

Stampa Intero Modello in data : 29/5/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 588 - ASIAGO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO CONTABILE
 Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 *Donato Martini*

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

A handwritten signature in black ink, written over a dotted line. The signature is cursive and appears to be 'G. ...'.

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/05/2013 03:43:23

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	129.288	142.550	115.100	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	19.173	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	79.532	82.942	89.635	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	28
CATEGORIA D	11	10	9	CATEGORIA D	328.966	322.187	274.575	CATEGORIA D	3.387	390	28
CATEGORIA C	26	25	26	CATEGORIA C	614.878	606.209	616.350	CATEGORIA C	8.285	367	224
CATEGORIA B	10	9	8	CATEGORIA B	215.045	214.558	167.380	CATEGORIA B	652	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	18.909	18.951	18.621	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	50	47	46	Totale	1.386.618	1.387.397	1.281.661	Totale	12.324	19.930	280
				Tabella 14	823.095	815.166	727.149				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	2.209.713	2.202.563	2.008.810	
--	--	-----------	-----------	-----------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/05/2013 03:43:23

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	129.288	123.377	115.100	35.197	41.638	43.125	94.091	81.739	71.975	0	15.028	0	0	4.145	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	79.532	82.942	89.607	43.099	43.312	43.334	36.433	39.630	46.273	0	0	0	0	0	28

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA D	11,04	10,91	9,4	29.478	29.498	29.194	24.306	23.459	24.540	5.171	6.039	4.654	180	0	0	127	36	3
CATEGORIA C	23,93	23,74	24,12	25.349	25.524	25.542	22.766	22.738	22.688	2.583	2.786	2.855	151	0	0	195	15	9
CATEGORIA B	10	9,9	8,08	21.439	21.662	20.709	19.865	19.849	19.596	1.574	1.813	1.113	65	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	18.909	18.951	18.621	17.685	17.685	17.685	1.224	1.266	936	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	47,98	47,55	44,61	28.646	28.759	28.725	23.093	23.026	23.327	5.553	5.733	5.398	130	316	0	127	103	6

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/05/2013 03:43:23

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	38	42	25	20	2	6	3	6	2
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	28	36	31	3	3	0	7	0	0
CATEGORIA D	11	10	9	26,55	32,5	30,67	3,45	3,6	12	27,82	34,8	27
CATEGORIA C	26	25	26	30	31,96	31,85	3,19	4,48	6,73	5,27	4,64	5,85
CATEGORIA B	10	9	8	26,6	30	38,38	20,2	30,67	4,13	20,7	19,89	29,88
CATEGORIA A	1	1	1	1	25	28	0	0	0	0	0	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	50	47	46	28,1	31,85	32,5	6,92	9,13	7	13,2	13,81	13,89

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/05/2013 03:43:23

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0,79	1,95	1,78	Retribuzioni, codice P015	18.480	46.283	38.920	valore medio	23.392	23.735	21.865
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	4	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	21.957	23.238	21.941	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.489	5.810	5.485

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	3	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.417	8.504	12.055	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.806	2.835	6.028
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	23	33	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	227.625	247.041	193.067	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.897	7.486	7.426

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera di G.C. 82 del 15/05/2012 e delibera di g.c. 183 del 29/11/2012 di conferma dell'attuale dotazione organica ridefinita con delibera di G.C. 50 del 01/04/2008

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	1	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	5	0	1	0	2	6	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	2	1	3

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	64	23	16	1	1	0	5	24	22

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE :	0	1,78	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	0	2
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	0	0	2	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	2	0	0	0	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	2	5	2	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	3	1	1	5	4	8	8	3	2	1	2	1	2	2	0	0	0	0	0	46

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	5	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	1	0	3	2	3	7	7	7	2	2	5	4	2	0	0	0	0	0	46

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	6	3	13	15	-	-	5	4	-	-	-	-	46

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	25	0	6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	10	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	68	65	94	7	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	1	2	241
POSIZIONE ECONOMICA D2	77	59	4	3	-	-	-	-	16	69	16	9	-	-	-	-	0	1	254
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	126	-	-	126
POSIZIONE ECONOMICA C5	13	53	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C4	234	292	9	157	-	-	21	44	-	-	11	22	0	3	-	-	1	4	798

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	29	71	4	1	-	-	-	-	-	-	0	10	0	1	-	-	0	1	117
POSIZIONE ECONOMICA C2	75	0	-	-	-	-	30	0	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	107
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	61	0	4	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	69
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	33	0	8	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	83	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	72	0	25	-	-	-	-	0	156	0	15	-	-	-	-	-	-	296
POSIZIONE ECONOMICA B2	61	30	-	-	-	-	36	29	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	158
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	31
Totale	807	688	123	199	-	-	87	75	16	225	41	65	0	4	0	126	3	8	2.467

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	167	3.373	-	-	394	43.125
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	3.355	-	-	-	43.334
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	2.241	-	-	-	28.752
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.353	-	2.472	8.374	-	-	83	108.116
POSIZIONE ECONOMICA D2	46,85	86.673	-	-	7.237	-	-	-	93.910
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	10.583	-	-	-	-	-	10.583	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	43.803	-	-	3.685	-	-	-	47.488
POSIZIONE ECONOMICA C4	168,37	296.446	-	2.010	25.042	-	-	273	323.225
POSIZIONE ECONOMICA C3	41,09	70.229	-	860	5.964	-	-	55	76.998

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-	-	3.480	-	-	-	43.316
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	51.878	-	-	4.363	-	-	-	56.241
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.612	-	-	-	20.756
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	7.707	-	-	647	-	-	-	8.354
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	43,99	66.843	-	-	5.419	-	-	-	72.262
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	16.315	-	-	1.370	-	-	-	17.685
Totale	535,3	965.874	-	5.509	80.578	-	-	11.388	1.040.573

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	33.806	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	291	0	0	36.364	7.212	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3.	199	0	0	16.000	8.635	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	730	0	0	0	0	2.469	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	650	0	0	0	0	2.415	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	329	0	0	0	0	1.099	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.223	2.222	0	0	0	7.545	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	527	1.097	0	0	0	1.872	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	299	1.111	0	10.878	0	1.099	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	389	1.784	0	0	0	1.457	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	460	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	58	0	0	0	0	197	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	501	0	0	0	0	1.724	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	395	0	0	0	0	1.415	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	122	0	0	0	0	389	0
TOTALE	7.099	6.214	0	97.048	15.847	22.764	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	19.556	0	0	0	17.818	0	0	0	553	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	2.406	0	0	0	28	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	2.059	2.973	157	0	0	0	28	0	1.166
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	220	0	2.989	1.718	0	0	0	0	0	0	587

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	0	0	157	0	0	0	140	0	590
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	4.770	0	0	3.765	2.207	0	0	0	84	386	4.319
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.199	0	0	3.610	0	0	0	0	0	52	624
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	105	0	0	475	1.784	0	0	0	0	1.798	283

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	3.528	0	0	400	1.784	0	0	0	0	143	1.948
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	351	0	0	0	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	150	0	0	0	0	0	0	0	0	27	28
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	715	0	0	0	0	0	0	0	0	101	670

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.676	0	0	0	0	0	0	0	0	194	136
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	360	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
TOTALE	0	14.074	19.556	5.048	12.941	8.495	17.818	0	0	280	3.553	10.351

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGREARIO B	71.975
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	46.301
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	25.636
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.582
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.579
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.315
POSIZIONE ECONOMICA C4	27.521
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.981
POSIZIONE ECONOMICA C2	17.832
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11.433
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.010
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	460
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.711
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.816
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	936
TOTALE	241.088

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.582
EROGAZIONE BUONI PASTO	10.628
FORMAZIONE DEL PERSONALE	583
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21.941
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.055
ALTRE SPESE	7.535
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	193.067
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	38.920
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.391
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	372.127
IRAP	108.257
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	42.047
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	57.476
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	41.508
Totale	727.149
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
ALLA COMUNITA' ASTICO BRENTA E' STATA RIMBORSATA LA SOMMA DI 39.115,18	
AL COMUNE DI LUSIANA E' STATA RIMBORSAT LA SOMMA DI 2.932,14	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
SONO STATI RICEVUTI I SEGUENTI RIMBORSI DA:	

COMUNE DI COGOLLO 27.412,91

COMUNE DI MONTE DI MALO 30.063,23

MINISTERO INTERNO 13.847,31

ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA 27.660,80

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	79.014	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	14.594	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.747	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.065	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	1.057	0
DEC,FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-6.718	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	100.759	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	25.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	6.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	174	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	10.549	0
totale Risorse variabili Fondo unico	41.723	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	19.371

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	58.393
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	5.048
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	14.235
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	31.174
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	128.221
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	2.211
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	12.050
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	14.261
Totale	142.482	142.482

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

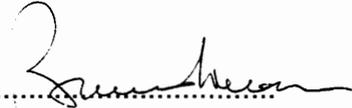


Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1040573	1299243	trattasi di dati di preconsuntivo
Totale T13	241088		
Assegno T14	17582		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	10628	10628	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	583	583	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21941	21941	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12055	12055	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	193067	193067	
L110 - ALTRE SPESE	7535	7535	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	38920	38920	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1391	1391	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	372127	372127	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	108257	108257	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42047	42047	
TOTALE GENERALE	2107794	2107794	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	98984	98984	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2008810	2008810	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00467810248

Codice Fiscale : 84001350242

Telefono : 0424600211

Fax : 0424463885

Email : liliana.pesavento@comune.asiago.vi.it

Via : PIAZZA II RISORGIMENTO,

Numero Civico : 6

C.A.P. : 36012

Città : ASIAGO

Provincia : VI

Codice Catastale : A465

Popolazione residente : 6485

Superficie(Kmq) : 162.98

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.asiago.vi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
COSTANTINI	STEFANO	000000424600211	000000424463885	liliana.pesavento@comune.asiag o.vi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
COSTANTINI	STEFANO	0424600211	0424463885	liliana.pesavento@comune.asiag o.vi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1495
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	
----------------	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	4
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	4
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	4
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LIEVORE	BRUNO	lievor04@lievore.bruno.191.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	31.88
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/02/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	155025
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	142482
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	6
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+29624
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+31174
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	149051
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 142482 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 149051)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		26411
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	16000
	1	10411
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
IN FORMA SINGOLA	NO

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	L'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE NON RISULTA PERFEZIONATO E CERTIFICATO ALL'ATTO DELLA COMPILAZIONE DEL CONTO ANNUALE 2012. IL FONDO E' STATO COSTRUITO A SALDO ANNO 2012 SULLA BASE DEGLI INDIRIZZI DELLA GIUNTA COMUNALE.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori