



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 38

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA SOCIETA' "FARMACIE SONA SRL" IN MATERIA DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 175/2016

L'anno **duemilaventi**, giorno **VENTICINQUE** del mese di **AGOSTO** alle ore **18:30**, nella sala delle adunanze consiliari, premesse le formalità di legge, si è riunito in sessione **ORDINARIA** seduta **PUBBLICA** di **PRIMA convocazione** il Consiglio comunale, nelle persone dei Signori:

MAZZI GIANLUIGI	P	DAL FORNO ANTONELLA	P
BUSATTA CORRADO	P	LEONI MATTIA	P
RIGO KATIA	P	BONOMETTI FLAVIO	P
VICENTINI ORIETTA	P	DI STEFANO GASPARE	A
BONETTI TATIANA	A	PESCE EDGARDO	P
GAMBINI ARIANNA	P	TORTELLA ANTONELLA	P
BELLOTTI PAOLO	P	FERRARI NICOLO'	P
CREA GIUSEPPE	P	MOLETTA VIRGINIO	P
CASTIONI LARA	P		

(P)resenti n. 15, (A)ssenti n. 2

Sono inoltre presenti/assenti gli Assessori:

MERZI ROBERTO	P
BIANCO GIOVANNI	P
DALLA VALENTINA GIANFRANCO	P
CIMICHELLA MONIA	A
CATALANO ELENA	A

Partecipa all'adunanza il **SEGRETARIO GENERALE SCARPARI EMILIO**

Constatato legale il numero degli intervenuti, il **PRESIDENTE LEONI MATTIA**, assunta la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare sull'oggetto sopra indicato



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



SETTORE:
SERVIZIO:PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

**PROPOSTA N. 59 DEL 12-08-20 DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE AD OGGETTO:
INDIRIZZI ALLA SOCIETA' "FARMACIE SONA SRL" IN MATERIA DI PERSONALE AI
SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 175/2016**

IL SINDACO

Richiamate le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 49 del 30.07.2019 di presentazione del Documento unico di programmazione 2020-2022;
- n. 82 del 17.12.2019 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2020-2022;
- n. 83 del 17.12.2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e i relativi allegati;

RICORDATO CHE:

- con il D.Lgs. 19 agosto 2016, n.175, pubblicato in G.U. l'8/9/2016, è stato introdotto il *"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"* (di seguito TUSP), in vigore dal 23 settembre 2016, il quale detta, fra le altre, specifiche norme da applicarsi alle società in controllo pubblico, definendo al contempo alcuni adempimenti che fanno espressamente capo alle Amministrazioni controllanti e, in particolare, per quanto qui interessa, all'art. 19, con riferimento alle spese di personale e di funzionamento;
- lo stesso Decreto, all'art. 2, stabilisce che deve intendersi per "controllo" la situazione descritta nell'articolo 2359 Cod. Civ.;
- l'art. 19, comma 5, del TUSP, recita: *"Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera"*, superando le disposizioni del previgente art. 18 del D.L. n. 112 del 2008 (convertito nella L. n. 133 / 2008), attribuisce appunto alle Amministrazioni pubbliche il compito di fissare obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento delle società controllate;
- in materia di reclutamento del personale, l'art. 19, comma 2, del TUSP dispone che *"Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001"*;
- l'art. 13, comma 2, del regolamento comunale sui controlli interni, stabilisce che il Consiglio comunale definisce preventivamente, in riferimento all'art. 170, comma 6, del D.lgs. 267/2000, gli obiettivi gestionali a cui devono tendere le società partecipate;
- con atto notarile in data 27.12.2016 il Comune di Sonà ha costituito la Società Farmacie Sonà Srl, per la gestione di una nuova farmacia presso il Centro Commerciale "la Grande



