



Comune di Veronella
Provincia di Verona

Il Segretario Generale

Piazza G. Marconi 45
37040 Veronella (VR)

~
Tel. 0442 450605 – Fax. 0442 450630
E-mail: segretario@comune.veronella.vr.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Anno 2021

Premessa

Il Piano della Performance è un documento di programmazione triennale introdotto e disciplinato dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n°150, noto anche come Riforma Brunetta, e va adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Il Comune di Veronella ha scelto di rappresentare in tale documento i suoi indirizzi e i suoi obiettivi strategici e operativi. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione.

Con la redazione del Piano della Performance, approvato dalla Giunta Comunale in data 24/02/2021 con atto avente n. 13 e con la presente Relazione sulla Performance, l'Amministrazione intende consentire a tutti coloro che sono interessati di avere elementi utili alla misurazione e alla valutazione della performance raggiunta.

La presente Relazione 2021 è finalizzata a rendicontare nel modo più semplice e accessibile quello che ha prodotto nel corso di un anno il Comune di Veronella, documentandolo con una breve descrizione sullo stato di avanzamento e con una percentuale di raggiungimento dei risultati.

A questo proposito si precisa che il documento compendia i diversi atti approvati dall'ente relativi all'anno 2021, e nello specifico:

- la delibera di consiglio comunale n. 27 del 23/07/2021 avente ad oggetto l'assestamento generale del bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2021 ai sensi dell'articolo 175 comma 8 e 193 del D.Lgs 267/2000;
- i referti sui risultati del campione degli atti sottoposti al controllo successivo di regolarità amministrativa effettuati a norma dell'art. 14 comma 4 del regolamento del sistema integrato dei controlli interni e la relativa Relazione sulla attività e risultanze dei controlli effettuati nell'anno 2021 ;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 22.12.2021 che ha approvato l'ipotesi di accordo del CID 2021 – parte economica e ha determinato la costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il rendiconto Consuntivo per l'anno 2021 del Comune di Veronella approvato nella seduta del Consiglio comunale del 02/05/2022 n. 15 e nella relativa relazione della Giunta redatta ai sensi dell'art. 231 del D.Lgs 267/2000. Il Nucleo di Valutazione ha raccolto e riepilogato il rapporto predisposto dai Responsabili di P.O. ai fini del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2021 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo della



Comune di Veronella
Provincia di Verona

Piazza G. Marconi 45
37040 Veronella (VR)

~
Tel. 0442 450605 – Fax. 0442 450630
E-mail: segretario@comune.veronella.vr.it

Il Segretario Generale

gestione della performance così come modificato dal legislatore all'art. 4 del D.Lgs 150/2009 al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, e indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo di ottenere la validazione dell'OIV.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2021, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- il contesto esterno di riferimento;
- lo scenario dell'ente;
- i principali risultati raggiunti come desunti dal rendiconto di gestione 2021 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 15 del 02.05.2022;
- il processo di pianificazione e gestione;
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2021 del Piano della Performance.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI

Il contesto esterno di riferimento:

LA POPOLAZIONE

POPOLAZIONE	NUMERO
totale	5176
Maschi	2627
Femmine	2549
Nuclei Familiari	1915
Convivenze	2

I tassi di natalità e mortalità

Tasso di natalità - anno	Tasso %	Tasso di mortalità- anno	Tasso %
2012	1,29	2012	0,98
2013	1,17	2013	0,98
2014	0,99	2014	0,93
2015	1,3	2015	0,68
2016	0,93	2016	0,51
2017	1,03	2017	0,74
2018	1,12	2018	0,61
2019	0,94	2019	0,56
2020	1,03	2020	0,9
2021	0,76	2021	0,92



Comune di Veronella
Provincia di Verona

Il Segretario Generale

Piazza G. Marconi 45
37040 Veronella (VR)

~
Tel. 0442 450605 – Fax. 0442 450630
E-mail: segretario@comune.veronella.vr.it

IL TERRITORIO

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 21,00 Km².

L'ECONOMIA

L'economia del Comune di Veronella si incentra prevalentemente sui settori agricolo, artigianale ed industriale. Negli ultimi anni si sta registrando un trend positivo in ordine ai produttori di prodotti tipici ed agricoli anche grazie all'attività di traino promossa con la valorizzazione del prodotto "verza moretta".

LO SCENARIO DELL'ENTE – L'AMMINISTRAZIONE

L'assetto organizzativo.

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi prevede la sua articolazione in Settori ed esattamente:

- Settore Affari generali;
- Settore Economico finanziario – personale e tributi ;
- Settore Tecnico Edilizia Privata e Pubblica;

Al vertice dei tre settori sono stati nominati tre dipendenti inquadrati nella cat. Economica "D"

L'Amministrazione Comunale ha deliberato l'attuazione del trasferimento, all'Unione dei Comuni Adige Guà, delle funzioni fondamentali, volontà fino ad ora bloccata da rinvii di legge alle scadenze fissate e dal conseguente blocco del relativo trasferimento di tali funzioni da parte degli altri comuni aderenti.

