VALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI DI AREA

- Anno 2022 -

Premesso che secondo l'art. 11 del vigente Regolamento sul ciclo della performance - approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 14/11/2022 - è compito del Nucleo di Valutazione procedere alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG e nel Piano della Performance, curando la gestione operativa della valutazione dei risultati e del comportamento organizzativo dei titolari di Posizione Organizzativa;

Vista la deliberazione n. 51 del 24 giugno 2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2022/2024 e il Piano degli Obiettivi - Piano della Performance 2022/2024.;

Esaminate le Relazioni presentate singolarmente dai Responsabili di ciascuna Area- allegate al presente Verbale – che dettagliano lo stato di attuazione degli obiettivi 2022:

- Relazione sui servizi svolti dall'Area Amministrativa - prot. 6242/2023;
- Relazione sui servizi svolti dall'Area Contabile - prot. 6025/2023 ;
- Relazione sui servizi svolti dall'Area Tecnica – prot. 6480/2023;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE nominato con Decreto sindacale n. 17 del 27/12/2021 – prot. 12350, nell'espletamento delle proprie competenze

VALIDA

le Relazioni dei singoli Responsabili di Area, così come sopra elencate e allegate al presente Verbale, in ordine alla verifica dei risultati raggiunti dai diversi settori nel corso dell'anno 2022 e, contestualmente

APPROVA

le 3 schede di riepilogo della valutazione delle prestazioni, riferibili a ciascun Responsabile di Area, anch'esse allegate al presente Verbale.

EVIDENZIA

che l'attività svolta da ciascun settore si è svolta in modo efficiente ed efficace e che le prestazioni dei titolari di posizione organizzativa vanno considerate - nel complesso – molto positivamente, secondo quanto emerso dalla verifica effettuata sulla documentazione prodotta e dal confronto con il Segretario comunale, dott.ssa Carmela Puzzo.

Si ritiene pertanto che gli obiettivi assegnati con il Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'anno 2022 siano stati complessivamente raggiunti.

La valutazione dei risultati ottenuti è quindi positiva per l'arco di tempo considerato, sia sotto il profilo amministrativo, che gestionale e per quanto concerne la quantità e qualità dei servizi erogati.

Tenuto conto di quanto sopra, si ritiene che, anche con riferimento al vigente quadro normativo e contrattuale, la retribuzione di risultato possa essere attribuita tenendo conto degli obiettivi raggiunti ed attribuendo la quota prevista in relazione alla congruenza ed efficacia dell'attività gestionale.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

rimette l'originale del presente Verbale all'organo amministrativo competente per i successivi adempimenti.

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Trevenzuolo (VR)

dott.ssa Raffaella Sacchi

(data della sottoscrizione digitale)