

COMUNE DI TREVENZUOLO

Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO quadriennio normativo 2006-2009 -biennio economico 2008/2009 parte economica ANNO 2015

Il giorno 28 Dicembre 2015 presso la sede comunale di Trevenzuolo si è riunita la delegazione trattante, prevista dall'articolo 10 del C.C.N.L. 01.04.1999 e costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 16/11/2015, esecutiva ai sensi di legge.

Sono presenti i signori:

- ▶ Sartori Dr.ssa Ada - Segretario- Presidente
- ▶ Piccinini Dr.ssa Emanuele - Responsabile Area Amministrativa
- ▶ Mirandola arch. i. Ennio - Responsabile Area Tecnica - ASSENTE
- ▶ Baraldo Silvana - Responsabile Area Contabile
- ▶ Gazzani Dr Roberto Sindaco-

per la delegazione di parte pubblica,

e

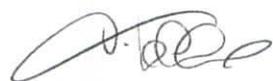
- ▶ Meneghini Fiorella - rappresentante della R.S.U.
- ▶ Tirapelle Angelo - rappresentante del sindacato FPS-CISL.

per la delegazione di parte sindacale.

Le parti hanno definito, mediante l'istituto della contrattazione decentrata integrativa, le materie a loro demandate così come risulta dall'accordo di seguito riportato, relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, dando atto che, ai sensi dell'art. 17 comma 5° del CCNL 1.4.1999, le somme non spese nell'esercizio di riferimento vengono conservate e riutilizzate nell'esercizio successivo.



1
son

CISL FP




PARTE NORMATIVA

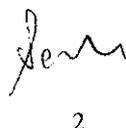
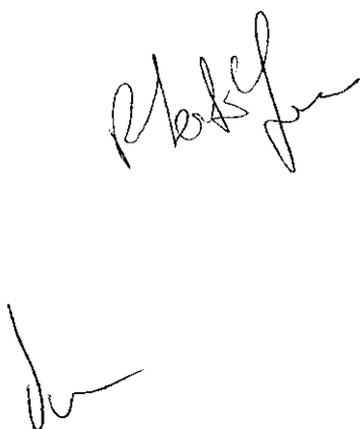
1) Di stabilire che:

a) per quanto riguarda la parte normativa di ritenere valide tutte le disposizione contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 - 2015, composto di n. 22 articoli, allegato alla deliberazione G.C. n. 108 in data 04/12/2013, esecutiva ai sensi di legge;

b) per la valutazione della performance individuale e miglioramento dei servizi verranno utilizzate le schede approvate con deliberazione G.C. n. 144 in data 12/12/2012 ad oggetto: "Approvazione regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti";

Di prendere atto delle note pervenute da parte dell'Assessore alla cultura Signor Torsi Eros e precisamente:

-nota in data 28/12/2015 pervenuta agli atti dell'Ente in data 28/12/2015, prot. 7733;



CISL FP




PARTE ECONOMICA

Vista la costituzione del fondo approvato con deliberazione G.C. n. 46 del 13/04/2015 ed nelle risultanze dalla tabella allegata:

DETERMINAZIONE PER DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2015

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

ART. 31 COMMA 2 CCNL 02/05		
PARTE STABILE		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2 (Contratto decentrato 2004)	Risorse stabili al 22/01/04	23.665,32
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1 (Contratto decentrato 2004)	0,62% Monte salari 2001	1.577,50
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2 (Contratto decentrato 2004)	0,50% Monte Salari 2001	1.272,50
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1 (Contratto decentrato 2006)	0,50 Monte salari anno 2003	954,61
CCNL 11/04/2008 art. 8 (Contratto decentrato 2008)	0,60% Monte salari anno 2008	1.183,03
CCNL 05/10/01 art. 4 c. 2 (Contratto decentrato 20112008)	Ria personale cessato 30/12/2010 (P.M.)	753,42
CCNL 01041999 Art. 14 commi 3 e 4	Risparmio straordinario stabilizzato destinato nuovo sistema di classificazione	1.000,00
Aumento per rientro da Unione Responsabile Ufficio Tributi	Quota trasferita da Unione (2.172,72 + 563,40) da D3 a D5 e ind di comparto	2.736,12
	Totale PARTE FISSA	33.142,50
ART. 31 COMMA 3 CCNL 02/05		
PARTE VARIABILE		
COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE		
CCNL 1/4/99 ART. 15, c. 1 lett. d	Arrt. 43 L. 449/97 Sponsoriz	
CCNL 1/4/99 ART. 15, c. 1 lett. e	Tempo pieno-part.time	-
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. m	Risparmio straordinario 2014	-
		-
CCNL 1/4/99 art. 17 comma 1 lett K) CCNL 5/10/01 art. 4 comma 3	Fondo per recupero evasione ICI (art 59,comma 1, lett p) D. Lsvo 446/97 e G.C. n. 108/2007)	2.010,20
CCNL 1/4/99 art. 15 comma 1 lett K)	Compensi per attività di progettazione (ex art 18 legge 109/94)	-
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	1,2% Monte salari 97	-
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Nuovi servizi e organizzazione	
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 4	Sponsorizzazioni, comp. Terzi ecc	
	Totale risorse variabili anno 2015	3.001,26
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2015	35.152,70

Handwritten notes and signatures:
 cisl FO
 [Signature]
 [Signature]

Handwritten notes and signatures at the bottom:
 [Signature]
 3 [Signature]
 [Signature]

--	--	--

N.B. (1) I compensi per fondo recupero evasione ICI sono definiti e disciplinati dall' art 59, comma 1, lett p) D. Lsvo 446/97 e G.C. n. 108/2007 e G.C. n. 140 del 23/12/09)

N.B. (2) I compensi per attività di progettazione ex art. 18 Legge 109/94 e s.m. previsti dall'art. 15 c. 1 lett. K CCNL 01/04/1999, sono definiti e disciplinati dall'apposito regolamento, allegato "G" al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 22 del 19/03/2001

*512 SP
Fran
P. P.*

M. S.

ly

h

for
4

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART. 17 CCNL 01/04/99

RISORSE STABILI ART. 17, COMMA 2, LETT B)

ANNO	N° P.E.O.	Progressioni Economiche orizzontali	EURO
Dal 1999 al 2007			25.076,92
CCNL 22/01/04 art. 31 c. 4 (Contratto decentrato 2005)		Recupero cess. Anno 2004 B4/B7 (cessazione cuoca)	- 1.096,49
CCNL 22/01/04 art. 31 c. 4 (Contratto decentrato 2007)		Recupero Cess. Anno 2006 D1/D5 (Cess. Resp. Arca contabile)	-6.587,83
2008			1.890,92
2009			1.457,95
2010	1		788,37
2011	0	Rientra differenza Cessati 2010 da D1 a D6 (Cessazione Responsabile U.T.)	-7.011,61
2012	0	Rientra differenza Cessati 2011 da C4 a C2 (Mobilità istr. segreteria)	-1.202,25
2014		Rientro resp. Ufficio tributi da 01/01/2014 da D3 a D5	2.172,72
		TOTALE P.E.O.	15.488,70

*Scisla FP
Giacini*

INDENNITA' DI COMPARTO (CCNL 2005/2005 art. 33 c. 4)

	INDENNITA' DI COMPARTO	EURO
	Indennità di comparto	4.509,09
	Indennità di comparto rientro resp. Ufficio tributi da 01/01/2014	563,40
	TOTALE	5.072,49

RISORSE DISPONIBILI (35.152,70-15.488,70-5.072,49-2.010,20) = € 12.581,31

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
5

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

(B) Istituti contrattuali per la progressione economica

(art. 17 comma 2 lett. B9 ccnl 01.04.1999)

Preso atto che:

- la Legge di stabilità 2015 non ha ulteriormente prorogato i blocchi stipendiali previsti nel quadriennio 2011-2014 relativamente a quanto previsto dall'art. 9, comma 21 quarto e ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i. che limitavano le progressioni di carriera, comunque denominate;
- questo consente che dal 1 gennaio 2015 possano essere riconosciute nuove progressioni orizzontali nel rispetto della normativa e dei contratti collettivi;

-Visti gli articoli 11,12, 13, relativi ai criteri per la progressione economica, dell'Ordinamento Uffici e Servizi relativamente al sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, approvato con deliberazione G.C. n. 144 in data 12/12/2012, esecutiva ai sensi di Legge;

-Tenuto conto dei contingenti di personale esistenti in ciascuna categoria di determinare che il numero di progressioni economiche che possono essere attuate per ciascun tipo di selezione sono 4 di cui 1 per ogni categoria e nell'importo presunto pari ad € 3.895,62, come meglio specificato nella tabella sotto riportata

Progressioni economiche potenziali anno 2015

Categoria	Passaggio di categoria	Differenziali Stipendio	13 [^] mensilità su differenziali stipendio	TOTALE	Ricalcolo Totale per part time
B1	Da B3 a B4	266,69	20,52	287,21	287,21
C1	daC2 a C3	554,76	46,23	600,99	600,99
D1	Da D4 a D5	1.133,10	94,43	1.227,53	1.022,90
D3	Da D5 a D6	1.831,86	152,66	1.984,52	1.984,52
	TOTALI	3.786,41	313,84	4.100,25	3.895,62

- Di stabilire, per l'anno 2015, di non procedere alle progressioni economiche.

