



COPIA

COMUNE DI SOAVE
Provincia di Verona

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 113 del 17-10-19

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA TRIENNIO 2019/2021. INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA N° 138 del 14.12.2018.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciassette** del mese di **ottobre** alle ore **12:00**, nella residenza municipale. Si è riunita , previa osservanza delle formalità di legge, la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

| | | |
|--------------------------|------------------|----------|
| Tebaldi Gaetano | Sindaco | P |
| Zago Alice | Assessore | P |
| Vetrano Marco | Assessore | P |
| STUBELI GIOVANNA | Assessore | P |
| PIASENTE CRISTIAN | Assessore | P |

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sig. Tebaldi Gaetano nella sua veste di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il SEGRETARIO Comunale dr. Ghedin Daniela.

| | |
|---|--|
| Nr. _____ Reg. Pubbl. | |
| REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 - c.1 – D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267) Certifico io sottoscritto RESPONSABILE PO 1 , che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, dal giorno _____ | |
| Addi _____ | |
| RESPONSABILE PO 1 Guadin Angelo | |

GC 113 del 17.10.2019

Oggetto: *atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa triennio 2019/2021. Integrazione deliberazione di Giunta n. 138 del 14/12/2019.*

PROPOSTA DEL SINDACO

Richiamata - la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 14.12.2018 concernente l'approvazione dell'atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 e triennio 2019/2021;

Richiamati:

-l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

-l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

-l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che "Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

-l'art. 45, comma 3, del d.lgs.165/2001, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

1. alla performance individuale;
2. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
3. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente pericolose o dannose per la salute";

Visto il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare gli artt. 7 e 8, che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 29.11.2018, in conseguenza dell'approvazione del CCNL del 21 maggio 2018, è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;

Considerato che compete all'organo esecutivo formulare, alla Delegazione trattante di parte pubblica, gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

Preso atto che il CCNL del 21.05.2018 stabilisce all'art. 67 che "a decorrere dall'anno 2018 il Fondo Risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004" e che ".... L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

Considerato che ai sensi dell'art. 67 commi 3 e 4 il fondo per le risorse decentrate continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno da alcune risorse e che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

Atteso che il fondo per le risorse decentrate è costituito con determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Ravvisata la necessità di esprimere ulteriori direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il contratto decentrato 2019-2021, integrando quanto enunciato nella precedente deliberazione di giunta comunale n° 138 del 14.12.2018;

Considerato che gli indirizzi che la Giunta Comunale intende esprimere hanno come esclusiva finalità quella:

- Di definire le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- Di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- Di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

Tenuto Conto che la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro, secondo:

- a) adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- b) corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa;
- c) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dal patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- d) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;
- e) rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;
- f) rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi.

Fermo restando quanto enunciato nella precedente deliberazione n° 138 del 14.12.18 in merito all'autorizzazione per l'anno 2018 dell'incremento della parte variabile del fondo per l'importo di Euro 5.000,00 (quale quota parte di Euro 6.817,20 corrispondente al 1,2% monte salari 1997 - esclusa la quota relativa alla dirigenza) dal momento che nel bilancio 2018/2020 sussiste la relativa capacità di spesa ma non la possibilità di stanziarne l'importo per intero vista la necessità di rispettare il tetto al salario accessorio previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018;

Preso atto, quindi, che l'incremento dell'intero importo del 1,2% del monte salari 1997 non può essere utilizzato appieno in quanto si rende necessario rispettare il vincolo del non superamento del saldo del Fondo 2016 che è di Euro 106.644,32;

Considerato che la Giunta comunale, in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa al triennio 2019/2021, intende fornire ulteriori linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, circa l'applicazione delle norme contrattuali previste dagli art. 68 – 69 – 70 – 70bis, 70ter, 70quater, 70quinquies, del C.C.N.L. 21/05/2018, nonché quelle enunciate nella sezione speciale dedicata alla Polizia Locale, C.C.N.L. 2018 - titolo VI – artt. 56 ter – quater – quinquies – sexies.

Ritenuto quindi opportuno e necessario fornire alla delegazione di parte pubblica di questo Ente le direttive alle quali attenersi per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2019/2021 con particolare riferimento a quanto stabilito dal C.C.N.L.L. 2018 nell'art. 68 relativamente all'impiego delle risorse rese disponibili, in particolare per i premi correlati alla performance organizzativa; premi correlati alla performance individuale; indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis e i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; nonché nella sezione speciale dedicata alla Polizia Locale.

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di approvare e fornire alla delegazione trattante per le motivazioni descritte analiticamente in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ulteriori indicazioni per la costituzione e la ripartizione del fondo e le direttive contenenti sinteticamente gli obiettivi strategici e le priorità nell’utilizzo delle risorse finanziarie nonché i vincoli di ordine finanziario a cui dovrà attenersi la delegazione di parte pubblica in sede di trattative per la stipulazione dell’accordo decentrato per il triennio 2019/2021.

La costituzione del fondo dovrà

- a) tener conto di quanto enunciato dal C.C.N.L.L. 2018 art. 68 relativamente all’impiego delle risorse rese disponibili, in particolare per i premi correlati alla performance organizzativa; premi correlati alla performance individuale.
- b) prevedere uno stanziamento per le indennità condizioni di lavoro, di cui all’art. 70-bis, il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nelle modalità indicate con deliberazione di giunta n° 138 del 14.12.2018, nonché i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui agli articoli 70 – 70bis, 70ter, 70quinquies, del C.C.N.L. 21/05/2018, nonché quelle enunciate nella sezione speciale dedicata alla Polizia Locale, C.C.N.L. 2018 - titolo VI – artt. 56 ter – quater – quinquies – sexies e **da determinarsi in sede di contrattazione decentrata.**

I responsabili di Posizione Organizzativa dovranno individuare le figure professionali a cui attribuire eventuali specifiche responsabilità. A tal fine viene destinata la somma massima complessiva di Euro 6.000,00 di cui euro 1.000,00.= per finanziare l’indennità di servizio esterno per la Polizia Locale art. 56 quinquies fino ad un massimo di euro 3.000.=.

Di riconfermare i criteri e gli indirizzi per la costituzione e ripartizione del fondo già forniti con la precedente deliberazione di giunta n° 138 del 14.12.2018 punto 1.

2. trasmettere il presente provvedimento alle RSU del Comune, alle OO.SS. e all’ufficio Personale al fine di poter avviare la procedura per la contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2019/2021;
3. di dare atto che con successiva determinazione del Responsabile Area Amministrativa verrà determinato, sulla base anche delle presenti direttive, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l’anno 2018 e per il triennio 2019/2021;
4. di dare atto che del presente provvedimento sarà data comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell’art. 125 del Decreto Legislativo 267/200, contestualmente alla pubblicazione all’Albo pretorio on line del Comune.

Sindaco
Gaetano Tebaldi

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione N. 135 del 5.10.2019 ad oggetto: << *Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa triennio 2019/2021. Integrazione deliberazione di Giunta n. 138 del 14/12/2019*>> sopra riportata integrata al punto 1. del deliberato dopo ... euro 6.000 con “ di cui euro 1.000,00.= per finanziare l'indennità di servizio esterno per la Polizia Locale art. 56 quinquies fino ad un massimo di euro 3,00.=..”

VISTI i pareri favorevoli resi dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/00, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile del presente provvedimento deliberativo;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- / **di approvare** la proposta di deliberazione di cui in premessa che, inserita nel presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- / **di dare atto** che del presente provvedimento sarà data comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto legislativo 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo pretorio on line del Comune.

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA TRIENNIO 2019/2021. INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA N° 138 del 14.12.2018.

PARERI ART. 49 – D. Lgs.vo n. 267/2000

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SULLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

data 05-10-19

Il Responsabile del servizio
F.to Guadin Angelo

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA SULLA REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

data 05-10-19

Il Responsabile del servizio
F.to GOBBETTI LAMBERTO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Tebaldi Gaetano

IL SEGRETARIO Comunale
F.to dr. Ghedin Daniela

La presente deliberazione viene comunicata ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Soave.

IL RESPONSABILE PO 1
Guadin Angelo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art.134 – c. 3 D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267)

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare denunce di illegittimità, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs.vo 18 agosto 2000, n.267.

Li _____

IL RESPONSABILE PO 1
GUADIN ANGELO

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li _____

IL RESPONSABILE PO 1
Guadin Angelo