DATI RELATIVI AL PERSONALE

Dotazione organica e personale in servizio .

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione organica ed il personale in servizio al 31.12.2021:

Qualifica	Dotazione organica	Personale in servizio		Totale
		uomini	donne	
D	5	2	1	3
C	9	4	3	7
B	10	6	1	7
A	3			0
Totale	27	12	5	17

TOTALE

I RISULTATI RAGGIUNTI – Rendiconto di gestione 2021 approvato con deliberazione di C.C. n. 15 del 02.05.2022 .

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell'Ente nell'anno



Comune di Veronella
Provincia di Verona

Piazza G. Marconi 45
37040 Veronella (VR)

~
Tel. 0442 450605 – Fax. 0442 450630
E-mail: segretario@comune.veronella.vr.it

Il Segretario Generale

2021, (bilancio di previsione approvato con atto C.C. n. 33 del 31.12.2020) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione – Avanzo: € **1.756.555,02=**
- Le spese di personale sono state previste come prevedono le norme di legge;
- La spesa per mutui ha registrato nel 2021 una percentuale di incidenza degli interessi passivi rispetto alle entrate dei primi tre titoli del 2,15%.
- Dall'analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell'Ente risulta in equilibrio. I parametri di deficit strutturale rientrano tutti nella norma.
- Il pareggio di bilancio 2021 è stato rispettato
- Con atto C.C. n. 27 del 23.07.2021 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio senza l'evidenza di fattispecie negative della gestione;
- Il Revisore dei conti con la relazione a verbale n. 32 in data 22.04.2022 ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2021.

PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE

Introduzione

L'insieme dei documenti contenuti nella RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), al PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDP (Piano della Performance) come meglio descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Veronella.

La metodologia operativa adottata in questa Amministrazione, è risultata, comunque adeguata ai principi contenuti nel D.Lgs 150/2009 in attuazione della legge delega n.15/2009. Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 24.02.2021, traendo ispirazione dai seguenti documenti:

a) Documento Unico di Programmazione (nota di aggiornamento al D.U.P.) 2021/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 31/12/2000, è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. Il D.U.P. è strettamente collegato al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2021/2023, approvato con atto C.C. n. 33 del 31/12/2020 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma;

b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) – parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione al bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi contenuti nella RPP medesima;

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano della Performance ha seguito la seguente elaborazione:

– sono stati individuati obiettivi ordinari e di sviluppo per tutti e tre i settori;

Gli indicatori che sono stati utilizzati sono legati alla misurazione in termini di rispetto delle scadenze e di raggiungimento in termini quantitativi degli obiettivi posti.



Comune di Veronella
Provincia di Verona

Piazza G. Marconi 45
37040 Veronella (VR)

~
Tel. 0442 450605 – Fax. 0442 450630
E-mail: segretario@comune.veronella.vr.it

Il Segretario Generale

IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

In attuazione dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009 avente ad oggetto “Sistema di misurazione della performance”, la Giunta Comunale con proprio atto n. 31 del 17/05/2019 ha stabilito i criteri per procedere a detta valutazione.

Per effettuare la valutazione l'Amministrazione si avvale del Nucleo di Valutazione istituito presso l'Unione dei Comuni Adige Guà con sede in Pressana (Vr).

Il sistema di valutazione delle prestazioni prevede la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano della Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale, il tutto sulla base di elementi ben descritti e resi noti sia alle organizzazioni sindacali, al personale interessato ed alla generalità dei soggetti interessati e dei cittadini tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet del comune: www.comune.veronella.vr.it.

Il sistema di valutazione viene adottato la prima volta nell'anno 2012; la valutazione è effettuata per le PO dal Nucleo di Valutazione con il supporto del Segretario Generale.

1. TABELLE OBBLIGHI PROGRAMMA PERFORMANCE 2021

Allegato A)

Valutazione delle P.O. effettuata dal Nucleo di Valutazione anno 2021.

Allegato B)

Piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi con valenza di piano delle performance esercizio finanziario 2021. Settore economico finanziario- tributi e personale. Relazione finale

Allegato C)

Piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi con valenza di piano delle performance esercizio finanziario 2021. Settore segreteria ed affari generali. Relazione finale

Allegato D)

Relazione sulla performance redatta dal Segretario Comunale.

Si da atto che, ad oggi, il Responsabile dell'Ufficio Tecnico non ha prodotto tutta la documentazione richiesta dal nucleo di valutazione, per cui si provvederà con successivo provvedimento alla valutazione finale.

Veronella li 19/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Rossetti Gianluigi



*Comune di Veronella
Provincia di Verona*

Il Segretario Generale

*Piazza G. Marconi 45
37040 Veronella (VR)*

*~
Tel. 0442 450605 – Fax. 0442 450630
E-mail: segretario@comune.veronella.vr.it*

relazione sulla performance anno 2021.doc