Handwritten signatures and notes:
- A large signature on the left side.
- A signature in the center, possibly "Furti".
- A signature on the right side, with "CISL FF" written above it.
- A signature at the bottom left.
- A signature at the bottom center, possibly "7/Jan".
- A signature at the bottom right.

(C) Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro

(art. 17 comma 2 ccnl 01.04.1999)

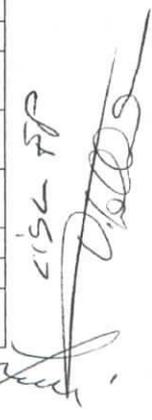
Sulla base dei criteri di seguito specificati la destinazione del fondo viene determinata, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. /1999, nel modo seguente:

DESTINAZIONE DEL FONDO Art.17 CCNL/1999 QUOTA VARIABILE		
Organizzazione del lavoro:		
Art. 17, comma 2, lett f) CCNL 01/04/1999 e smi –demografici n. 2 Ind. Spec. Resp. di proc. quasi complessa (almeno 3 delle funzi di cui all'art. 6 comma 1 L. 241/1990) 1300x2	2.600,00	
Art. 17, comma 2, lett f) CCNL 01/04/1999 e smi –Tecnico-p.t. Ind. Spec. Resp. di procedimento quasi complessa (almeno 2 delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 L. 241/1990)part time	800,00	
Art. 12 comma 2 Contratto Integrativo triennio 2013-2015 Indennità maneggio valori agente contabile – economo Art. 36 CCNL 14/09/2000) gg. 250 (ferie n. 32) netti gg. 218 x 1,54	335,72	
Indennità di rischio cuoca (€ 30,00 x 12)	360,00	
Indennità specifico obiettivo servizio cultura - Istruttore Amministrativo/Bibliotecario	1.200,00	
Indennità di disagio istr uff. demografici 30 euro al mese (30,00x9mesix2persone)-(dedotto 1 mese di ferie – luglio e agosto)	540,00	
Art. 17, comma 2, lett f) CCNL 01/04/1999 e smi –Segreteria. Ind. Spec. Resp. di procedimento quasi complessa (almeno 2 delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 L. 241/1990)	500,00	
Art. 17 comma 2 lett. B ccnl 01.04.1999) Progressioni economiche dal 01/01/2015	0,00	
Incentivazione della Produttività	6.245,59	Art.17.2 a
TOTALE €	12.581,31	

Riepilogo totale impiego risorse (Progressioni € 15.488,70 + Ind. Comparto € 5.072,49 + ist. contrattuali lett.A) € 2.010,20+ ist. Contrattuali lett. C) € 12.581,31 = € 35.152,70

VERIFICA RISPETTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2015 NEL LIMITE DI SPESA DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010

FONDO PRODUTTIVITA' 2010		FONDO PRODUTTIVITA' 2015	
<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>	<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Risorse parte stabile		Risorse parte stabile	
	36.337,28		28.652,96
		RIA Cessato anno 2010 (P.M)	753,42
		Risparmio straordinario stabilizzato destinato nuovo sistema di classificazione	1.000,00
		Quota trasferita da Unione (2.172,72 + 563,40) da D3 a D5 e ind di comparto	2.736,12
Totale (A)	36.337,28	Totale (A)	33.142,50
Risorse parte variabile		Risorse parte variabile	
Straordinario	1.991,06	Straordinario	
1,20% M. Salari 1997	2.914,44		
Totale (B)	4.905,50	Totale (B)	-
Quota variabile Art. 15		Quota variabile Art. 15	
Recupero evasione ICI	4.049,00	Recupero evasione ICI	2.010,20
Legge 109/94	6.705,39	Legge 109/94	
Progetto cultura	600,00	Progetto cultura	-
Totale (C)	11.354,39	Totale (C)	2.010,20
TOTALE GENERALE (a+b+c)	52.597,17	TOTALE GENERALE (a+b+c)	35.152,70

152 RF








PER LA PARTE PUBBLICA:
DELEGAZIONE TRATTANTE

PER LA PARTE SINDACALE

A. Sartori

E. Piccinini

E. Mirandola

S. Baraldo

R. Gazzani

R.S.U. F. Meneghini

FPS CISL A Tirapello

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Si attesta la compatibilità dei costi del presente accordo con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 5 comma 3° del CCNL 01.04.1998, così come sostituito dall'art. 4 comma 1° del C.C.N.L. 2002/2005.

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.essa Paola Negretto

Paola Negretto