



COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza Il Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

COPIA

N°51 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE Uff.
---------------------	--------------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	MODIFICA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 2022 - ANNO 2020
---------	--

Oggi **ventiquattro** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventi** alle ore 12:30, nella Residenza Municipale, regolarmente convocata, dietro invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
AVV.RIGONI STERN ROBERTO	SINDACO	A
SELLA FRANCO	ASSESSORE	P
GIOS MONICA	ASSESSORE	P
DALLE AVE EGLE	ASSESSORE ESTERNO	P
LOBBIA NICOLA	ASSESSORE	P

1	4
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Sacco Stevanella Dr. Paolo.

Il Sig.SELLA FRANCO nella sua qualità di VICE SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO	MODIFICA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 2022 - ANNO 2020
---------	--

OGGETTO : MODIFICA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022. ANNO 2020.

Il Segretario Generale, in esordio di seduta, dà atto che:

- la odierna seduta di Giunta si tiene nella forma sperimentale della “videoconferenza”, utilizzando il sistema applicativo (*Skype*), in attuazione delle direttive date dal decreto sindacale Reg. Gen. n. 7 del 23.03.2020;
- secondo il principio di trasparenza le “proposte di deliberazione” sono state anticipatamente inviate in forma digitale agli Assessori;
- le proposte sono munite dei preliminari visti tecnico e finanziario (ove questo occorra);
- l’appello dei presenti è svolto a video, in esordio di seduta;
- la votazione è svolta per con la verifica “de visu” in videoconferenza;
- i partecipanti assicurano, ciascuno per la propria ubicazione, che si sta rispettando il principio della “riunione in forma segreta”.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il proprio precedente provvedimento n. 181 del 26/11/2019 con la quale è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2020 2022 prevedendo:

- **ANNO 2020**

assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure in sostituzione di dipendenti che presumibilmente cesseranno dal servizio nel 2020:

N. 1 Istruttore di Vigilanza da destinare alla polizia Rurale presso ufficio Patrimonio;

N. 1 Istruttore amministrativo/tecnico – presso ufficio patrimonio;

assunzione a tempo determinato

N. 1 istruttore amministrativo cat. C presso la P.O. Turismo – Pubblico Istruzione – Sport-- per un periodo di anni due per gli adempimenti connessi con l’attuazione del progetto interreg “skyscape”;

di un dipendente inquadrato in categoria C Istruttore di Vigilanza con funzioni di guardia boschiva area patrimonio - per anni due eventualmente prorogabile a tre anni - necessario per far fronte alle necessità straordinarie create a seguito degli eventi meteorologici di ottobre 2018.

da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- concorso pubblico, ai sensi dell’art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall’art. 4, comma 3,

del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- **anno 2021 e 2022** sostituzione di eventuali cessazioni dal servizio, previa verifica della sostenibilità finanziaria;

dando altresì atto che le assunzioni previste per il 2019 – deliberazione della Giunta Comunale n. 102/2019 – avranno probabilmente esito nel 2020;

Considerato che:

si è provveduto ad assumere un dipendente a tempo indeterminato presso l'ufficio tecnico a seguito della procedura iniziata nel 2019 e che tale dipendente già prestava servizio a tempo determinato presso la stessa struttura;

il Responsabile dell'Area Tecnica con propria nota del 24/02/2020 ha richiesto la sostituzione del dipendente a tempo determinato per far fronte alle maggiori necessità operative dovute alla gestione dei fondi ODI, alla gestione delle operazioni "Vaia" e ad altre attività collaterali.

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Considerato ancora che la previsione dell'attuale assunzione a tempo determinato non modifica la spesa del personale come definita dal precedente provvedimento n. 181/2019 sopramenzionato in quanto a seguito di una cessazione viene effettuata una nuova assunzione.

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 231 del 19.12.2007 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Richiesto il parere sulla presente deliberazione del Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di integrare il proprio precedente provvedimento n. 181/2019 prevedendo anche l'assunzione di un dipendente a tempo determinato e pieno di un istruttore tecnico Cat. C) presso l'ufficio Tecnico per due anni eventualmente prorogabili a tre;
- 2) di modificare contestualmente anche il Documento Unico di Programmazione;
- 3) di incaricare l'ufficio personale a pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 4) di incaricare l'ufficio personale a trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 5) Di dare atto che la presente previsione sarà recepita con il provvedimento della Giunta Comunale di approvazione del DUP 2020 -2021 che verrà presentato in Consiglio Comunale;
- 6) di dichiarare, a votazione unanime, il presente provvedimento urgente e, quindi, immediatamente eseguibile.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 32 del 20-02-2020 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	MODIFICA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 2022 - ANNO 2020
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL VICE SINDACO
F.to VICE SINDACO SELLA FRANCO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

IL Segretario Comunale
F.to Sacco Stevanella Dr. Paolo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 2022 - ANNO 2020

Regolarita' Contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 13-03-20

Il Responsabile del servizio
F.to Costantini Stefano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 2022 - ANNO 2020

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 13-03-20

Il Responsabile del servizio
F.to Costantini Stefano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 51 del 24-03-2020

**Oggetto: MODIFICA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO
2020 2022 - ANNO 2020**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 24-03-2020 fino al 08-04-2020 con numero di registrazione 445.

COMUNE DI ASIAGO li 24-03-2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 51 del 24-03-2020

**Oggetto: MODIFICA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO
2020 2022 - ANNO 2020**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI ASIAGO li 24-03-2020

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO