



COMUNE DI SOAVE

Provincia di Verona

COPIA

N. Reg. Gen. 249

DETERMINAZIONE **AREA AMMINISTRATIVA** *Settore Segreteria - Affari Generali*

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2020 - LIQUIDAZIONE

L'anno **duemilaventidue** il giorno **otto** del mese di **giugno**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamato il decreto sindacale n. 17 del 28/12/2021 – nomina del Titolare della Posizione Organizzativa n. 1 – Dott. Angelo Guadin;

Richiamata la Legge n. 234 del 30/12/2021 – Legge di Bilancio 2022;

Premesso che:

- Con delibera della Giunta Comunale n. 16 del 13.02.2020 è stato nominato il Nucleo di Valutazione delle performance lavorative delle Posizioni Organizzative (P.O.);
- Con delibera di Giunta Comunale n. 41/2020 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione sezione contabile per l'anno 2020/2021/2022
- Con delibera della Giunta Comunale n. 71 del 27/06/2020 è stato approvato il Piano della Performance – Obiettivi anno 2020;
- Con deliberazione della G.C. 59 in data 24.05.2019 è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative in seno all'ente;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 24.05.2019 è stata determinata la quota delle risorse destinate alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative in seno all'ente - art. 15 comma 4 ccnl 21/05/2018.

Richiamato l'art. 10 commi 2 e 3 del C.C.N.L. 31.03.1999, che testualmente recita: *“2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Lire 10.000.000 ad un massimo di Lire 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate.*

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 15% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale."

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 249 del 29.12.2011 ad oggetto "metodologia di valutazione delle performance. Approvazione"

Richiamato altresì l'art. 15 del CCNL 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali ;

Richiamati i decreti sindacali dell'anno 2020 di conferimento degli incarichi delle Posizioni Organizzative, individuate nei dipendenti matricola 149, matricola 142 per il periodo dal 01/01/2020 al 30/06/2020, matricola 85 per il periodo dal 01/09/2020 al 31/12/2020, matricola 25 per il periodo dal 17.02.2020 al 31.12.2020;

Dato atto che ai fini del calcolo delle indennità di risultato sono stati presi in riferimento le retribuzioni previste dai decreti sindacali determinati nelle nuove fasce di attribuzione della retribuzione di posizione

Specificato che l'approvazione della valutazione del Nucleo, con le relazioni dei Responsabili di P.O. costituiscono la forma di pubblicizzazione del sistema di valutazione della performance come adottata dal Comune di Soave;

Dato atto che la percentuale della retribuzione di risultato da assegnare è determinata dal rapporto tra il Punteggio Complessivamente Conseguito (P.C.), e il Punteggio Massimo Attribuibile (PMA.) pari a 500, moltiplicato il Valore Massimo (VM) corrispondente al 25% della retribuzione di posizione attribuibile, secondo la seguente formula: $(PC: PMA) \times 25\%$;

Viste le schede di valutazione del Nucleo di Valutazione (agli atti), concernenti la valutazione delle prestazioni rese nel 2020 dalle Posizioni Organizzative;

Preso atto, altresì, dei seguenti punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione nelle schede di valutazione ai Responsabili di Posizioni Organizzative (PO):

P.O. n. 1 – matricola 149:	468/500
P.O. n. 2 – matricola 142	469/500
P.O. n. 2 – matricola 85	307/500
P.O. n. 3 – matricola 25	331/500

Rilevato che nella liquidazione si è tenuto conto dei periodi di effettiva assunzione dell'incarico di Posizione Organizzativa;

Visti:

- Il D. Lgs. 267/00;
- Il Bilancio di Previsione per l'anno 2022;
- Il Regolamento vigente di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente Regolamento dei Controlli interni;

- Il C.C.N.L. 31.03.1999 e C.C.N.L. 01.04.1999;
- L'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- L'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D. Lgs. n. 150/09;
- Il CCNL 21/05/2018 – comparto Funzioni locali

D E T E R M I N A

per le motivazioni sopra riportate che formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento:

1. di liquidare ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa per **l'anno 2020 la Retribuzione di risultato**, calcolata sulla base dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione dal Nucleo di Valutazione, negli importi di seguito indicati:

		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
P.O. n. 1	matricola 149	Euro 14.300,00	(468/500)	Euro 3.346,20
P.O. n. 2	matricola 142 (6 mesi)	Euro 13.800,00	(469/500)	Euro 1.618,05
P.O. n. 2	matricola 85 (4 mesi)	Euro 9.500,00	(307/500)	Euro 486,08
P.O. n. 3	matricola 25 (10,5 mesi)	Euro 13.800,00	(331/500)	Euro 1.998,41

2. di dare altresì atto che la spesa complessiva di Euro 10.093,03= derivante dall'esecuzione del presente provvedimento trova adeguata copertura finanziaria nei corrispondenti capitoli del Bilancio di Previsione 2022 Residui 2020 come di seguito specificato:

	descrizione	importo	capitolo	codice
Matricola 149	Competenze	3.346,20	10500	1.02-1.01.01.01
	Oneri	903,47	10510	1.02-1.01.02.01
	IRAP	284,43	11570	1.11-1.02.01.01
Matricola 142	Competenze	1.618,05	10900	1.04-1.01.01.01
	Oneri	436,87	10910	1.04-1.01.02.01
	IRAP	137,53	11570	1.11-1.02.01.01
Matricola 25	Competenze	1.998,41	11100	1.06-1.01.01.01
	Oneri	539,57	11110	1.06-1.01.02.01
	IRAP	169,86	11570	1.11-1.02.01.01
Matricola 85	Competenze	486,08	10800	1.03-1.01.01.01
	Oneri	131,24	10810	1.03-1.01.02.01
	IRAP	41,32	11570	1.11-1.02.01.01

3. per l'esecuzione trasmettere il presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario e all'Ufficio Personale per l'inserimento nel prossimo service stipendi;
4. di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo mediante l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs.267/2000;

5. di stabilire che, il presente atto venga pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line del Comune a titolo di pubblicità-notizia e nella sezione Amministrazione Trasparente a sensi del Dlgs 14 marzo 2013 n. 33

A/G

Il Responsabile del Settore Segreteria– Affari Generali
Guadin Angelo

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183 – 7° comma del D. Lgs.vo 18.08.2000, n. 267 si attesta l'esistenza della copertura finanziaria dell'impegno di spesa della presente determinazione.

X dell'impegno di spesa

Soave, li 08-06-2022

Il Responsabile ad interim
Area Economico – Finanziaria
Facchin Enrico

Nr. _____ Reg. Pubblicazioni

Il presente provvedimento viene pubblicato, all'albo on-line del Comune di Soave, dal per quindici giorni all'Albo Pretorio del Comune.

Soave, li 11-06-2022

IL MESSO /IL DELEGATO

COPIA DELLA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE TRASMESSA A:

- SEGRETERIA**
- PERSONALE
- AFFARI GENERALI**
- VIGILI URBANI
- DEMOGRAFICO-STATISTICA
- MANDAMENTALE
- COMMERCIO
- SERVIZI SOCIALI
- RAGIONERIA
- TRIBUTI
- EDILIZIA PRIVATA - CED
- LL.PP.
- INTRANET
- Li, **UFFICIO SEGRETERIA**
-