

DATI COMPLESSIVI RELATIVI AI PREMI

anno 2022

pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. 33/2013

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tabella 1 – Riepilogo della valutazione del personale

	Val. media (valore max = 500)	n. dipendenti	Premio distribuito
Categoria D	500	4	
Categoria C	500	15	
Categoria B	500	9	
Totale		28	

Il valore medio della valutazione, effettuata su 28 dipendenti, è stato di 440,82 su 500.

In termini monetari, è stato distribuito un importo di € 43.646,21 equivalente al 100 % del budget complessivo. In media sono stati attribuiti € 1.558,79 per dipendente.

Le tabelle seguenti rappresentano l'esito della valutazione disaggregato per categoria professionale e per ripartizione organizzativa.

Tabella 2 – valutazione media per AREA

	AREA AMMINISTRATIVA		AREA ECONOMICO FINANZIARIA		AREA TECNICA		AREA PATRIMONIO E TRIBUTI	
	Val. media	n. dip.	Val. media	n. dip.	Val. media	n. dip.	Val. media	n. dip.
Categoria D	453	3			-	-	-354	1
Categoria C	421	10	500	1	495	2	485	2
Categoria B	413	3	-	0	485	1	446	5
		16		1		3		8

Tabella 3 – distribuzione media degli incentivi per AREA

	AREA AMMINISTRATIVA		AREA ECONOMICO FINANZIARIA		AREA TECNICA		AREA PATRIMONIO E TRIBUTI	
		Effettivo		Effettivo		Effettivo		Effettivo
Categoria D		€ 1.572,47		-		-		€ 1.179,82
Categoria C		€ 1.485,23		€ 2.026,86		€ 2.006,59		€ 1.726,15
Categoria B		€ 1.306,02		€		€ 1.966,05		€ 1.562,66
%		100%		100%		100%		100%

Tabella 4 – distribuzione degli incentivi per AREA

	AREA AMMINISTRATIVA		AREA ECONOMICO FINANZIARIA		AREA TECNICA		AREA PATRIMONIO E TRIBUTI	
		Erogato		Erogato		Erogato		Erogato
Categoria D		€ 4.717,43		-	-	-		€ 886,68
Categoria C		€ 14.852,36		€ 2.026,86		€ 4.013,18		€ 3.452,30
Categoria B		€ 3.918,06		€-		€1966,05		€ 7.813,29
Totale		€ 23.487,85		€ 2.026,86		€ 5.979,23		€ 12.152,27
%		100%		100%		100%		100%

40.687,83

La valutazione media più elevata è quella assegnata al personale inserito in categoria C (488). Per il personale in categoria D il valore medio è stato di 481 su 500.

A livello di Settore, la valutazione media massima è stata assegnata dall'area Economico Finanziaria (500 su 500); la valutazione media minore è stata assegnata dall'Area Amministrativa (300), che ha distribuito l'81,87% del budget a disposizione del dirigente.

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2022:	4
premio di risultato complessivo potenziale:	€ 16.000,00
premio di risultato potenziale medio pro – capite:	€ 4.000,00
premio di risultato complessivo erogato:	14.325,60
% erogato / potenziale:	89,54%
premio di risultato effettivo medio pro-capite:	€ 3.581,40

grado di differenziazione della valutazione: la valutazione è variata tra un valore minimo di 450/ 500 ed un valore massimo di 486/500 (media 475)

n. PO che hanno ottenuto la valutazione massima: 1/ 4

PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO –

Dato assente per assenza del segretario

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

premio risultato potenziale	€
valutazione conseguita:	100%
premio risultato erogato:	€