



COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza Il Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

ORIGINALE

N°96 Reg. delib.	Ufficio competente AFFARI GENERALI
----------------------------	---------------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	CONTRATTO DECENTRATO 2023 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 79 COMMA 3 DEL CCNL.
----------------	---

Oggi **ventisette** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 09:30, nella Residenza Municipale, regolarmente convocata, dietro invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
AVV.RIGONI STERN ROBERTO	SINDACO	P
SELLA FRANCO	ASSESSORE	P
GIOS MONICA	ASSESSORE	P
DALLE AVE EGLE	ASSESSORE ESTERNO	P
LOBBIA NICOLA	ASSESSORE	P

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il **Vice Segretario Comunale DOTT. Costantini Stefano**.

Il Sig. **AVV.RIGONI STERN ROBERTO** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta, ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO	CONTRATTO DECENTRATO 2023 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 79 COMMA 3 DEL CCNL.
----------------	--

PREMESSO:

- che il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2023 è stato approvato dal Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 47 del 29 dicembre 2022;

RICHIAMATI:

- l'art. 31 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003 in data 22-01-2004 rubricato *Disciplina delle "risorse decentrate"*, secondo il quale, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, vengono determinate annualmente dagli enti;
- l'art. 67, comma 1 del CCNL personale Enti Locali siglato il 21-05-2018 il quale prevede che: *A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*
- l'art. 79 del CCNL personale Enti Locali siglato il 16-11-2022 relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2019 – 2021 rubricato *Fondo risorse decentrate: costituzione* che, in particolare, al comma 2 recita *"Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:"* ed alla lett. b) *"un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa"*;
- l'art. 79 comma 3 del CCNL personale Enti Locali siglato il 16-11-2022 relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2019 – 2021 prevede la possibilità per gli enti di aumentare la parte variabile del fondo per un importo pari allo 0,22 per cento del monte salari 2022 e, così, per un importo complessivo di € 2.764,55 finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.. Tale importo va ripartito proporzionalmente tra Fondo E.Q. e fondo risorse decentrate.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 66/2023 con la sono stati destinati alle risorse variabili i seguenti importi:

Riferimenti contrattuali	Descrizione	Importo
Art. 79, c. 2, lett. b) CCNL 16-11-2022	Integrazione dell' <i>importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa</i>	€ 11.252,37

la quota relativa alla dirigenza.

Art. 4 comma 3 CCNL 05-10-2001 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, monitoraggi Ministero Interno, ecc.) € 41.000,00 (al netto oneri)

Considerato ancora che in data 14/06/2023 si è svolta una riunione di contrattazione decentrata nella quale si è discusso del nuovo Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023 2025 e della destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 e si sono acquisite le proposte avanzate dalla parte Sindacale, partendo come base di riferimento dal CCDI approvato nel 23019 e valevole sino alla stipula del nuovo accordo.

Le parti Sindacali hanno proposto quanto segue:

1. inserimento all'interno del fondo – sezione risorse variabili – dell'importo previsto dall'art. 79 comma 3 del nuovo CCNL ; in questo caso si tratta di una cifra di € 2.564,55
2. prevedere ai sensi del comma 10 dell'art. 35 CCNL 16/11/2022 la possibilità di fruire di una pausa di mezz'ora per la consumazione dei pasti collocata immediatamente alla fine di ciascun turno di lavoro per le figure professionali che svolgono attività di vigilanza e di polizia locale.
3. criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance: non si tiene più conto del parametro della categoria (ora AREA) di appartenenza del dipendente;
4. differenziazione premio individuale Comma 1 omissis prendendo a base il fondo complessivo disponibile per la performance 20% anziché 30% del totale,
5. progressioni economiche orizzontali "in caso di ulteriore parità di punteggio la progressione verrà riconosciuta al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'ente ed eventualmente per ulteriore maggiore anzianità anagrafica"
6. Indennità maneggio di valori – importo giornaliero da Euro 1,00 a Euro 2,00,
7. Indennità di servizio esterno P.L. – importo giornaliero da Euro 1,00 a Euro 1,50,

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa narrate, di:

- 1) **INTEGRARE** le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'importo previsto dall'art. 79 comma 3 del nuovo CCNL pari ad un importo di € 2.564,55 da ripartire in proporzione tra fondo produttività e fondo per le E.Q.;
- 2) **Accettare quanto proposto dalle parti sindacali relativamente a**

-
- inserimento all'interno del fondo – sezione risorse variabili – dell'importo previsto dall'art. 79 comma 3 del nuovo CCNL ; in questo caso si tratta di una cifra di € 2.564,55 come sopra indicato;
 - criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance: non si tiene più conto del parametro della categoria (ora AREA) di appartenenza del dipendente;
 - differenziazione premio individuale Comma 1 omissis prendendo a base il fondo complessivo disponibile per la performance 20% anziché 30% del totale,
 - progressioni economiche orizzontali “in caso di ulteriore parità di punteggio la progressione verrà riconosciuta al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'ente ed eventualmente per ulteriore maggiore anzianità anagrafica”
 - Indennità maneggio di valori – importo giornaliero da Euro 1,00 a Euro 2,00,
 - Indennità di servizio esterno P.L. – importo giornaliero da Euro 1,00 a Euro 1,50,
- 3) Di non accettare la proposta relativa alla possibilità di fruire di una pausa di mezz'ora per la consumazione dei pasti collocata immediatamente alla fine di ciascun turno di lavoro per le figure professionali che svolgono attività di vigilanza e di polizia locale. La pausa pranzo è prevista a favore di chi presta attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane o, alternativamente, al pomeriggio con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali con prosecuzione notturna, con una pausa non inferiore ai trenta minuti e per un unico buono pasto.
- 4) **DARE ATTO** che la presente deliberazione sarà trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- 5) **DICHIARARE** il presente provvedimento con separata votazione unanime, espressa nelle forme di legge, urgente e, quindi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

OGGETTO	CONTRATTO DECENTRATO 2023 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 79 COMMA 3 DEL CCNL.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO
SINDACO AVV.RIGONI STERN
ROBERTO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Vice Segretario Comunale
DOTT. Costantini Stefano**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA

Piazza Il Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885

C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO 2023 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 79 COMMA 3 DEL CCNL.

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 26-06-2023

Il Responsabile del servizio
Costantini Stefano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza Il Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO 2023 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 79 COMMA 3 DEL CCNL.

Regolarita' Contabile

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 26-06-2023

Il Responsabile del servizio
Costantini Stefano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza Il Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 96 del 27-06-2023

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO 2023 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 79 COMMA 3 DEL CCNL.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 13-07-2023 con numero di registrazione all'albo on-line 889 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del'art. 32 della legge 69/2009.

COMUNE DI ASIAGO li 28-06-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza Il Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 96 del 27-06-2023

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO 2023 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 79 COMMA 3 DEL CCNL.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI ASIAGO li 09-07-2023

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)