

# COMUNE DI TREVENZUOLO

*Provincia di Verona*

---

**DETERMINAZIONE N.** 351  
**AREA CONTABILE** 79  
**Data di registrazione** 10-11-2023

**COPIA**

**Oggetto :** COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale che compete all'Ente e deve essere effettuata ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 distinguendo le risorse stabili e quelle variabili;
- le OO.SS. e le R.S.U. devono essere informate sull'adozione del presente atto ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001 e del modello di relazioni sindacali delineato dal CCNL 21/05/2018;

Preso atto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ( Fondo risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti da d.lgs 150/2009- sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico- finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Richiamate le disposizioni dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che così recita “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”;

Richiamato l'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019 in forza del quale "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Richiamato l'art. 1, c. 2, del D.M. 17/03/2020 prevede che "le disposizioni di cui al presente articolo e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020".

Considerato che la circolare esplicativa del Ministero dell'interno n. 17102/110/1 con protocollo della Presidenza del Consiglio dei Ministri UGM\_FP 0001374 A- del 08/06/2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 del 11/09/2020 prevede che "il decreto attuativo chiarisce che anche le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019 si applicano con la medesima decorrenza definita per il nuovo regime assunzionale (art. 1, comma 2). Sotto questo profilo nelle premesse del decreto stesso è contenuta l'importante specificazione secondo cui "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018". Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del Decreto Legge 34 del 2019".

Considerato:

- a) Che con deliberazione del Consiglio Comunale n° 49 in data 29 settembre 1997, esecutiva ai sensi di legge, veniva deciso di attuare l'Unione dei Comuni di Erbè, Mozzecane, Nogarole Rocca, Trevenzuolo e Vigasio al fine di potenziare i servizi esistenti, di attivare quelli maggiormente richiesti dall'utenza, senza gravi ripercussioni sull'assetto organizzativo di ogni singolo Ente;
- b) Che con deliberazione del Consiglio Comunale n° 67 in data 11 dicembre 1997, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato lo schema di atto costitutivo, il regolamento ed il piano finanziario dell'Unione dei "5 Comuni" – Comuni di Erbè, Mozzecane, Nogarole Rocca Trevenzuolo e Vigasio;
- c) Che in data 09 marzo 1998, davanti al Dott. Lucio Lombardi, Notaio in Isola della Scala, con atto n° 52609 racc. 8487, veniva costituita l' "Unione dei 5 Comuni" Erbè, Mozzecane, Nogarole Rocca Trevenzuolo e Vigasio;
- d) Che con deliberazione del Consiglio Comunale n° 34 in data 21.06.2002, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato lo statuto dell'Unione ed approvate le modifiche della denominazione dell'Unione da "Unione dei 5 Comuni" a "Unione Veronese TartaroTione";
- e) Che con deliberazione del Consiglio Comunale n° 49 del 26.11.2004, esecutiva ai sensi di legge, veniva stabilito di modificare in alcune parti lo Statuto dell'Unione;

Preso Atto che:

- a) il Comune di Mozzecane con deliberazione del Consiglio Comunale n° 2 del 29.01.2005, successivamente confermata con deliberazione n° 38 del 16.06.2005 ha stabilito di recedere dall'Unione Veronese TartaroTione, a far data dal 01.01.2006;
- b) il Comune di Vigasio con deliberazione del Consiglio Comunale n° 3 del 28.01.2006, successivamente confermata con deliberazione n° 17 del 29.06.2006 ha stabilito di recedere dall'Unione Veronese TartaroTione, a far data dal 01.01.2007;

c) che il Comune di Nogarole Rocca con deliberazione del Consiglio con deliberazione del Consiglio Comunale n° 2 del 30 gennaio 2014, successivamente confermata con deliberazione n° 24 del 25 giugno 2014 ha stabilito di recedere dall'Unione Veronese TartaroTione, a far data dal 01.01.2015;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 9 del 14.11.2019 di scioglimento consensuale dell'Unione stessa, ai sensi del comma 1 art. 7 del vigente Statuto, stante il venir meno dei principi di efficacia, efficienza ed economicità che erano alla base della costituzione dell'Unione;

Preso atto della comunicazione nostro protocollo n. 12334 del 21 dicembre 2020 con il quale è stato comunicato al Comune di Trevenzuolo la quota parte a lui spettante del fondo risorse decentrate dell'Unione Tartaro Tione;

Vista la deliberazione della giunta comunale n.146 del 29 dicembre 2020 relativa alla rideterminazione del fondo per le Posizione Organizzative;

Preso Atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 16 dicembre 2019 avente per oggetto: “ Presa atto dello scioglimento dell'Unione Veronese Tartaro Tione”

Richiamato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e sottoscritto in data 16 novembre 2022

Visto l'art.79 del CCNL 16 novembre 2022 che regola la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

Preso atto che con determinazione n. 149 del 15 maggio 2023 è stato affidato a Studio Giallo s.r.l stp con sede in Porto Mantovano in Via Spinelli 6/F il servizio di assistenza per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Vista la relazione prodotto dallo Studio Giallo s.r.l stp, pervenuto al nostro protocollo n. 11036 del 10 novembre 2023;

Preso atto della deliberazione della Corte dei Conti del Veneto n.263/2016 secondo la quale occorre costituire il fondo risorse decentrate entro la fine dell'esercizio e sulla base di formale atto di costituzione, le risorse destinate al finanziamento del fondo, in assenza di assunzione di impegno di spesa, andranno a confluire nella quota vincolata del risultato di amministrazione.