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



- Mela”, in esito alla Deliberazione di Consiglio Comunale 26 Ottobre 2016 n 71, con la quale è stato approvato anche lo statuto della suddetta Società;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 27.07.2017 sono state apportate modifiche ed integrazioni allo statuto della società Farmacie Sona Srl, ai sensi dell'ex art. 26 c.1 del D.Lgs 175/2016 come modificato dal D.Lgs 100/2017;
 - con deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 30.05.2019 sono state apportate ulteriori modifiche allo statuto della società Farmacie Sona Srl;
 - la società Farmacie Sona srl, è partecipata interamente dal Comune, ed è soggetta al regime dell' "in house providing" e quindi sottoposta al controllo analogo da parte del socio pubblico, nel cui esclusivo interesse opera;
 - con deliberazione consiliare n. 84 del 17.12.2019 si è proceduto in ottemperanza all'art. 20 del D.Lgs 175/2016 ad approvare la Revisione Ordinaria delle partecipazioni societarie – anno 2018;

CONSIDERATO che la società Farmacie Sona, srl, nell'Assemblea dei Soci del 10.08.2020 attraverso il proprio amministratore, ha:

- approvato un bilancio al 30.06.2020, che nonostante il periodo di chiusura quasi totale del Centro commerciale "Grande Mela" dovuta all'emergenza sanitaria COVID-19, ha evidenziato un risultato positivo d'esercizio per €. 63.706,77;
- approvato il regolamento per la ricerca e selezione del personale;
- richiesto dell'assunzione di tre dottori in farmacia iscritti all'ordine professionale dei farmacisti motivata dalla cessazione del rapporto di lavoro di due dottori in farmacia e dalla necessità di aumentare di una unità la dotazione organica della medesima Società tenuto conto della difficoltà di riuscire a garantire un'apertura al pubblico del presidio sanitario sette giorni alla settimana con un orario d'esercizio continuato;

VISTO CHE nella assemblea dei soci del 26.05.2020 la Società ha chiuso il bilancio d'esercizio 2019 con un risultato economico di € 195.912,00.

DATO ATTO, pertanto, che dai bilanci al 31 dicembre 2019 e al 30.06.2020 della Società emerge un risultato che conferma il raggiungimento di un equilibrio economico - finanziario e che dunque non sono ravvisabili perdite di esercizio;

RITENUTO necessario contemperare il mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario dell'attività imprenditoriale con l'esigenza di assicurare un servizio pubblico sempre efficiente attraverso una apertura del presidio sanitario che garantisca all'utenza la massima disponibilità di orari di apertura e la costante professionalità del personale presente;

RITENUTO, relativamente alle politiche assunzionali, richiamati per analogia gli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, che la Società debba rispettare i seguenti indirizzi :

- correlare l'individuazione delle professionalità comprese all'interno della programmazione del fabbisogno di personale coerentemente con gli obiettivi di performance aziendale;
- incrementare la dotazione organica della Società di una unità con l'assunzione di un profilo professionale idoneo all'iscrizione all'ordine professionale dei farmacisti per l'impiego presso la farmacia gestita dalla Società medesima;
- possibilità di procedere in corso d'esercizio alla sostituzione, mediante una nuova assunzione con il medesimo profilo professionale, del personale cessato per qualsiasi motivo;



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



- divieto di procedere ad assunzioni di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri economico-finanziari e di risultati d'esercizio negativi;
- possibilità di ricorrere al reclutamento di personale a tempo determinato, interinale o ad altre forme di lavoro temporaneo solo in caso di stretta necessità, al fine di sopperire a carenze temporanee di risorse o per dar luogo ad implementazioni di servizi non aventi caratteristiche di stabilità nel tempo, avuto comunque riguardo alla sostenibilità economica di tali interventi rispetto al complessivo equilibrio aziendale;

RICORDATO, infine, che la mancata ed immotivata coerenza dell'azione aziendale con gli indirizzi contenuti nel presente provvedimento, da parte dell'amministratore della Società interessata, configura ipotesi di revoca per giusta causa, ex art. 2383, comma 3, cc

RILEVATA l'opportunità di dare attuazione al presente atto di indirizzo nei termini sopra specificati; RITENUTO, pertanto, di dover approvare i contenuti del presente atto di indirizzo in quanto rispondente a finalità di pubblico interesse e conforme agli indirizzi di governo dell'Ente;

Richiamate le principali norme in materia e, fra le altre, in particolare le seguenti :

- l'art. 147-quater del D.L.gs. n. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- il vigente Regolamento in materia di controlli interni;
- gli articoli 19, 24 e 25 del D.Lgs. n. 175 del 2016 (TUSP) ;
- gli articoli 2383 e 2425 del Codice Civile ;

CONSIDERATO che l'art. 42, comma 2, lettera g) del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 affida, fra l'altro, al Consiglio Comunale la competenza in materia di " ...indirizzi da osservare da parte delle aziende pubbliche e degli enti dipendenti, sovvenzionati o sottoposti a vigilanza ";

Considerata la necessità di dichiarare l'immediata eseguibilità della delibera che approva la presente proposta, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. 267/2000;

PROPONE

1. Di dettare alla Società Farmacie Sona srl, in ottemperanza all'art. 19 del TUSP in materia di società a partecipazione pubblica, gli indirizzi di seguito declinati :
 - a) perseguire l'obiettivo di efficientamento delle spese di personale prevedendo che la eventuale distribuzione di indennità, integrazioni, premi di risultato o altro, avvenga in base a sistemi di individuazione, in fase previsionale, di obiettivi certi, misurabili e raggiungibili, comunque condizionati al raggiungimento di risultati economici aziendali positivi, ferma restando l'esclusione di "benefit" aziendali di qualunque altra natura ;
 - b) in ogni caso gli obiettivi dovranno essere predeterminati in maniera organica rispetto a quelli aziendali e non essere riconducibili, per il personale dirigente, allo svolgimento di mansioni ordinarie;
 - c) relativamente alle politiche assunzionali, la Società, richiamati per analogia gli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001:
- deve correlare l'individuazione delle professionalità comprese all'interno della programmazione del fabbisogno di personale coerentemente con gli obiettivi di performance aziendale;
- deve rispettare il divieto di procedere ad assunzioni di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri economico-finanziari e di risultati d'esercizio negativi;



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



- può ricorrere al reclutamento di personale a tempo determinato, interinale o ad altre forme di lavoro temporaneo, solo in caso di stretta necessità, al fine di sopperire a carenze temporanee di risorse o per dar luogo ad implementazioni di servizi non aventi caratteristiche di stabilità nel tempo, avuto comunque riguardo alla sostenibilità economica di tali interventi rispetto al complessivo equilibrio aziendale;
 - possibilità di procedere in corso d'esercizio alla sostituzione, mediante una nuova assunzione con il medesimo profilo professionale, del personale cessato per qualsiasi motivo;
 - è autorizzata all'incremento della dotazione organica della Società con l'assunzione di un nuovo profilo professione con titolo di studio idoneo all'iscrizione all'ordine professionale dei farmacisti per l'impiego presso la farmacia gestita dalla Società medesima e l'assunzione di altri due profili con il medesimo titolo di studio in sostituzione del personale cessato;
 - le assunzioni di personale devono avvenire nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 19 del D.lgs. 175/2016 e dall'art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001 e di quanto previsto nel "Regolamento per la ricerca e selezione del personale", approvato dall'Assemblea dei Soci in data 10.08.2020;
2. Di dare atto che le disposizioni contenute nel presente provvedimento costituiscono gli obiettivi stabiliti dall'Ente ed i principi generali di riferimento per le politiche assunzionali e di contenimento degli oneri del personale della società controllata dal Comune di Sona per l'anno 2020;
 3. Di dare atto che la mancata ed immotivata coerenza dell'azione aziendale con gli indirizzi contenuti nel presente provvedimento, da parte dell'Amministratore della società interessata, configura ipotesi di revoca per giusta causa ex art. 2383, comma 3, del Cod. Civ.
 4. Considerata la necessità di procedere alla dichiarazione di immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. 267/2000, al fine di poter dar corso con urgenza all'assunzione del personale suindicato.



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



Proposta di delibera del CONSIGLIO COMUNALE n. 59 del 12-08-20 ad oggetto:

INDIRIZZI ALLA SOCIETA' "FARMACIE SONA SRL" IN MATERIA DI PERSONALE AI
SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 175/2016

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Lgs. 18.8.2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE

SONA, 17-08-2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to VENTURA SIMONETTA**

Firma apposta digitalmente sul documento originale
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE

SONA, 17-08-2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to VENTURA SIMONETTA**

Firma apposta digitalmente sul documento originale
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Passiamo ora al punto 3 dell'ordine del giorno. La parola al Vicesindaco Merzi per la relazione.

