COMUNE DI TREVENZUOLO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 5 - 37060 Trevenzuolo

Tel. 0457350018 Fax 0457350348 Email segreteria@comune.trevenzuolo.vr.it

COMUNE DI TREVENZUOLO

3 DIC 2014

PROT. N. 7083 CAT. 3 CL. 6

Nucleo di valutazione

VERBALE N. 1

del 23.10.2014, ore 15,00

Si è riunito il N. di V. per esaminare gli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2013 e per monitorarne il loro stato di avanzamento.
Il nucleo di valutazione è stato costituito con durata biennale con Decreto del Sindaco prot n. 6757 del 26.10.2012 nelle persone del Segretario Comunale pro tempore Sambugaro Umberto quale membro interno e del Dott. Gianluca Bertagna quale membro esterno. Dal 1.1.2014 il Dott. Sambugaro Umberto ha assunto altra sede ma, posto che tale incarico è stato assegnato senza retribuzione e che non necessità perciò di autorizzazione per essere svolto ultrattivamente, si ritiene competente alla valutazione dell'attività svolta nell'ente dall'1.1 al 31.12.2013.

Attività Del Nucleo Di Valutazione

Al Nucleo di Valutazione sono affidati i compiti di analisi e verifica, sulla base dei risultati del controllo di gestione ed in coerenza con quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro, delle prestazioni dei titolari delle unità operative.

Tale attività di valutazione è strumento che, se correttamente impostato, può consentire agli Organi di Governo dell'Ente di verificare l'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive e negli altri atti di indirizzo politico, nonché può permettere di identificare eventuali fattori che ostacolano il raggiungimento degli obiettivi previsti.
Per la valutazione dell'attività nell'anno 2013 il Nucleo di Valutazione ha analizzato il grado di realizzazione dei programmi e dei progetti individuati nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Bilancio approvato con delibera di Consiglio n18 del 27/06/2012 e nel Piano Risorse e Obiettivi approvato con delibera di Giunta n 73 del 09/07/2012 finalizzando la attività a :

- monitorare l'efficacia e l'efficienza raggiunti ed osservare i miglioramenti/peggioramenti intervenuti nel corso del tempo;
- individuare il livello di prestazioni complessive anche al fine di evidenziare standard di performance di riferimento, ritenute soddisfacenti;
- valutare l'efficiente impiego delle risorse.

Ogni responsabile di servizio ha avuto la richiesta di presentare apposita e dettagliata relazione sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2013 :

AREA Contabile Personale, pervenuta l'10.01.2014;

AREA Tecnica, pervenuta l'11.03.2014;

AREA Affari Amministrativi (gestita pro tempore dal Segretario Comunale)

L'azione del Nucleo di Valutazione si è quindi focalizzata sulla attività di gestione di competenza dei responsabili dei servizi, in primo luogo per poter rispettare le scadenze di erogazione del fondo di risultato previsto dalla contrattazione collettiva di lavoro, ma anche come occasione e spunto per una analisi complessiva della situazione generale organizzativa e gestionale dell'Ente.

E' stato possibile verificare la sostanziale congruenza e l'efficacia delle azioni poste in essere e valutare i risultati conseguiti tenendo conto anche delle difficoltà di ordine gestionale, normativo, organizzativo e finanziario che ciascun responsabile ha dovuto affrontare.

In tale percorso è stato di supporto la visione integrata delle problematiche fornita dal Segretario, che ha permesso di individuare le tematiche di principale rilievo e quindi di apprezzare gli sforzi fatti e le difficoltà incontrate.

La valutazione è stata interpretata come momento di sintesi tra indirizzi politici ed attività di gestione e come ausilio alla verifica della adeguatezza e della concretezza della programmazione.

Pertanto il Nucleo di Valutazione si è proposto come un ausilio alle funzioni di direzione, quale soggetto a cui è affidata la responsabilità "tecnica" di valutare le performance dell'ente, ma nel senso di offrire opportunità di verifica agli Organi di Governo, per la responsabilità che essi hanno nell'orientare l'ente, al Segretario come vertice gestionale dell'ente ed ai responsabili di unità operative per il ruolo che essi hanno nel conseguimento dei risultati attesi.

L'Amministrazione del comune di Trevenzuolo, dal 1.1. al 31.12.2013 conta 6 dipendenti di ruolo, dei quali 5 a tempo pieno ed 1 a tempo parziale, altri due dipendenti trasferiti all'Unione Tartaro Tione, che svolgono servizi condivisi tra i comuni aderenti.
Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 08 luglio 2013, è stato approvato il Bilancio di Previsione e Con il P.R.O approvato con deliberazione di Giunta n. 65 del 2 agosto 2013, sono state affidate ai responsabili di area le dotazioni finanziarie e determinati gli obiettivi amministrativi da conseguire, dando attuazione ai programmi della gestione

Finalità del sistema di valutazione adottato

L'obiettivo prioritario è stato pertanto quello di definire degli strumenti attraverso i quali valutare l'attività ed in particolare il Nucleo di Valutazione si è proposto di individuare:

- *cosa valutare* (quali risultati, procedimenti o processi amministrativi, quali prodotti e servizi, quali attività);
- *come valutare* (con quali indicatori e parametri, sia quantitativi che qualitativi);
- *con quale organizzazione* (chi e quali ruoli interessare alle attività di valutazione).

L'attività si è mossa da precisi assunti :

1. la prima finalità proposta è quella di valutare il buon andamento della gestione delle risorse in rapporto ai fini istituzionali dell'ente. Pertanto la valutazione si è focalizzata sulla quantità/qualità delle prestazioni con particolare attenzione al livello evidenziato dai fattori di efficienza e di costo;
2. il sistema di valutazione si è proposto inoltre il fine di innescare processi di miglioramento continuo delle prestazioni, e quindi dei servizi erogati. La valutazione deve quindi fornire indicazioni sulle aree di criticità che eventualmente ostacolino il conseguimento delle prestazioni attese e spingere per la individuazione di indicatori relativi al funzionamento dei processi/attività che concorrono a determinare tali prestazioni.
3. presupposto e strumento del sistema di valutazione è la Relazione del Responsabile d'area, che oltre a corresponsabilizzare l'autore sulla definizione e rilevazione degli obiettivi, lo educa ed abitua a ragionare in termini di report della propria attività.

COMUNE DI TREVENZUOLO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 5 - 37060 Trevenzuolo

Tel. 0457350018 Fax 0457350348 Email segreteria@comune.trevenzuolo.vr.it

Le indicazioni emerse suggeriscono di proseguire nel consolidamento degli strumenti operativi, approfondendo il livello di rilevazione sistematica dei dati utili per la valutazione ed analisi delle performance dell'ente, concentrando l'attenzione su indicatori atti a misurare la capacità dei processi lavorativi di produrre in modo efficace ed efficiente servizi.

Si conferma l'obiettivo di fondo di incrementare un utilizzo del sistema di valutazione rivolto alla promozione dell'orientamento verso il miglioramento dei servizi, fin dalla fissazione degli obiettivi e nella loro gestione.

Costituiscono parte integrante del presente documento, anche se fisicamente non allegati:

la relazione del responsabile dell'AREA CONTABILE PERSONALE, dell'11.03.2014;

la relazione del responsabile dell'AREA Tecnica, dell'11.03.2014;
dalle quali si evince il puntuale e totale assolvimento degli adempimenti e del carico di lavoro;

Esito della valutazione

Con l'adozione del Sistema di Valutazione approvato con delibera di Giunta n. 144 del 12.12.2012, l'operato del Nucleo si focalizza sulla compilazione delle schede individuali previste dal sistema di valutazione, sia per i comportamenti organizzativi, che per la verifica degli obiettivi assegnati.

Ciò premesso si ritiene che, anche a termini del vigente quadro normativo e contrattuale, la retribuzione di risultato possa essere attribuita tenendo conto degli obiettivi raggiunti ed attribuendo la quota prevista in relazione alla congruenza ed efficacia delle azioni gestionali.

I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Umberto Sambugaro

Dott. Gianluca Bertagna