



COMUNE DI ASIAGO
36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza Il Risorgimento - Tel.0424600222 - Fax 0424463885

REGOLAMENTO COMUNALE PER LE PARI OPPORTUNITA'

- Approvato con deliberazione di C.C. n. 76 del
25.09.1996

ART.1

Istituzione della Commissione

1. È istituita presso il Comune di Asiago la Commissione Comunale per le Pari Opportunità tra Uomo e Donna, quale organismo permanente di consultazione.
2. La Commissione è organo consultivo del Comune nelle iniziative riguardanti la condizione femminile, per l'effettiva attuazione del principio di uguaglianza sancito dalla Costituzione e dalle leggi nazionali.
3. La Commissione Comunale per le Pari Opportunità esprime il proprio parere obbligatorio su tutte le iniziative del Comune riguardanti la condizione femminile.

ART.2

Funzioni della Commissione

La Commissione si attiverà per formulare proposte finalizzate in particolare a:

- a) favorire e pronunciare la partecipazione delle donne in tutti i settori della vita pubblica;
- b) svolgere e promuovere indagini e ricerche sulla situazione attuale della donna e sui problemi relativi alla condizione femminile nel territorio comunale;
- c) proporre azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità;
- d) favorire iniziative di qualificazione e riqualificazione professionale della donna per agevolare l'ingresso femminile nelle professioni e ai livelli nei quali tale presenza risulti carente;
- e) diffondere i risultati delle indagini e studi di cui al presente articolo e segnalare all'Assessorato Servizi Sociali del Comune le situazioni di disparità con proposte atte ad eliminarle;
- f) favorire e promuovere occasioni di confronto culturale sulla condizione femminile e sull'immagine della donna individuando le manifestazioni, anche indirette di discriminazione;
- g) favorire e promuovere iniziative rivolte alle famiglie atte a creare la consapevolezza della piena corresponsabilità della coppia ed a rendere in tal modo compatibile la vita familiare con l'impegno pubblico e sociale - professionale della donna;
- h) favorire l'informazione e la conoscenza relativa alle iniziative riguardanti la condizione femminile promosse dagli Enti Pubblici;
- i) favorire e promuovere iniziative affinché vengano superati i casi di discriminazioni illegittime o violazioni di leggi di parità o comunque attinenti alla condizione della donna;
- j) attuare le direttive CEE sulle Pari Opportunità.

ART.3

Composizione e nomina della Commissione

La Commissione è nominata dal Sindaco.

Essa è composta da:

- Sindaco o assessore delegato, membro di diritto,
- N.3 membri designati dal Sindaco di cui almeno 1 in rappresentanza della minoranza;
- 1 membro segnalato dalle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori;
- 4 membri individuati dal Sindaco o dall'Assessore suo delegato nell'ambito delle varie componenti sociali;

- il responsabile del Distretto Socio – Sanitario e i Consiglieri Comunali (donne) sono membri di diritto.

ART.4

Funzionamento della Commissione

La Commissione dura in carica fino alla scadenza del Consiglio Comunale e opera fino alla nomina della nuova Commissione.

La Commissione si riunisce, su convocazione del Presidente, almeno due volte all'anno.

Le sedute sono valide quando sia presente la metà dei componenti.

I componenti della Commissione decadono dalla nomina a seguito di tre assenze ingiustificate dalle sedute della Commissione.