VICESINDACO MERZI ROBERTO (PerSona al centro, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Grazie, Presidente. Con questa proposta – come dice il titolo – viene sottoposto all'esame e alla votazione del Consiglio un indirizzo in materia di personale. Nelle premesse troviamo i riferimenti normativi per cui il decreto n. 175/2016 in materia di società a partecipazione pubblica, lo stesso testo unico cita all'articolo 19 che «le amministrazioni pubbliche fissano con propri provvedimenti obiettivi specifici, ivi compresi quelli per il personale», questa come premessa per dire che questo tipo di indirizzo è di competenza del Consiglio.

Io tralascio il contenuto della delibera che vi sarete anche letti, vi spiego il merito che è questo. La farmacia attualmente conta cinque farmacisti: una direttrice, due farmacisti assunti e due farmacisti a partita IVA; i due farmacisti a partita IVA hanno sostituito due dimissioni che furono di quelle farmacisti che poi sono entrate a far parte dell'organico delle farmacie comunali. Quindi abbiamo cinque persone che gestiscono tutti gli orari della farmacia della Grande Mela. Con questo provvedimento noi andiamo a portare, a dare l'indirizzo alla società, alla nostra partecipata di assumere tre persone, tre farmacisti che sono – e lo vediamo nel dispositivo – «autorizzato l'incremento della dotazione organica con l'assunzione di un nuovo profilo per aumentare da cinque a sei e l'assunzione di altri due profili per sostituire i due farmacisti a partita IVA». Ovviamente noi stiamo tamponando – permettetemi questo termine – con due professionisti esterni, quindi alla fine del bando e della selezione di personale che andrà fatto, noi avremo il personale della farmacia della Grande Mela elevato al numero di sei persone. Sei in realtà era già nel business plan originario, era già previsto come numero idoneo per poter gestire tutti gli orari che sostiene la farmacia della Grande Mela che non è come una farmacia tradizionale, per esempio le due di Sona e Palazzolo, ma sostiene degli orari più intensi, perché fa i sabati e le domeniche, al di là delle turnazioni previste dalla normativa, in più deve sottostare alle regole del centro commerciale. Quindi noi non possiamo stabilire orari che siano diversi da quello che impone il regolamento del centro commerciale. Per cui adesso si chiude la sera alle otto, però ad esempio il centro commerciale chiuderebbe alle nove. Quindi già questo è un minimo di lasso, di concessione che abbiamo dal centro commerciale. Però le sei persone sicuramente sono un numero idoneo di farmacisti per poter gestire la turnazione.

Adesso il concetto della delibera è questo, per cui noi diamo degli indirizzi alle Farmacie Sona srl nella persona dell'amministratrice e della direttrice a fare un bando secondo un regolamento interno, approvato dalla società partecipata e anch'esso ispirato sia al testo unico delle società partecipate che al decreto legislativo n. 165/2001, che è il decreto che norma il lavoro delle pubbliche amministrazioni.

Al di là di questo vorrei darvi altre informazioni sulla farmacia della Grande Mela in virtù di quello che abbiamo passato e stiamo ancora passando con l'emergenza sanitaria. Con il lockdown, quindi con la chiusura totale degli esercizi evidentemente la farmacia ha risentito soprattutto perché la farmacia della Grande Mela è influenzata dall'affluenza degli avventori del centro commerciale, a differenza magari di una farmacia di paese che grossomodo è sempre utilizzata dai cittadini residenti; a gennaio avevamo un più 8,23, mi riferisco al fatturato, quindi non utile di esercizio, non bilancio, che è diventato un più 21,38 a febbraio, quindi la tendenza era buona dal punto di vista commerciale, quindi ancora una volta si è rivelata un'ottima scelta; a febbraio sono precipitati gli eventi per quello che sappiamo, a marzo abbiamo un meno 26, ad aprile (chiusura totale) abbiamo un meno 35. Chiusura totale nel senso che le persone non potevano muoversi, quindi tutti gli avventori del centro commerciale che venivano anche da fuori paese, il centro era chiuso, per cui abbiamo registrato ad aprile un meno 35, a maggio meno 28, un giugno a meno 23, quindi una lenta ma progressiva e continua risalita fino al meno 9 di luglio. Per cui adesso ci stiamo riportando in allineamento. Quindi l'obiettivo è quello di arrivare a fine anno, con i prossimi mesi già a pareggio e pian piano recuperare un pochino la proiezione. Si parlava di riuscire a contenere in un meno 15 a fine anno. Questo ci tenevo a dirlo al Consiglio e dare questi dati.

