

COMUNE DI TREVENZUOLO

PROVINCIA DI VERONA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ART.80 SGG CCNL 16 NOVEMBRE 2022, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024. CONTRATTO DECENTRATO PARTE ECONOMICA – RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della Legge.

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	Preintesa
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	2024
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	PARTE PUBBLICA - Presidente: Carmela Puzzo - Componente: Mattia Cortesi- responsabile Area Contabile Emanuela Piccinini- responsabile Area Amministrativa
	PARTE SINDACALE - RSU: Mara Creazza - OO.SS ammesse alla contrattazione: Stefano Mazzoni- CISL-FP Organizzazioni Sindacali Firmatarie della preintesa: RSU . CISL -FP
SOGGETTI DESTINATARI	PERSONALE NON DIRIGENTE
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale, ivi comprese l'attribuzione di differenziali stipendiali.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

- 1) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 23 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del d.l n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;
- 2) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 06 novembre 2024 è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026;
- 3) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 14 novembre 2022 è stato approvato il nuovo Regolamento sul ciclo della performance;
- 4) Con deliberazione della Giunta Comunale n.108 del 13 novembre 2023 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026;
- 5) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 25/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione unitamente al Piano degli Obiettivi da assegnare alle singole Aree;
- 6) Con deliberazione della Giunta Comunale n.109 del 13/11/2023 È stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2024-2026 e successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 22 febbraio 2024
- 7) Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 30/04/2024 è stato approvato il Rendiconto Consuntivo 2023;
- 8) Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 30/11/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- 9) Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 14/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026

1) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi dell'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 CCNL 16 novembre 2022, è avvenuta con determinazione n. 310 del 09/12/2024 .

Il quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse ai sensi del vigente CCNL è pari a

Fondo risorse decentrate 2024	59.662,50
Indennità di Comparto a carico del fondo	4.470,78
Progressioni Economiche Orrizzontali a carico del fondo e differenziali stipendiali	22.737,50
Funzioni Tributi imp. 298 cap. 10216	4.057,69
differenziali stipendiali a carico del fondo 2024	2.350,00
Specifica responsabilità assegnata al personale (cimitero) imp. 180 cap 10616	2.000,00
Specifica responsabilità assegnata al personale (messo) imp. 184 cap 10616	2.000,00
Specifiche responsabilità	
Ufficiale di stato d'anagrafe imp 181	350,00
ufficiale di stato d'anagrafe imp 182	350,00
Indennità di condizione lavoro	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità maneggio valori	
Indennità per servizio esterno	
Indennità di servizio esterno	
Produttività collettiva	21.346,53
TOTALE	59.662,50

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e le premialità del personale approvate con deliberazione di Giunta Comunale richiamata in premessa. Si precisa che le somme verranno liquidate una volta definite le valutazioni ai singoli responsabili relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2023 nonché con la corretta quantificazione dell'indennità condizioni di lavoro e per il servizio esterno rapportata ai giorni svolti.

Si precisa che la preintesa di CCDI prevede l'assegnazione, sulla base di una procedura selettiva, di nuovi differenziali stipendiali nell'Area degli Istruttori per un ammontare massimo di 2.350,00 come indicato nella Delibera di Giunta n. 95 del 09 dicembre 2024 con la quale è stato dato di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica.

2) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e soggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali

compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed a quella della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza sei servizi erogati è la seguente:

- Produttività Collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio;
- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art. 80 sgg. CCNL 16-11-2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

1) La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo della produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, art.79 C.C.N.L 16 novembre 2023, è stato quantificato per un totale di € 59.662,50 così suddiviso:

Descrizione	Anno 2024
Art. 14 c. 4 CCNL 01/04/1999 Riduzione 3% del lavoro straordinario anno 1999	140,13
Art. 15 c. 1 lettera a) CCNL 01/04/1999 fondo storico	18.052,75
art. 1, c. 57 L. 662/1996 20% risparmio di spesa da P-t fino al 1998	
Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999 Art. 32, CCNL 06/07/1995: 0,50% m.s. 1993 Art. 3, CCNL 16/07/1996: 0,65% m.s. 1995	
Art. 15 c. 1 lettera f) CCNL 01/04/1999 risparmi derivanti dall'art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001	
Art. 15 c. 1 lettera g) CCNL 01/04/1999 risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del L.E.D.	5.277,16
Art. 15 c. 1 lettera h) CCNL 01/04/1999 risorse Lit. 1.500.000 ex art. 37, c. 4, CCNL 06/07/1995 (direzione struttura)	
Art. 15 c. 1 lettera j) CCNL 01/04/1999 0,52% del monte salari anno 1997 a decorrere dall'anno 2000	1.333,26
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 incrementi della dotazione organica fino al 31/12/2003	
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	3.195,30
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 RIA e assegni personali acquisiti al fondo per il personale cessato con decorrenza 01/01/2000 fino al 31/12/2003	-
art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	27.998,60
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 incrementi della dotazione organica dall'01/01/2004	
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 - RIA e assegni personali acquisiti al fondo per il personale cessato dal 2004 al 2017	3.202,68
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004 incremento 0,62% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	1.637,40
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004 incremento 0,50% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	1.320,49
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 incremento 0,20% del m.s. anno 2001 con decorrenza 2003	528,19
Art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006 incremento 0,50% m.s. 2003, decorrenza 2005	954,61
Art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 incremento 0,60% m.s. 2005 con decorrenza 2008	1.183,03
Differenziali PEO CCNL 05/10/2001	167,86
Differenziali PEO CCNL 22/01/2004	710,45
Differenziali PEO CCNL 09/05/2006	573,43
Differenziali PEO CCNL 11/04/2008	205,40
Differenziali PEO CCNL 31/07/2009	314,60
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 riduzione fondo APO destinato nel 2017 (enti con dirigenza)	
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	38.796,74

Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018	1.466,79
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001	
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente	17.932,73
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni	
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario	
Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica dal 2018	
Art. 79, comma 1 lett b) CCNL 16 novembre 2022 incremento € 84,50 dal 2023	507,00
Art. 79, comma 1 lett d) CCNL 16 novembre 2022 differenziale PEO	712,40
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16 novembre 2022 differenza tra B1B3- D1D3	1.124,90
Reinternalizzazione personale	2.747,39
Decurtazione personale Ata	- 3.045,40
Decurtazioni Posizioni Organizzative	- 3.060,94
Decurtazioni personale esternalizzato	- 9.320,28
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	47.861,33
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 incremento Euro 83,20 dal 2019	582,40
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	852,80
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	1.435,20
TOTALE RISORSE STABILI	49.296,53

Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997 Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza	
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ICI Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs. 30/2007	
Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile	-
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori	
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco	
Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 incremento 1,20% m.s. 1997	
Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 risorse per obiettivi di performance	
Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 risorse per regioni e città metropolitane	
Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	-
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto	-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 ICI/IMU avvocatura ISTAT-ANPR non sogg.limite	4.057,69
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - avvocatura Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ISTAT Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art 79, comma 5 CCNL 16/11/2022 incremento € 84,50 solo anno 2023	
Art 79, comma 3 CCNL 16/11/2023 0,22% del m.s anno 2018 solo anno 2023	
Art 79, comma 3 CCNL 16/11/2023 0,22% del m.s anno 2018 a partire anno 2023	261,25
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999	3.443,38
Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.	2.603,65
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	10.365,97
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.365,97
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	59.662,50
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-
Vincolo delle risorse ex art. 31, c. 7, CCNL 22/01/2004 per le alte professionalità	
TOTALE FONDO	59.662,50

2) Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a) Somme non disponibili alla contrattazione integrativa:

Progressioni economiche orrizontali consolidate	22.737,50
Indennità di comparto a carico del fondo	4.470,78
TOTALE	27.208,28

b) Somme disponibili alla contrattazione integrativa decentrata a specifiche destinazioni come previsto dal contratto collettivo decentrato giuridico sottoscritto

Incentivi Tributi	4.057,69
Differenziali Stipendiali art. 14 CCNL 2024	2.350,00
Specifiche Responsabilità attribuite	4.700,00
Art. 84-bis CCNL 2022	-
- indennità di rischio	-
- indennità di disagio	-
- indennità di mageggio valori	-
Art. 100 CCNL 2022	-
TOTALE	11.107,69

c) Somme disponibili alla performance collettiva

importo da adibire alla performance collettiva	21.346,53
--	-----------

d) Sintesi delle poste di destinazione del fondo

Fondo risorse decentrate 2024	59.662,50	
Indennità di Comparto a carico del fondo	4.470,78	
Progressioni Economiche Orrizontali a carico del fondo e differenziali stipendiali	22.737,50	
Funzioni Tributi imp. 298 cap. 10216	4.057,69	
differenziali stipendiali a carico del fondo 2024	2.350,00	
Specifica responsabilità assegnata al personale (cimitero) imp. 180 cap 10616	2.000,00	
Specifica responsabilità assegnata al personale (messo) imp. 184 cap 10616	2.000,00	
Specifiche responsabilità		
	Ufficiale di stato d'anagrafe imp 181	350,00
	ufficiale di stato d'anagrafe imp 182	350,00
Indennità di condizione lavoro		
	Indennità di rischio	
	Indennità di disagio	
	Indennità maneggio valori	
Indennità per servizio esterno		
	Indennità di servizio esterno	
Produttività collettiva		21.346,53
	TOTALE	59.662,50

- e) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs 150/2009.

- 3) Compatibilità economica- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse risultano correttamente imputate e contabilizzate nel bilancio di previsione 2024-2025.

Trevenzuolo il 11 dicembre 2024

Responsabile dell'Area Contabile
Dott. Mattia Cortesi
(Documento firmato digitalmente)