

# COMUNE DI VILLA BARTOLOMEA (Provincia di Verona)



Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria  
all'accordo integrativo decentrato relativo ai criteri di  
utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2018

**PARTE I : La relazione illustrativa ( ai sensi dell'art.40 C.3-sexies Dlgs.165/2001, Circ.RGS 25/12e art.8 c.6 CCNL 2018) resa sull'accordo integrativo decentrato relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse del fondo per l'anno 2018 del Comune di Villa Bartolomea (Vr)**

**Modulo 1** - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa il 26/11/2018</b> <b>Accordo integrativo decentrato del 17/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> Presidente :Segretario Comunale - Dott. Ranza Giorgio Componenti: Dott. Matteo Zanferrari <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL,CSA <b>Firmatarie del contratto:</b> FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL, CSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.</li> <li>b) Fattispecie,criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma2 lett.f)CCNL99(ora art. 70-quinquies c.1 CCNL 21.05.2018)</li> <li>c) applicazione delle seguenti disposizioni di legge: <ul style="list-style-type: none"> <li>• CCNL 2018 ed in particolare artt. 8,16,67,68,69,70 ter e 70 quinquies;</li> <li>• art.48 D.Lgs.165/2001;</li> <li>• L.122/2010;</li> <li>• D.L.98/2011;</li> <li>• CIRC.12/2011,16/2012,21/2013,15/2014,20/2015,12/2016,19/2017,30/17 18/2018 della RGS;</li> <li>• Delibera 51/2011CdC SS.RR.;</li> <li>• L. 147/2013;</li> <li>• L. 208/2015;</li> <li>• L. 232/2016</li> <li>• art. 23 c. 2 D. Lgs. n. 75/2017</li> </ul> </li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Certificazione del revisore ricevuta al prot. n. 16570 del 19/11/2018</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione acces</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì con deliberazione di G.C. n. 49 del 09/04/2018,</b>  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni richieste dalla normativa</b>

**Modulo 2** **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Articolo 1.** L'ipotesi di accordo integrativo decentrato è stata sottoscritta dalle parti in data **26/11/2018**. La pre-intesa oggetto della presente relazione riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (annualità economica 2018) tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate.

Preso atto della sottoscrizione del nuovo CCNL in data 21 maggio 2018, e quindi della necessità di definire i criteri per l'applicazione dei nuovi istituti contrattuali, le parti hanno concordato di procedere per l'anno 2018 alla sola ripartizione delle risorse disponibili confermando per l'anno in corso gli stessi istituti previsti negli accordi precedenti, fatta salva l'applicazione dei nuovi criteri per le PEO (art. 16 CCNL 21.05.2018) e per l'individuazione dei criteri per destinare la maggiorazione del 30% alla performance individuale.

Le parti hanno pertanto rimandato al 01.01.2019 l'applicazione delle regole per i nuovi istituti contrattuali e si sono impegnate ad avviare tempestivamente la nuova contrattazione e definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative.

La pre-intesa è stata stipulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali collettive e legislative già citate nel precedente modulo 1.

In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del consuntivo 2017 si attesta che il comune di Villa Bartolomea:

- non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica come da certificazione inviata entro il 31 marzo ;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;
- ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente.

**Articolo 2.** Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del responsabile del servizio economico n. 473 del 19/11/18 (**parte stabile**). Quest'ultima richiama la deliberazioni di G.C. n. 136 del 12/11/18 relativa alle linee di indirizzo della Giunta alla delegazione di parte pubblica.

E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo 2018 che lo stesso rispetta le modifiche normative introdotte dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (richiamate all'art. 67, comma 7 del CCNL 21.05.2018) secondo cui: *“a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...)non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato”*.