Io credo di aver detto tutto e lascio la parola al Presidente.

PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Dopo la relazione del Vicesindaco dichiaro aperto il dibattito. La parola al consigliere Bonometti.



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



CONSIGLIERE BONOMETTI FLAVIO (Progetto Comune Bonometti – Lega Salvini-Liga Veneta)

Grazie, Presidente. Vorrei chiedere una cosa al Vicesindaco: il perché della sostituzione delle due partite IVA prima di tutto, le motivazioni che hanno portato alla sostituzione delle due partite IVA; se questo discorso ci costerà di più in termini di spesa sul personale oppure no, data anche la particolare situazione.

Poi, tornando sul tema dell'orario, io non sono convinto, ma – come dico sempre – posso anche sbagliare, quindi spero di essere smentito, che la questione non possa essere discussa con Grande Mela, nel senso che credo che proprio per la funzione che ha la farmacia potrebbe e dovrebbe avere un orario completamente diverso e più attento anche alle esigenze del territorio, soprattutto anche tenendo conto del fatto che in questa maniera io sono convinto non credo sia molto appetibile da un certo punto di vista, considerati gli orari, le festività e quant'altro che vengono richiesti al personale. Non so alla luce di tutto questo se sei persone possono effettivamente bastare, sperando comunque di trovare il sostituto delle due partite IVA. Non lo so.

Credo comunque che, se il Consiglio comunale, al di là dell'atto di indirizzo di questa sera circa la possibile assunzione di due persone più la terza a cui avevamo già dato il benestare qualche Consiglio comunale fa, desse mandato al Sindaco di trattare eventualmente un orario diverso rispetto alle reali necessità del centro, ma che si attendesse di più alle esigenze della comunità, io credo che probabilmente certi problemi ce li potremmo anche evitare, perché non ci dobbiamo nascondere il fatto delle difficoltà di trovare delle persone, soprattutto persone che per un certo periodo dell'anno sabato, domenica e festivi vengano a lavorare alla farmacia di Sona della Grande Mela. Per il momento ho questo, grazie.

PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Vediamo se ci sono altri interventi, poi do la parola al Vicesindaco per la risposta.

Prego, consigliere Bellotti.

CONSIGLIERE BELLOTTI PAOLO (PerSona al centro, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Grazie, Presidente. Anch'io avrei una domanda da fare al Vicesindaco Merzi: se il meno 15 per cento di cui parlavi è rispetto al fatturato del 2019 che comunque è ampiamente positivo, quindi è un meno 15 per cento che comunque dà un fatturato positivo poi. Vorrei avere conferma di questo.

Aggiungo poi da avventore che in questo caso non mi trovo d'accordo con il consigliere Bonometti, perché credo che in realtà il fatto di avere un orario continuato anche il sabato e la domenica sia un punto di forza per la farmacia del centro commerciale, proprio perché in ogni momento anche personalmente capita il sabato e la domenica che ti sei dimenticato un medicinale o qualcosa e sai che lì hai un punto di riferimento dove puoi andare e trovi sempre aperto. Secondo me questo è un grande valore aggiunto anche per il territorio. Quindi io sono favorevole al fatto che vengano mantenuti questi orari, sapendo e comprendendo bene che comunque è un impegno e una fatica per chi ci lavora. Questo vale per chiunque lavori in un centro commerciale oggi giorno. Sono logiche di mercato che oggi richiedono dei sacrifici. Quindi ben venga l'aggiunta di una sesta persona all'interno della farmacia e quindi il voto del nostro gruppo sarà sicuramente positivo.

PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Prego, consigliere Moletta.

