisiti sopra citati, è consentita la partecipazione anche ai seguenti destinatari:

- che hanno partecipato alle attività della DGR n. 541 del 30 aprile 2019;
- che percepiscono il Reddito di Cittadinanza

Si precisa che i destinatari devono risiedere o essere domiciliati temporaneamente nel territorio del Comune proponente o dei Comuni partner di progetto.

Inoltre i candidati dovranno essere:

- con residenza o domicilio temporaneo in un Comune del Veneto: si precisa che i destinatari devono risiedere o essere domiciliati temporaneamente nel territorio del Comune proponente;
- con più di 30 anni di età.

In linea con le precedenti esperienze progettuali, il progetto si propone di realizzare interventi su ambiti professionali molto eterogenei e che richiedono livelli di competenze differenti. Per tale motivo il progetto si rivolge a persone che provengono da diverse esperienze di lavoro ma che sono accomunate da una elevata motivazione a rimettersi in gioco nel contesto lavorativo e a seguire la totalità degli interventi previsti nella Proposta di Politica Attiva che sarà sottoscritta nella prima fase di accesso al progetto.

Il progetto prevede il coinvolgimento delle seguenti Amministrazioni Comunali:

- 1) COMUNE DI SAN BONIFACIO (CAPOFILA);
- 2) COMUNE DI ARCOLE;
- 3) COMUNE DI MONTEFORTE D'ALPONE;
- 4) COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA;
- 5) UNIONE DEI COMUNI ADIGE GUÀ;
- 6) UNIONE COMUNI VERONA EST;
- 7) COMUNE DI MONTECCHIA DI CROSARA;
- 8) COMUNE DI COLOGNA VENETA;
- 9) COMUNE DI SOAVE;

Gli obiettivi del progetto sono conformi agli obiettivi generali e perseguono la volontà di realizzare percorsi finalizzati a riattivare le competenze di base e trasversali dei beneficiari del progetto inserendoli in un contesto lavorativo che prevede il raggiungimento di risultati e la collaborazione fattiva con altri colleghi di lavoro.





Attraverso l'accompagnamento nel corso delle esperienze di Lavoro di Pubblica Utilità sarà possibile monitorare dall'avvio degli interventi sino alla fase di supporto alla ricerca attiva di lavoro l'acquisizione delle competenze sopra citate e l'integrazione sociale nel contesto lavorativo di ciascun destinatario.

I destinatari assegnati ai singoli Comuni sono:

- COMUNE DI SOAVE - 2 destinatari
n.1 inserimento per servizi di manutenzione del verde, sgombero locali pubblici, manutenzione luoghi urbani
n.1 inserimento per servizi di custodia, vigilanza, manutenzione luoghi e parchi pubblici
- UNIONE ADIGE GUÀ – 1 destinatario
n.1 inserimento per assistenza anziani, supporto scolastico e trasporto scolastico – per il Comune di Pressana
- COMUNE DI MONTEFORTE D'ALPONE - 1 destinatario
n.1 inserimento per mansioni di riordino di archivi e recupero di lavoro arretrato di tipo tecnico amministrativo
- COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA - 1 destinatario
n.1 inserimento per servizi ambientali e di sviluppo del verde

Le attività previste dal progetto sono:

- Selezioni: Durante la fase di selezione dei partecipanti, identificati in collaborazione con i Servizi Sociali dei rispettivi comuni, verranno verificati i loro requisiti come previsto dalla Direttiva e, attraverso un colloquio conoscitivo, si andrà sia a rilevare la motivazione personale ad intraprendere un percorso di lavoro sia a valutare le competenze professionali espresse.
Verrà stilata una graduatoria per ogni profilo professionale dei lavori di pubblica utilità per ogni Comune a cura del Comune di Soave quale proponente e di ogni Comune coinvolto per i propri cittadini.
- Orientamento e presa in carico
- Lavoro di pubblica utilità: è un'esperienza di lavoro e sarà in linea con i servizi di competenza comunale o individuati dal Comune a beneficio dei propri cittadini. Il lavoro avrà una durata complessiva di 6 mesi (26 settimane) per un minimo di 520 ore e con un impegno settimanale minimo di 20 ore.
La durata minima di 520 ore potrà comunque essere raggiunta anche con contratti che prevedano un monte ore settimanale superiore alle 20 ore, senza superare il limite di 40 ore, sommando le attività lavorative, di orientamento e di accompagnamento, e quindi un numero di mesi complessivi inferiore a 6. (Le posizioni di lavoro previste sono di seguito riportate).
- Ricerca attiva del lavoro: finalizzata a definire gli obiettivi lavorativi dei destinatari, facilitare l'orientamento professionale, individuare proposte di lavoro coerenti con il profilo del candidato e le richieste del mercato del lavoro, fornire tecniche di promozione del lavoratore per svolgere la ricerca di lavoro nelle aziende con ricerche di personale in corso.

INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE: La Direttiva riconosce Indennità di frequenza, solo per le attività di Orientamento e di ricerca attiva nell'ambito dei Servizi di Accompagnamento (con esclusione pertanto delle ore di tutorato e accompagnamento nell'esperienza del LPU) cui il destinatario partecipa, pari a Euro 6,00 per ogni ora di presenza.

Per le misure erogate in costanza di rapporto di lavoro l'indennità è pertanto esclusa.

L'indennità sarà riconosciuta per le ore di servizio effettivamente fruite e registrate sull'apposito registro.

Ogni destinatario del progetto sarà contrattualizzato dalla Cooperativa che attiva il Lavoro di Pubblica Utilità (LPU) ai costi lordi previsti dal contratto collettivo di riferimento per la mansione ricoperta. Il rapporto di lavoro sarà subordinato a tempo determinato (T.D.).





REQUISITI DI SELEZIONE: si svolgerà un colloquio individuale in cui verranno valutati i requisiti da Direttiva, il profilo professionale, la motivazione e l'adeguatezza personale e professionale alla partecipazione al percorso e al lavoro di pubblica utilità.

A tal fine si ricorda la seguente documentazione, da presentare presso il Comune di Soave a pena di esclusione dalla partecipazione alla fase di selezione:

- domanda di Partecipazione a Fondo Sociale Europeo;
- fotocopia fronte e retro del documento di identità;
- fotocopia codice fiscale;
- fotocopia del permesso di soggiorno (se cittadino extracomunitario);
- consenso al trattamento dei dati personali (vedi allegato "Informativa agli utenti");
- curriculum vitae aggiornato;
- attestazione di inoccupazione/disoccupazione tramite dichiarazione di immediata disponibilità (DID)
- rilasciata dal Centro per l'Impiego competente (**con data entro i 6 mesi**)
- attestazioni che certificano lo status di disabilità ai sensi della legge 68/1999, o di soggetti svantaggiati ai sensi della legge 381/91

Le persone selezionate si rimettono all'insindacabile giudizio della Commissione di Selezione al fine della stesura della graduatoria di ammissione al percorso.

Le selezioni si sono svolte in presenza in base al DDR 408/2020 e rispettando le misure di cui al "Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione" pubblicato dall'INAIL, e rispettando, tra gli altri, il criterio di pari opportunità previsti dal D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione al Bando firmata e corredata dagli allegati richiesti a pena di inammissibilità

**entro le ore 13.00 del giorno 02.11.21 presso l'Ufficio
Protocollo del Comune**

Attenzione:
Le selezioni dei candidati avverranno il
giorno 10.11.2021 dalle ore 9.00
a SOAVE presso il Municipio, via G. Camuzzoni, 8

La pubblicizzazione del presente avviso avrà inizio in data 18/10/2021 fino al 02/11/2021.

Firmato
Il Responsabile Area Amministrativa
(dott. Angelo Guadin)

Per informazioni rivolgersi a:

Ufficio Servizio Sociale

Via Camuzzoni, 8

Tel. 045 7680777 int 4

Mail: sociale@comunesoave.it