Ai sensi della norma e come sostenuto dalla RgS (circ.16/12), sono state escluse dal calcolo le voci non soggette ai limiti (ex economie anni precedenti da parte stabile, incrementi contrattuali come da ultima pronuncia sez.Aut.19/18) ed è stato sommato l'ammontare delle risorse stanziato in bilancio per le posizioni organizzative nei medesimi esercizi finanziari (2016-2018 a confronto)

Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è stato iscritto nel bilancio di previsione 2018 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti ) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio all'intervento 1.01.01.01.004 (salario accessorio), 1.01.02.01.001 (oneri) e all'intervento 1.02.01.01.001 (Irap).

**Articolo 3.**

**Procedimento di calcolo delle risorse stabili e loro utilizzo (cosiddetti utilizzi vincolati)**

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, già oggetto di revisione nell'anno 2009, ammontano ad € 195.154,90 (al netto di oneri e IRAP), già decurtate di € 13.958,53 ( per effetto del consolidamento delle decurtazione anni 2011-2014 prevista dall'art.1 c.456 L147/13 dal 2015 in poi, e dell'ulteriore decurtazione di € 3.894,39 come previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Le risorse stabili sono state destinate al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti) secondo la disciplina dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018  
Progressioni già realizzate e attribuite fino all'anno 2017 (importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto importo conglobato nei singoli trattamenti stipendiali).  
Progressioni da realizzare: si rimanda la destinazione nella parte successiva
- finanziamento indennità di comparto (art.33 CCNL 2004)

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo residuo verrà utilizzato al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili, con priorità al finanziamento delle indennità di turno, maggiorazione art. 24 c. 1 CCNL 14.09.2000, indennità per specifiche responsabilità, disagio, maneggio valori.

#### Procedimento di calcolo delle risorse variabili e loro utilizzo

La parte variabile è stata costituita secondo la disciplina dell'art.68, comma 2, del CCNL del 21.05.2018 e secondo le linee di indirizzo della Giunta Comunale (delibera n. 136 del 12/11/2018, già richiamata)

Sono state previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 15.617,66 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2018, come previsto nel piano della performance 2018;
- Euro 7.527,90 ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. e) del CCNL 2018 quale risparmio accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999;
- Euro 1.000,00 quali risorse previste da specifiche disposizioni di legge, da riconoscere al personale interessato, a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett c) CCNL 21/05/2018 (compensi per accertamenti ICI) e da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle disposizioni stesse;
- € 1.351,90, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera d del CCNL 21.05.2018, quali ratei di importi RIA su cessazioni avvenute nel corso dell'anno precedente.

Le medesime risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.68 c.2 lett.g)

Il totale disponibile delle risorse variabili ammonta ad € 25.497,46 comprensive delle voci di cui al citato art.67 c.3 lett.c)

**Articolo 4.** Il TOTALE COMPLESSIVO del fondo anno 2018, ammonta pertanto ad € **195.154,90** di cui:

- € 173.551,83 stabili
- € 25.497,46 variabili

**Articolo 5.** Si precisa che la destinazione delle risorse stabili residue secondo la disciplina contrattuale, facendo presente che le parti hanno concordato di procedere per l'anno 2018 alla sola ripartizione delle risorse disponibili confermando gli stessi istituti previsti negli accordi precedenti ( fatta salva l'applicazione dei nuovi criteri per le PEO ( art.16 CCNL 2018) e per destinare la maggiorazione del 30% alla performance individuale )

Le risorse stabili residue, dopo il pagamento delle progressioni economiche storiche e dell'indennità di comparto, come precedentemente specificato al precedente art.3, sono pertanto destinate ai seguenti utilizzi ai sensi dell'art.68 c.2 CCNL 2018:

- indennità di turno ai sensi art.23 CCNL 21.05.2018
- indennità per prestazioni disagiate (ex art.17 c.2 lett.e CCNL 99 ora nuovo art.68 c.2 lett c) CCNL 2018)
- indennità maneggio valori (ex art.17 c.2 lett e) CCNL 99 e art.36 c. 2 CCNL2000 ora nuovo art.68 c.2 lett c) CCNL 2018)
- ndennità per responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate dall'art.36 c.2 CCNL 2004 ora art.68 c.2 lett e) e art.70 quinquies c.2 CCNL 2018)
- indennità per particolari responsabilità ai sensi dell'art.17 c.2 lett.f CCNL 99 come modificato dall'art.7CCNL2006 ora art. 68 c.2 lett e) e art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018)
- progressioni da realizzare ai sensi dell'art.68 c.2 lett j): sono state previste nuove progressioni che saranno attribuite in modo selettivo ad una quota pari al 40% degli aventi diritto per ciascuna categoria in base alla graduatoria finale che sarà approvata secondo il nuovo sistema di valutazione approvato dalle parti in quanto, ai sensi dell'art.16 c.10 CCNL 2018, all'atto di sottoscrizione del nuovo CCNL (21 maggio 2018) sono fatte salve solo le procedure in corso, prevedendo esplicitamente che possono essere avviate nuove progressioni dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL solo a condizione che vengano applicati i nuovi criteri di cui al comma 3 del citato articolo 16

Le rimanenti risorse della parte fissa verranno utilizzate per produttività individuale.

**Articolo 6.** Le risorse variabili pari ad € 25.497,46 integrate dalla quota di risorse stabili inutilizzata, sono state destinate al pagamento delle seguenti indennità:

- performance organizzativa e individuale - produttività individuale ( nuovo art. 68, comma 2, lettere a) e b)

### CCNL 21.05.2018)

Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG e nel piano della performance 2018, relativi all'Amministrazione nel complesso e alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato.

altre forme di incentivazione: progetti incentivanti (ai sensi nuovo art.68 c.2 lett g) CCNL 2018)

**Articolo 7** Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai Responsabili di settore.

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2018.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base della quantificazione di cui **all'articolo 3**, le risorse descritte ai sensi del nuovo CCNL 2018, vengono destinate come segue:

Descrizione	importo
Art. 68 c. 1 – progressioni economiche orizzontali (già realizzate)	€ 70.562,67
Art. 68 c.1 – indennità di comparto	€ 19.802,29
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018 – personale educativo nido d'infanzia – personale scolastico – ex 8 q.f.	
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – performance individuale e organizzativa - produttività individuale	€ 26.157,24
Art.68 c.2 lett c) ex art. 17, comma 2, lett. d-e) – Indennità maneggio valori,disagio ...	€ 9.032,43
Art. 68 c.2 lett d) – indennità di turno (art.23 CCNL2018)	€ 46.873,74
Art. 68 c.2 lett e) ex art. 17, comma 2, lett. f) – compensi per per specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.1)	€ 8.734,13
Art. 68 c.2 lett e) ex art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per per specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.2)	
Art. 68 c. 2 lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI, ISTAT)	€ 4.992,40
Art. 68 c. 2 lett j) – progressioni economiche relative all'annodi effettuazione PEO	€ 9.000,00

### C) effetti abrogativi impliciti

A seguito dell'approvazione del nuovo CCNL 2018, si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti CCDI stipulati ovvero: dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 n.1 CCNL 2008-09; art.4 c.2 CCNL 2000-01; art.14 c.1 CCNL 1998-2001; art.15c.1 lett k)-l)-m) CCNL 1998-01; art.15c.2 CCNL 1998-01; art.15 c.5) CCNL 1998-01 parte fissa; art.17 c.5 CCNL 1998-01

E' riconfermata la mancata applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all'annualità contrattuale.

Si richiama altresì la disapplicazione a decorrere dal 1 gennaio 2017 dell'art.1 c.236 L.208/15.

Sono infine disapplicate le norme contenute all'art.49-56 e 71 CCNL 2018

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs.150/2009 ed in applicazione alle disposizioni contenute nel vigente regolamento.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di accordo integrativo 2018 prevede nuove progressioni economiche in applicazione alle linee di indirizzo della G.C.n. 136 del 12/11/2018 e alle nuove disposizioni contenute all'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 16, comma 3 del CCNL 21.05.2018 le progressioni economiche sono attribuite in relazione a:

- 1) risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (max 20 punti);

- 2) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (max 15 punti);
- 3) competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (max 15 punti).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività individuale, disciplinati dall'accordo integrativo 2018, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di pianificazione adottati dall'Ente ( regolamento degli uffici e servizi, ciclo di gestione della performance, piano delle performance –PEG-DUP)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

**La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.**

Per completezza di informazioni si precisa che, a seguito della certificazione del revisore sul contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione del presidente della delegazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo in merito ai criteri di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale non dirigente annualità economica 2018;
- entro cinque giorni dalla **sottoscrizione definitiva** dell'accordo, lo stesso, corredato dalla presente relazione e dalla certificazione del Revisore dei conti, verrà trasmesso per via telematica all'Aran e al CNEL, ai sensi del successivo comma 8 art.6 CCNL 2018 ;
- l'Accordo, la presente relazione e la certificazione del revisore verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(dr. Matteo Zanferrari)

**Parte II : La relazione tecnico-finanziaria** ( ART.40 C.3-sexies Dlgs.165/2001, Circ RGS 25/12 e art.8 c.6 CCNL 2018)

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito in applicazione delle nuove disposizioni contenute agli artt. 67 e 68 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 ed è stato quantificato con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n. 473 del 19/11/2018.

Si riportano nel dettaglio gli importi già ridotti per effetto dell'applicazione del DL 78/10 e art.23 c.2 Dlgs75/17

Descrizione	Importo
Risorse stabili-unico importo consolidato al netto decurtazione permanente dall'anno 2015-	173.551,83
Risorse variabili	21.603,07
<b>Totale</b>	<b>195.154,90</b>

oltre oneri riflessi e IRAP le cui risorse sono previste a bilancio

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad **€ 173.551,83** (oltre oneri riflessi ed Irap) e sono così determinate:

- Unico importo consolidato anno 2017 ( al netto risorse P.O. enti senza dirigenza) art 67 comma 1 CCNL2018

Ai sensi dell'art.67 c.1 CCNL 21.05.2018 le risorse decentrate stabili costituite da un unico importo consolidato delle risorse indicate dall'art.31 c.2 CCNL 2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore dei conti, al netto delle risorse destinate (enti con dirigenza) a carico del fondo, alle P.O, vengono indicate in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21/05/2018)	€ 183.103,86

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 67, comma 2 lettere b) e c) CCNL 21.05.2018

L'importo di cui al precedente punto (art.67 c.1 CCNL 2018) è incrementato dalle risorse di cui al comma 2 del medesimo articolo

Descrizione	Importo
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018(art.67 comma 2 lett b)	€ 4.406,50
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (art.67 comma 2 lett c)	€ 0,00

Le risorse stabili ammontano così complessivamente ad € 187.510,36.

- Decurtazione permanente dall'anno 2015

All'ultimo importo sopra ottenuto (€ 187.510,36) è stata operata la decurtazione consolidata per € 13.958,53 ( consolidamento decurtazione anni 2011-2014 prevista dall'art.1 c.456 L147/13 dal 2015 in poi), importo certificato dal revisore del conto.

**Ricapitolando:** unico importo consolidato pari ad € 183.103,86 cui sommare gli importi indicati nelle tabelle di cui sopra per un totale di € 4.406,50 e decurtare, ai sensi dell'art.1 c.456 L.147/2013, € 13.958,53 **Tornano € 173.551,83.**

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2018 ammontano ad € **25.497,46** oltre oneri riflessi ed Irap.

Si riporta nella tabella che segue la distinzione delle risorse in base ai riferimenti normativi

Descrizione*	Importo
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (art. 67 c. 3 lett. a)	
Piani di razionalizzazione (Art. 67 c. 3 lett. b)	
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, ISTAT, ecc....) (art. 67 c. 3 lett. c)	1.000,00
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente (art. 67 c. 3 lett. d)	1.351,90
Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c. 3 lett. e)	
Rimborso spese notificazione atti all'amministrazione finanziaria (art. 67 c. 3 lett. f)	
Incremento max 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. h)	15.617,66
Incremento per obiettivi del piano performance (art. 67 c. 3 lett. i)	
Quote per il trasferimento di personale in corso di anno a seguito di delega delle funzioni (art. 67 c. 3 lett. k)	
Residui di anni precedenti di risorse stabili – Economie da risorse stabili (Art. 68 c. 1)	7.527,90

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

**Sono state consolidate le riduzioni del fondo parte stabile per € 13.958,53** ( a partire dall'anno 2015) come effettuate ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL. 78/10 le quali riguardano:

- 1- non superamento del fondo anno 2010
- 2- una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito è in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**Per l'anno 2018** ed in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 il qual prevede che il totale del trattamento accessorio per l'anno corrente non possa superare l'importo previsto per l'anno 2016, al netto delle voci escluse, si è resa necessaria una decurtazione del fondo pari a € 3.894,39 in quanto l'importo complessivo superava il tetto previsto (fondo anno 2016).

Si rimanda alle considerazioni di cui al successivo MODULO IV Sezione II.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (ridotte per la decurtazioni di cui alla sez.III)	173.551,83
Risorse variabili	21.603,07
<b>Totale</b>	<b>195.154,90</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **90.364,96** come spiegato nella relazione illustrativa all'art 3e relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche storiche realizzate fino al 2017	€ 70.562,67
Indennità di comparto	€ 19.802,29
Indennità per il personale educativo asili nido e scolastico e ex 8 q.f. (art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018) e altro	0
<b>Totale</b>	<b>€ 90.364,96</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **104.789,94**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività -performance organizzativa e individuale ex art.68 c.2 lett a) e b) CCNL 2018	€ 26.157,24
Indennità:rischio-maneggio valori-disagio ex art.68 c.2 lett c)	€ 9.032,43
Indennità di turno ex art.68 c.2 lett d)	€ 46.873,74
Compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies c.1e 2 - ora art.68 c.2 lett e)	€ 8.734,13
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	€ 4.992,40
Finanziamento nuove PEO ex art.68 c.3 lett j)	€ 9.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 104.789,94</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>90.364,96</b>
Somme regolate dal contratto	<b>104.789,94</b>
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale-TORNANO-</b>	<b>195.154,90</b>

oltre oneri riflessi ed IRAP

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo,

SI ATTESTA

che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € **164.005,26** al netto di oneri e IRAP, sono finanziate con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € **173.551,83**. Si rimanda alla relazione illustrativa art.5.

SI ATTESTA ALTRESI'

che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di € 1.000,00 per incentivazione ICI finanziano r per lo stesso importo le indennità previste dando atto che ogni economia che dovesse realizzarsi sulle stesse confluirà nell'avanzo di amministrazione

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si ATTESTA

che gli incentivi economici legati alla performance organizzativa e individuale saranno erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme vigenti in materia e dei regolamenti dell'Ente

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si ATTESTA

che il presente CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018, come specificato nel modulo 2. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 16, comma 3 del CCNL 21.05.2018 le progressioni economiche sono attribuite in relazione a:

- A) risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (max 25 punti);
- B) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (max 15 punti);
- C) competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (max 15 punti).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	167.144,90	173.551,83	6.406,93
Risorse variabili	23.603,50	21.603,07	-2.000,43
Totale	190.748,90	195.154,90	4.406,50

Il differenziale positivo fra fondo 2017 e fondo 2018 ( + € 4.406,50 ) è dovuto ai differenziali delle progressioni orizzontali a seguito dell'applicazione degli incrementi contrattuali art. 67 c 2. lett. B) del CCNL 21/05/2018.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare nei rispettivi capitoli di spesa, ai sensi del principio 5.2 ovvero nell'esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce .

Si evidenzia che la costituzione del fondo è stata oggetto di apposita ricognizione finalizzata a:

- quantificare le risorse da decurtare ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL 78/10 e art. 23 c.3 Dlgs.75/17 oltre che in applicazione delle Circ.Rgs 20/15e 12/16 e delle norme in materia

- accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo, relativi alle voci ex art.68, comma 2 , lettera g) CCNL 21.05.2018;
- integrare le risorse costitutive del fondo 2018 per l'importo relativo a risorse stanziato e non distribuite negli anni precedenti non riferite a risorse variabili vincolate ai sensi dell'art.68 c. 1 del CCNL 21.05.2018.

Si evidenzia inoltre che nell'integrazione del fondo parte variabile ex art.67 c.3 lett h) sono stati rispettati i parametri e le condizioni previste dall'art.40 c.3 quinquies DL 165/2001.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato.

Dai rendiconti della gestione risulta che le risorse dei fondi dell'ente sono conformi alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, come segue:

<b>RISORSE DEL FONDO</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2018</b>
Risorse stabili	182.354,37	187.510,36
Risorse variabili	28.760,03	25.497,46
(-) decurtazione permanente per anni 2011-2014 (dal 2015)	13.958,53	13.958,53
(-) decurtazioni L.208/15	6.407,47	-----
(-) decurtazione Dlgs.75/17	-----	3.894,39
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>190.748,40</b>	<b>195.154,90</b>
Risorse escluse dal limite di cui all'art.9bis(Merloni,Economie, ISTAT,PDR)		
Risorse stabili escluse ex CdC SEZ.Aut.19/2018		4.406,50
<b>TOTALE FONDO depurato delle risorse non soggette a vincolo</b>	<b>190.748,40</b>	<b>190.748,40</b>
RETRIBUZIONE POS. E RIS. P.O. a bilancio	38.750,00	45.250,00
MAGGIORAZIONE pos.segretario	10.726,44	-----
ASSEGNO AD PERSONAM dipendenti ex 110 TUEL	-----	-----
<b>TOTALE VERIFICA ART.23 C.2 DLGS.75/17</b>	<b>240.224,84</b>	<b>235.998,40</b>

Il confronto fra l'anno 2016 e il 2018 è stato effettuato, come prevede la normativa, partendo dall'ammontare delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio, depurate delle voci non soggette a vincolo, al fine di garantire l'omogeneità dei dati confrontati. Si è ovviamente preso atto del principio espresso nella pronuncia della Corte dei Conti sez, Autonomie n. 19/2018, con la quale è stato escluso dai limiti di spesa, l'incremento delle risorse stabili previsto dall'art. 67, comma 2 lettere a) e b) del CCNL 21.05.2018.

Per l'anno 2018 rimane consolidata la decurtazione permanente dall'anno 2015.

Al totale così determinato è stato sommato per gli anni considerati, il valore delle posizioni organizzative (ammontare delle risorse finanziarie stanziato a bilancio) al fine della verifica del limite del trattamento accessorio complessivo.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, come sopra illustrato, trova copertura nel bilancio corrente in applicazione del principio 5.2 il quale prevede che "la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è interamente stanziata nell'esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce".

Le quote relative alla premialità e al trattamento accessorio, con successiva variazione di esigibilità, verranno incluse nel fondo pluriennale vincolato di parte corrente laddove entro l'esercizio finanziario abbia luogo la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato

Le risorse del fondo saranno comunque distribuite secondo il sistema di valutazione in uso all'ente, tra i dipendenti a tempo indeterminato del comune di Villa Bartolomea.

Si ATTESTA infine l'inesistenza di costi indiretti e si dà atto della compatibilità economico finanziaria e della copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto dalle parti in data 26 novembre 2018 con riferimento agli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(dr. Matteo Zanferrari)