CONSIGLIERE MOLETTA VIRGINIO (Noi per Sona Moletta Sindaco – Testa e cuore per Sona Moletta Sindaco)

Grazie, Presidente. Mi fa piacere sentire dal Vicesindaco che è stata una scelta azzeccata quella dell'aprire una farmacia presso il centro commerciale della Grande Mela.

Tutto è partito ancora nell'anno 2012 dove dava la possibilità l'allora governo Monti che, tra le tante cose negative che ha fatto, è forse l'unica che ha dato la possibilità positiva di aprire in quei comuni dove c'erano certe realtà tipo Sona, dove c'era un centro commerciale, la possibilità di aprire un'ulteriore farmacia. L'allora assessore era il sottoscritto e ricordo anche nel Consiglio comunale di allora che l'allora consigliere Bianco aveva chiesto la parola per mettere a conoscenza l'intero Consiglio che Monti dava la possibilità e infatti quella sera in quella seduta si metteva a conoscenza l'intero Consiglio comunale che si erano predisposti dal dirigente, Serena, tutti gli atti necessari per fare la richiesta in Regione. Infatti è stata una delibera di Giunta di allora, il proponente era il sottoscritto, da cui è partito tutto l'iter e poi sappiamo come è andata a finire positivamente. Perciò sono contento per le scelte fatte e pertanto ben venga.

Anch'io sono un po' perplessa per quanto attiene la proposta del consigliere Bonometti, però si può magari vedere di limare qualche orario. Comunque è un'opportunità che il nostro territorio ha, tutti i comuni limitrofi



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



che possono usufruire di una farmacia aperta tutti i giorni, non dico h24 perché quello non può succedere, meno quando è di turno, comunque tutti i giorni della settimana. Pertanto il mio sarà un voto favorevole.

PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Prego, consigliere Bonometti.

CONSIGLIERE BONOMETTI FLAVIO (Progetto Comune Bonometti – Lega Salvini-Liga Veneta)

Chiedo scusa, ma siccome mi pare di essere stato equivocato, e sì che ho parlato italiano, ma a volte è difficile anche esprimersi, sottolineo un paio di aspetti del mio intervento. Mi fa piacere che siamo tornati al fatto che io e Bellotti non andiamo d'accordo, il che tutto sommato ripristina le cose dopo un certo periodo di tempo che andavamo d'accordo. Quello che volevo dire io era un'altra cosa. Siccome pare, e mi si smentisca su questo, che il problema sia proprio l'orario, allora i casi sono due: o troviamo un numero di farmacisti adeguato a sostenere l'orario e diventa appetibile anche la permanenza dei farmacisti nella nostra farmacia, perché poi fra sei mesi, tre mesi, cinque mesi, quello che sarà, questi se ne vanno perché non potranno sostenere i ritmi, perché va bene tutto, ma, se i ritmi sono quelli che ci vengono detti, è del tutto evidente che, se i farmacisti se ne vanno, noi possiamo dire che la teniamo aperta fino alle dieci ma non possiamo fare il servizio perché mancano i farmacisti, e comunque non ne verrebbero proprio per questo fatto. Il mio intervento è proprio questo, cerchiamo di non creare da una parte dei problemi che potrebbero poi riversarsi sulla gestione della farmacia. Quindi o aumentiamo i farmacisti o riduciamo l'orario.

Non mi pare molto difficile la cosa, anzi la trovo estremamente elementare. Da una parte c'è un fatturato che io mi auguro aumenti e indubbiamente, al di là dell'incidente di percorso che soffiamo tutti che è quello del Covid, oppure ci sarà una diminuzione non del fatturato ma probabilmente dei ricavi determinato da un aumento dei costi perché assumiamo più farmacisti, che non è poi neanche detto che sia questo perché più farmacisti potrebbero dare più servizio. Quello che voglio dire è una cosa molto semplice e banale: evitiamo di creare le condizioni perché, assunti altri tre farmacisti, due di questi fra un anno o sei mesi se ne vadano. Mi pare elementare.

PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Siamo tornati ai vecchi tempi, per cui Bellotti mi chiede una breve replica.