Ritenuto di costituire, ai sensi dell'art. 79 CCNL del 06.11.2023, il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 come riportato nell'allegato A alla presente determinazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

#### DETERMINA

- 1) Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di fare proprio il contenuto della relazione prodotta dallo Studio Giallo s.r.l, assunta al nostro protocollo n 11036 del 10 novembre 2023, con la quale viene rappresentata la ricostruzione

storica del fondo risorse decentrate e la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

- 3) Di costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 così come risulta dall'allegato a);
- 4) Di dare atto che il finanziamento del fondo trova copertura nell'apposito capitolo del bilancio di previsione 2023-2025 relativamente all'annualità 2023;

Trevenzuolo li, 10-11-2023

IL RESPONSABILE  
AREA CONTABILE  
F.to Cortesi Mattia

IMPEGNO DI SPESA					
<b>N.</b>	<b>368</b>	sub	Anno 2023	del 10-11-2023	Comp./Res. C
Capitolo 10616	Articolo 0	Cod. bil. 0000000	SIOPE	Descrizione capitolo: FONDO RISORSE DECENTRATE	
<i>Causale impegno</i>		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023			
<i>Importo operazione</i>		€. <b>22.846,85</b>			

**Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.**

Trevenzuolo li, 10-11-2023

IL RESPONSABILE  
AREA CONTABILE  
F.to Cortesi Mattia

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione verrà pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune di Trevenzuolo per rimanervi 15 gg. consecutivi dal 17-11-2023 al 02-12-2023

Trevenzuolo li, 17-11-2023

IL RESPONSABILE  
AREA CONTABILE  
F.to Cortesi Mattia

Trevenzuolo li, 17-11-2023  
Copia conforme all'originale

IL RESPONSABILE  
AREA CONTABILE  
Cortesi Mattia

Descrizione	Anno 2023
Art. 14 c. 4 CCNL 01/04/1999 Riduzione 3% del lavoro straordinario anno 1999	140,13
Art. 15 c. 1 lettera a) CCNL 01/04/1999 fondo storico	18.052,75
art. 1, c. 57 L. 662/1996 20% risparmio di spesa da P-t fino al 1998	
Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999 Art. 32, CCNL 06/07/1995: 0,50% m.s. 1993 Art. 3, CCNL 16/07/1996: 0,65% m.s. 1995	
Art. 15 c. 1 lettera f) CCNL 01/04/1999 risparmi derivanti dall'art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001	
Art. 15 c. 1 lettera g) CCNL 01/04/1999 risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del L.E.D.	5.277,16
Art. 15 c. 1 lettera h) CCNL 01/04/1999 risorse Lit. 1.500.000 ex art. 37, c. 4, CCNL 06/07/1995 (direzione struttura)	
Art. 15 c. 1 lettera j) CCNL 01/04/1999 0,52% del monte salari anno 1997 a decorrere dall'anno 2000	1.333,26
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 incrementi della dotazione organica fino al 31/12/2003	
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	3.195,30
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 RIA e assegni personali acquisiti al fondo per il personale cessato con decorrenza 01/01/2000 fino al 31/12/2003	-
<b>art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004</b> <b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003</b>	<b>27.998,60</b>
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 incrementi della dotazione organica dall'01/01/2004	
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 - RIA e assegni personali acquisiti al fondo per il personale cessato dal 2004 al 2017	3.202,68
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004 incremento 0,62% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	1.637,40
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004 incremento 0,50% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	1.320,49
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 incremento 0,20% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	528,19
Art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006 incremento 0,50% m.s. 2003, decorrenza 2005	954,61
Art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 incremento 0,60% m.s. 2005 con decorrenza 2008	1.183,03
Differenziali PEO CCNL 05/10/2001	167,86
Differenziali PEO CCNL 22/01/2004	710,45
Differenziali PEO CCNL 09/05/2006	573,43
Differenziali PEO CCNL 11/04/2008	205,40
Differenziali PEO CCNL 31/07/2009	314,60
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 riduzione fondo APO destinato nel 2017 (enti con dirigenza)	
<b>art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018</b> <b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>38.796,74</b>
Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018	1.466,79
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001	
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente	17.932,73
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni	
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario	

Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica dal 2018	
Art. 79, comma 1 lett b) CCNL 16 novembre 2022 incremento € 84,50 dal 2023	507,00
Art. 79, comma 1 lett d) CCNL 16 novembre 2022 differenziale PEO	712,40
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16 novembre 2022 differenza tra B1B3- D1D3	865,30
Reinternalizzazione personale	2.747,39
Decurtazione personale Ata	- 3.045,40
Decurtazioni Posizioni Organizzative	- 3.060,94
Decurtazioni personale esternalizzato	- 9.320,28
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>47.601,73</b>
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 incremento Euro 83,20 dal 2019	582,40
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	852,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.435,20</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>49.036,93</b>
Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997 Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza	
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ICI Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs. 30/2007	
Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile	-
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori	
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco	
Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 incremento 1,20% m.s. 1997	
Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 risorse per obiettivi di performance	
Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 risorse per regioni e città metropolitane	
Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>-</b>
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto	-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 ICI/IMU avvocatura ISTAT-ANPR non sogg.limite	11.013,05
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - avvocatura Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ISTAT Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art 79, comma 5 CCNL 16/11/2022 incremento € 84,50 solo anno 2023	1.014,00

Art 79, comma 3 CCNL 16/11/2023 0,22% del m.s anno 2018 solo anno 2023	261,25
Art 79, comma 3 CCNL 16/11/2023 0,22% del m.s anno 2018 a partire anno 2023	261,25
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999	3.529,80
Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.	3.314,50
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>19.393,85</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>19.393,85</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>68.430,78</b>
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-
Vincolo delle risorse ex art. 31, c. 7, CCNL 22/01/2004 per le alte professionalità	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>68.430,78</b>