



COMUNE DI VILLA BARTOLOMEA
PROVINCIA DI VERONA
Corso Fraccaroli, 70 - 37049 Villa Bartolomea (VR)

COPIA

N. 85 Reg. Delib

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.

L'anno **duemiladiciannove** addì **uno** del mese **luglio** alle ore **18:15** nella sede del Comune di Villa Bartolomea.

La Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è oggi riunita

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE /ASSENTE
1.	TUZZA ANDREA	SINDACO	PRESENTE
2.	RIGO FRANCESCA	ASSESSORE COMUNALE	PRESENTE
3.	PASQUIN GIULIANO	ASSESSORE COMUNALE	PRESENTE
4.	PRADELLA LUCA	ASSESSORE COMUNALE	PRESENTE
5.	BORIN MIRELLA	ASSESSORE COMUNALE	PRESENTE

Assistita dal sottoscritto Segretario Comunale Dott. RANZA GIORGIO ha adottato la deliberazione in oggetto

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro, della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi della performance;

Richiamato il vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Attesa la necessità che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

Visto l'art.5 c.3 lett b) CCNL 21.05.2018 in cui si stabilisce che sono oggetto di confronto con le OO.SS i criteri generali di valutazione delle performances;

Ricordato che ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. b) del citato contratto, i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance sono oggetto di contrattazione integrativa, e che gli stessi sono stati oggetto di confronto nella seduta della delegazione trattante del 17 giugno 2019;

Vista la deliberazione Civit n. 104/2010 secondo cui il sistema della performance è definito e adottato in via formale dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente su proposta degli organismi di valutazione;

Ricordato inoltre che il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto del principio di trasparenza;

Visto il Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance così come proposto dall' Organo Indipendente di Valutazione dell'Ente;

Visto lo statuto comunale;

Visti gli allegati pareri ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del TUEL;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

- 1) di approvare, con decorrenza ed efficacia a decorrere dal 01.01.2019, il “Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance”;
- 2) di dare atto che lo stesso è strettamente correlato alla gestione dell'intero ciclo della performance e in particolare alla programmazione contenuta nel PEG e Piano della performance che annualmente l'Amministrazione provvederà ad approvare;
- 3) di demandare la valutazione delle performances individuali: ai responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area; all'OIV con la collaborazione e il coordinamento del Segretario comunale, per quanto riguarda i titolari di P.O.; al Sindaco, su proposta dell'OIV, per quanto riguarda il Segretario comunale;
- 4) di dare atto che sul presente regolamento è stato effettuato il confronto con le OO.SS ai sensi dell'art. 5 - c. 3 lett. b) del CCNL 21.05.2018 nella seduta della delegazione trattante del 17 giugno 2019;
- 5) di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito web comunale nel rispetto dei principi di trasparenza;
- 6) di disporre che la presente deliberazione e i relativi allegati siano trasmessi alla rappresentanza sindacale dell'Ente.
- 7) di trasmettere il presente atto ai responsabili d'area per gli adempimenti di competenza.

Successivamente con separata apposita votazione, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to ANDREA TUZZA

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. GIORGIO RANZA

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente deliberazione, ai fini degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale dell'Ente per quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Villa Bartolomea, li _____

L'INCARICATO COMUNALE

F.to Emanuela Polo

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo
Dalla Residenza Municipale, li.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIORGIO RANZA

SI CERTIFICA

Che la suesesa deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 - 3° comma – D.Lgs. 267/2000, dopo 10 gg. di pubblicazione senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza;

Villa Bartolomea, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. GIORGIO RANZA

E' copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.
Dalla Residenza Municipale, li.....

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. GIORGIO RANZA