CONSIGLIERE BELLOTTI PAOLO (PerSona al centro, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Grazie, Presidente. Adesso che il consigliere Bonometti ha espresso meglio il suo pensiero concordo con lui, ci tenevo a dirlo.

PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Se risultato è questo, non ti avrei concesso la replica.

Mi chiede adesso la parola il Vicesindaco Merzi per la replica.

VICESINDACO MERZI ROBERTO (PerSona al centro, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Grazie, Presidente. Io avevo colto il significato dell'intervento di Flavio, che ringrazio perché mi permette di dare altre indicazioni che prima ho tralasciato o dimenticato.

Le partite IVA che servono per tamponare le due dimissioni in realtà ci costano di più, per cui andare – e quindi ti rispondo alla domanda – ad assumere due persone in sostituzione di queste due partite IVA ci permetterà un'economia su queste due posizioni. La sesta persona invece viene assunta, verrà assunta proprio per andare a sopperire a quello che diceva il consigliere Bonometti, al quale dico anch'io che la posizione è quella che ha espresso Bellotti: il centro commerciale offre dei servizi con degli orari ben definiti, gli utenti della farmacia sono gli avventori, sono veramente gli avventori del centro commerciale, quindi è bene che abbia gli stessi orari. Capisco che questo crea una turnazione tale per cui in un'altra farmacia magari i farmacisti non si fanno, salvo turni notturni, certi tour de force, però è proprio per questo motivo che il sesto farmacista viene assunto. Quindi diminuire gli orari non credo che sia la soluzione. Per ora pensiamo ad aumentare il personale.

C'era un'altra cosa. Su Bellotti confermo che l'obiettivo della società, che è il meno 15, è sul fatturato dell'anno precedente. Però noi sappiamo che il fatturato dell'anno precedente era alto, per cui è sempre un positivo come fatturato. Come utile di esercizio ma anche come fatturato.

Ci sarebbe da aggiungere un'altra cosa, ma so che è un discorso che vuole introdurre il Sindaco che è quello del passaggio successivo che consisterà come volontà politica di confluire tutte le farmacie presso Farmacie Sona, proprio per creare delle economie non solo dal punto di vista delle risorse economiche,



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



quindi appalti, gare, eccetera, ma anche dal punto di vista del personale, che significa poi poter gestire meglio la turnazione dell'intero complesso. Ma di questo adesso vi vuole dire qualcosa il Sindaco. L'ho anticipato, se no parla sempre lui.

PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Prego, Sindaco.

SINDACO MAZZI GIANLUIGI (PerSona al centro, Gianluigi Mazzi Sindaco – Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco – Valore Famiglia Sona, Movimento Civico)

Sulla questione dell'ora, visto che prima il consigliere Bonometti dava indicazioni al Sindaco di trattare, diciamo che la trattativa è cominciata dal primo giorno, perché Grande Mela nel proprio contratto, quindi qualsiasi attività che viene svolta all'interno della Grande Mela deve rispettare gli orari della Grande Mela, quindi capite bene anche perché tante attività sono in difficoltà: perché gli orari sono quelli imposti dalla struttura e, di conseguenza, i costi anche di gestione come i costi del personale sono importanti. Quindi è uno degli aspetti che noi abbiamo sottoscritto e che però fin dal primo giorno non abbiamo rispettato, concordandolo chiaramente, non è che l'abbiamo fatto di nascosto. Quello che noi abbiamo trattato con la direzione della Grande Mela è proprio quello, nella fase di avvio e di gestione, proprio di avere, anche perché effettivamente nel business plan erano sei i farmacisti, siamo partiti con cinque anche perché, come tutte le gestioni che si vogliono fare con attenzione sui costi, siamo partiti tirando un pochino. Quella dell'ora è una delle questioni che periodicamente mi vengono ricordate, quindi è una delle cose su cui l'abilità anche politica porta a rimandare ma che va risolta. Quindi io stesso sono assolutamente convinto che la farmacia, visto che ha anche degli orari notturni ed è per quello che è all'esterno, le ore le faccia. Quindi è uno degli argomenti che io porto sempre al tavolo. Quindi la risorsa ci permetterà questo, io dove posso manterrò, dove possibile, per creare quelle giuste economie per la società.

L'aspetto dell'ora in più, se la valutiamo dal punto di vista di servizio sociale e quant'altro, a quel punto è meglio che ci sia un farmacista piuttosto che una farmacia chiusa. Quindi anche lì noi dobbiamo sempre stare molto attenti nel giusto compromesso tra quello che è il fatturato, i ricavi e il servizio che diamo ai cittadini.

Sulla questione che ha già anticipato, ma sarà oggetto di successive situazioni, ma era già espresso anche nel nostro documento programmatico, riteniamo che le farmacie debbano tutte essere portate ad una gestione unitaria. Ci sono delle economie che si creano in modo molto importante nella gestione degli acquisti, nella gestione delle risorse e nella gestione del personale, proprio perché a questo punto una turnazione su tre punti vendita permetterebbe anche di non gestire solo ed esclusivamente una parte di quelli che sono gli orari un po' più complicati, quindi i sabati e le domeniche, ma è proprio nella logica di creare un maggior servizio che noi riteniamo questo. Sapete benissimo che una delle critiche che spesso arriva alle farmacie comunali è la chiusura per ferie: in questo caso, con la giusta turnazione e la giusta gestione, verrebbe evitata anche la chiusura per ferie.

Sono tutti aspetti che abbiamo in parte già iniziato a trattare, saranno questioni che avranno anche valenze sindacali, saranno elementi utili, ma quello che noi fin dall'inizio garantiremo è proprio nella continuità, quindi anche l'aspetto sia economico che contrattualistico non viene toccato. Lo riteniamo importantissimo e quindi lo annunciamo, a dire il vero era già stato descritto anche sul documento unico e anche sul documento programmatico, che successivamente a questo si inizierà questo percorso che porterà ad una ottimizzazione delle nostre farmacie. In questo caso parliamo della farmacia di Sona e di Palazzolo.

PRESIDENTE LEONI MATTIA (Giovani perSona, Gianluigi Mazzi Sindaco)

Se non ci sono altri interventi, metterei in votazione il punto 3 all'ordine del giorno.

Chi è favorevole?

Mi pare di poter dire che il Consiglio approva all'unanimità.

Per questa proposta è richiesta anche l'immediata eseguibilità.

Chi è favorevole?

Il Consiglio approva all'unanimità.

L'immediata eseguibilità ci consentirà di essere attivi fin da subito e di dare efficacia immediata a questa delibera ovviamente.

* * *



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



La discussione e gli interventi sono stati trascritti dalla Ditta DIGITECH di Latina mediante sistema stenotipico, sulla base della registrazione effettuata da personale comunale.



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



IL CONSIGLIO COMUNALE

RICHIAMATA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Indirizzi alla Società ‘Farmacie Sona S.r.l.’ in materia di personale ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016”**;

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l’emanazione di tale provvedimento;

RITENUTO di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

TENUTO CONTO dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

UDITI gli interventi dei Consiglieri comunali sopra riportati;

Presenti n. 15 consiglieri;

quorum strutturale n. 8 consiglieri, senza computare il sindaco;

Con votazione espressa per alzata di mano:

votanti n. 15 consiglieri;

quorum funzionale: 8 voti favorevoli;

favorevoli n. 15 consiglieri;

contrari n. 0 consiglieri;

astenuti n. 0 consiglieri;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Indirizzi alla Società ‘Farmacie Sona S.r.l.’ in materia di personale ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016”**, sopra riportata quale parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria a tutti gli effetti di legge;

* * *

Inoltre, il Consiglio comunale, in ragione della motivazione indicata al punto 4) della proposta approvata,

Presenti n. 15 consiglieri;

quorum strutturale n. 8 consiglieri, senza computare il sindaco;

Con votazione espressa per alzata di mano:

votanti n. 15 consiglieri;

quorum funzionale: 8 voti favorevoli;

favorevoli n. 15 consiglieri;

contrari n. 0 consiglieri;

astenuti n. 0 consiglieri;

DELIBERA

2. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI SONA

PROVINCIA DI VERONA
REGIONE VENETO



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE
LEONI MATTIA**

Documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL SEGRETARIO GENERALE
SCARPARI EMILIO**

Documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato