

ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI SOAVE (VR)

PARERE SU

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
TRIENNIO 2019/2021

Il presente in merito alla richiesta ricevuta in data 23 FEBBRAIO 2019 di esprimere parere sulla programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2019-2021 in ordine alla congruità e coerenza degli stessi con le vigenti disposizioni in materia di controllo della spesa sul personale.

Il Revisore dei Conti del Comune di Soave

Vista la proposta di delibera di Giunta del 23-02-2019 N. 31 sottoposta alla propria attenzione avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019/2021";

VISTO

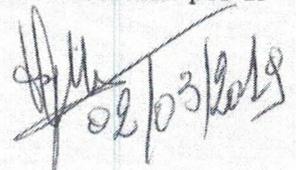
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (D.M. 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018);
- l'art. 3 comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che a partire dall'anno 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, essendo venuto meno il regime limitativo previsto sulle cessazioni degli anni 2016 e 2017, che prevede quanto segue:
 - *cessazioni intervenute nel 2016 e 2017: 25% della spesa per la generalità degli enti, 75% per gli enti superiori a 1.000 abitanti con un rapporto dipendenti/ popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto (cfr, Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014);*
 - *cessazioni intervenute dal 2018: 100% della spesa del personale cessato.*
- A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco di temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzioni riferite al triennio precedente*

RILEVATO

che il rapporto popolazione su dipendenti per il Comune di Soave si attesta sul valore di 236/1, più favorevole rispetto a quanto fissato dal D.M. Dell'Interno del 10/04/2017, pari a 159/1 per i comuni di analoga dimensione demografica

VISTI

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;

 02/03/2019

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale per il 2018, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017, ed il bilancio di previsione attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per il 2019 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2018);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del dl 113/2016.
- il valore medio della spesa di personale del Comune di Soave per gli anni 2011-2013 è pari a € 1.301.497,18 e che la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L.292/2006, dell'ultimo consuntivo approvato è stata pari a € 1.170.108,85 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2019-2021 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

CONSIDERATO

- che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- la dotazione organica allegata alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

Per tutto quanto sopra espresso, **si esprime parere favorevole** al "*PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019/2021*".

Raccomanda, inoltre che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 – modifica e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

02/03/2019

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Michele Bisaglia

