

# COMUNE DI TREVENZUOLO

## PROVINCIA DI VERONA

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ART.7 SGG CCNL 21 MAGGIO 2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022. CONTRATTO DECENTRATO PARTE ECONOMICA 2022– RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della Legge.

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	Preintesa
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	2022
	PARTE PUBBLICA - Presidente: Carmela Puzzo - Componente: Mattia Cortesi- responsabile Area Contabile Emanuela Piccinini- responsabile Area Amministrativa Keti Venturini - responsabile Area Tecnica
	PARTE SINDACALE - RSU: Creazza Mara - OO.SS ammesse alla contrattazione: Alessandro Zanchi- CISL-FP Organizzazioni Sindacali Firmatarie della preintesa: RSU . CISL -FP
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Firmatarie del contratto: RSU
SOGGETTI DESTINATARI	PERSONALE NON DIRIGENTE
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale, ivi comprese l'effettuazioni di progressioni economiche orizzontali.

#### **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

- È stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 ( ai sensi dell'art. 169, c.3- bis TUEL il piano dettagliato degli obbiettivi ex.art 108, c.1 TUEL e il piano della performance ex.art 10 del d.lgs 150/2009,che sono unificati organicamente del PEG) con deliberazione della Giunta Comunale n.144 del 12 dicembre 2012;
- È stato attivato il sistema di valutazione delle performance individuale e collettiva e delle prestazioni dei dipendenti;
- È approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 con d.g.c 31 del 14 febbraio 2022;
- È stato approvato il Piano esecutivo di Gestione per l'anno 2022 e della Performance 2022-2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 24 giugno 2022 e mediante il quale sono stati assegnate le risorse e sono stati fissati gli obbiettivi ai singoli responsabili di area;
- È stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2022-2024 con deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 24 febbraio 2022;
- È stato approvato il Rendiconto Consuntivo 2021 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 31 maggio 2022;

1) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi dell'anno 2022, ai sensi dell'art. 65 CCNL 21-05-2018, è avvenuta con determinazione 263 del 14 ottobre 2022.

Il quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse ai sensi del vigente CCNL è pari a

<b>Fondo risorse decentrate 2022</b>	61.450,58
<b>Indennità di Comparto a carico del fondo</b>	4.470,78
<b>Progressioni Economiche Orizzontali a carico del fondo</b>	19.480,55
<b>Funzioni Tecniche</b>	1.845,23
<b>Funzioni Tributi</b>	4.356,93
<b>Funzioni ANPR</b>	1.500,00
<b>Progressioni Economiche orizzontali a carico del fondo 2022</b>	2.500,00
<b>Indennità di condizione lavoro</b>	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità maneggio valori	
<b>Esercizio di compiti con specifiche responsabilità</b>	
Ufficiale di stato d'anagrafe	
ufficiale di stato d'anagrafe	
<b>Indennità per servizio esterno</b>	
Indennità di servizio esterno	
<b>Produttività collettiva</b>	27.297,09
<b>TOTALE</b>	

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e le premialità del personale approvate con deliberazione di Giunta Comunale richiamata in premessa. Si precisa che le somme verranno liquidate una volta definite le valutazioni ai singoli responsabili relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2022 nonché con la corretta quantificazione dell'indennità di condizione lavoro e per il servizio esterno rapportata ai giorni svolti

Si precisa che la preintesa di CCDI prevede nuove progressioni orizzontali per un ammontare massimo di 2.500,00 come indicato nella Delibera di Giunta n. 93 del 20 ottobre 2022 con la quale è stato dato di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica.

2) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e soggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed a quella della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza sei servizi erogati è la seguente:

- Produttività Collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio;
- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art. 7 sgg. CCNL 21-05-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021**

**1) La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo della produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, art.67 C.C.N.L 21 maggio 2018, è stato quantificato per un totale di € 61.450,58 così suddiviso:

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2022</b>
Art. 14 c. 4 CCNL 01/04/1999 Riduzione 3% del lavoro straordinario anno 1999	140,13
Art. 15 c. 1 lettera a) CCNL 01/04/1999 fondo storico	18.052,75
art. 1, c. 57 L. 662/1996 20% risparmio di spesa da P-t fino al 1998	
Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999 Art. 32, CCNL 06/07/1995: 0,50% m.s. 1993 Art. 3, CCNL 16/07/1996: 0,65% m.s. 1995	
Art. 15 c. 1 lettera f) CCNL 01/04/1999 risparmi derivanti dall'art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001	
Art. 15 c. 1 lettera g) CCNL 01/04/1999 risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del L.E.D.	5.277,16
Art. 15 c. 1 lettera h) CCNL 01/04/1999 risorse Lit. 1.500.000 ex art. 37, c. 4, CCNL 06/07/1995 (direzione struttura)	
Art. 15 c. 1 lettera j) CCNL 01/04/1999 0,52% del monte salari anno 1997 a decorrere dall'anno 2000	1.333,26
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 incrementi della dotazione organica fino al 31/12/2003	
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	3.195,30
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 RIA e assegni personali acquisiti al fondo per il personale cessato con decorrenza 01/01/2000 fino al 31/12/2003	-
<b>art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003</b>	<b>27.998,60</b>

Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 incrementi della dotazione organica dall'01/01/2004	
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 - RIA e assegni personali acquisiti al fondo per il personale cessato dal 2004 al 2017	3.202,68
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004 incremento 0,62% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	1.637,40
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004 incremento 0,50% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	1.320,49
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 incremento 0,20% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	528,19
Art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006 incremento 0,50% m.s. 2003, decorrenza 2005	954,61
Art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 incremento 0,60% m.s. 2005 con decorrenza 2008	1.183,03
Differenziali PEO CCNL 05/10/2001	167,86
Differenziali PEO CCNL 22/01/2004	710,45
Differenziali PEO CCNL 09/05/2006	573,43
Differenziali PEO CCNL 11/04/2008	205,40
Differenziali PEO CCNL 31/07/2009	314,60
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 riduzione fondo APO destinato nel 2017 (enti con dirigenza)	
<b>art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018</b>	
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>38.796,74</b>

Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018	1.466,79
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001	
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente	17.932,73
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni	
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario	
Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica dal 2018	
Reinternalizzazione personale	2.747,39
Decurtazione personale Ata	- 3.045,40
Decurtazioni Posizioni Organizzative	- 3.060,94
Decurtazioni personale esternalizzato	- 9.320,28
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>45.517,03</b>
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 incremento Euro 83,20 dal 2019	582,40
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	852,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.435,20</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>46.952,23</b>

Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997 Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza	
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ICI Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs. 30/2007	
Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile	-
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori	
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco	
Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 incremento 1,20% m.s. 1997	
Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 risorse per obiettivi di performance	
Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 risorse per regioni e città metropolitane	
Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	-
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto	-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 progettazione (ante D.Lgs. 50/2016) - incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)	7.702,16
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - avvocatura Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ISTAT Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999	3.453,59
Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.	3.342,60
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	14.498,35
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	14.498,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>61.450,58</b>
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-
Vincolo delle risorse ex art. 31, c. 7, CCNL 22/01/2004 per le alte professionalità	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>61.450,58</b>

## 2) Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a) Somme non disponibili alla contrattazione integrativa:

Progressioni economiche orrizontali art.16 ccnl	19.480,55
Indennità di comparto a carico del fondo	4.470,78
TOTALE	23.951,33

b) Somme disponibili alla contrattazione integrativa decentrata a specifiche destinazioni come previsto dal contratto collettivo decentrato giuridico sottoscritto

Funzioni Tecniche	1.845,23
Funzioni Tributi	4.356,93
Funzione ANPR	1.500,00
Progressioni economiche orrizontali da attuare	2.500,00
Art.70-bis c.1 lett.a) CCNL 2018	
Art.70-bis c.1 lett.c) CCNL 2018	
Art.70-bis c.1 lett.b) CCNL 2018	
art. 70- quinquies c.2 lett.a) CCNL 2018	
art. 56 quinquies CCNL 2018	
TOTALE	10.202,16

c) Somme disponibili alla performance collettiva

importo da adibire alla performance collettiva	27.297,09
--	-----------

d) Sintesi delle poste di destinazione del fondo

Progressioni economiche orrizontali art.16 ccnl	19.480,55
Indennità di comparto a carico del fondo	4.470,78
Funzioni Tecniche	1.845,23
Funzioni Tributi	4.356,93
Funzione ANPR	1.500,00
Progressioni economiche orrizontali da attuare	2.500,00
Art.70-bis c.1 lett.a) CCNL 2018	
Art.70-bis c.1 lett.c) CCNL 2018	
Art.70-bis c.1 lett.b) CCNL 2018	
art. 70- quinquies c.2 lett.a) CCNL 2018	
art. 56 quinquies CCNL 2018	
importo da adibire alla performance collettiva	27.297,09
Totale	61.450,58

e) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs 150/2009.

- 3) Compatibilità economica- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse risultano correttamente imputate e contabilizzate nel bilancio di previsione 2022-2024.

Si precisa che l'importo adibito alla performance collettiva subirà delle riduzione in base alla definitiva quantificazione degli istituti previsti nel CCDI giuridico 2021-2023

Trevenzuolo il 21 ottobre 2022

Responsabile dell'Area Contabile  
Dott. Mattia Cortesi  
( Documento firmato digitalmente)