

AVOGARO LINO

Ragioniere commercialista - Revisore legale

Ordine dottori commercialisti ed esperti contabili di Verona n. 347/A -

37035 - SAN GIOVANNI ILARIONE (VR) - P.zza de L'Osto, n.36

-tel.045/6550854 -fax. 045/7465258.– E-mail: avogaro@studioavogaro.it

-C.F.:VGR LNI 54E27 I775X - P.IVA n. 02879870232 -Ministero G.Giustizia:

Registro Revisori Legali n. 2613 - P.E.C. avogarolino@legalmail.it

Spett. COMUNE DI ASIAGO

Piazza Il Risorgimento 6

ASIAGO - VICENZA

-parere n. 18 del 19.11.2019-

OGGETTO: “fabbisogno del personale : aggiornamento triennio 2020-21-22.

Il sottoscritto Rag Avogaro Lino –commercialista e revisore legale, iscritto all’Ordine di Verona n. 347/A, nominato revisore unico con delibera del consiglio comunale n. 41 del 29.10.2018, immediatamente esecutiva ex art. 134 del T.U.E.L.,

Premesso che:

- l’art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- a norma dell’art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- a norma dell’art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, e all’art. 70, comma 4, del D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell’elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Considerato che l’articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato:

- l’art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

- la Legge n. 26/2019, di conversione del D. L. n. 4/2019;

vista la proposta di deliberazione n. 180 del 06.11.2019 con la quale la Giunta comunale intende approvare, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2021-2022 ed il relativo piano occupazionale nel rispetto delle discipline di cui all’art. 6 del D. Lgs. 165/2001, modificato dall’art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 come segue:

anno 2020

assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure in sostituzione di dipendenti che presumibilmente cesseranno dal servizio nel 2020:

n. 1 Istruttore di Vigilanza da destinare alla polizia Rurale presso ufficio Patrimonio;

n. 1 Istruttore amministrativo/tecnico – presso ufficio patrimonio;

assunzione a tempo determinato

n. 1 istruttore amministrativo cat. C presso la P.O. Turismo – Pubblico Istruzione – Sport— per un periodo di anni due per gli adempimenti connessi con l’attuazione del progetto interreg “skyscape”; di un dipendente inquadrato in categoria C Istruttore di Vigilanza con funzioni di guardia boschiva area patrimonio - per anni due eventualmente prorogabile a tre anni - necessario per far fronte alle necessità straordinarie create a seguito degli eventi meteorologici di ottobre 2018 da effettuarsi secondo le i procedure ordinarie di reclutamento:

- concorso pubblico, ai sensi dell’art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall’art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs.

n. 165/2001;

anno 2021

sostituzione di eventuali cessazioni dal servizio, previa verifica della sostenibilità finanziaria ;

anno 2022

sostituzione di eventuali cessazioni dal servizio, previa verifica della sostenibilità finanziaria

rilevato:

-che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell’art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente;

-che è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l’esercizio 2018;

Tutto ciò premesso e rilevato;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 27.10.2009 n. 150;

Visti i decreti legislativi 27.05.2017 nn. 74 e 75;

Visto il decreto legge 6.7.2012 n. 95 conv. L. 7.8.2012 n. 135,

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visti i pareri favorevoli del responsabile del servizio espressi ai sensi dell’art. 49 e 147 bis del D,LGS 267/2000

ACCERTA

che l’atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall’articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l’articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006,

frattanto, ai sensi dell’articolo 19, comma 8 della legge n. 448/2001, esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto.

San Giovanni Ilarione (vr) 19.11.2019

Il revisore unico
Rag. Lino Avogaro
firmato digitalmente