



COMUNE DI SOAVE

Provincia di Verona

N. Reg. Gen. 137

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA SETTORE PERSONALE

**Oggetto: VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - INDENNITA' DI
RISULTATO ANNO 2021 - LIQUIDAZIONE**

L'anno **duemilaventitre** il giorno **dieci** del mese di **marzo**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamato il decreto sindacale n. 1 del 01.02.2023 – di nomina del Titolare della Posizione Organizzativa n. 1 – Dott. Angelo Guadin;

Richiamata la Legge n. 197 del 29.12.2022 – Legge di Bilancio 2023;

Premesso che:

- Con delibera della Giunta Comunale n. 16 del 13.02.2020 è stato nominato il Nucleo di Valutazione delle performance lavorative delle Posizioni Organizzative (P.O.);
- Con delibera di Giunta Comunale n. 37/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione sezione contabile per l'anno 2021/2022/2023
- Con delibera della Giunta Comunale n.73 del 22.07.2021 è stato approvato il Piano della Performance – Obiettivi anno 2021;
- Con deliberazione della G.C. 59 in data 24.05.2019 è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative in seno all'ente;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 24.05.2019 è stata determinata la quota delle risorse destinate alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative in seno all'ente - art. 15 comma 4 CCNL 21/05/2018.

Richiamato l'art. 15 commi 2 del C.C.N.L. 21/05/2018,

***Dato atto che** l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 15% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale."*

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 249 del 29.12.2011 ad oggetto "metodologia di valutazione delle performance. Approvazione"

Richiamato altresì l'art. 15 del CCNL 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali ;

Richiamati i decreti sindacali dell'anno 2021 di conferimento degli incarichi delle Posizioni Organizzative, individuate nei dipendenti matricola 149, matricola 85 e matricola 27;

Dato atto che ai fini del calcolo delle indennità di risultato sono stati presi in riferimento le retribuzioni previste dai decreti sindacali determinati nelle nuove fasce di attribuzione della retribuzione di posizione

Specificato che l'approvazione della valutazione del Nucleo, con le relazioni dei Responsabili di P.O. costituiscono la forma di pubblicizzazione del sistema di valutazione della performance come adottata dal Comune di Soave;

Dato atto che la percentuale della retribuzione di risultato da assegnare è determinata dal rapporto tra il Punteggio Complessivamente Conseguito (P.C.), e il Punteggio Massimo Attribuibile (PMA.) pari a 500, moltiplicato il Valore Massimo (VM) corrispondente al 25% della retribuzione di posizione attribuibile, secondo la seguente formula: $(PC: PMA) \times 25\%$;

Viste le schede di valutazione del Nucleo di Valutazione (agli atti), concernenti la valutazione delle prestazioni rese nel 2021 dalle Posizioni Organizzative;

Preso atto, altresì, dei seguenti punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione nelle schede di valutazione ai Responsabili di Posizioni Organizzative (PO):

P.O. n. 1 – matricola 149:	406/500
P.O. n. 2 – matricola 85	410/500
P.O. n. 3 – matricola 27	372 /500;

Visti:

- Il D. Lgs. 267/00;
- Il Bilancio di Previsione per l'anno 2023 in corso di formazione;
- Il Regolamento vigente di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente Regolamento dei Controlli interni;
- Il C.C.N.L. 31.03.1999 e C.C.N.L. 01.04.1999;
- L'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;

- L'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D. Lgs. n. 150/09;
- Il CCNL 21/05/2018 - Funzioni locali
- Il CCNL 16/11/2022 - Funzioni Locali

DETERMINA

per le motivazioni sopra riportate che formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento:

1. di liquidare ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa per **l'anno 2021 la Retribuzione di risultato**, calcolata sulla base dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione dal Nucleo di Valutazione, negli importi di seguito indicati:

		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
P.O. n. 1	matricola 149	Euro 16.000,00	(406/500)	Euro 3.248,00
P.O. n. 2	matricola 85	Euro 9.500,00	(410/500)	Euro 1.947,50
P.O. n. 3	matricola 27	Euro 14.240,00	(372/500)	Euro 2.648,64

2. di dare altresì atto che la spesa complessiva di Euro 10.628,81 = derivante dall'esecuzione del presente provvedimento trova adeguata copertura finanziaria nei corrispondenti capitoli del Bilancio di Previsione 2023 in corso di formazione Residui 2021 come di seguito specificato:

	descrizione	importo	capitolo	codice
Matricola 149	Competenze	3.248,00	10500	1.02-1.01.01.01
	Oneri	876,96	10510	1.02-1.01.02.01
	IRAP	276,08	11570	1.11-1.02.01.01
Matricola 27	Competenze	2.648,64	11100	1.06-1.01.01.01
	Oneri	715,13	11110	1.06-1.01.02.01
	IRAP	225,13	11570	1.11-1.02.01.01
Matricola 85	Competenze	1.947,50	10800	1.03-1.01.01.01
	Oneri	525,83	10810	1.03-1.01.02.01
	IRAP	165,54	11570	1.11-1.02.01.01

3. per l'esecuzione trasmettere il presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario e all'Ufficio Personale per l'inserimento nel prossimo service stipendi;
4. di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo mediante l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs.267/2000;
5. di stabilire che, il presente atto venga pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line del Comune a titolo di pubblicità-notizia e nella sezione Amministrazione Trasparente a sensi del Dlgs 14 marzo 2013 n. 33

A/G

**Il Responsabile del Settore
Guadin Angelo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa